



Decreto Dirigenziale n. 44 del 31/07/2014

Dipartimento 55 - Dipartimento delle Risorse Finanziarie,Umane e Strumentali

Direzione Generale 81 - DATORE DI LAVORO

U.O.D. 3 - UOD Unità tecnica di Presidio e Coordinamento sedi territoriali

Oggetto dell'Atto:

CORSI MODULARI PER ADDETTO AL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE -
APPROVAZIONE PROGETTO FORMATIVO, INDIVIDUAZIONE DEI DOCENTI E STIMA
DELLA RELATIVA SPESA PER COMPENSI, INDENNITA' DI MISSIONE ED IRAP -
ASSUNZIONE VINCOLO CONTABILE SUI CAPITOLI 203 E 221 DEL BILANCIO 2014

IL DIRIGENTE

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO

PREMESSO

- che il D. Lgs. 81/2008 stabilisce, al comma 1 dell'art. 31, che il Datore di Lavoro organizza all'interno della azienda o della unità produttiva il servizio di prevenzione e protezione;
- che il comma 2 del medesimo articolo prescrive che gli addetti e i responsabili dei servizi devono possedere le capacità e i requisiti professionali di cui all'articolo 32 del D.Lgs. 81/2008, devono essere in numero sufficiente rispetto alle caratteristiche dell'azienda e disporre di mezzi e di tempo adeguati per lo svolgimento dei compiti loro assegnati;
- che, ai sensi dell'art. 32 del medesimo Decreto, per lo svolgimento delle funzioni di addetto al servizio di prevenzione e protezione, è necessario essere in possesso di un titolo di studio non inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore nonché di un attestato di frequenza, con verifica dell'apprendimento, a specifici corsi di formazione, adeguati alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro e relativi alle attività lavorative, che rispettino quanto previsto dall'accordo sancito il 26 gennaio 2006 in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 37 del 14 febbraio 2006, e successive modificazioni;
- che, ai sensi del comma 4 del medesimo articolo, i corsi di formazione sono organizzati dalle regioni e dalle province autonome di Trento e di Bolzano, dalle università, dall'ISPESL, dall'INAIL, o dall'IPSEMA per la parte di relativa competenza, dal Corpo nazionale dei vigili del fuoco dall'amministrazione della Difesa, dalla Scuola superiore della pubblica amministrazione e dalle altre Scuole superiori delle singole amministrazioni, dalle associazioni sindacali dei datori di lavoro o dei lavoratori o dagli organismi paritetici, nonché dai soggetti di cui al punto 4 dell'accordo di cui al comma 2 nel rispetto dei limiti e delle specifiche modalità ivi previste.

CONSIDERATO

- che, a seguito di interpello, sono state assegnate all'Ufficio del Datore di Lavoro alcune unità di personale tecnico che, unitamente a quelli già incardinati, necessitano della prescritta formazione per poter svolgere il ruolo di Addetto al servizio di prevenzione e protezione (ASPP);
- che, sulla base di quanto previsto dall'accordo sancito il 26 gennaio 2006 in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 37 del 14 febbraio 2006, e successive modificazioni, il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione ha redatto il progetto formativo di un corso modulare per la formazione di Addetto al servizio di prevenzione e protezione (ASPP) che allegato al presente decreto ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- che, al fine di assicurare al corso formatori in possesso di adeguato curriculum professionale è stata inoltrata una richiesta a tutte le ASL della Campania ed ai Comandi Provinciali dei Vigili del Fuoco per rilevare la disponibilità del personale dei suddetti Enti, con comprovata esperienza nella formazione in materia di prevenzione e sicurezza sul lavoro, a curare i moduli formativi del predetto corso;
- che, a seguito delle richieste, sono pervenuti i curricula del personale di alcune Asl e del Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco di Benevento;
- che, sulla base dei curricula pervenuti, è stata effettuata una prima selezione di docenti per i moduli A e B del corso di ASPP, rinviando a successivi progetti formativi (dirigenti, preposti, ecc.) la scelta di ulteriori candidature;

DATO ATTO

- che, in conformità all'Accordo:

- a) il soggetto organizzatore del corso, è la Regione Campania – Ufficio del Datore di Lavoro;
- b) il responsabile del progetto formativo è l'ing. Antonio Napoli, RSPP della Giunta Regionale della Campania;
- c) il coordinatore/tutor del corso è l'arch. Diletta Tiani, funzionario dell'Ufficio del Datore di Lavoro;
- d) il numero di partecipanti al corso sarà al massimo pari a 35 unità;

