



Delibera della Giunta Regionale n. 155 del 03/06/2013

A.G.C.1 Gabinetto Presidente Giunta Regionale

Settore 1 Affari generali della Presidenza e collegamenti con gli Assessori

Oggetto dell'Atto:

ART. 3 REGOLAMENTO N. 12 DEL 2011 - ADEMPIMENTI.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Settore e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Dirigente del Settore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO

- a. che il D. Lvo 27 ottobre 2009, n. 150, nel delineare il quadro normativo degli interventi finalizzati a promuovere il miglioramento della produttività del lavoro pubblico, dell'efficienza e della trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ha definito, nel Titolo II *"Misurazione, valutazione e trasparenza della performance"* gli elementi essenziali per l'attuazione del Ciclo di gestione della Performance organizzativa;
- b. che il Regolamento 15 dicembre 2011, n. 12, pubblicato sul BURC n. 77 del 16/12/2011, nel disciplinare il nuovo "Ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Campania" in attuazione dell'art. 2, comma 1, della Legge Regionale 6 agosto 2010, n. 8, al fine di adeguarsi ai principi di cui al sopra citato D. Lvo 150/2009, ha previsto all'art. 3 *"Valorizzazione del personale e valutazione dei risultati"*:
 - b.1. l'emanazione di direttive generali contenenti gli indirizzi strategici su base triennale (Piano triennale della Performance organizzativa);
 - b.2. la definizione, sentiti i vertici delle amministrazioni regionali, del Piano annuale delle prestazioni e dei risultati (*Piano annuale della Performance individuale*);
 - b.3. la messa a punto di un sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, in raccordo con la programmazione economico-finanziaria e di bilancio (*Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance*);
- c. che, al fine di avviare il ciclo di gestione della performance in coerenza con le sopra citate disposizioni normative, è necessario definire il Piano della Performance 2013 – 2015, che sarà sottoposto all'approvazione della Giunta regionale, formalizzando le linee strategiche e i relativi obiettivi da perseguire, nell'ambito dello scenario atteso per il triennio;
- d. che il ciclo di gestione della performance costituisce oggetto di continui e necessari affinamenti nell'ottica del miglioramento continuo, tenuto conto dei feedback ricevuti in sede di prima applicazione;

CONSIDERATO CHE:

- a. all'interno della logica dell'albero della performance, le linee strategiche devono essere declinate in uno o più obiettivi strategici;
- b. per obiettivi strategici devono intendersi obiettivi di particolare rilevanza rispetto ai bisogni ed alle attese degli stakeholder, programmati su base triennale, aggiornati annualmente con riferimento alle priorità politiche dell'Amministrazione regionale;

RITENUTO, pertanto:

- a. di dover approvare l'allegato alla presente delibera, nel quale sono riportate le linee strategiche perseguite, unitamente ai connessi obiettivi;

VISTI:

- a. il D. Lgs. n. 150/2009;
- b. il Regolamento n. 12/2011;

PROPONE e la Giunta, in conformità, a voto unanime

DELIBERA

per le motivazioni e considerazioni svolte in premessa che si intendono, di seguito, integralmente richiamate:

1. di approvare l'allegato "Obiettivi strategici 2013 – 2015", quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di stabilire che il documento allegato costituisce indirizzo per l'Ufficio di Diretta Collaborazione del Presidente XI "Funzione pubblica, modernizzazione e semplificazione amministrativa. Trasparenza e miglioramento delle performance" per l'elaborazione del Piano della Performance 2013 – 2015, che sarà sottoposto all'approvazione della Giunta regionale, al fine di:
 - 2.1. individuare il sistema di misurazione e i target attesi per il triennio di riferimento;
 - 2.2. individuare, per ciascun obiettivo strategico, le strutture regionali che concorrono, in base al sistema di misurazione adottato, al raggiungimento dei medesimi obiettivi, nonché gli ambiti di misurazione di cui all'art. 8 del D. Lgs. n. 150/2009;
 - 2.3. definire le linee guida metodologiche ed operative per l'elaborazione del piano della performance e delle successive fasi di monitoraggio;
3. di disporre, altresì, che gli obiettivi individuati con il presente atto vengano sottoposti ai Dipartimenti e relative Direzioni generali, al fine di definire gli obiettivi annuali strategici ed operativi, con i relativi indicatori e target;
4. l'Ufficio di cui al punto 2., all'esito del procedimento di cui ai punti 2 e 3, curerà la redazione della relativa Direttiva Presidenziale;
5. di trasmettere il presente atto, ad intervenuta esecutività, ai componenti della Giunta regionale, al Capo di Gabinetto del Presidente, ai Capi Dipartimento, a tutti i Coordinatori delle AA.GG.C., al Settore 01 "Affari Generali del Personale, Rapporti con le OO.SS., Contenzioso" dell'A.G.C. 07, per la prevista informativa alle OO.SS., nonché al Settore "Stampa, Documentazione ed Informazione e Bollettino Ufficiale", per la pubblicazione sul B.U.R.C..