



Decreto Dirigenziale n. 162 del 30/04/2014

Dipartimento 54 - Dipartimento Istr., Ric., Lav., Politiche Cult. e Soc.

Direzione Generale 11 - Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili

Oggetto dell'Atto:

PO FSE 2007- 2013- ASSE IV CAPITALE UMANO - OBIETTIVO OPERATIVO I2.1:"FAVORIRE IL PROCESSO DI COSTRUZIONE DI UN'OFFERTA FORMATIVA INIZIALE, PROFESSIONALE, UNIVERSITARIA E POST UNIVERSITARIA DI QUALITA', BASATA SUL CICLO DI VITA DEI SOGGETTI ATTENTA ALL'ALTERNANZA E A FAVORIRE L'APPRENDIMENTO SPECIALISTICO". DELIBERAZIONE DI GR N. 1368 DEL 6 AGOSTO 2009-DECRETO DIRIGENZIALE N. 331 DEL 23 DICEMBRE 2009: "COSTITUZIONE DI UN CENTRO SPERIMENTALE DI SVILUPPO DELLE COMPETENZE" NELL'AREA FINANZIARIO E ASSICURATIVO. NOMINA COMPONENTI COMITATO DI

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- a) la Giunta Regionale della Campania con deliberazione n. 1368/09 ha promosso la costituzione dei “*Centri sperimentali di sviluppo delle Competenze*” nell’area dell’Economia del mare e dei trasporti marittimi e nei settori turistico, finanziario e assicurativo e dell’ICT, definendo i criteri generali di programmazione e gestione;
- b) con tale atto deliberativo, la Regione Campania nel finanziare le attività relative alla costituzione dei CSSC per un importo complessivo di € 10.000.000,00, indica di trarre le risorse in questione dal POR Campania FSE 2007-2013 Obiettivo operativo i 2) 1: “*Favorire il processo di costruzione di un’offerta formativa iniziale, professionale, universitaria e post universitaria di qualità, basata sul ciclo di vita dei soggetti attenta all’alternanza e a favorire l’apprendimento specialistico Asse IV Capitale Umano*”;
- c) con decreto dirigenziale n. 331 del 23 dicembre 2009 è stata indetta una procedura di gara ristretta per la costituzione di un “*Centro Sperimentale di sviluppo delle Competenze*” nel settore finanziario assicurativo;
- d) in esito alla relativa procedura, si è provveduto con decreto dirigenziale n. 13 del 10 febbraio 2012 all’aggiudicazione definitiva della gara in questione al **Raggruppamento avente come capofila CONFORM Consorzio per la Formazione Manageriale**, Codice Fiscale e numero d’iscrizione al R.I. 01957750647, con sede legale alla Collina Liguorini – Centro Direzionale BdC – 83100 Avellino;
- e) in data 6 aprile 2012 è stata costituita, come richiesto dal disciplinare di gara, un’Associazione Temporanea di Scopo tra i partecipanti al raggruppamento aggiudicatario;
- f) in data 20 luglio 2012 – prot. n. 34 - è stato sottoscritto tra l’ATS avente come capofila CONFORM Consorzio per la Formazione Manageriale e la Regione Campania un Contratto per la fornitura dei servizi di cui alla gara indetta con D.D. n. 331 del 23 dicembre 2009.

CONSIDERATO che:

- a) la deliberazione di Giunta Regionale della Campania n. 1368/09 prevedeva di affidare le attività di monitoraggio e di coordinamento dei risultati della sperimentazione all’ARLAS, Agenzia Regionale per il Lavoro e la Scuola, in ragione delle sue competenze tecniche quale ente strumentale della Regione Campania;
- b) con nota protocollo n. 4731 del 07/08/2013 l’ARLAS, Agenzia Regionale per il Lavoro e la Scuola, comunicava di non essere in grado di appagare la richiesta di esperti per soddisfare la gestione delle attività *de quo*;
- c) con decreto dirigenziale n. 679 del 10/12/2013 (successivamente rettificato e integrato con decreto dirigenziale n. 936 del 20/12/2013) è stato approvato “l’*Avviso Pubblico per l’istituzione di una Long List per il conferimento di incarichi esterni di collaborazione*” e con successivo decreto dirigenziale n. 65 del 03/03/2014 e successive modifiche e integrazioni si è provveduto ad approvare gli elenchi delle domande pervenute e delle domande escluse;
- d) con nota prot. 0261022 del 11/04/2014 il gruppo di lavoro incaricato ha individuato n. 6 esperti, nell’ambito della *Long List*, secondo le modalità e i criteri individuati con la nota prot. 0221630 del 28/03/2014 dal Dirigente dell’UOD 06 Formazione Professionale.

