



Delibera della Giunta Regionale n. 91 del 28/03/2014

Dipartimento 55 - Dipartimento delle Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali

Direzione Generale 14 - Direzione Generale per le Risorse Umane

U.O.D. 6 - UOD Pianificaz del pers. Dotaz organ Monitor attuaz performance organizzativ

Oggetto dell'Atto:

D.G.R. N. 158 DEL 03/06/2013 - ADEMPIMENTI CONCERNENTI IL PROCEDIMENTO PER LA NOMINA DEI COMPONENTI E DEL PRESIDENTE DELL'O.I.V.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO:

- a. che, con D.G.R. n.158 del 03/06/2013, come modificata con atto di G.R. n. 522/2013, avente ad oggetto: "Regolamento 15/12/2011 n. 12, art. 4 – Costituzione Organismo Indipendente di Valutazione", è stato costituito, l' "Organismo Indipendente di Valutazione per la Giunta regionale e gli Enti strumentali della Regione Campania", in linea con i principi di cui al c.1 dell'art.14 del Decreto Legislativo n. 150/2009 e di quelli previsti dalla Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni pubbliche (CiVIT attualmente ANAC), con le delibere: nn. 23/2012 del 06/11/2012 e n. 12/2013 del 27/02/2013;
- b. che con la medesima deliberazione di Giunta regionale, è stato disposto tra l'altro, in attuazione di quanto previsto all'art. 4 del Regolamento n. 12/2011, che il suddetto Organismo è composto da un collegio di 5 esperti, di cui uno con funzioni di Coordinatore, nel rispetto dell'equilibrio di genere e di bilanciamento di età anagrafica;
- c. che, con la medesima deliberazione di Giunta regionale, è stato previsto il compenso per l'OIV, ai sensi della richiamata disciplina, prevedendo in euro 24.000,00 annui il compenso lordo annuo da erogare a ciascun componente, ed in euro 27.000,00 annui quello da erogare al Coordinatore;

CONSIDERATO:

- a. che la Delibera CiVIT/ANAC n. 23/2012 del 06/11/2012, richiamata dalla successiva delibera n. 12/2013 del 27/02/2013, rileva:
 - a.1. *le regioni e gli enti locali, stante il mancato rinvio dell'art. 16, comma 2, del d. lgs n. 150/2009 all'art. 14 dello stesso decreto, hanno la facoltà, e non l'obbligo, di costituire l'OIV, in quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni del d. lgs. n. 150/2009 indicate nel citato art. 16;*
- b. che il regolamento n.12/2011, all'art. 4 comma 2, stabilisce che l'OIV è composto da un collegio di cinque esperti, di cui uno con funzioni di Coordinatore";
- c. che la Giunta regionale, nel fissare, all'art. 4, comma 2 del Regolamento n. 12/2011, in cinque il numero dei componenti dell' "Organismo Indipendente di Valutazione per la Giunta regionale e gli Enti strumentali della Regione Campania", ha inteso esercitare le facoltà riconosciute agli enti territoriali ex D. Lgs. 150/2009;
- d. che il Regolamento n. 12/2011 definisce il numero dei componenti, le competenze dell'OIV regionale, i requisiti in capo ai componenti, l'ambito di funzionamento;

RITENUTO, pertanto:

- a. necessario adeguare alle citate disposizioni regolamentari il dispositivo della D.G.R. n. 158 del 03/06/2013 come di seguito indicato:

- punto 1. *è costituito, in attuazione di quanto previsto all'art. 4 del Regolamento n. 12/2011, l'Organismo Indipendente di Valutazione per la Giunta regionale e gli Enti strumentali della Regione Campania;*
- punto 2. *all'Organismo di cui al punto 1. sono assegnate le competenze di cui all'art. 4, comma 1, del Regolamento n. 12/2011 ed è composto da un collegio di cinque esperti esterni, di cui uno con funzioni di Coordinatore;*
- punto 3. *la nomina degli esperti di cui al punto 2. è rinviata a successivo decreto del Presidente della Giunta regionale, previa deliberazione della Giunta medesima;*
- punto 5. *di fissare, altresì, in Euro 24.000,00 il compenso lordo annuo da erogare a ciascun componente esterno, ed in Euro 27.000,00 quello da erogare al Coordinatore;*

CONSIDERATO, altresì:

