



Decreto Dirigenziale n. 4 del 11/04/2013

A.G.C. 7 Gestione e Formazione del Personale, Org.ne e Metodo

Settore 1 AA.GG., Personale Rapporti OO.SS., Contenzioso

Oggetto dell'Atto:

PERSONALE DIPENDENTE DELLA GIUNTA REGIONALE - CATEGORIA A-D. ATTRIBUZIONE PER L'ANNO 2013 DEL MONTE ORE DEI PERMESSI SINDACALI DA CONCEDERE AI DIRIGENTI DELLE OO.SS. AI SENSI DEL C.C.N.Q. DEL 7.8.1998 SULLE MODALITA' DI UTILIZZO DEI DISTACCHI, ASPETTATIVE E PERMESSI NONCHE' DELLE ALTRE PREROGATIVE SINDACALI DEL C.C.N.Q. DEL 9.10.2009 E IL SUCCESSIVO C.C.N.Q. DEL 19/7/2012.

IL DIRIGENTE

PREMESSO:

- che, in data 7/8/98, è stato sottoscritto il C.C.N.Q. sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali e che, in data 9/10/2009, è stato sottoscritto il C.C.N.Q. di modifica del CCNQ 2008-2009 del 26.9.2008, riguardante la ripartizione dei distacchi e dei permessi alle Organizzazioni Sindacali rappresentative nei comparti;

PRESO ATTO:

- che, ai sensi dell'art.2, comma 2, del C.C.N.Q. del 9/10/2009, è confermato il contingente complessivo dei permessi sindacali, pari a 90 minuti per dipendente in servizio, di cui 30 minuti spettano alle RSU negli enti del comparto;
- che ai sensi dell'art.2, comma 3 del C.C.N.Q. 9/10/2009 i permessi sindacali di competenza delle OO.SS. rappresentative, al netto dei cumuli previsti dal comma 5 e dei permessi spettanti alle RSU ai sensi del comma 2, sono fruibili dalle stesse nella misura pari a 41 minuti per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio negli enti del comparto (i dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'Amministrazione dove sono utilizzati);

TENUTO CONTO:

- che ai sensi dell'art. 2 comma 5 del richiamato CCNQ del 9/10/2009 le Organizzazioni sindacali, alla luce del D.M. per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione del 23/2/2009, hanno confermato i cumuli dei permessi sindacali nella misura di 19 minuti per ciascun dipendente in servizio nel comparto;

DATO ATTO:

- che l'art. 9 comma 4 del C.C.N.Q. 7/08/98 stabilisce, tra l'altro, che "il contingente dei permessi di spettanza delle R.S.U., è da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito";

PRESO ATTO:

- che l'accertamento della rappresentatività per le OO.SS. CGIL, CISL e UIL è provvisorio, in attesa della stipula del nuovo CCNQ di definizione dei comparti 2013-2015;
- che la riserva del CSA è da considerarsi sciolta negativamente con la sentenza del Tribunale di Roma n. 58899/11 del 19 maggio 2011, come si evince dalla nota ARAN, per cui in ottemperanza dell'art. 9 comma 3 del CCNQ 9/10/09 il CSA potrà fruire delle prerogative sindacali solo alla stipula del prossimo CCNL;

CONSIDERATO:

- che questo Settore, a seguito di nota del Dipartimento della Funzione Pubblica dell'8.03.2013, DFP 11879, avente ad oggetto: "CSA – sospensione dell'azione di recupero" con nota prot.n.188480 del 14.03.2013, ha proceduto alla messa in mora della predetta O.S. con riguardo al recupero delle somme per quelle Organizzazioni sindacali ammesse con riserva per motivi giurisdizionali, sospendendo le procedure di recupero, nell'attesa della definizione del CCNQ 19/7/2012 di modifica del CCNQ 9/10/2009;

ATTESO:

- che il personale della Giunta Regionale appartenente alle categorie A-D, in servizio alla data del 31/12/2012 è pari a numero 4.906 unità, come risulta dai dati rilevati dal Sistema Informativo Gestione Amministrazione delle Risorse Umane (SIGARU);

RITENUTO:

- che il numero complessivo delle deleghe è di 1653 e quello delle deleghe conferite alle OO.SS. maggiormente rappresentative dai dipendenti di categoria A-D in servizio presso gli Uffici Regionali

ammonta a 1.131 unità, così come risulta agli atti del Settore AA.GG. del Personale, Rapporti con le OO.SS., Contenzioso alla data del 31/01/2013;

DATO ATTO:

- che dai calcoli effettuati, sulla base dei dati sopra indicati, sono stati elaborati due distinti prospetti: uno per la ripartizione del monte ore dei permessi sindacali tra le OO.SS. rappresentative e uno per il monte ore complessivo dei permessi sindacali da attribuire alle Rappresentanze Sindacali Unitarie;
- che le OO.SS. rappresentative hanno preso visione e preso atto dei dati contenuti nei predetti prospetti, a seguito di informativa n.14 inviata da questo Settore con nota prot.n.180543 del 12.03.2013;

VISTI:

- il D.lgs n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni;
- il CCNQ 7/08/1998 e successive modificazioni e integrazioni;
- il CCNQ 9/10/2009 e il successivo CCNQ 19/7/2012;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Servizio 03 del Settore 01 di questa A.G..C., nonché dall'espressa dichiarazione di regolarità resa dal dirigente del Servizio stesso

D E C R E T A

Per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti di:

- approvare, ai sensi del C.C.N.Q. sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali del 7/08/98 e del C.C.N.Q. del 9/10/2009, il monte ore dei permessi sindacali da concedere per l'anno 2012 ai dirigenti sindacali di ciascuna Organizzazione Sindacale rappresentativa e della R.S.U., così come riportato negli allegati due prospetti, che formano parte integrante e sostanziale del presente decreto.
- dare atto che trattasi di entità numeriche determinate in via provvisoria in attesa della stipula del nuovo CCNQ di definizione dei comparti 2013-2015.
- inviare il presente Decreto, ad intervenuta esecutività, all'A.G.C. 02, Settore 01, Servizio 04 per gli adempimenti inerenti la registrazione ed archiviazione ed al Settore Stampa, Documentazione e Bollettino Ufficiale per la pubblicazione.

de Gennaro