



Delibera della Giunta Regionale n. 522 del 09/12/2013

Dipartimento 55 - Dipartimento delle Risorse Finanziarie,Umane e Strumentali

Direzione Generale 14 - Direzione Generale per le Risorse Umane

Oggetto dell'Atto:

PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DIRIGENZIALI - ADEMPIMENTI

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Settore e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Dirigente del Settore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO

- a. che, in data 11/12/2012, è cessato l'Organismo di Valutazione che, istituito con D.G.R. n. 127 del 20/03/2012, ha supportato il completamento del processo di valutazione delle prestazioni dirigenziali – anno 2011;
- b. che il Regolamento disciplinante il nuovo “Ordinamento Amministrativo della Giunta Regionale della Campania”, approvato con D.G.R. n. 612 del 29/10/2011, nel demandare ad un cambiamento del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale Personale/Dirigenti della Giunta, dispone, nelle more della definizione dello stesso da parte del previsto Organismo Indipendente di Valutazione, l'applicazione della disciplina previgente;
- c. che, nelle more di cui sopra, è necessario provvedere al completamento del processo di valutazione delle prestazioni dirigenziali - anno 2012 nel rispetto del vigente Sistema di Valutazione, approvato con D.G.R. n. 568 del 27/03/2009;
- d. che, con D.G.R. n. 158 del 03/06/2013, è stato costituito, in attuazione di quanto previsto all'art. 4 del Regolamento n. 12/2011, l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) per la Giunta regionale e gli Enti strumentali della Regione Campania, assegnando allo stesso le competenze di cui all'art. 14 del D. L.vo n. 150/2009 e rinviando a successivo Decreto del Presidente della Giunta Regionale, previa deliberazione della Giunta medesima, la nomina dei relativi 5 componenti esterni, nel rispetto di quanto disposto dalla CiVIT;
- e. che, con pari atto, la Giunta, ha, altresì, assegnato, in via transitoria, al suddetto Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), oltre alle specifiche competenze di cui al punto d., il completamento, entro il 31/10/2013, del processo di valutazione delle prestazioni dirigenziali già svolte nell'anno 2012, nel rispetto del previgente sistema di valutazione e delle modalità e dei tempi di erogazione della retribuzione di risultato già adottate dall'Amministrazione per l'anno 2011;

CONSIDERATO

- a. che, stante la complessità del procedimento di nomina dei componenti dell'O.I.V. e lo spirare del termine ultimo fissato dalla D.G.R. n. 158/2013 per la conclusione del processo di valutazione delle prestazioni dirigenziali già svolte nell'anno 2012, il Presidente della Giunta Regionale, condividendo quanto rappresentato al riguardo dall'Assessore alle Risorse Umane, ha rappresentato l'opportunità di affidare il completamento del suddetto processo al Servizio interno per il Controllo Strategico di cui al D.P.G.R. n. 120 del 06/07/2010, così come modificato dal D.P.G.R. n. 181 del 02/11/2010;
- b. che, per quanto sopra, è quindi necessario provvedere alla revoca di quanto disposto dalla Delibera di Giunta Regionale n. 158 del 03/06/2013 in merito all'affidamento del sopra citato processo di valutazione all' O.I.V. di cui all'art. 4 del Regolamento n. 12 del 15/12/2011;

- c. che, con D.P.G.R. n. 259 del 31/10/2013, è stato altresì disposto, all'art. 1, comma 1- lett. b, che il Servizio interno per il Controllo Strategico continua ad operare fino all'insediamento dell' O.I.V. di cui all'art. 4 del Regolamento n. 12 del 15/12/2011;
- d. che l'affidamento del compito di cui sopra al Servizio interno per il Controllo Strategico non comporta alcun aggravio di spesa per l'Ente.

RITENUTO, pertanto

- a. di dover affidare al Servizio interno per il Controllo Strategico il compito di supportare il processo di valutazione delle prestazioni dirigenziali anno 2012, revocando quanto disposto dalla Delibera di Giunta Regionale n. 158 del 03/06/2013 in merito all'affidamento dello stesso all' O.I.V. di cui all'art. 4 del Regolamento n. 12 del 15/12/2011;
- b. di dover, altresì, affidare al sopra citato Servizio interno per il Controllo Strategico che, per quanto disposto con D.P.G.R. n. 259 del 31/10/2013, continua ad operare fino all'insediamento dell'O.I.V., i successivi processi di valutazione delle prestazioni dirigenziali attuati entro tale termine.

VISTI

- a il Regolamento n. 12/2011;
- b la Delibera di Giunta Regionale n. 158 del 03/06/2013;
- c il D.P.G.R. n. 120 del 06/07/2010 così come modificato dal D.P.G.R. n. 181 del 02/11/2010;
- d il D.P.G.R. n. 259 del 31/10/2013;

PROPONE e la Giunta, in conformità, a voto unanime

D E L I B E R A

per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e confermati

- 1 di revocare quanto disposto dalla Delibera di Giunta Regionale n. 158 del 03/06/2013 in merito all'affidamento del completamento del processo di valutazione delle prestazioni dirigenziali anno 2012 all'Organismo Indipendente di Valutazione, costituito con pari atto;
- 2 di confermare quant'altro disposto dalla Delibera di Giunta Regionale n. 158 del 03/06/2013;
- 3 di affidare, al Servizio interno per il Controllo Strategico di cui al D.P.G.R. n. 120 del 06/07/2010 e s.m.e i., senza alcun aggravio di spesa per l'Ente, il compito di concludere il processo di cui al punto 1., entro e non oltre 30 giorni dalla data di esecutività del presente atto;
- 4 di affidare, altresì, al sopra citato Servizio interno per il Controllo Strategico che, per quanto disposto con D.P.G.R. n. 259 del 31/10/2013, continua ad operare fino all'insediamento dell'O.I.V., i successivi processi di valutazione delle prestazioni dirigenziali attuati entro tale termine;

- 5 di inviare il presente atto, ad intervenuta esecutività, ai componenti della Giunta Regionale, ai Capi Dipartimento, al Capo di Gabinetto del Presidente, al Direttore Generale per le Risorse Umane per quanto di specifica competenza, assicurandone, altresì, la prevista informativa alle OO.SS. e al competente Ufficio per la pubblicazione sul B.U.R.C..