



Deliberazione Giunta Regionale n. 570 del 13/12/2013

Dipartimento 55 - Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali

Direzione Generale 14 - Risorse Umane

Oggetto dell'Atto:

DGRC N. 488 DEL 31.10.2013 - MODIFICA

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Settore e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Dirigente del Settore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO CHE:

- a. con D.G.R.C. n. 612 del 29/10/2011, è stato approvato il Regolamento n. 12 "*Ordinamento amministrativo della Giunta Regionale della Campania*", pubblicato sul BURC n. 77 del 16/12/2011;
- b. con D.G.R.C. n. 191 del 12/04/2012, la Giunta Regionale, in attuazione di quanto previsto dal citato Regolamento n.12/2011, ha individuato, in 350, il numero massimo delle strutture ordinamentali da istituire;
- c. con D.G.R.C. n. 478/2012, successivamente modificata dalla D.G.R.C. n. 528/2012, la Giunta Regionale, in attuazione di quanto previsto dal citato Regolamento n.12/2011, ha approvato, tra l'altro, l'articolazione delle strutture ordinamentali sulla base delle competenze da svolgere;
- d. a seguito del completamento della procedura di interpello pubblicato, in data 28/12/2012, con DD.G.R.C. n. 427 del 27/09/2013 e 488 del 31/10/2013, l'Amministrazione ha proceduto al conferimento degli incarichi rispettivamente di Direttore generale, Responsabile Ufficio Speciale e responsabile delle strutture di Staff e di responsabile di unità operative dirigenziali;
- e. con il conferimento dei suddetti incarichi la Giunta ha disposto di non esercitare la facoltà di risoluzione del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 72 del D. L. 25/06/2008, n. 112, convertito con modificazioni con Legge 06/08/2008, n. 133 e s.m. e i., nei confronti del personale di ruolo appartenente alla qualifica dirigenziale, affidatario degli incarichi di cui al punto d., disponendo, altresì, la continuazione del rapporto di lavoro degli interessati oltre la massima anzianità contributiva, fermo restando il raggiungimento del limite di età ordinamentale;

CONSIDERATO CHE:

- a. che l'ordinamento amministrativo della Giunta Regionale della Campania, approvato con il Regolamento in premessa, introduce un nuovo modello di articolazione funzionale orientato al ridimensionamento degli apparati amministrativi e alla razionalizzazione delle procedure, e destinato, tra l'altro, a favorire il contenimento della spesa e la valorizzazione delle risorse;
- b. che il Piano di Stabilizzazione finanziaria adottato da questo Ente prevede che il riassetto economico finanziario si coniuga imprescindibilmente alla definizione dell'organizzazione, comportando azioni immediate tese al dimensionamento della dotazione organica ed alla revisione dei processi interni;
- c. che, con decreto n. 1 del 03/06/2013, il Commissario ad acta per la Stabilizzazione ha indicato, tra le misure ancora da adottare da parte di questa Amministrazione, il collocamento a riposo di un numero significativo di dirigenti;

- d. che con delibera n. 854/2011 precisata con la DGR n. 217/2013 la Giunta Regionale ha stabilito un procedimento in materia di trattenimento in servizio prevedendo che l'Amministrazione si avvale della facoltà di risolvere il rapporto di lavoro ai sensi del combinato disposto dell'art. 72 della L.133/2008 e dell'art. 24 del D.L.201/2011 previo preavviso di 6 mesi, fermo restando quanto previsto dalla disciplina in materia di decorrenza dei trattamenti pensionistici;
- e. che, in considerazione delle particolari funzioni assolte e della necessità di garantire il perseguimento degli obiettivi strategici dell'Ente, è opportuno, come peraltro rappresentato dal Presidente della Giunta Regionale, che la facoltà di risoluzione del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 72 del D. L.25/06/2008, n. 112, convertito con modificazioni con Legge 06/08/2008, n. 133 e s.m. e i. non vada esercitata unicamente nei confronti dei Direttori Generali;

RITENUTO, pertanto, di dover modificare la D.G.R.C. n. 488/2013, nel senso di espungere quanto disposto al punto 12. del deliberato;

VISTI

- a. il Regolamento n. 12/2011;
- b. la D.G.R. n. 191 del 12/04/2012;
- c. la D.G.R. n. 478 del 10/09/2012 e s.m. e i.;
- d. la D.G.R. 854 del 2011;
- e. la D.G.R. n. 217 del 28/06/2013;
- f. la D.G.R. n. 427 del 27/09/2013;
- g. la D.G.R. n. 488 del 31/10/2013;

PROPONE e la Giunta in conformità a voto unanime,

DELIBERA

per quanto espresso in premessa che qui si intende di seguito integralmente richiamato:

- 1. di modificare la DGR 488 del 31/01/2013 nel senso di espungere quanto disposto al punto 12;
- 2. di confermare quant' altro disposto nella citata D.G.R. 488/2013;
- 3. di dare mandato ai competenti Uffici della Direzione Generale per le Risorse Umane di porre in essere gli adempimenti preliminari e i consequenziali provvedimenti di risoluzione del rapporto di lavoro, con le modalità di cui alla DGR 217/2013;
- 4. di trasmettere il presente atto ai componenti della Giunta regionale, ai Capi Dipartimento, al Capo di Gabinetto del Presidente, ai Direttori Generali e ai Responsabili degli Uffici Speciali, per opportuna conoscenza, al Direttore Generale per le Risorse Umane per quanto di

specifica competenza, all'U.O.D. 05 della D.G. 55/14, per la prevista informativa alle OO.SS. e al competente Ufficio per la pubblicazione sul B.U.R.C..