- che i docenti individuati sono i signori:

- Dott.ssa Lucia Marino, ASLNA1 Centro, nata a Napoli 7 gennaio 1954, Codice fiscale: MRNLCU54A47F839W
- Dott. Filippo Avilia, ASLNA2 Nord, nato a Napoli il 4 aprile 1959 - Codice fiscale: VLAFFP59R04F839C
- Dott. ing. Giacomo Pucillo, ASL BN1, nato ad Apice (BN) il 23 ottobre 1967 - Codice fiscale: PCL GCM 67R23A 328V
- Dott.ssa Maria Rosaria Basile, ASL NA 2 Nord, nata a Napoli l'8 giugno 1957 - Codice fiscale: BLSMRS57H48F839M
- Dott. ing. Massimo Rubin, Regione Emilia Romagna, nato a Mira (VE) il 1 giugno 1957– Codice fiscale: RBNMSM57H01F229F
- Dott.ssa Filomena Milena Pelosi, ASL NA 2 Nord, nata a Montella (AV) il 19 marzo 1954 - Codice fiscale: PLSFMN54C59F546R
- Dott. arch. Filomena Donato, Comando provinciale Vigili del Fuoco di Benevento, nata a Basilea (CH) il 20 aprile 1966 - Codice fiscale: DNT FMN 66D60 Z133K

- che il modulo A (vedasi allegato al presente decreto) della durata di 28 ore costituisce il corso base, per lo svolgimento della funzione di ASPP ed i contenuti delle attività formative sono conformi a quanto indicato nel D.M. 16 gennaio 1997 del Ministro del lavoro (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 3 febbraio 1997, n. 27);

- che il modulo B (vedasi allegato al presente decreto) della durata di 24 ore costituisce il corso di specializzazione adeguato alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro e relativi alle attività lavorative del macrosettore ATECO – Pubblica Amministrazione;

- che la valutazione degli apprendimenti sarà effettuata per il modulo A con un test di accertamento delle conoscenze acquisite al termine del percorso formativo e per il modulo B con prove intermedie a mezzo test e/o soluzioni di casi e verifica finale composta da un test circa le competenze cognitive;

- che, al termine del modulo base, sarà rilasciato un attestato di frequenza che certifica la frequenza al corso (con almeno il 90% del monte ore) e l'idoneità, ove riscontrata, a frequentare i moduli di specializzazione;

- che al termine del modulo di specializzazione, con esito positivo della verifica finale unitamente a una presenza di almeno il 90% del monte ore, sarà rilasciato l'attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento che riporta il macro-settore di riferimento del corso;

- che, con riferimento al Manuale delle procedure di gestione Por Campania FSE 2007 – 2013, possa essere corrisposto ai docenti un compenso orario di € 100,00 (euro cento) oltre la indennità di missione e rimborso spese se dovuta;

- che, in relazione alle ore di impegno dei docenti nei diversi moduli ed alla stima dei rimborsi, il quadro di spesa del corso è il seguente:

Docente	Compenso A	Rimborso spese B	Totale (A+B)	IRAP (8,5 % di A)
Dott.ssa Lucia Marino	800,00	0	800,00	68,00

Dott. Filippo Avilia	1200,00	0	1200,00	102,00
Dott. ing. Giacomo Pucillo	800,00	150,00	950,00	68,00
Dott.ssa Maria Rosaria Basile	1200,00	0	1200,00	102,00
Dott. ing. Massimo Rubin	400,00	300,00	700,00	34,00
Dott. ssa Filomena Milena Pelosi	400,00	0	400,00	34,00
Dott. arch. Filomena Donato	400,00	150,00	550,00	34,00
	5200,00	600,00	5800,00	442,00

ATTESO

- che con Deliberazione della Giunta Regionale n. 92 del 1/04/2014 è stato approvato il Bilancio gestionale 2014-2016;

RITENUTO

- di dover approvare il progetto formativo per Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione, redatto dal RSPP che allegato al presente decreto ne costituisce parte integrante e sostanziale, e la spesa relativa stimata complessivamente in € 5.800,00 per compensi ed indennità di missione, nonché € 442,00 per IRAP;
- di dover impegnare la spesa per compensi ed indennità di missione sul capitolo 203 del bilancio 2014 secondo la seguente imputazione contabile:

