



Scheda di valutazione dei progetti

Allegato 2

c.u.
Soggetto capofila
Denominazione Polo IFTS
Titolo del progetto - Figura professionale:

Criteri di valutazione Punteggio	totale a disposizione	Punteggio attribuito
1. FINALIZZAZIONE DEL PROGETTO	5	
Coerenza dell'intervento formativo con gli obiettivi delle presenti linee operative Integrazione con le politiche di sviluppo locale. Presenza di documentazione attestante il coinvolgimento degli attori territoriali rappresentativi del mondo del lavoro e l'interesse delle imprese ad avvalersi delle competenze professionali del corsista che abbia conseguito la certificazione, previa valutazione della situazione aziendale e delle caratteristiche del soggetto	da 0 a 5	
2. DESCRIZIONE FIGURA PROFESSIONALE	10	
Completezza e coerenza della descrizione della figura professionale, delle relative competenze obiettivo dell'azione formativa e delle attività professionali specifiche rispetto al contesto lavorativo territoriale di riferimento. Individuazione degli sbocchi occupazionali	da 0 a 10	
3. STAGE	10	
Congruità e coerenza fra il numero totale dei posti dichiarati disponibili per lo stage e il numero totale degli allievi del corso	Da 0 a 4	
Coerenza della tipologia delle aziende disponibili per lo stage con la figura professionale che si intende formare a livello territoriale	Da 0 a 2	
Articolazione dello stage	Da 0 a 4	
4. ARCHITETTURA METODOLOGICA E DIDATTICA COMPLESSIVA	34	
Coerenza del progetto didattico con la figura professionale che si intende formare Utilizzo, per la selezione del corpo docente, dei formulari allegati alle presenti linee operative(All.B) al fine di verificare la qualità e l'efficacia dei processi di Istruzione e Formazione Professionale e di identificare eventuali soluzioni di miglioramento dell'offerta formativa	Da 0 a 14	
Individuazione di UFC/UC aggiuntive allo standard nazionale in riferimento alla declinazione della figura a livello territoriale	Da 0 a 10	
Accordo con l'Università per il riconoscimento e la certificazione dei crediti formativi in uscita	Da 0 a 5	
Previsione di un Comitato tecnico scientifico di progetto, con il compito di verificare l'andamento in itinere e rilasciare l'eventuale certificazione intermedia, di individuare i criteri di selezione per l'individuazione dei tutor, di verificare l'utilizzo dei formulari allegati alle presenti linee operative(All.B) al fine di verificare la qualità e l'efficacia dei processi di Istruzione e Formazione Professionale e di identificare eventuali soluzioni di miglioramento dell'offerta formativa, di garantire il rispetto delle riserve del 50% dell'attività di tutor e del 10% delle ore complessive di docenza a soggetti esterni al partenariato	Da 0 a 5	
5. QUALITÀ DELLE MISURE DI ACCOMPAGNAMENTO E RELATIVE MODALITÀ ATTUATIVE	30	
Trasparenza dell'informazione e pubblicizzazione dell'iniziativa anche in riferimento alla modalità di scelta dei candidati in possesso della certificazione IFTS per lo svolgimento delle attività di tutoraggio	da 0 a 5	
Modalità di selezione, bilancio di competenze, certificazione dei crediti formativi in ingresso, consulenza individuale	da 0 a 3	
Riserva del 50% delle ore delle attività di tutor a favore di coloro i quali hanno conseguito una precedente certificazione IFTS	da 0 a 10	



azioni aggiuntive pari ad € 15.947,90	da 0 a 8	
Servizi di accompagnamento per l'inserimento lavorativo	da 0 a 4	
6. VALUTAZIONE PIANO FINANZIARIO	7	
6.1 Congruità e coerenza dei costi.	da 0 a 7	
7. PARI OPPORTUNITA' E PARITA' DI GENERE	4	
Il principio delle pari opportunità e delle parità di genere può essere perseguito sia garantendo una presenza femminile che orientativamente rifletta la situazione del mercato del lavoro, sia promuovendo azioni affinché pari opportunità e possibilità siano date ai soggetti più deboli, svantaggiati ed emarginati. I progetti dovranno tener conto del <i>campo trasversale</i> d'intervento del FSE dato dalla parità di genere e dalle pari opportunità. Quindi i progetti devono esplicitamente contenere azioni atte ad assicurare tali priorità, indicando: un obiettivo quantificato della presenza di destinatari per genere, le modalità di accesso ed attuative tali da favorire e consentire l'accesso e la fruizione da parte delle donne e dei soggetti più deboli, svantaggiati ed emarginati, l'eventuale collegamento con azioni di sensibilizzazione, informazione, promozione, e accordi tra le parti sociali realizzate da altri soggetti/progetti già esistenti a livello locale oppure da attivare; l'inserimento in misure attive e servizi di supporto. Deve essere chiara l'esplicitazione delle modalità per il perseguimento di tale priorità.	da 0 a 4	

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO PREVISTO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
FINALIZZAZIONE DEL PROGETTO	0 - 5	
DESCRIZIONE DELLA FIGURA PROFESSIONALE	0 - 10	
STAGE	0 - 10	
ARCHITETTURA METODOLOGICA E DIDATTICA COMPLESSIVA	0 - 34	
QUALITÀ DELLE MISURE DI ACCOMPAGNAMENTO E DELL'AZIONE AGGIUNTIVA E RELATIVE MODALITÀ ATTUATIVE	0 - 30	
VALUTAZIONE PIANO FINANZIARIO	0 - 7	
PARI OPPORTUNITA'	0 - 4	

PUNTEGGIO FINALE