



Delibera della Giunta Regionale n. 797 del 21/12/2012

A.G.C. 7 Gestione e Formazione del Personale, Org.ne e Metodo

Settore 5 Trattamento Economico

Oggetto dell'Atto:

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO AREA DIRIGENZA ART. 26 CCNL 23/12/1999 ANNO 2012. DETERMINAZIONI.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Settore e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Dirigente del Settore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO CHE:

- a. l'art. 26 del contratto del Comparto Regioni – Autonomie Locali – Area Dirigenza relativo al quadriennio normativo 1998/2001, sottoscritto il 23/12/1999 individua le modalità di calcolo delle risorse da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato delle funzioni dirigenziali;
- b. in data 22/02/2010 è stato sottoscritto il C.C.N.L. dell'Area della dirigenza comparto Regioni - Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006-2009 e Biennio Economico 2006-2007;
- c. in data 03/08/2010 è stato sottoscritto il C.C.N.L. dell'Area della dirigenza comparto Regioni - Autonomie Locali per il Biennio Economico 2008-2009;
- d. con deliberazione di Giunta Regionale n. 837 del 30/12/2011 è stato quantificato il fondo, per l'anno 2011, per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato area dirigenza di cui all'art. 26 CCNL 23/12/1999;

DATO ATTO CHE:

- a. l'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010, sancisce, per gli anni 2011, 2012 e 2013, il divieto di superamento, da parte dell'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, del corrispondente importo dell'anno 2010;
- b. anche sulla base delle linee guida predisposte dalla Conferenza dei Presidenti delle Regioni e delle Province Autonome e trasmesse con nota prot. 4538/C1PERS del 17/10/2011 è esclusa qualsiasi possibilità di alimentazione automatica del fondo e quindi non è possibile procedere all'incremento dello stesso ai sensi dell'art. 26, comma 1, lettera g), del C.C.N.L. 23/12/1999;

VISTA la Legge Regionale n. 1 del 27/01/2012 (*Legge Finanziaria regionale 2012*) ed in particolare l'art. 23, comma 6, che testualmente recita: *“In attuazione del principio di buon andamento dell'attività amministrativa, il 50 per cento delle posizioni dirigenziali prive di titolarità alla data del 1° gennaio 2010, determinate sulla base di quanto previsto dall'articolo 6, comma 2, della legge regionale 4 luglio 1991, n.11 (Ordinamento amministrativo della Giunta regionale), sono soppresse e, per l'effetto, dalla medesima data il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza della Giunta regionale è ridotto di un importo pari alla somma delle retribuzioni accessorie delle posizioni soppresse”*;

LETTA la nota prot. n. 2514/SP del 18/12/2012 dell'Assessore alle Risorse Umane;

RITENUTO:

- a. che la costituzione del fondo da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato della dirigenza per l'anno 2012, debba essere effettuata conformemente a quanto statuito dalla predetta legge finanziaria regionale;
- b. di quantificare, per l'effetto, il fondo per il corrente anno in €. 21.143.553,08, con riserva di successiva rideterminazione all'esito della definizione del ricorso promosso innanzi alla Corte Costituzionale avverso l'art. 23, comma 6, della L. R. n. 1 del 27/01/2012;
- c. di stabilire che, in sede di riparto per l'anno 2012, saranno valutati tutti gli incarichi conferiti e/o svolti *ad interim* dai dirigenti e sarà liquidata una maggiorazione della retribuzione di risultato spettante in base alla valutazione conseguita per l'incarico principale, nella misura del 35% per l'*interim* sul Servizio e del 50% per l'*interim* sul Settore o sull'Area, così come già deciso anche a seguito di accordi con le OO.SS.;

- d. di far carico al Settore Studio, Organizzazione e Metodo dell'A.G.C. Personale, ai fini dell'individuazione degli incarichi *ad interim* per tutto l'anno 2012, di censire gli stessi, producendone apposita certificazione al Settore Trattamento Economico;
- e. di precisare che nel caso di conferimento e/o svolgimento di più incarichi *ad interim* allo stesso dirigente sarà considerato, ai fini della liquidazione, quello con il valore economico più elevato;
- f. che il pagamento della retribuzione di risultato potrà avvenire anche in più soluzioni su specifica disposizione dell'Assessore al Personale e dovrà comunque concludersi entro il mese di dicembre 2013, previa attestazione da parte dell'Organismo di Valutazione in ordine alla regolarità degli atti;

TENUTO CONTO che le risorse per il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato delle funzioni dirigenziali di cui al presente atto, oltre gli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, rientrano negli stanziamenti di bilancio destinati alla spesa di personale e iscritti nell'UPB 6.23.104 capitolo 82 dell'esercizio finanziario 2012;

VISTE:

- a. la L. R. n. 1 del 27/01/2012;
- b. la L. R. n. 2 del 27/01/2012;
- c. la deliberazione di G. R. n. 837 del 30/12/2011;
- d. la deliberazione di G. R. n. 24 del 14/02/2012;
- e. la deliberazione di G. R. n. 156 del 28/03/2012;

DATO ATTO che del presente provvedimento viene data informativa sindacale;

Propone e la Giunta in conformità a voto unanime,

DELIBERA

per i motivi in premessa specificati e che s'intendono di seguito integralmente riportati:

1. di costituire, ai sensi dell'art. 23, comma 6, della L.R. n. 1 del 27/01/2012, il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato area dirigenza per l'anno 2012 nell'importo di €. 21.143.553,08, con riserva di successiva rideterminazione all'esito della definizione del ricorso promosso innanzi alla Corte Costituzionale avverso il richiamato art. 23;
2. di stabilire che, in sede di riparto per l'anno 2012, saranno valutati tutti gli incarichi conferiti e/o svolti *ad interim* dai dirigenti e sarà liquidata una maggiorazione della retribuzione di risultato spettante in base alla valutazione conseguita per l'incarico principale, nella misura del 35% per l'*interim* sul Servizio e del 50% per l'*interim* sul Settore o sull'Area, così come già deciso anche a seguito di accordi con le OO.SS.;
3. di far carico al Settore Studio, Organizzazione e Metodo dell'A.G.C. Personale, ai fini dell'individuazione degli incarichi *ad interim* per tutto l'anno 2012, di censire gli stessi, producendone apposita certificazione al Settore Trattamento Economico;
4. di precisare che nel caso di conferimento e/o svolgimento di più incarichi *ad interim* allo stesso dirigente sarà considerato, ai fini della liquidazione, quello con il valore economico più elevato;
5. di dare atto che il pagamento della retribuzione di risultato potrà avvenire anche in più soluzioni su specifica disposizione dell'Assessore al Personale e dovrà comunque concludersi entro il mese di dicembre 2013, previa attestazione da parte dell'Organismo di Valutazione in ordine alla regolarità degli atti;
6. di inviare il presente atto ad intervenuta esecutività e per il seguito di competenza a tutti i Settori dell'A.G.C. 07;

7. di inviare al Settore Stampa, Documentazione ed Informazione, per la pubblicazione sul B.U.R.C..