



Decreto Dirigenziale n. 50 del 29/09/2014

Dipartimento 55 - Dipartimento delle Risorse Finanziarie,Umane e Strumentali

Direzione Generale 81 - DATORE DI LAVORO

U.O.D. 1 - UOD Affari giuridico-legali - Gestione risorse umane e strumentali
(55/81)

Oggetto dell'Atto:

NOMINA ESPERTO QUALIFICATO PER LA VALUTAZIONE DEI RISCHI AI SENSI DEL
D.LGS. 230/95 , DELLE MACCHINE RADIOGENE INSTALLATE PRESSO GLI UFFICI
REGIONALI DELLA GIUNTA REGIONALE

IL DIRIGENTE

PREMESSO

- a. che il D.Lgs. 81/2008 stabilisce, tra l'altro, che il Datore di Lavoro è tenuto ad adottare tutte le misure necessarie a garantire la protezione dei lavoratori contro i rischi per la salute e la sicurezza che derivano, o possono derivare, dagli effetti di agenti fisici sui luoghi di lavoro;
- b. che la protezione dei lavoratori dalle radiazioni ionizzanti è disciplinata dal D. Lgs. 17 marzo 1995 n. 230, cui il Testo Unico Sicurezza fa espresso rinvio;
- c. che le disposizioni del citato D. Lgs. si applicano a tutte le pratiche che implicano un rischio dovuto a radiazioni ionizzanti provenienti da una sorgente artificiale o da una sorgente naturale, comprese quelle connesse all'utilizzo di macchine radiogene;
- d. che l'articolo 61 del citato D. Lgs. prevede che il Datore di Lavoro debba attuare le cautele di protezione e sicurezza previste, in particolare acquisendo da un Esperto Qualificato una relazione scritta contenente le valutazioni e le indicazioni di radioprotezione inerenti alle attività stesse;
- e. che, sulla base delle indicazioni della relazione di cui al punto precedente il Datore di Lavoro deve in particolare:
 1. provvedere affinché gli ambienti di lavoro in cui sussista un rischio da radiazioni vengano individuati, delimitati, segnalati, classificati in zone e che l'accesso ad essi sia adeguatamente regolamentato;
 2. provvedere affinché i lavoratori interessati siano classificati ai fini della radioprotezione nel rispetto delle disposizioni contenute nel decreto;
 3. predisporre norme interne di protezione e sicurezza adeguate al rischio di radiazioni e curare che copia di dette norme sia consultabile nei luoghi frequentati dai lavoratori, ed in particolare nelle zone controllate;
 4. fornire ai lavoratori, ove necessari, i mezzi di sorveglianza dosimetrica e di protezione, in relazione ai rischi cui sono esposti;
 5. rendere edotti i lavoratori, nell'ambito di un programma di formazione finalizzato alla radioprotezione, in relazione alle mansioni cui essi sono addetti, dei rischi specifici cui sono esposti, delle norme di protezione sanitaria, delle conseguenze derivanti dalla mancata osservanza delle prescrizioni mediche, delle modalità di esecuzione del lavoro e delle norme interne di cui al punto 3);
 6. provvedere affinché i singoli lavoratori osservino le norme interne, usino i mezzi di protezione ed osservino le modalità di esecuzione del lavoro;

