



Delibera della Giunta Regionale n. 286 del 23/05/2017

Dipartimento 50 - GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Direzione Generale 14 - Direzione generale per le risorse umane

U.O.D. 91 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico - operativo

Oggetto dell'Atto:

PIANO DELLA PERFORMANCE 2017-2019 DELLA GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO CHE

a. con D.G.R n. 612 del 29/10/2011 e ss.mm. e ii. è stato approvato il Regolamento n. 12 "Ordinamento amministrativo della Giunta Regionale della Campania", pubblicato sul BURC n. 77 del 16/12/2011;

b. il citato regolamento prevede, tra l'altro, all'art. 3 comma 1, che *"la Giunta regionale [.....] adotta il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale"*;

c. con DGR n° 145 del 14/03/2017 e s.m.i la Giunta ha approvato il *"Sistema di Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale"*;

d. all'art. 10 del citato Sistema di Misurazione si prevede che il Presidente emana gli indirizzi strategici, la cui misurazione e declinazione in obiettivi strategici e operativi viene effettuata nell'ambito del Piano della performance, e individua le strutture regionali che concorrono a ciascun indirizzo. A tal fine con nota del Presidente prot. n° 2017 – 0008691/UDCP/GA B/GAB del 27.3.2017 U sono state emanate apposite direttive in ordine alla configurazione degli obiettivi strategici e ai fattori valutativi per il ciclo della performance per il triennio 2017-2019, al fine di assicurare che l'intera attività amministrativa si svolga in un contesto unitario e armonico, idoneo ad assicurare la riconducibilità di tutti gli atti gestionali al quadro programmatico generale, economico e finanziario dell'Ente;

e. al predetto articolo 10 si prevede, altresì, che la Giunta Regionale approva il c.d. Piano della performance in coerenza con i contenuti, gli strumenti e il ciclo della programmazione regionale e di bilancio. A tal fine il Piano è in sinergia con gli atti di programmazione comunitaria (FSE, FESR, FEASR, FEAMP, PRA, ecc.) ed economico-finanziaria (DEFER);

f. all'articolo 10 del citato Sistema, si prevede inoltre che, il Piano della Performance individua gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori e i valori target per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione e delle unità organizzative, nonché gli obiettivi assegnati ai dirigenti delle Direzioni Generali, degli Uffici Speciali, delle Strutture di missione e degli Uffici di staff dotati di particolare autonomia ai sensi del Regolamento ed i relativi indicatori;

g. con la citata delibera n. 145 si è stabilito che, in fase di prima attuazione, alla luce del complessivo processo di riorganizzazione in atto, vi sia una deroga ai tempi di approvazione dei singoli atti indicati nonché la non applicabilità della disposizione contenuta nell'art. 17, comma 2, del sopra citato Sistema;

h. con DGR n. 112 del 27/05/2013 è stato approvato lo schema di "Accordo di collaborazione con il Dipartimento della Funzione Pubblica" per la realizzazione di un "Programma integrato di interventi per favorire lo sviluppo della capacità istituzionale delle amministrazioni della Regione Campania", finanziato a valere sulle risorse del POR FSE Campania 2007/2013, la cui realizzazione è stata affidata a FORMEZ PA. Nell'ambito del predetto Accordo, è stata sviluppata la linea di attività finalizzata, tra l'altro, nell'ambito del ciclo di gestione della performance, alla definizione del piano della performance;

i. la Direzione Generale per le Risorse Umane e il Gabinetto del Presidente, in fase di prima attuazione, hanno coordinato – con il supporto tecnico del Formez – i processi di acquisizione degli obiettivi costituenti parte integrante del Piano della Performance 2017-2019, in raccordo con le competenti Strutture. A tal fine è stato richiesto – ai Dirigenti Generali, ai Responsabili degli Uffici Speciali, delle Strutture di missione e degli Uffici di Staff dotati di particolare autonomia ai sensi del citato Regolamento – di formulare una proposta degli obiettivi strategici, trasversali, operativi collegati e operativi ordinari da perseguire, tenendo conto altresì del performance framework dell'Ente;

DATO ATTO che gli obiettivi strategici sono stati individuati nell'ambito delle sotto elencate Aree del Programma di Governo: Campania verde; Campania solidale - Campania innovativa - Capacità istituzionale e amministrativa - Campania in un click;

RITENUTO, pertanto, di dover provvedere in merito all'approvazione del "Piano della Performance 2017-2019 della Giunta Regionale della Campania", che allegato alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale;

VISTI

- a. la DGR n. 612/2011 e ss.mm. e ii.;
- b. la DGR n. 112/2013;
- c. la DGR n° 145 del 14/03/2017 e s.m.i.;
- d. il D. Lgs. n. 165/2001;
- e. la nota prot 2017 – 0008691/UDCP/GAB/GAB del 27.3.2017 U ;

PROPONGONO e la Giunta in conformità a voto unanime

DELIBERA

per le motivazioni e considerazioni svolte in premessa, che si intendono di seguito integralmente richiamate:

1. di approvare il "Piano della Performance 2017-2019 della Giunta Regionale della Campania", che allegato alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale (prima parte: sub all. a; seconda parte: sub all. da b1 a b28);
2. di trasmettere per quanto di competenza il presente atto, ad esecutività intervenuta, ai componenti della Giunta, al Capo di Gabinetto, ai Direttori Generali, ai Responsabili di Uffici Speciali, ai Responsabili delle Strutture di Missione, ai Responsabili degli Uffici di Staff : "Ufficio Datore di Lavoro", "Struttura di Supporto all'OIV" e "Raccordo con le Autorità di Gestione dei fondi europei e responsabile del Piano di rafforzamento amministrativo", all'O.I.V., alla UOD 50.14.04 e al competente Ufficio degli UDCP, per la pubblicazione sul B.U.R.C.