IMPORTO	CAPITOLO	Titolo	Missione	Programma	Macro aggregato	IV LIV. PIANO CONTI	COFOG	Cod.ident Trans.UE	Codice Bilancio SIOPE	Codice Gestionale SIOPE
€ 5.800,00	203	1	01	10	103	U. 1.03.02.04.000	01.3	4	1.02.05	1251

ed in favore dei seguenti beneficiari:

Docente	Compenso	Rimborso spese Totale
Dott.ssa Lucia Marino	800,00	MRNLCU54A47F839W
Dott. Filippo Avilia	1200,00	VLAFFP59R04F839C
Dott. ing. Giacomo Pucillo	950,00	PCL GCM 67R23A 328V
Dott.ssa Maria Rosaria Basile	1200,00	BLSMRS57H48F839M
Dott. ing. Massimo Rubin	700,00	RBNMSM57H01F229F
Dott. ssa Filomena Milena Pelosi	400,00	PLSFMN54C59F546R
Dott. arch. Filomena Donato	550,00	DNT FMN 66D60 Z133K
Totale	5800,00	

- di rinviare a un successivo provvedimento l'impegno a copertura dell'IRAP

VISTI

- il D.Lgs. 81/2008 e ss. mm. ii.;
- la L.R. 7/2002 concernente il Nuovo Ordinamento Contabile;
- la L. R. n. 3 del 16 gennaio 2014 di approvazione del "Bilancio di previsione della Regione Campania per il triennio 2014-2016";
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3 del 23/01/2014 di approvazione del Documento tecnico di accompagnamento del Bilancio di previsione 2014-2016;

- e. la Deliberazione della Giunta Regionale n. 427 del 27.09.13 avente ad oggetto "Avviso interpello per il conferimento di incarichi dirigenziali - Determinazioni";
- f. il D.P.G.R. n. 219 del 31.10.13 di conferimento dell'incarico di Responsabile dell'Ufficio del Datore di Lavoro al dott. Paolo Gargiulo;

alla stregua dell'istruttoria compiuta dall'Ufficio del Datore di Lavoro nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal Dirigente dell'Ufficio medesimo;

DECRETA

Per le motivazioni e considerazioni svolte in narrativa che si intendono qui di seguito integralmente riportate:

1. di approvare il progetto formativo per Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione, redatto dal RSPP, che allegato al presente decreto ne costituisce parte integrante e sostanziale, e la spesa relativa stimata complessivamente in € 5.800,00 per compensi ed indennità di missione, nonché € 442,00 per IRAP;
2. di impegnare la spesa per compensi ed indennità di missione sul capitolo 203 del bilancio 2014 secondo le seguenti imputazioni contabili:

IMPORTO	CAPITOLO	Titolo	Missione	Programma	Macro aggregato	IV LIV. PIANO CONTI	COFOG	Cod.ident Trans.UE	Codice Bilancio SIOPE	Codice Gestionale SIOPE
€ 5.800,00	203	1	01	10	103	U. 1.03.02.04.000	01.3	4	1.02.05	1251

ed in favore dei seguenti beneficiari:

Docente	Compenso	Rimborso spese Totale
Dott.ssa Lucia Marino	800,00	MRNLCU54A47F839W
Dott. Filippo Avilia	1200,00	VLAFFPP59R04F839C
Dott. ing. Giacomo Pucillo	950,00	PCL GCM 67R23A 328V
Dott.ssa Maria Rosaria Basile	1200,00	BLSMRS57H48F839M
Dott. ing. Massimo Rubin	700,00	RBNMSM57H01F229F
Dott. ssa Filomena Milena Pelosi	400,00	PLSFMN54C59F546R
Dott. arch. Filomena Donato	550,00	DNT FMN 66D60 Z133K
Totale	5800,00	

3. di rinviare a un successivo provvedimento l'impegno a copertura dell'IRAP
4. di trasmettere copia del presente Decreto a:
 - Direzione Generale *Risorse Finanziarie – U.O.D. Gestione delle Spese Regionali* per l'esecuzione;
 - Segreteria di Giunta in adempimento alle disposizioni di cui al punto 4 della deliberazione di G.R. n.2410 del 25/07/2003.

Dott. Paolo Gargiulo