



Decreto Dirigenziale n. 3 del 03/01/2013

A.G.C. 17 Istr. Educ. Form. Prof. Pol. Giov.le del Forum Regionale Ormel

Settore 4 Osservatorio del mercato del lavoro e dell'occupaz., emigrazione ed
immigra

Oggetto dell'Atto:

**DECRETO DI REVOCA DD N. 140 DEL 28/12/2012 E CONCESSIONE INDENNITA' DI
CIG IN DEROGA AZIENDE DELLE PROVINCIE DI AV, BN, CE E NA**

IL DIRIGENTE

PREMESSO

- che l'art.33 – comma 21 - della Legge 183/11 (Legge di Stabilità) prevede la possibilità che, in deroga alla vigente normativa, possa disporsi la concessione, fino al 31/12/2012 - anche senza soluzione di continuità, dei trattamenti di CIGS, di mobilità o disoccupazione speciale nel caso di programmi finalizzati alle gestioni di crisi occupazionali, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali, ovvero miranti al reimpiego dei lavoratori coinvolti in detti programmi, così come previsto dalla precedente L.220/10 fino al 31/12/11;
- Che in data 12/02/09 è stato sottoscritto l'accordo Stato-Regioni, relativo ad "interventi e misure anticrisi con riferimento al sostegno del reddito ed alle competenze, (sancito nella Conferenza Stato-Regioni del 26/02/09) e con detta intesa è stato avviato un processo di condivisione tra Stato, Regioni e Commissione Europea, relativo al modello definito nella stessa intesa, per la partecipazione dei POR-FSE alle iniziative previste per far fronte alla crisi in atto;
- Che il predetto accordo prevedeva che, a valere sui predetti fondi nazionali, veniva imputata l'intera contribuzione figurativa ed il 70% del sostegno al reddito spettante al lavoratore, calcolato secondo la vigente normativa e, fermo restando detto sostegno al reddito, il trattamento veniva integrato da un contributo, connesso alla partecipazione a percorsi di politica attiva del lavoro, pari al 30% del sostegno al reddito, posto a carico del FSE-POR, secondo le modalità indicate nello stesso accordo;
- che in data 20/04/2011 è stata sottoscritta una ulteriore Intesa Stato-Regioni per la gestione degli ammortizzatori sociali in deroga e delle politiche attive, per gli anni 2011-2012 e, secondo quanto disposto da detta ultima intesa, a valere sui fondi nazionali viene imputata l'intera contribuzione figurativa ed il 60% del sostegno al reddito spettante al lavoratore, calcolato secondo la vigente normativa e, fermo restando detto sostegno al reddito, il trattamento è integrato da un contributo connesso alla partecipazione a percorsi di politica attiva del lavoro di misura pari al 40% del sostegno al reddito, posto a carico del FSE-POR;
- Che in data 02/11/11 l'Assessore al Lavoro della Regione Campania ha sottoscritto, presso il MLPS, un nuovo accordo - perfezionato con la firma del Sottosegretario al Lavoro in data 10/11/2011, - finalizzato alla concessione di ulteriori risorse finanziarie, per l'anno 2011 - pari a 90 milioni di euro - che, confermando i contenuti dell'accordo del 30/05/11 prevede a valere sui fondi nazionali l'intera contribuzione figurativa ed il 60% del sostegno al reddito spettante al lavoratore calcolato secondo la vigente normativa nonché l'integrazione di un contributo connesso alla partecipazione a percorsi di politica attiva del lavoro nella misura del 40% del sostegno al reddito, in attuazione dell'accordo Stato-Regioni del 20/04/11, contributo a carico del FSE-POR;
- che con D.I. 64128 dell'1/02/12 sono stati destinati alla Regione Campania i predetti 90 milioni di euro per il prosieguo della gestione, nell'anno 2011, delle crisi occupazionali che hanno colpito e la Regione, che risultano persistenti anche nel c.a. 2012, ed alle quali si sono aggiunte ulteriori situazioni di crisi determinate da difficoltà, ormai strutturali, che hanno coinvolto specifici comparti di attività sia in ambito locale che nazionale;
- che per l'anno 2011 le politiche attive destinate ai beneficiari dei trattamenti in deroga sono state strettamente connesse alle politiche di sostegno al reddito, anche in riferimento a quanto previsto dal Piano di Azione per il Lavoro (CIG Più) mediante l'utilizzo dei fondi della Programmazione POR 2007-2013 e con l'appostamento di una quota analoga per dette politiche attive, secondo gli Accordi Stato-Regioni e dette politiche attive proseguiranno anche per il corrente anno;
- che in data 07/05/12 si è svolto un incontro, con l'INPS, presso la Direz. Gen. Politiche Attive e Passive del MLPS, per l'esame della situazione relativa al finanziamento degli ammortizzatori sociali in deroga nella Regione Campania;
- che a tutt'oggi risultano sussistenti, a parziale consuntivo delle autorizzazioni già effettuate, risorse residue relative alle citate somme già assegnate e che consentono sia :- la ulteriore concessione dei trattamenti già richiesti oltre il 30/09/12; che - la concessione e/o la proroga delle istanze pervenute successivamente alla precedente seduta del Tavolo Istituzionale del 10/07/2012, limitatamente al 31/12/12, in considerazione delle risorse ancora disponibili;

