

ALLEGATO ESPLICATIVO

1. L'Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro

In coerenza con la legge n°14 del 18/11/2009 e con i successivi atti amministrativi e di indirizzo, la Regione Campania ha tra i suoi obiettivi principali favorire l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro sul territorio regionale.

A tale scopo la Regione organizza i propri strumenti di rilevazione delle informazioni concernenti l'occupazione e promuove, in collaborazione con le parti sociali e/o degli Enti Bilaterali di loro riferimento e gli altri stakeholders, attività permanenti di analisi del Mercato del Lavoro e di diffusione a tutti i livelli delle relative informazioni.

Ciò ai fini dello sviluppo e della tutela dell'occupazione, con particolare attenzione alle problematiche del lavoro giovanile, femminile, alla salvaguardia della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, di assistenza a iniziative di riorganizzazione aziendale e alle loro implicazioni in termini di riqualificazione professionale.

La Regione Campania potenzia e consolida, pertanto, l'Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro (Osservatorio MDL Campania), valorizzandolo come strumento di lettura e analisi dei mercati del lavoro locali e di supporto alle azioni di programmazione.

2. Compiti dell'Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro

All'Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro, in qualità di organo consultivo è affidato il compito **di raccogliere, aggiornare e analizzare** dati a supporto delle politiche regionali per il lavoro e del sistema educativo di istruzione e formazione professionale. L' Osservatorio analizza lo stato, le tendenze e l'evoluzione del mondo delle professioni, valorizzando tutte le fonti statistiche e amministrative esistenti, conducendo autonome iniziative di ricerca. Standardizza ed elabora a scopo statistico e consultivo le informazioni contenute nelle banche dati in possesso della Regione Campania, rappresenta un organo di consulenza interno sull'occupazione, assicura il diritto ad una informazione trasparente sul Mercato del Lavoro, con attività di divulgazione dei risultati delle proprie ricerche, attraverso pubblicazioni, newsletter, convegni, seminari di studio, sessioni di formazione, informazione orientativa (scolastica, universitaria e professionale), consulenza scientifica sui fenomeni lavoristici per una pluralità di soggetti pubblici e privati.

Svolge attività di monitoraggio delle aziende campane in crisi, nonché dei dati relativi alla richiesta di politiche passive; propone nuovi schemi normativi e/o emendamenti da presentare agli organi legislativi competenti; effettua mensilmente analisi e approfondimento della normativa in materia di misure di politica attiva e passiva per una omogenea opera di divulgazione.

Formula proposte alla Direzione Generale 11 - Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili sulle seguenti tematiche:

1. Sviluppo dell'occupazione: giovanile, femminile, lavoratori a rischio espulsione, lavoratori già espulsi dal sistema produttivo, categorie protette e svantaggiate;
2. Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e tutela dei lavoratori. Ambienti di lavoro, benessere organizzativo e prevenzione del disagio.
3. Contrasto al lavoro nero, al lavoro irregolare ed al c.d. fenomeno del "caporalato" in agricoltura.
4. Qualificazione e riqualificazione delle risorse umane, in linea con le tendenze industriali, il mondo della ricerca e dell'innovazione tecnologica e lo sviluppo economico regionale;
5. Attuazione di azioni necessarie a fortificare le politiche di sviluppo dell'occupazione, anche tramite la formazione e l'istruzione professionale;

In dettaglio, le principali attività principali dell'Osservatorio sono:

- a. Analisi e monitoraggio del Mercato del Lavoro a livello Regionale e sub Regionale;
- b. Approfondimenti sulle dinamiche economiche a livello settoriale e territoriale;
- c. Analisi a livello congiunturale e strutturale sul quadro economico e del Mercato del Lavoro locale;
- d. Elaborazioni su banche dati locali e nazionali (Istat, Inps, Inail, Movimprese, etc.);
- e. Elaborazioni e analisi dei dati Sil di fonte amministrativa (Centri per l'Impiego, Centri per l'Orientamento e la Formazione);
- f. Elaborazione e analisi dei dati piattaforma apprendistatoregionecampania.it;
- g. Attività di supporto a livello istituzionale;
- h. Reportistica su richiesta ad enti ed associazioni di dati e di elaborazioni sull'andamento del Mercato del Lavoro sui fabbisogni formativi delle imprese e dell'economia locale.