- a. che la forma collegiale garantisce la presenza delle diverse competenze disciplinari richieste dall'OIV della Giunta regionale e degli Enti strumentali della Regione Campania, stante la complessità e la dimensione degli Enti;
- b. che all'OIV vengono attribuite complesse e delicate funzioni richiedenti imparzialità ed oggettività;

RITENUTO, altresì:

- a. in coerenza con la necessità di garantire la conoscenza del funzionamento della Giunta regionale e degli Enti strumentali, in linea con quanto indicato dalla precitata Delibera CiVIT/ANAC n. 12/2013 al punto 3.6, di stabilire:
 - a.1 che l'O.I.V. della Giunta regionale e degli Enti strumentali della Regione Campania si compone esclusivamente di soggetti esterni all'Ente, in grado di svolgere i compiti inerenti la valutazione e il controllo, garantendo una posizione di imparzialità e di oggettività, che potrebbero venire alterate da vincoli di subordinazione organizzativa/funzionale o connessione di interessi professionali;
 - a.2 che la disponibilità di tutte le informazioni specifiche relative all'Ente e agli Enti strumentali viene garantita dall'interazione dell'OIV con i Capi Dipartimento e/o le afferenti Direzioni Generali, nei modi concordati dal Coordinatore dell'OIV e dai Capi Dipartimento e i Direttori Generali cui fanno capo, anche, gli Enti strumentali di pertinenza;
- b. di dover approvare lo schema di avviso pubblico per la "Manifestazione di interesse alla nomina a componente dell'organismo indipendente di valutazione della performance OIV della Giunta regionale e degli Enti strumentali della Regione" che, allegato (all.1) al presente atto, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- c. di dover disporre che le istanze di "Manifestazione di interesse" dovranno pervenire nei quindici giorni consecutivi alla data di pubblicazione sul B.U.R.C. del predetto avviso, di cui sarà data notizia anche sul sito della Regione Campania;
- d. di dover stabilire che la verifica dei requisiti di idoneità dei candidati sarà in carico alla Direzione Generale delle risorse Umane che istituirà una Commissione da nominare con decreto del Direttore laddove le istanze fossero superiori alle 30 unità;
- e. di dover prevedere in capo alla predetta Direzione Generale, all'esito dell'istruttoria, la predisposizione di un elenco di candidati in possesso dei requisiti di idoneità, indicati nell'avviso, da sottoporre alla Giunta regionale;

VISTI:

- a. il D. l.vo 27 ottobre 2009, n. 150;
- b. il Regolamento 15.12.2011, n. 12;
- c. la Delibera G.R. 158 del 03/06/2013, come modificata dall'atto di G.R. n.522/2013;

PROPONE e la Giunta in conformità a voto unanime

DELIBERA

per le motivazione e considerazioni svolte in premessa che si intendono di seguito integralmente richiamate:

- 1 di riformulare, in conformità alle disposizioni di cui al Regolamento n. 12/2011, i punti 1., 2., 3., 5. del dispositivo della D.G.R. n. 158 del 03/06/2013 come di seguito indicato:
punto 1. *è costituito, in attuazione di quanto previsto all'art. 4 del Regolamento n. 12/2011, l'Organismo Indipendente di Valutazione per la Giunta regionale e gli Enti strumentali della Regione Campania;*
punto 2. *all'Organismo di cui al punto 1. sono assegnate le competenze di cui all'art. 4, comma 1, del Regolamento n. 12/2011 ed è composto da un collegio di cinque esperti, di cui uno con funzioni di Coordinatore;*
punto 3. *la nomina degli esperti di cui al punto 2. è rinviata a successivo decreto del Presidente della Giunta regionale, previa deliberazione della Giunta medesima;*
punto 5. *di fissare, altresì, in Euro 24.000,00 il compenso lordo annuo da erogare a ciascun componente esterno, ed in Euro 27.000,00 quello da erogare al Coordinatore;*
- 2 di stabilire che gli esperti dell'OIV di cui alla delibera di G.R. n.158 del 03/06/2013, come successivamente modificata con atto di G.R. n.522/2013, avente ad oggetto: "Regolamento 15/12/2011 n. 12, art. 4 – Costituzione Organismo Indipendente di Valutazione", nel rispetto dell'equilibrio di genere e di bilanciamento dell'età anagrafica, sono esclusivamente esterni alla Amministrazione regionale ed agli Enti strumentali della Regione Campania;
- 3 di prevedere che le informazioni specifiche, relative all'Amministrazione regionale e agli Enti strumentali della Regione Campania, vengano garantite all'OIV dall'interazione con i Capi Dipartimento e le afferenti Direzioni Generali, nei modi concordati dal Coordinatore dell'OIV e dai Capi Dipartimento e i Direttori Generali cui fanno capo, anche, gli Enti strumentali di pertinenza;
- 4 di approvare lo schema di Avviso pubblico per la "*Manifestazione di interesse alla nomina a componente dell'organismo indipendente di valutazione della performance OIV della Giunta regionale e degli Enti strumentali della Regione Campania*" che, allegato (all.1) alla presente deliberazione, ne forma parte integrante e sostanziale;
- 5 di precisare che in caso di anticipata cessazione dall'incarico di Componente/Coordinatore, potranno essere utilizzate, ai fini della sostituzione, le manifestazioni di interesse già pervenute per il nominando OIV;