- che in data 12/11/2012 l'Assessore al lavoro della Regione Campania ha sottoscritto, congiuntamente al Ministro del lavoro, un nuovo accordo finalizzato alla concessione di ulteriori risorse finanziarie, per l'anno 2012 pari ad € 50 milioni, che, confermando i contenuti dell'accordo del 30/05/11, prevede a valere sui fondi nazionali l'intera contribuzione figurativa ed il 60% del sostegno al reddito spettante al lavoratore calcolato secondo la vigente normativa nonché l'integrazione di un contributo connesso alla partecipazione a percorsi di politica attiva del lavoro nella misura del 40% del sostegno al reddito, in attuazione dell'accordo Stato-Regioni del 20/04/11, contributo a carico del FSE-POR
- che con decreto dirigenziale n. 140 del 28/12/2012 è stata autorizzata la concessione di indennità di CIG in deroga alle aziende delle provincie di Avellino, Benevento, Caserta e Napoli;

CONSTATATO

- Che nel RITENUTO del citato decreto dirigenziale n. 140 del 28/12/2012, nell'elencazione delle aziende beneficiarie, per mero errore materiale è stato indicato il termine "mobilità" in vece del termine "CIG";

RITENUTO

- Pertanto di dover procedere a rettificare tale errore, attraverso l'emissione di un nuovo provvedimento, che revochi il decreto dirigenziale n. 140 del 28/12/2012;

PRESO ATTO

- che sono state previste, dal Piano Straordinario per l'Occupazione, ulteriori iniziative per contrastare gli effetti della crisi mediante azioni combinate di sostegno al reddito nonché misure per la riqualificazione e/o il reinserimento, attraverso colloqui mirati presso il Centri per l'Impiego tesi alla individuazione e definizione di percorsi di orientamento e riqualificazione;
- che detto Piano Straordinario prevede accanto a detti interventi, incentivi al collocamento pubblico e privato che, previo orientamento, provvedano alla ricollocazione dei lavoratori interessati;
- che le iniziative e le azioni previste dal Programma Welfare to Work sono destinate prioritariamente ai lavoratori percettori dei trattamenti in deroga;
- che per l'anno 2011 le politiche attive destinate ai beneficiari dei trattamenti in deroga sono state connesse alle politiche di sostegno al reddito, anche in riferimento a quanto previsto dal Piano di Azione per il Lavoro (CIG Più) mediante l'utilizzo dei fondi della Programmazione POR 2007- 2013 e con l'appostamento di una quota analoga per dette politiche attive, secondo gli Accordi Stato-Regioni, e dette iniziative proseguiranno anche nel c.a. 2012;
- che il Tavolo Istituzionale di Concertazione nella riunione del 07/11/12 ha preso atto delle risorse economiche ancora disponibili, ritenendo di poter autorizzare la concessione del trattamento di CIG/S in deroga - richiesto con istanze pervenute successivamente al precedente incontro del 10/07/12 - per i rispettivi periodi indicati e limitatamente al 31/12/2012

