



Delibera della Giunta Regionale n. 623 del 27/12/2013

Dipartimento 55 - Dipartimento delle Risorse Finanziarie,Umane e Strumentali

Direzione Generale 14 - Direzione Generale per le Risorse Umane

U.O.D. 17 - UODServizio Ispettivo-Monit assenze e statist.Coamndi. Mob
interna/esterna

Oggetto dell'Atto:

**TRASFERIMENTO PERSONALE REGIONALE EX CO. 10 ART. 1 L.R. 5 DEL 6/5/2013 -
ADEMPIMENTI**

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO CHE:

- a. l'art 1 c. 9 della L.R. n. 5 del 6/5/2013 dispone che *"le funzioni amministrative già esercitate dai Comuni e dalle Province a titolo di delega o di sub delega ai sensi della legge regionale 29 maggio 1980, n. 54 (Delega e sub delega di funzioni regionali ai Comuni, alle Comunità Montane e alle Province e disciplina di provvedimenti legislativi ed amministrativi regionali concernenti le funzioni delegate e sub delegate), della Legge Regionale 1° settembre 1981, n. 65 (Disposizioni per l'attuazione della Legge Regionale 29 maggio 1980, n. 54) e della Legge Regionale 28 dicembre 1985, n. 57 (Norme per il trasferimento ai comuni dei beni e del personale dei centri di educazione permanente, ai sensi dell'articolo 47 del DPR 24 luglio 1977, n. 616), sono conferite, ai sensi dell'articolo 118 della Costituzione, ai comuni e alle province medesime"*;
- b. ai sensi dell'art. 1 c. 10 della richiamata Legge, il personale di ruolo della Giunta regionale, già in posizione di comando, di distacco o di assegnazione ai sensi delle leggi regionali 65/1981 e 57/1985, presso gli enti di cui al medesimo comma 9 ed in servizio alla data di entrata in vigore della presente legge, è trasferito a decorrere dalla stessa data nei ruoli dei predetti enti;
- c. alla data di entrata in vigore della citata Legge risultavano in servizio, presso i Comuni e le Province, n. 255 dipendenti regionali in posizione di comando o distacco ai sensi delle LL.RR. 65/81 e 57/85;

CONSIDERATO CHE:

- a. entro il termine perentorio di sessanta giorni dalla entrata in vigore della L.R. 5/2013, il suddetto personale poteva chiedere di essere mantenuto nei ruoli del personale della Giunta Regionale;
- b. alla scadenza del termine suddetto, n. 43 dipendenti hanno presentato istanza per la permanenza nei ruoli del personale della Giunta Regionale e n. 8 dipendenti hanno cessato il rapporto di lavoro con la Giunta Regionale e sono, pertanto, trasferiti agli Enti, dove erano, n. 204 dipendenti, di cui all'allegato elenco, che forma parte integrante del presente provvedimento;
- c. ai sensi della citata L.R. 5/2013, l'amministrazione regionale deve trasferire agli Enti interessati, le risorse finanziarie necessarie per il pagamento del trattamento economico fondamentale in godimento al personale interessato, tenendo conto degli eventuali aumenti contrattuali tabellari previsti dal C.C.N.L. garantendo comunque l'applicabilità, se spettante, delle disposizioni di cui alla L.R. 17 marzo 1981, n. 15, per il numero di anni di servizio di ruolo, prestati presso la Giunta regionale della Campania e fino alla data del trasferimento presso gli Enti;

RITENUTO CHE:

- a. allo scopo di garantire la continuità dell'erogazione degli emolumenti al personale interessato, è necessario provvedere al trasferimento delle predette somme con l'approvazione del bilancio gestionale per gli anni 2014, 2015 e 2016;
- b. pertanto, nelle more dell'approvazione del predetto bilancio si provvederà ad erogare al personale interessato gli emolumenti dovuti dalla Giunta Regionale con le modalità attualmente vigenti;

VISTE:

- la L.R. n. 7/2002
- la L.R. n. 5/2013
- la L.R. n. 6/2013

DELIBERA

1. il trasferimento ai Comuni e alle Province interessati delle somme relative al trattamento economico fondamentale, comprensivo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, dovute

al personale trasferito ai sensi dell'art. 1 co. 10 della Legge Regionale 6 maggio 2013, n. 5, di cui all'allegato A quale parte integrante e sostanziale al presente atto, è a valere sulle risorse finanziarie appostate sui competenti capitoli dei bilanci gestionali per gli anni 2014, 2015 e 2016, con la contestuale istituzione di un apposito capitolo denominato: *"Trasferimento agli Enti Locali Territoriali di Risorse per il pagamento degli emolumenti stipendiali fissi al personale trasferito ai sensi della L.R. 5/2013"*, su cui allocare le relative risorse da erogare agli Enti interessati con anticipazioni trimestrali, previa rendicontazione;

2. di dare mandato alla Direzione Generale delle Risorse Finanziarie per l'istituzione del capitolo denominato: *"Trasferimento agli Enti Locali Territoriali di Risorse per il pagamento degli emolumenti stipendiali fissi al personale trasferito ai sensi della L.R. 5/2013"*;
3. di dare mandato alla Direzione Generale delle Risorse Umane per l'adozione dei necessari provvedimenti finalizzati a garantire, sia la continuità dell'erogazione degli emolumenti spettanti al personale di cui all'allegato A nelle more del trasferimento delle risorse di cui al punto 1., sia la riduzione della dotazione organica in misura corrispondente al numero di unità di personale trasferito, sia le comunicazioni obbligatorie previste dalla legge n. 183/2012 e s.m. e i.
4. di trasmettere il presente atto al Capo di Gabinetto del Presidente, al Capo Dipartimento Risorse finanziarie, Umane e Strumentali per opportuna conoscenza, al Direttore delle Risorse Finanziarie e al Direttore delle Risorse Finanziarie per quanto di specifica competenza, alla UOD 05 della Direzione Generale per le Risorse Umane per la prevista informativa alle OO.SS., agli Enti Locali interessati e al competente ufficio per la pubblicazione sul B.U.R.C.