- 6 di disporre che la durata dei predetti incarichi è fissata, a norma della disciplina vigente, in tre anni a decorrere dalla data di formalizzazione dell'incarico, fermo restando che il predetto termine è riferito all'Organismo collegialmente inteso;
- 7 di confermare quanto già stabilito con DGR n.158 del 03/06/2013 relativamente al compenso lordo annuo da erogare a ciascun componente ed al Coordinatore, riservando a successivo atto dirigenziale il relativo impegno di spesa per l'anno 2014 sul competente capitolo di bilancio;
- 8 di dare mandato alla Direzione Generale per le Risorse Umane della Giunta regionale di procedere all'istruttoria delle istanze di manifestazione d'interesse secondo quanto di seguito stabilito:
 - 8.1. pubblicazione dell'avviso sul sito della Regione Campania di: "Manifestazione di interesse alla nomina a componente dell'OIV della Giunta regionale della Campania e degli Enti Strumentali della Regione Campania" per la raccolta delle istanze da parte dei soggetti interessati in possesso dei requisiti richiesti;
 - 8.2. acquisizione delle domande di partecipazione pervenute nei quindici giorni consecutivi a far data da quello della pubblicazione dell'Avviso stesso sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania (BURC), di cui è data notizia anche sul sito della Regione Campania ed accantonamento delle domande pervenute oltre il tempo massimo consentito;
 - 8.3. verifica dei requisiti di idoneità dei candidati a carico della D.G. Risorse Umane, previa costituzione di una Commissione ad hoc, nominata con decreto del Direttore Generale, laddove il numero delle istanze presentate sia superiore a 30 unità;
 - 8.4. predisposizione di un elenco di candidati in possesso dei requisiti di idoneità indicati nell'avviso;
 - 8.5. sottoposizione di tale elenco alla Giunta regionale per le valutazioni e le determinazioni consequenziali;
- 9 di precisare che con successiva deliberazione di Giunta Regionale si procederà alla nomina dei Componenti e del Coordinatore dell'OIV della Giunta regionale e degli Enti Strumentali della Regione Campania, indicando le motivazioni delle determinazioni assunte tenuto conto delle varie competenze disciplinari necessarie, dell'equilibrio di genere e del bilanciamento anagrafico;
- 10 di prevedere che, in attuazione dell'art. 4, co.2 del Regolamento 15/12/2011 n. 12, la formalizzazione della nomina dei Componenti e del Coordinatore dell'OIV, come individuati al precedente punto 8, sarà disposta con Decreto del Presidente della Giunta Regionale;
- 11 di dare mandato alla Direzione Generale delle Risorse Umane per la definizione dei relativi atti consequenziali;
- 12 di dare atto che gli atti di nomina degli incaricati, i loro curriculum ed i compensi, saranno pubblicati sul sito istituzionale della Regione Campania, alla sezione "Amministrazione trasparente";
- 13 di precisare che i dati personali di cui l'Amministrazione verrà in possesso, per effetto dell'espletamento della procedura in questione, verranno trattati nel rispetto del D. Lgs. n.196 del 30/6/2003;
- 14 di inviare il presente atto, ad intervenuta esecutività, all'Assessore alle Risorse Umane, al Capo di Gabinetto, ai Capi Dipartimento, al Direttore Generale per le Risorse Umane per l'esecuzione, nonché alla Unità Operativa Dirigenziale "Bollettino Ufficiale - Ufficio Relazioni con il Pubblico (URP)" per la pubblicazione sul B.U.R.C.