CONSIDERATO

- a. che presso gli uffici della Giunta Regionale in Napoli, via Santa Lucia, risultano installate n. 2 macchine radiogene a raggi X per il controllo dei bagagli con rappresentazione su video e per il controllo dei plichi diretti all'Amministrazione, rispettivamente presso il locale "Ufficio Passi" e "Ufficio ricezione posta" del *"Gabinetto Presidente Giunta Regionale"* ;
- b. che occorre proseguire nelle attività di Sorveglianza Fisica della Radioprotezione, già poste in essere all'atto della fornitura delle citate apparecchiature, mediante la nomina di un Esperto Qualificato cui attribuire i compiti previsti dal citato D. Lgs n. 81/08;
- c. che con nota n. 0218994 del 27/3/2014 il Dirigente dell'Ufficio del Datore di Lavoro ha chiesto alla D.G. Risorse Umane di interpellare le strutture amministrative dell'Amministrazione regionale onde verificare la presenza o la disponibilità di personale tecnico interno, iscritto all'apposito elenco tenuto dal Ministero del Lavoro ex art. 78 del d.lgs. n. 230/2005, attuativo delle direttive 89/618/Euratom, 90/641/Euratom, 92/3/Euratom e 96/29/Euratom in materia di radiazioni ionizzanti;
- d. che, con nota n. 0224400 del 31/3/2014, della D.G. Risorse Umane, le strutture amministrative dell'Amministrazione sono state incaricate di verificare la disponibilità di personale con le summenzionate caratteristiche;
- e. che in esito all'interpello di cui sopra non è stata formulata alcuna disponibilità ad assumere l'incarico in oggetto e che pertanto non è possibile far fronte alle esigenze sopra prospettate mediante utilizzo di personale in servizio;
- f. che occorre provvedere a designare un esperto qualificato iscritto all'apposito elenco di cui al precedente punto c, onde ottemperare agli obblighi richiamati in premessa di sorveglianza fisica e della

- radioprotezione, avvalendosi di professionalità esterne all'Amministrazione, in quanto ricorrono le condizioni di cui al comma 6 dell'art. 7 del d.lgs. 165/2001;
- g. che l'allegato B del Disciplinare approvato con D.G.R. n. 961 del 15/05/09, concernente le categorie di beni e servizi acquisibili in economia dall'Ufficio del Datore di Lavoro, include tra essi, alla voce dd), anche i servizi di assistenza tecnica, consulenza, studi, ricerche, indagini e rilevazioni, anche in materia sanitaria e di sicurezza fino all'importo di € 25.000,00;
- h. che ai sensi del Disciplinare per le acquisizioni in economia di cui al precedente punto, art.7, per servizi e forniture per importi inferiori ad € 5.000,00, il Responsabile del Procedimento può provvedere mediante affidamento diretto a ditta di fiducia individuata ai sensi del Disciplinare stesso;

RILEVATO che l'Ing. Zuddas Carlo, residente in via dei Fiorentini, 61 – 80133 Napoli è iscritto nell'elenco degli “Esperti qualificati” ex art. 78, d.lgs. 230/2005 tenuto dall'Ispettorato Medico Centrale del Lavoro, al n. 10202;

RITENUTO

- a. di dover procedere con urgenza alla nomina di un consulente esterno onde ottemperare agli obblighi di cui al d.lgs. 230/95;
- b. di dover incaricare in qualità di Esperto Qualificato in Radioprotezione il citato P.I. Zuddas Carlo, per lo svolgimento delle attività previste dagli artt. 77,78,79,80,81 e 82 del D.Lgs. 230/95 e s.m.i.;
- c. di dover garantire – in considerazione del carattere permanente dell'attività valutativa in questione – continuità pluriennale all'incarico;
- d. di dover disporre che l'incarico abbia pertanto una durata di anni tre, per un corrispettivo pari complessivamente a € 6.039,00 (compreso IVA);
- e. di dover disporre l'impegno della suddetta spesa come di seguito specificato:

IMPORTO	CAPITOLO	Titolo	Missione	Programma	Macro aggregato	IV LIV. PIANO CONTI	COFOG	Cod.ident Trans.UE	Codice Bilancio SIOPE	Codice Gestionale SIOPE
6.039,00	0207	1	01	10	103	U. 1.03.02.11.000	01.3	4	1.03.01	1364

- f. di dover dare atto che trattasi di spesa urgente ed indifferibile nonché obbligatoria poiché derivante da prescrizione di legge;
- g. di dover dare atto che il presente provvedimento rientra nella casistica di applicazione degli artt. 23 e 27 del D.Lgs. 33/2013;

ATTESO

- a. che la spesa di cui in premessa ha natura obbligatoria, in quanto riconnessa ad adempimenti obbligatori ed indifferibili richiesti al Datore di Lavoro dal D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii;
- b. che con D.G.R.C. n. 92 del 1/04/2014, è stato approvato il Bilancio Gestionale 2014 – 2015 - 2016;

VISTI:

- a. il D.Lgs. 81/2008
- b. il D.Lgs. 163/2006;
- c. il D. Lgs. 230/1995;
- d. la L.R. 3/2007;
- e. la L.R. 7/2002 concernente il Nuovo Ordinamento Contabile;
- f. la L.R. 2 del 21/01/2010;
- g. La Deliberazione di Giunta Regionale n. 961 del 15/05/09 avente ad oggetto “Approvazione disciplinare per l'acquisizione in economia di lavori, beni e servizi nell'ambito delle attività dell'Ufficio del Datore di Lavoro”;
- h. L.R. n. 3 del 16 gennaio 2014, di approvazione del Bilancio di previsione per l'anno finanziario 2014 e bilancio pluriennale per il triennio 2014-2016;
- i. la L.R. n. 4 del 16 gennaio 2014, recante Disposizioni per la formazione del bilancio annuale 2014 e pluriennale 2014-2016 della Regione Campania (legge di stabilità regionale 2014);

- j. La Deliberazione della Giunta Regionale n. 92 del 1/04/2014 avente ad oggetto “Approvazione bilancio gestionale 2014,2015, e 2016”;
- k. la Deliberazione della Giunta Regionale n. 427 del 27.09.13 avente ad oggetto “Avviso interpello per il conferimento di incarichi dirigenziali - Determinazioni”;
- l. il D.P.G.R. n. 219 del 31.10.13 di conferimento dell’incarico di Responsabile dell’Ufficio del Datore di Lavoro al dott. Paolo Gargiulo;
- m. la nota prot. n. 1032634 del 29/12/2010 dell’Ufficio del Datore di Lavoro;
- n. il Curriculum Vitae dell’Ing. Carlo Zuddas, acquisito agli atti dell’Ufficio;

alla stregua dell’istruttoria compiuta dal Servizio *Prevenzione Tecnica ed Amministrativa* dell’Ufficio del Datore di Lavoro nonché dell’espressa dichiarazione di regolarità resa dal Dirigente del Servizio medesimo;

DECRETA

Per le motivazioni e considerazioni svolte in narrativa che si intendono qui di seguito integralmente riportate:

- 1. di procedere con urgenza alla nomina di un consulente esterno onde ottemperare agli obblighi di cui al d.lgs. 230/95;
- 2. di incaricare in qualità di Esperto Qualificato in Radioprotezione il citato P.I. Zuddas Carlo, per lo svolgimento delle attività previste dagli artt. 77,78,79,80,81 e 82 del D.Lgs. 230/95 e s.m.i.;
- 3. di garantire – in considerazione del carattere permanente dell’attività valutativa in questione – continuità pluriennale all’incarico;
- 4. di disporre che l’incarico abbia pertanto una durata di anni tre, per un corrispettivo pari complessivamente a € 6.039,00 (compreso IVA);
- 5. di disporre l’impegno della suddetta spesa come di seguito specificato:

IMPORTO	CAPITOLO	Titolo	Missione	Programma	Macro aggregato	IV LIV. PIANO CONTI	COFOG	Cod.ident Trans.UE	Codice Bilancio SIOPE	Codice Gestionale SIOPE
6.039,00	0207	1	01	10	103	U. 1.03.02.11.000	01.3	4	1.03.01	1364

- 6. di dare atto che trattasi di spesa urgente ed indifferibile nonché obbligatoria poiché derivante da prescrizione di legge;
- 7. di dare atto che la spesa impegnata con il presente provvedimento rientra nell’obiettivo programmatico eurocompatibile assegnato provvisoriamente all’Ufficio del Datore di Lavoro dall’ allegato 15 della Delibera G.R.C. n. 92 del 1/04/2014;
- 8. di dare atto che il presente provvedimento rientra nella casistica di applicazione degli artt. 23 e 27 del D.Lgs. 33/2013;
- 9. di trasmettere copia del presente Decreto a:Direzione Generale *Risorse Finanziarie* per l’esecuzione e alla *Segreteria di Giunta*, in adempimento alle disposizioni di cui al punto 4 della deliberazione di G.R. n.2410 del 25/07/2003.

PAOLO GARGIULO