RITENUTO

- di poter autorizzare, pertanto, la concessione del trattamento di CIG in deroga, per i periodi richiesti e non oltre il 31/12/12, in favore dei complessivi n. 624 lavoratori dipendenti delle sotto indicate aziende, ubicate nelle seguenti provincie:

PROVINCIA DI AVELLINO

- 1 .Srl LASTAMP SRL - MONTEFREDANE AV
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/11/2012 al 31/12/2012
per n. 17 unità – (100%) € 61.087,46 di cui € 48.735,58 (60%) e€ 12.351,88 (40%)
- 2 .SPA SAIRA EUROPE SPA - AVELLINO AV
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 05/12/2012 al 31/12/2012
per n. 56 unità – (100%) € 91.400,40 di cui € 72.507,94 (60%) e€ 18.892,46 (40%)
- 3 .SPA SALVAGNINI INDUSTRIALE S.P.A. - MONTEFREDANE AV
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 05/11/2012 al 31/12/2012

per n. 16 unità – (100%) € 54.564,00 di cui € 43.285,62 (60%) e € 11.278,38 (40%)

PROVINCIA DI BENEVENTO

- 4 .Srl AUTOCARROZZERIA GIRARDI SRL - CEPPALONI BN
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/12/2012 al 31/12/2012
per n. 4 unità – (100%) € 7.354,20 di cui € 5.834,09 (60%) e € 1.520,11 (40%)
- 5 .SAS CASAMASSA DONATO & C. SAS - FOIANO DI VAL FORTORE BN
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/11/2012 al 31/12/2012
per n. 4 unità – (100%) € 14.708,40 di cui € 11.668,17 (60%) e € 3.040,23 (40%)
- 6 .DITTA INDIVIDUALE GRIECO GENNARO - CALVI BN
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/11/2012 al 31/12/2012
per n. 2 unità – (100%) € 7.354,20 di cui € 5.834,09 (60%) e € 1.520,11 (40%)
- 7 .Srl LEONARDO BIANCHI CENTER SRL - SAN BARTOLOMEO IN GALDO BN
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/11/2012 al 31/12/2012
per n. 2 unità – (100%) € 7.354,20 di cui € 5.834,09 (60%) e € 1.520,11 (40%)
- 8 .Srl PLASTICART SRL IN LIQUIDAZIONE - CEPPALONI BN
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 11/07/2012 al 31/12/2012
per n. 15 unità – (100%) € 156.933,00 di cui € 124.494,95 (60%) e € 32.438,05 (40%)

PROVINCIA DI CASERTA

- 9 .Srl ESSETTI SRL - MADDALONI CE
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 05/12/2012 al 31/12/2012
per n. 41 unità – (100%) € 66.918,15 di cui € 53.086,17 (60%) e € 13.831,98 (40%)
- 10 .Srl FARCAUTO SRL - MADDALONI CE
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 09/11/2012 al 31/12/2012
per n. 12 unità – (100%) € 38.021,40 di cui € 30.162,38 (60%) e € 7.859,02 (40%)
- 11 .Srl LGT SERVICE SRL - CASERTA CE
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 20/11/2012 al 31/12/2012
per n. 7 unità – (100%) € 17.524,50 di cui € 13.902,19 (60%) e € 3.622,31 (40%)
- 12 .SPA RETAM SUD INDUSTRIA ELETTROMECCANICA SPA - MARCIANISE CE
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 21/11/2012 al 31/12/2012
per n. 38 unità – (100%) € 92.835,90 di cui € 73.646,72 (60%) e € 19.189,18 (40%)
- 13 .Srl S.ANNA SRL - CASERTA CE
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 20/11/2012 al 31/12/2012
per n. 19 unità – (100%) € 47.566,50 di cui € 37.734,50 (60%) e € 9.832,00 (40%)
- 14 .Srl SEA SRL - CASERTA CE
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 26/11/2012 al 31/12/2012
per n. 6 unità – (100%) € 12.844,80 di cui € 10.189,78 (60%) e € 2.655,02 (40%)

