



## **Delibera della Giunta Regionale n. 145 del 14/03/2017**

Direzione Generale 14 - Direzione Generale per le Risorse Umane

Oggetto dell'Atto:

**SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (SMIVAP) DEL PERSONALE E DEI DIRIGENTI DELLA GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA.**

**Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente**

#### **PREMESSO CHE**

- a. con D.G.R n. 612 del 29/10/2011 e ss.mm. e ii., è stato approvato il Regolamento n. 12 “*Ordinamento amministrativo della Giunta Regionale della Campania*”, pubblicato sul BURC n. 77 del 16/12/2011;
- b. il regolamento citato prevede, all’art. 3, comma 1, che “la Giunta regionale: (...) a) adotta il Sistema di Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale”;
- c. con DGR n. 112 del 27/05/2013 è stato approvato lo schema di “Accordo di collaborazione con il Dipartimento della Funzione Pubblica” per la realizzazione di un “Programma integrato di interventi per favorire lo sviluppo della capacità istituzionale delle amministrazioni della Regione Campania”, finanziato a valere sulle risorse del POR FSE Campania 2007/2013, la cui realizzazione è stata affidata a FORMEZ PA;
- d. nell’ambito del predetto Accordo, è stata sviluppata la linea di attività finalizzata, tra l’altro, nell’ambito del ciclo di gestione della performance, alla definizione del sistema di misurazione e valutazione della performance;

#### **CONSIDERATO CHE**

- a. con nota prot. n. 82072 del 06/02/2017, il competente Ufficio della Direzione per le Risorse Umane ha inviato apposita informativa avente ad oggetto “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e della dirigenza della Giunta della Regione Campania”;
- b. con nota del 07/02/2017, acquisita al prot. n. 91700 del 09/02/2017, le OO.SS. di categoria hanno formulato istanza di concertazione, le cui riunioni si sono tenute in data 13/02/2017 e 08/03/2017;
- c. con nota prot. n. 180288 del 10/03/2017, il competente Ufficio della Direzione per le Risorse Umane ha inviato il testo definitivo del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance recependo parzialmente le osservazioni emerse nel corso del complessivo processo di concertazione, che risulta concluso in data 11/03/2017;
- d. l’art. 40, comma 3-quinquies del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D. Lgs. n. 150/2009, stabilisce, tra l’altro, che “*Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile*”;
- e. l’art. 9, comma 2, del Contratto collettivo decentrato per il personale del comparto – anno 2014 – prevede che la disciplina ivi prevista “*è valida fino all’introduzione della nuova contrattazione collettiva nazionale o, nel caso in cui l’Amministrazione riterrà opportuno modificarla, previo confronto con le OO.SS. e approvazione in sede di nuova contrattazione decentrata*”;
- f. l’art. 17, comma 2 del sopra citato Sistema recita” *Il mancato rispetto dei limiti temporali previsti dal precedente comma è considerato rilevante ai fini della valutazione individuale*”;

**RITENUTO, pertanto**

- a. di dover provvedere in merito all'approvazione del "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta Regionale della Campania" che, allegato alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- b. di stabilire, in fase di prima attuazione e per tener conto del complessivo processo di riorganizzazione in atto, una deroga ai tempi di approvazione dei singoli atti indicati nonché la non applicabilità della disposizione contenuta nell'art. 17, comma 2 del sopra citato Sistema;
- c. di dare mandato alla Direzione generale per le Risorse umane di avviare le procedure finalizzate ad adeguare la norma richiamata alla lett. e) del "Considerato" alla disciplina prevista dal Sistema di Misurazione e valutazione della performance, integrando il vigente CCDI del personale del comparto con una disciplina dell'istituto della produttività che tenga conto delle novità introdotte dal sistema di cui al punto 1;

**VISTI**

- a. la DGR n. 612/2011 e ss.mm. e ii. e, in particolare, l'art. 3;
- b. la DGR n. 112/2013;
- c. il D. Lgs. n. 165/2001;
- d. il C.C.D.I. anno 2014;
- e. le note prott. nn. 82072 del 06/02/2017, 91700 del 09/02/2017 e 180288 del 10/02/2017;

**PROPONE** e la Giunta in conformità a voto unanime

**DELIBERA**

per le motivazioni e considerazioni svolte in premessa, che si intendono di seguito integralmente richiamate:

1. di approvare il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta Regionale della Campania" che, allegato alla presente, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di stabilire, in fase di prima attuazione e per tener conto del complessivo processo di riorganizzazione in atto, una deroga ai tempi di approvazione dei singoli atti ivi indicati nonché la non applicabilità della disposizione contenuta nell'art. 17, comma 2 del Sistema di cui al punto 1);
3. di dare mandato alla Direzione Generale per le Risorse Umane di avviare le procedure finalizzate ad adeguare la norma richiamata alla lett. e) del "Considerato" alla disciplina prevista dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, integrando il vigente CCDI del personale del comparto con una disciplina dell'istituto della produttività che tenga conto delle novità introdotte dal sistema di cui al punto 1;
4. di trasmettere il presente atto, ad esecutività intervenuta, ai componenti della Giunta, al Capo di Gabinetto, ai Direttori Generali, ai Responsabili di Uffici Speciali, ai Responsabili delle Strutture di Missione, ai Responsabili degli Uffici di Staff : "Ufficio Datore di Lavoro", "Struttura di Supporto all'OIV" e "Raccordo con le Autorità di Gestione dei fondi europei e responsabile del Piano di rafforzamento amministrativo", per opportuna conoscenza, alla UOD 55.14.06, per quanto di competenza e al competente Ufficio degli UDCP, per la pubblicazione.