RITENUTO

- a) di dover istituire un Comitato di Pilotaggio che, in ossequio alla deliberazione n. 1368/09 provveda a:
 - monitorare e coordinare i risultati conseguiti dal Centro Sperimentale di sviluppo delle Competenze nel settore finanziario assicurativo;
 - verificare la regolarità e la buona esecuzione del servizio reso attraverso le relazioni periodiche presentate in coerenza con la progettazione esecutiva approvata;
 - verificare e validare la documentazione presentata in occasione della richiesta di SAL;
 - assicurare il raccordo con la U.O.D. 06 – Formazione Professionale riguardo allo svolgimento del progetto;
- b) che il Comitato di Pilotaggio debba avere una composizione minima tale da assicurare la presenza di: n. 1 coordinatore con esperienza almeno decennale nella gestione di progetti complessi, n. 2 esperti di progettazione formativa con esperienza almeno decennale, n. 1 dipendente dell’amministrazione regionale con esperienza in materia di controllo e rendicontazione, n. 1 dipendente dell’amministrazione regionale con funzioni di segretario;
- c) che dall’istruttoria svolta dall’UOD 06 - Formazione Professionale- e dall’analisi dei *curriculum vitae* presentati ai fini della *Long List* nell’Area Tecnica e dell’Area Specialistica emerge che i dottori IOVINO FRANCESCO nato a Benevento il 22 gennaio 1976, CORSALE ROBERTO nato a Caserta il 22 settembre 1974 e BORRICELLI ATTILIO nato a Napoli il 13 ottobre 1981 presentano i requisiti richiesti;

- d) di dover costituire il Comitato di Pilotaggio del Centro Sperimentale di sviluppo delle Competenze nel settore finanziario assicurativo nella seguente composizione:
1. dott. Iovino Francesco, Tecnico esterno in qualità di Coordinatore
 2. dott. Corsale Roberto, Tecnico esterno in qualità di esperto in progettazione formativa
 3. dott. Borricelli Attilio, Tecnico esterno in qualità di esperto in progettazione formativa
 4. sig. Corsi Tullio, Funzionario dell'UOD 06 - Formazione Professionale, in qualità di esperto in controllo e rendicontazione
 5. sig.ra Di Mattia Angela, dipendente incardinata nell'UOD 06 – Formazione Professionale - , in qualità di Segretaria.
- e) di dover stabilire che le attività del Comitato di Pilotaggio dovranno concludersi entro il 30 giugno del 2015, saranno oggetto di relazioni trimestrali da trasmettere ad Dirigente dell'UOD Formazione Professionale a cura del Coordinatore del Comitato entro le date del 15 agosto, 15 dicembre, 15 marzo e 15 giugno;
- f) di dover stabilire che le riunioni del Comitato di Pilotaggio avranno cadenza settimanale, per un massimo di n. 50 sedute, e si svolgeranno presso gli uffici della Direzione Generale 11 nei locali che saranno messi a disposizione dal Dirigente dell'UOD Formazione Professionale;
- g) di dover stabilire che i compensi relativi alle attività del Comitato saranno erogati attingendo alle risorse del POR FSE 2007-2013 Ob. Op. i.2)1 secondo le modalità di seguito specificate:
- per i componenti interni potranno essere liquidati € 50,00 per ogni seduta svolta al di fuori dell'orario di lavoro, secondo i parametri fissati dalla D.G.R. n. 111 del 09/02/2007;
 - per i componenti esterni, per ciascuna seduta svolta saranno liquidati € 120,00, al lordo di ogni onere fiscale e contributivo

