



Delibera della Giunta Regionale n. 158 del 03/06/2013

A.G.C. 7 Gestione e Formazione del Personale, Org.ne e Metodo

Settore 2 Studio, Org.ne e Metodo, Formazione del Personale

Oggetto dell'Atto:

REGOLAMENTO 15/12/2011 N. 12, ART. 4 - COSTITUZIONE ORGANISMO
INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Settore e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Dirigente del Settore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO

- a. che il D. l.vo 27 ottobre 2009, n. 150 nel fissare i nuovi criteri e le nuove modalità per la valorizzazione del merito e l'incentivazione della performance cui le Amministrazioni pubbliche debbono adeguarsi, ha previsto, all'art. 14, l'istituzione di un Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);
- b. che, al fine di indirizzare, coordinare e sovrintendere all'esercizio indipendente delle funzioni di valutazione, di garantire la trasparenza dei sistemi di valutazione, di assicurare la comparabilità e la visibilità degli indici di andamento gestionale presso le Amministrazioni, all'art. 13 del sopra citato D. L.vo n. 150/2009 è stata disposta l'istituzione, ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera f), della legge 4 marzo 2009, n. 15, della Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni pubbliche (CiVIT);
- c. che le regioni, stante il mancato rinvio dell'art. 16, comma 2 del D. L.vo n. 150/2009 all'art. 14 dello stesso decreto, hanno facoltà, e non l'obbligo, di costituire l'OIV, in quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni del sopra citato art. 16 del D. L.vo n. 150/2009;

CONSIDERATO

- a. che il Regolamento 15.12.2011, n. 12, pubblicato sul BURC n. 77 del 16/12/2011, nel disciplinare l'*"Ordinamento amministrativo della Giunta Regionale della Campania"* in attuazione dell'art. 2, comma 1, della legge regionale 06.08.2010, n. 8, ha previsto, all'art. 4, l'istituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione per la Giunta regionale e gli Enti strumentali della Regione Campania, composto da un collegio di 5 esperti di cui uno con funzioni di Presidente, nominati con decreto del Presidente della Giunta regionale, previa deliberazione della Giunta medesima;
- b. che, con delibera n. 23/2012 del 06/11/2012, la CiVIT ha disposto che le regioni, intenzionate, in applicazione della normativa di adeguamento ai principi del D. Lvo n. 150/2009, alla nomina dell'OIV, devono procedere in conformità a quanto disposto dall'art. 14 del D. L.vo n. 150/2009;
- c. che, le competenze del suddetto Organismo Indipendente di Valutazione, già delineate nell'art. 4 del citato regolamento n. 12/2011, sono meglio precisate nell'art. 14 del D. L.vo. n. 150/2009;
- d. che, con delibera n. 12/2013 del 27.02.2013, la Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni pubbliche (CiVIT) ha riformulato, ai sensi di quanto previsto dall'art. 13, comma 6, lettera g) del D. L.vo n. 150/2009, i requisiti e il procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV);
- e. che, con la medesima delibera n. 12/2013, la CiVIT ha, altresì, innovato le modalità per l'acquisizione del parere della stessa, così come prescritto dall'art. 14, comma 3 del D. L.vo n. 150/2009;

- f. che per quanto previsto dall'art. 14, comma 11, del citato D. L.vo. n. 150/2009, agli oneri derivanti dalla costituzione e dal funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione si provvede nei limiti delle risorse al momento destinate ai servizi di controllo interno;
- g. che, gli artt. 14, commi 9 e 10, del D. L.vo. n. 150/2009 e la delibera CiVIT n. 12/2013, prevedono l'istituzione di una struttura tecnica permanente che, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza regionale, supporti, per quanto peraltro previsto all'art. 5 del citato Regolamento n. 12/2011, il sopra citato O.I.V.;
- h. che, ai sensi dell'art. 5, commi 3 e 4, del citato regolamento n. 12/2011, il sopra citato Organismo Indipendente di Valutazione sostituisce ogni preesistente Organismo di valutazione dei dirigenti e che, fino all'adozione del primo piano annuale della performance, si applica la disciplina previgente;

PRESO ATTO

- a. che, al fine di provvedere alla prevista riforma del sistema di valutazione, il Presidente, con nota prot. n. 6688UDCP/GAB/GAB del 30/04/2013, ha rappresentato la necessità di procedere alla costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione di cui al considerato, in attuazione di quanto previsto all'art. 4 del Regolamento n. 12/2011 e nel rispetto delle disposizioni impartite dalla CiVIT;