L'Osservatorio utilizza le fonti amministrative nazionali e locali e si basa sul sistema SISTAN (Sistema Informativo Statistico Nazionale) per le attività di cui sopra e in particolare per l'estrazione, lettura, elaborazioni e reportistica si avvale dei propri strumenti e piattaforme.

L'Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro analizza i fenomeni di transizione dei giovani da percorsi di studio e/o di lavoro, inseriti in percorsi di alternanza e/o nel sistema Duale verso il mercato.

L'Osservatorio MDL Campania, inoltre, è la base per l'Osservatorio regionale sull'Apprendistato.

Elabora report tematici mensili, trimestrali, semestrali e 1 pubblicazione annuale sulle tendenze del mercato del lavoro e della formazione regionale.

3. Composizione dell'Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro

Per conseguire gli obiettivi di cui al precedente punto è istituito l'Osservatorio Regionale sul Mercato del Lavoro (Osservatorio MDL Campania). L'Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro è presieduto dall'Assessore al Lavoro della Regione Campania ed è stabilmente composto dall'Assessore alla Formazione e Pari Opportunità, dall'Assessore all'Istruzione e Politiche Sociali, dal Direttore Generale della DG 11, dai rappresentanti di Sviluppo Campania e ANPAL Servizi. I suindicati componenti possono esprimere un loro delegato.

Inoltre fanno parte dell'Osservatorio:

- Un rappresentante dell'Osservatorio sull'apprendistato;
- Un rappresentante dell'Osservatorio delle Politiche Giovanili;
- Un rappresentante della Direzione regionale del lavoro;
- Un rappresentante della Direzione regionale dell'INPS;
- Un rappresentante della Direzione regionale di INAIL;
- La Consigliera regionale di Parità;
- Un rappresentante della Direzione Ufficio Scolastico Regionale.

Partecipano inoltre

- i rappresentanti designati dalle organizzazioni sindacali dei lavoratori maggiormente rappresentative a livello Regionale e presenti nel partenariato pubblico privato incardinato presso la Giunta della Regione Campania, 1 delegato per ogni organizzazione;
- i rappresentanti designati dalle associazioni degli imprenditori operanti nella regione e presenti nel partenariato pubblico privato incardinato presso la Giunta della Regione Campania, 1 delegato per ogni associazione;
- Un rappresentante dell'Unione delle Camere di Commercio della Campania.

Su tematiche specifiche può essere richiesta la partecipazione e la presenza di esperti.

4. Organizzazione dell'Osservatorio

L'Osservatorio del mercato del lavoro si organizza per tematiche e per filiere al fine di rendere efficace ed efficiente lo sviluppo delle tematiche.

5. Comitato Tecnico Scientifico e segreteria dell'Osservatorio

L'Osservatorio può avvalersi di contributi e consulenze esterne, di esperti nelle discipline del lavoro, dell'economia, del giuslavorismo italiano e comparato, delle scienze matematiche, sociologiche e statistiche, ed altre tematiche specifiche, con documentata esperienza nelle materie oggetto delle attività dell'Osservatorio, che compongono il Comitato Tecnico Scientifico. Funge da segreteria tecnica del Comitato Scientifico e dell'Osservatorio del MDL un delegato della Direzione Generale 11 - Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili.

6. Indennità di presenza

La partecipazione all'Osservatorio Regionale sul Mercato del Lavoro è da intendersi a titolo gratuito.

7. Programmi

Entro il 31 dicembre di ogni anno l'Osservatorio Regionale sul Mercato del Lavoro presenta il proprio programma per l'anno successivo. Inoltre entro il 31 gennaio l'Osservatorio presenta il rapporto annuale del Lavoro in Campania.

8. Convocazione e deliberazioni dell'Osservatorio

L'Osservatorio viene convocato almeno 4 volte l'anno per approvare il report sull'andamento del Lavoro in Campania. La convocazione, fatta almeno 10 giorni prima della riunione deve contenere l'ordine del giorno, la data e il luogo della riunione.