



Delibera della Giunta Regionale n. 523 del 09/12/2013

Dipartimento 55 - Dipartimento delle Risorse Finanziarie,Umane e Strumentali

Direzione Generale 14 - Direzione Generale per le Risorse Umane

U.O.D. 14 - UOD Formaz personale.Pol riduzione prsonale-Borse studio-CRAL

Oggetto dell'Atto:

COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE - PARTE PUBBLICA

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO CHE:

- a. il d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 opera una netta distinzione tra i poteri di indirizzo politico amministrativo e i poteri gestionali;
- b. lo Statuto Regionale della Campania, contenuto nella L.R. n. 6 del 28/05/2009 e pubblicato sul B.U.R.C. n. 34 del 3/07/ 2009 all'art. 66 prevede, la netta separazione tra l'apparato politico e quello burocratico, riconducendo al primo le funzioni di indirizzo politico e amministrativo ed al secondo l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi non rientranti nell'esercizio delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo;
- c. il Regolamento n. 12 "Ordinamento amministrativo della Giunta della Regione Campania", pubblicato sul B.U.R.C. n. 77 del 16/12/2011 all'art. 2 prevede, un espresso richiamo al principio della distinzione tra direzione politica e responsabilità dirigenziale dell'attività amministrativa;
- d. l'art. 40 del d.lgs 165/2001, come modificato dall'art. 54 del d.lgs 27 ottobre 2009 n. 150, stabilisce che le pubbliche amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa che si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi prevedono;
- e. i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il comparto Regioni Autonomie Locali del 23 dicembre 1999 art. 5 c.2 per l'area dirigenziale e del 22 gennaio 2004 art. 4 c. 2 per l'area categorie prevedono che l'Ente costituisca le delegazioni trattanti di parte pubblica;
- f. con D.G.R. n. 1503 del 16 aprile 2001 e n.1401 del 12 aprile 2002 era stata rispettivamente costituita la delegazione trattante di parte pubblica per l'area categorie nonché nominato il relativo presidente;
- g. con D.G.R. n. 2347 del 29/05/2001 era stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per l'area della dirigenza per il comparto Regioni -Autonomie Locali;

CONSIDERATO CHE:

- a. a seguito del Regolamento n. 12 pubblicato sul B.U.R.C. n. 77 del 16/12/2011, della D.G.R. n. 191 del 12/04/2012, della D.G.R. n. 478 del 10/09/2012 e s.m.e i, della D.G.R. n. 427 del 27/09/2013 e della D.G.R. n.488 del 31/10/2013, è stato definito ed è stata data attuazione al nuovo ordinamento amministrativo della Giunta della Regione Campania;
- b. l'individuazione dei componenti della delegazione trattante di parte pubblica è prerogativa dell'Amministrazione, che deve definire i soggetti abilitati a svolgere il proprio ruolo istituzionale, ai fini della contrattazione integrativa, nel rispetto del principio della distinzione tra direzione politica e responsabilità dirigenziale dell'attività amministrativa;
- c. sul presupposto di quanto sopra illustrato, risulta necessario, nel rispetto del nuovo assetto organizzativo dell'Amministrazione, procedere alla determinazione della composizione della delegazione

di parte pubblica per quanto concerne sia l'area del personale dipendente che l'area della dirigenza secondo la seguente previsione:

- 1.a Direttore della Direzione Generale delle Risorse umane;
- 1.b. Dirigente dell'U.O.D. "Rapporti con le Organizzazioni Sindacali- Adempimenti connessi all'applicazione dei contratti nazionali e della contrattazione decentrata- Elaborazioni di proposte di CCDI- Rapporti con il Cug –Rapporti con la Conferenza- Anagrafe delle prestazioni- Autorizzazione incarichi esterni";
- 1.c. Dirigente dell'U.O.D. "Trattamento economico del personale regionale e comandati. Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi";
- 1.d. Dirigente dell'U.O.D. "Costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto- Monitoraggio spesa del personale- Conto annuale";

d. risulta opportuno, al fine di garantire una corretta trattazione delle molteplici problematiche da affrontare in sede di delegazione trattante, prevedere a che a quest'ultima siano aggregati, in qualità di componenti anche i Direttori o Responsabili di altra struttura di volta in volta interessati dalla specifica materia da trattare o dirigenti dagli stessi delegati;

e. è altresì necessario, laddove le questioni da trattare riguardassero problematiche afferenti la gestione delle risorse umane, prevedere in sede di delegazione la presenza in qualità di componente anche dei Dirigenti delle strutture della Direzione Generale delle Risorse Umane di volta in volta interessati per materia da trattare;

d. la delegazione opererà sulla base di previa determinazione di indirizzi e direttive impartite dagli organi di direzione politica.

RITENUTO, pertanto, di dover provvedere in merito

PROPONE e la Giunta in conformità a voto unanime,

D E L I B E R A

Per quanto espresso in premessa che qui si intende integralmente richiamato:

1. di determinare, in relazione a quanto in premessa indicato, la composizione della delegazione di parte pubblica sia per l'area del personale dipendente del comparto Regioni- Autonomie Locali sia per l'area dirigenza secondo la seguente previsione:

- 1.a Direttore della Direzione Generale delle Risorse umane;
- 1.b. Dirigente dell'U.O.D. "Rapporti con le Organizzazioni Sindacali- Adempimenti connessi all'applicazione dei contratti nazionali e della contrattazione decentrata- Elaborazioni di proposte di CCDI- Rapporti con il Cug –Rapporti con la Conferenza- Anagrafe delle prestazioni- Autorizzazione incarichi esterni";
- 1.c. Dirigente dell'U.O.D. "Trattamento economico del personale regionale e comandati. Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi";
- 1.d. Dirigente dell'U.O.D. "Costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto- Monitoraggio spesa del personale- Conto annuale";

2. di prevedere, al fine di garantire una corretta trattazione delle molteplici problematiche da affrontare in sede di delegazione trattante, che a quest'ultima, così come composta secondo il precedente punto 1,

siano aggregati in qualità di componenti anche i Direttori o Responsabili di altra struttura di volta in volta interessati dalla specifica materia da trattare o dirigenti dagli stessi delegati;

3. di altresì prevedere, al fine di assicurare la corretta trattazione di problematiche afferenti la gestione delle risorse umane da affrontare in sede di delegazione trattante, che a quest'ultima, così come composta secondo il precedente punto 1, siano aggregati in qualità di componenti i Dirigenti delle strutture della Direzione Generale delle Risorse Umane di volta in volta interessati per materia da trattare;

4. di nominare Presidente della delegazione trattante di parte pubblica il Direttore Generale delle Risorse Umane;

5. di rinviare a successivo Decreto Dirigenziale dell'U.O.D. competente, l'individuazione di un funzionario con funzione di verbalizzazione delle riunioni della delegazione trattante;

6. di prendere atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

7. di stabilire che la delegazione trattante di parte pubblica opererà sulla base di previa determinazione di indirizzi e direttive impartite dagli organi di direzione politica.

8. di trasmettere il presente atto ai componenti della Giunta regionale, ai Capi Dipartimento, al Capo di Gabinetto del presidente, al Direttore della Direzione Generale delle Risorse Umane, per quanto di specifica competenza, assicurandone, altresì, la notificazione alle OO.SS. del Comparto e della Dirigenza e al competente Ufficio per la pubblicazione del B.U.R.C.