PROVINCIA DI NAPOLI

- 15 .Srl CANGIANO GRAFICA S.R.L. - VOLLA NA
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 14/11/2012 al 31/12/2012
per n. 7 unità – (100%) € 20.063,40 di cui € 15.916,30 (60%) e € 4.147,10 (40%)
- 16 .SAS CASKAL SAS - CASTELLAMMARE DI STABIA NA
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/09/2012 al 31/12/2012
per n. 10 unità – (100%) € 73.542,00 di cui € 58.340,87 (60%) e € 15.201,13 (40%)
- 17 .Srl CESPAMANUFACTURING SRL - NAPOLI NA
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/12/2012 al 31/12/2012
per n. 17 unità – (100%) € 31.255,35 di cui € 24.794,87 (60%) e € 6.460,48 (40%)
- 18 .Srl DI.PA. S.R.L. - LETTERE NA
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 23/10/2012 al 31/12/2012
per n. 38 unità – (100%) € 160.403,70 di cui € 127.248,26 (60%) e € 33.155,44 (40%)
- 19 .Srl GSA - GESTIONE SERVIZI ALBERGHIERI SRL - CASTELLO DI CISTERNA NA
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 19/09/2012 al 31/12/2012

- per n. 12 unità – (100%) € 74.892,60 di cui € 59.412,30 (60%) e € 15.480,30 (40%)
- 20 .Srl GSS - GESTIONE SERVIZI SPORTIVI - CASTELLO DI CISTERNA NA
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 19/09/2012 al 31/12/2012
per n. 2 unità – (100%) € 12.482,10 di cui € 9.902,05 (60%) e € 2.580,05 (40%)
- 21 .Srl HI - TECH SRL - CASTELLAMMARE DI STABIA NA
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/09/2012 al 31/12/2012
per n. 10 unità – (100%) € 73.542,00 di cui € 58.340,87 (60%) e € 15.201,13 (40%)
- 22 .SAS IDROELETTRICA S.P.A. - SANTA MARIA LA CARITA' NA
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 03/11/2012 al 31/12/2012
per n. 20 unità – (100%) € 70.623,00 di cui € 56.025,23 (60%) e € 14.597,77 (40%)
- 23 .Srl IGEA RADIODIAGNOSTICA FRATTAMAGGIORE SRL - FRATTAMAGGIORE NA
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 22/10/2012 al 31/12/2012
per n. 16 unità – (100%) € 34.252,80 di cui € 27.172,75 (60%) e € 7.080,05 (40%)
- 24 .Srl KENNEDY CENTER GROUP SRL - NAPOLI NA
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 36 unità – (100%) € 198.563,40 di cui € 157.520,35 (60%) e € 41.043,05 (40%)
- 25 .Srl LABORATORIO DI ANALISI CLINICHE A. MONTELLA S.R.L. - ERCOLANO NA
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 17/10/2012 al 31/12/2012
per n. 3 unità – (100%) € 6.875,78 di cui € 5.454,55 (60%) e € 1.421,22 (40%)
- 26 .SNC PICAR DI STELLA GIUSEPPINA & C. SNC - GIUGLIANO IN CAMPANIA NA
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 22/10/2012 al 30/12/2012
per n. 3 unità – (100%) € 12.663,45 di cui € 10.045,91 (60%) e € 2.617,54 (40%)
- 27 .SPA TELEVOMERO S.P.A. - NAPOLI NA
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 12/11/2012 al 31/12/2012
per n. 3 unità – (100%) € 8.961,30 di cui € 7.109,00 (60%) e € 1.852,30 (40%)
- 28 .SAS 3 C NOLEGGIO E COSTRUZIONI DI CARRINO CAMINE & C. S.A.S. - SALERNO
SA
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/12/2012 al 31/12/2012
per n. 3 unità – (100%) € 2.757,83 di cui € 2.187,78 (60%) e € 570,04 (40%)
- 29 .Srl AUTOGIANNELLA SRL - SALERNO SA
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 19/11/2012 al 31/12/2012
per n. 4 unità – (100%) € 5.127,90 di cui € 4.067,96 (60%) e € 1.059,94 (40%)
- 30 .DITTA INDIVIDUALE CAMILLO GIOVANNI - BATTIPAGLIA SA
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/11/2012 al 31/12/2012
per n. 2 unità – (100%) € 3.677,10 di cui € 2.917,04 (60%) e € 760,06 (40%)
- 31 .SNC CASEIFICIO S.ANTONIO SNC - SALA CONSILINA SA
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 19/10/2012 al 31/12/2012
per n. 7 unità – (100%) € 31.240,65 di cui € 24.783,21 (60%) e € 6.457,44 (40%)
- 32 .Srl CENTRO FISIOKINESITERAPICO CILENTO S.R.L. - VALLO DELLA LUCANIA SA
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/11/2012 al 30/12/2012
per n. 15 unità – (100%) € 43.824,60 di cui € 34.766,06 (60%) e € 9.058,54 (40%)
- 33 .Srl COM.ALL. SUD S.R.L. - SALERNO SA
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/11/2012 al 31/12/2012
per n. 7 unità – (100%) € 25.739,70 di cui € 20.419,30 (60%) e € 5.320,40 (40%)
- 34 .Srl COMESTA GROUP S.R.L. - CAMPAGNA SA
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/11/2012 al 31/12/2012
per n. 4 unità – (100%) € 14.708,40 di cui € 11.668,17 (60%) e € 3.040,23 (40%)
- 35 .Srl D.F.G. MARMI S.R.L. - BELLIZZI SA
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/11/2012 al 31/12/2012
per n. 3 unità – (100%) € 11.031,30 di cui € 8.751,13 (60%) e € 2.280,17 (40%)
- 36 .Srl EASYCENTER SRL IN LIQUIDAZIONE - SALERNO SA
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 18/12/2012 al 31/12/2012
per n. 35 unità – (100%) € 29.620,50 di cui € 23.497,94 (60%) e € 6.122,56 (40%)
- 37 .SPA GAMA SPA IN LIQUIDAZIONE - SALERNO SA