TENUTO CONTO, altresì,

- a. che si rende necessario procedere al completamento del processo di valutazione anno 2012 delle prestazioni rese dai dirigenti della Giunta Regionale, nel rispetto del previgente sistema di valutazione, approvato con D.G.R. n. 568 del 27/03/2009;
- b. che, per quanto sopra considerato, l'attività di cui al punto a. debba essere affidata al costituendo Organismo Indipendente di Valutazione;

RITENUTO, pertanto, di dover provvedere in merito

VISTI

- a. il D. l.vo 27 ottobre 2009, n. 150;
- b. il Regolamento 15.12.2011, n. 12;
- c. le delibere CiVIT nn. 23/2012 del 06/11/2012 e 12/2013 del 27/02/2013;
- d. l nota prot. n. 6688UDCP/GAB/GAB del 30/04/2013;

PROPONE e la Giunta in conformità a voto unanime

DELIBERA

per le motivazione e considerazioni svolte in premessa che si intendono di seguito integralmente richiamate:

- 1 è costituito, in attuazione di quanto previsto all'art. 4 del Regolamento n. 12/2011 e nel rispetto di quanto disposto dalla Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni pubbliche (CiVIT) con le delibere nn. 23/2012 del 06/11/2012 e 12/2013 del 27/02/2013, l'Organismo Indipendente di Valutazione per la Giunta regionale e gli Enti strumentali della Regione Campania;
- 2 all'Organismo di cui al punto 1 sono assegnate le competenze di cui all'art. 14 del D. L.vo n.150/2009 ed è composto da un collegio di cinque esperti, di cui uno con funzioni di Presidente;
- 3 la nomina degli esperti di cui al punto 2. è rinviata a successivo decreto del Presidente della Giunta Regionale, previa deliberazione della Giunta medesima, nel rispetto dei requisiti prescritti dalla delibera CiVIT n. 12/2013 e previa acquisizione, con le modalità ivi indicate, del parere della CiVIT così come previsto dall'art. 14, comma 3 del D. L.vo n. 150/2009;
- 4 la durata degli incarichi di cui al punto 3. è fissata, secondo la disciplina vigente, in tre anni a decorrere dalla data di formalizzazione dell'incarico;
- 5 di fissare, altresì, in Euro 24.000,00 il compenso lordo annuo da erogare a ciascun componente esterno, ed in euro 27.000,00 quello da erogare al Presidente;
- 6 di far gravare, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 14, comma 11, del D. Lgs. 150/2009, la spesa complessiva, relativa all'anno 2013, di Euro 90.000,00 sulla base dei seguenti dati:

IMPORTO	CAPITOLO	Titolo	Missione	Programma	Macro aggregato	IV LIV. PIANO CONTI	COFOG	Cod.ident Trans.UE	Codice Bilancio SIOPE	Codice Gestionale SIOPE
Euro 90.000,00	0090	1	01	10	1.03	1.03.03.10.000	01.3	4	1.03.01	1348

- 7 di affidare, altresì, all'OIV di cui al punto 1., il completamento, entro il 31/10/2013, del processo di valutazione delle prestazioni dirigenziali anno 2012, nel rispetto del previgente sistema di valutazione e delle modalità e dei tempi di erogazione della retribuzione di risultato già adottate dall'Amministrazione per l'anno 2011;
- 8 di rinviare a successivo provvedimento la costituzione della struttura tecnica permanente di supporto al sopra citato Organismo Indipendente di Valutazione;
- 9 di inviare il presente atto, ad intervenuta esecutività, all'Assessore alle Risorse Umane e alla Riforma dell'Amministrazione Regionale, al Capo di Gabinetto, ai Capi Dipartimento, all'A.G.C. 01 "Gabinetto Presidente Giunta Regionale", al Coordinatore dell'A.G.C. 07 "Affari Generali, Gestione e Formazione del Personale, Organizzazione e Metodo", al Settore 01 "AA.GG. del Personale, Rapporti con le OO.SS., Contenzioso" dell'A.G.C. 07, per la prevista informativa alle OO.SS., nonché al Settore "Stampa, Documentazione, Informazione e Bollettino Ufficiale", per la pubblicazione sul B.U.R.C..