VISTI

- a) la DGR n. 1368/09
- b) la DGR n. 612 del 29/10/2011 di approvazione del Regolamento n. 12 “Ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Campania”
- c) il D.P.G.R. n. 220 del 31/10/2013 di conferimento dell'incarico al direttore Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Sociali

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dagli uffici dell'UOD 06 – Formazione Professionale – e sulla scorta della espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Responsabile della medesima UOD

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

- 1) di istituire un Comitato di Pilotaggio che, in ossequio alla deliberazione n. 1368/09 provveda a:
 - monitorare e coordinare i risultati conseguiti dal Centro Sperimentale di sviluppo delle Competenze nel settore finanziario assicurativo;
 - verificare la regolarità e la buona esecuzione del servizio reso attraverso le relazioni periodiche presentate in coerenza con la progettazione esecutiva approvata;
 - verificare e validare la documentazione presentata in occasione della richiesta di SAL;
 - assicurare il raccordo con la U.O.D. 06 – Formazione Professionale riguardo allo svolgimento del progetto;
- 2) di assicurare una composizione minima del Comitato di Pilotaggio tale da assicurare la presenza di: n. 1 coordinatore con esperienza almeno decennale nella gestione di progetti complessi, n. 2 esperti di progettazione formativa con esperienza almeno decennale, n. 1 dipendente dell'amministrazione regionale con esperienza in materia di controllo e rendicontazione, n. 1 dipendente dell'amministrazione regionale con funzioni di segretario;
- 3) che dall'istruttoria svolta dall'UOD 06 - Formazione Professionale- e dall'analisi dei curriculum vitae presentati ai fini della Long List nell'Area Tecnica e dell'Area Specialistica emerge che i dottori IOVINO FRANCESCO nato a Benevento il 22 gennaio 1976, CORSALE ROBERTO nato a Caserta il 22 settembre 1974 e BORRICELLI ATTILIO nato a Napoli il 13 ottobre 1981 presentano i requisiti richiesti;
- 4) di costituire il Comitato di Pilotaggio del Centro Sperimentale di sviluppo delle Competenze nel settore finanziario assicurativo nella seguente composizione:

- dott. Iovino Francesco, Tecnico esterno in qualità di Coordinatore
 - dott. Corsale Roberto, Tecnico esterno in qualità di esperto in progettazione formativa
 - dott. Borricelli Attilio, Tecnico esterno in qualità di esperto in progettazione formativa
 - sig. Corsi Tullio, Funzionario dell'UOD 06 - Formazione Professionale, in qualità di esperto in controllo e rendicontazione
 - sig.ra Di Mattia Angela, dipendente incardinata nell'UOD 06 – Formazione Professionale - , in qualità di Segretaria.
- 5) di stabilire che le attività del Comitato di Pilotaggio dovranno concludersi entro il 30 giugno del 2015, saranno oggetto di relazioni trimestrali da trasmettere ad Dirigente dell'UOD Formazione Professionale a cura del Coordinatore del Comitato entro le date del 15 agosto, 15 dicembre, 15 marzo e 15 giugno;
- 6) di stabilire che le riunioni del Comitato di Pilotaggio avranno cadenza settimanale, per un massimo di n. 50 sedute, e si svolgeranno presso gli uffici della Direzione Generale 11 nei locali che saranno messi a disposizione dal Dirigente dell'UOD Formazione Professionale;
- 7) di stabilire che i compensi relativi alle attività del Comitato saranno erogati attingendo alle risorse del POR FSE 2007-2013 Ob. Op. i.2)1 secondo le modalità di seguito specificate:
- per i componenti interni potranno essere liquidati € 50,00 per ogni seduta svolta al di fuori dell'orario di lavoro, secondo i parametri fissati dalla D.G.R. n. 111 del 09/02/2007;
 - per i componenti esterni, per ciascuna seduta svolta saranno liquidati € 120,00, al lordo di ogni onere fiscale e contributivo
- 8) di trasmettere il presente provvedimento all'Assessore alla Formazione e Lavoro, al Direttore Generale 54/11, all'Autorità di Gestione del POR Campania FSE 2007-2013, al Settore Stampa, Documentazione e Informazione per la pubblicazione sul B.U.R.C..