- (Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 24/09/2012 al 31/12/2012
per n. 65 unità – (100%) € 386.022,00 di cui € 306.231,25 (60%) e € 79.790,75 (40%)
- 38 .SNC LABORATORIO ANALISI CLINICHE DI PINTO G. & C. S.N.C. - SARNO SA
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 19/11/2012 al 30/12/2012
per n. 3 unità – (100%) € 3.845,93 di cui € 3.050,97 (60%) e € 794,95 (40%)
- 39 .COOPERATIVA LAVORATORI TURISMO SOC COOP - NOCERA INFERIORE SA
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/11/2012 al 31/12/2012
per n. 10 unità – (100%) € 36.771,00 di cui € 29.170,43 (60%) e € 7.600,57 (40%)
- 40 .Srl MEDICAL R S.R.L. - VALLO DELLA LUCANIA SA
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 03/11/2012 al 30/12/2012
per n. 14 unità – (100%) € 39.548,88 di cui € 31.374,13 (60%) e € 8.174,75 (40%)
- 41 .SAS MEPAC DI MELELLA COSIMO & C. S.A.S. - BELLIZZI SA
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/11/2012 al 31/12/2012
per n. 8 unità – (100%) € 14.708,40 di cui € 11.668,17 (60%) e € 3.040,23 (40%)
- 42 .Srl NIK E MATH SRL - CAVA DE' TIRRENI SA
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/11/2012 al 31/12/2012
per n. 2 unità – (100%) € 7.354,20 di cui € 5.834,09 (60%) e € 1.520,11 (40%)
- 43 .Srl NUOVA CENTRO GIOCHI S.R.L. - EBOLI SA
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/12/2012 al 31/12/2012
per n. 5 unità – (100%) € 4.596,38 di cui € 3.646,30 (60%) e € 950,07 (40%)
- 44 .Srl SAPORI DEL MEDITERRANEO - FORMAZIONE E SERVIZI S.R.L. - BATTIPAGLIA
SA
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/12/2012 al 31/12/2012
per n. 7 unità – (100%) € 6.434,93 di cui € 5.104,83 (60%) e € 1.330,10 (40%)
- 45 .SAS SISTEMA CASA DI MIRRA GIUSEPPE & C. S.A.S. - BATTIPAGLIA SA
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/11/2012 al 31/12/2012
per n. 2 unità – (100%) € 3.677,10 di cui € 2.917,04 (60%) e € 760,06 (40%)
- 46 .SAS SISTEMA CASA WORKING DI MERCURIO GIUSEPPE & C. S.A.S. - BATTIPAGLIA
SA
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/11/2012 al 31/12/2012
per n. 1 unità – (100%) € 1.838,55 di cui € 1.458,52 (60%) e € 380,03 (40%)
- 47 .SPA TORINO PETROLI SPA - CASTEL SAN GIORGIO SA
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/11/2012 al 31/12/2012
per n. 2 unità – (100%) € 7.354,20 di cui € 5.834,09 (60%) e € 1.520,11 (40%)
- 48 .DITTA INDIVIDUALE TORINO VINCENZO - CASTEL SAN GIORGIO SA
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/11/2012 al 31/12/2012
per n. 2 unità – (100%) € 7.354,20 di cui € 5.834,09 (60%) e € 1.520,11 (40%)
- 49 .Srl TRADEL SRL - MONTECORVINO ROVELLA SA
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 19/11/2012 al 31/12/2012
per n. 5 unità – (100%) € 6.409,88 di cui € 5.084,95 (60%) e € 1.324,92 (40%)
- 50 .Srl TRAFER SUD SRL - SANT' EGIDIO DEL MONTALBINO SA
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/12/2012 al 31/12/2012
per n. 2 unità – (100%) € 1.838,55 di cui € 1.458,52 (60%) e € 380,03 (40%)

