

**A.G.C. 07 - Affari Generali, Gestione e Formazione del Personale Organizzazione e Metodo -
Deliberazione n. 657 del 3 aprile 2009 – Determinazione carenze profili professionali individuati
con Delibera di G. R. n. 6132 del 13/12/2002.**

PREMESSO

- che la Legge Regionale n. 1/2007, all'art. 8, ha contemplato la possibilità, tra l'altro, per i dipendenti della Giunta di accedere alla "risoluzione consensuale" e che tale procedura, come previsto, ha determinato la riduzione dell'organico regionale;
- che tale riduzione ha prodotto un evidente impatto sull'assetto organizzativo dell'Ente, determinando la necessità di verificare con attenzione il fabbisogno di personale in tutti i Settori interessati dalla risoluzione consensuale;
- che ancor più il fenomeno si è accentuato in considerazione che la Legge Regionale 1/2008, all'art. 57, ha riproposto l'esodo incentivato al quale ha aderito un gran numero di dipendenti che nell'arco del biennio, sommati a quelli cessati dal servizio per limiti di età, hanno determinato il depauperamento di molte professionalità, tale da non consentire il corretto funzionamento della macchina amministrativa;

CONSIDERATO

- che a seguito di tali cessazioni, per le quali, peraltro, la Giunta, in attuazione delle citate Leggi Regionali, ha rideterminato la dotazione organica, non è stato previsto alcuno strumento per recuperare e/o sostituire le professionalità venute meno per la riduzione naturale del personale, causata dall'esodo straordinario nell'ultimo biennio;
- che, pur tuttavia, una ulteriore finalità delle richiamate Leggi Regionali ha riguardato l'agevolazione della riorganizzazione amministrativa della macchina regionale, così come stabilito con delibera di G. R. n. 697/2007;

PRESO ATTO

- del reale fabbisogno delle competenze di cui necessitano i Settori regionali, tenendo conto dei posti allo stato vacanti nelle singole categorie ed individuando all'interno delle stesse, tra i profili professionali già istituiti, una percentuale tale che possa soddisfare ogni esigenza rappresentata dagli uffici;

PRECISATO

- che la dotazione organica, approvata con delibera di G. R. n. 6130/2002 e s.m. e i., è stata articolata facendo riferimento esclusivamente alle categorie, fermi restando i profili attribuiti al personale in servizio;

CONSIDERATO

- che, per l'effetto, occorre modificare la delibera di G. R. n. 6131/2002 recante: "Disposizioni in materia di accesso agli impieghi nella Giunta Regionale della Campania e le modalità di svolgimento dei concorsi" espungendo le parole "... e profili professionali..." al comma 6 dell'art. 51;

PRECISATO, inoltre

- che, con la successiva delibera di G. R. n. 6132/2002, nell'ambito del processo di riorganizzazione dell'Ente, si è reso necessario istituire nuovi profili professionali aventi competenza in materia di conoscenza e analisi del territorio, di principi innovativi di riorganizzazione, di gestione e di informatica;

RILEVATO

- che tali profili risultano essere quelli per i quali si evidenzia la maggiore sofferenza dalle numerose richieste di personale pervenute da tutte le strutture regionali;
- che, pertanto, si rende necessario riservare ai profili professionali di cui alla delibera di G. R. n. 6132/2002 il 20 % dei posti vacanti per ciascuna categoria "C" e "D";

DATO ATTO

– che del presente provvedimento viene data informativa alle OO.SS.

propone e la Giunta, in conformità, all'unanimità

DELIBERA

per le motivazioni e considerazioni svolte in premessa che si intendono di seguito integralmente riportate:

1. di modificare la delibera di G. R. n. 6131/2002 recante: Disposizioni in materia di accesso agli impieghi nella Giunta Regionale della Campania e le modalità di svolgimento dei concorsi” espungendo le parole “... e profili professionali...” al comma 6 dell’art. 51;
2. di riservare ai profili professionali di cui alla delibera di G. R. n. 6132/2002 il 20 % dei posti vacanti per ciascuna categoria “C” e “D”;
3. di inviare il presente atto, ad intervenuta esecutività, ai Settori 01, 02, 03 e 04 dell’A.G.C 07 “A-A,.GG., Gestione e Formazione del Personale, Organizzazione e Metodo” per quanto di specifica competenza.

Il Segretario

D’Elia

Il Presidente

Bassolino