VISTE

- la Delibera G.R. n. 256/2009;
- la Delibera G.R. n. 397/2009;
- la Delibera G.R. n. 1209/2009;
- la Delibera G.R. n. 514 del 18/06/10;
- la Delibera G.R. n. 716 del 25/10/10

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Settore Osservatorio del Mercato del Lavoro e dell'Occupazione,
D E C R E T A

Per i motivi esposti in premessa che si intendono qui di seguito integralmente riportati e trascritti:

di revocare il decreto dirigenziale n. 140 del 28/12/2012 “Concessione indennità di CIG in deroga aziende delle provincie di Avellino, Benevento, Caserta e Napoli”;

di autorizzare la concessione di indennità di CIG in deroga alle aziende delle provincie di Avellino, Benevento, Caserta e Napoli.

Le Direzioni delle Sedi INPS territorialmente competenti sono autorizzate ad erogare la indennità di CIG in deroga, per n. 624 lavoratori il cui importo complessivo € 2.150.070,14 è così costituito e ripartito:

- € 1.705.725,54 a valere sui fondi nazionali(60%) assegnati alla Regione Campania con il D.I. n. 64128 dell'1/02/12
- per la quota a valere sul Fondo Regionale, (40%) € 444.144,60 rinviando ai DD.DD.di impegno e liquidazione già adottati da parte del Dirigente del Settore 06 dell'A.G.C. 17, ai sensi delle D.G.R. n.256 del 13/02/09 e 397 del 06/03/09 nonché ai successivi provvedimenti che saranno adottati.

Le competenti Sedi INPS provvederanno ad applicare la misura del trattamento, secondo le riduzioni indicate al comma 21 dell'art. 33 della Legge 183/11, già previste anche dalla precedente L.220/10, e le modalità applicative previste dalle disposizioni del MLPS nonché ad erogare direttamente ai lavoratori interessati detto trattamento.

Si trasmette debitamente compilata, per singola azienda, la modulistica predisposta ed allegata alla convenzione del 09/07/09.

Avverso il presente provvedimento è ammessa opposizione in carta semplice nel termine di 10 gg. Dalla data di pubblicazione sul BURC, da presentarsi alla Giunta Regionale della Campania- Settore ORMEL Servizio Politiche del Lavoro – C.D.N. Is.A/6 – 80143 Napoli.

Di inviare, per quanto di competenza, a:

A.G.C. n. 17; Settore Stampa, Documentazione ed Informazione e Bollettino Ufficiale per la pubblicazione sul BURC;

Assessore al Lavoro, Formazione, Orientamento Prof.le, Politiche dell'Emigrazione e dell'Immigrazione.

IL DIRIGENTE
(dr. Paolo GARGIULO)