

7000- Struttura tecnica di missione, unità operativa "grandi progetti"



Struttura di missione Grandi Progetti

Scheda di Obiettivo Strategico Triennale e annuale

Codice	OBST A-01	
Indirizzo strategico	Campania verde	
Missione - Programma	Fesr 14-20 MISSIONE 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione - Programma 12 Politica regionale unitaria per i servizi istituzionali, generali e di gestione. Fesr 14-20 MISSIONE 5 Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali - Programma 03 Politica regionale unitaria per la tutela dei beni e delle attività culturali Fesr 14-20 MISSIONE 8 Assetto del territorio ed edilizia abitativa Programma 03 Politica regionale unitaria per l'assetto del territorio e l'edilizia abitativa Fesr 14-20 MISSIONE 9 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente- Programma 09 Politica regionale unitaria per lo sviluppo sostenibile e la tutela del territorio e dell'ambiente. Fesr 14-20 MISSIONE 10 Trasporti e diritto alla mobilità - Programma 06 Politica regionale unitaria per i trasporti e il diritto alla mobilità POC 14-20, MISSIONE 14 Sviluppo economico e la Competitività Programma 05 Politica Regionale unitaria per lo Sviluppo economico e la Competitività	
Obiettivo	Favorire l'attuazione dei Grandi progetti assegnati alla UOGP, anche al fine del raggiungimento degli obiettivi del performance frame work, per quanto di competenza della Struttura di Missione Grandi Progetti.	
Presenza nel Precedente Piano	NO	Motivazione Individuazione diretta nel PO Fesr Campania 2014-2020
Responsabile	Dirigente Responsabile Generale Struttura di Missione Grandi Progetti . Domenico Dell'Anno	
Altri Settori coinvolti	Autorità di Gestione (51.16), Programmazione Unitaria, Direzione Bilancio Direzione Ambiente	
Altre PA o soggetti esterni coinvolti	Commissione Europea, Ministeri Centrali (Politiche di Coesione, MIT, MISE, etc) Beneficiari (indicare)	
Data inizio	1 gennaio 2017	Data conclusione 31 dicembre 2019

	Indicatori di outcome/output	Strumento di misura	Valore iniziale	Target		
				2017	2018	2019
1	Report di monitoraggio sull'avanzamento.	Numero di report	zero	12	12	12

Obiettivi strategici annuali collegati

OBSA 1.1	Sostenere l'implementazione dei Grandi progetti nel rispetto di quanto previsto dal Manuale di attuazione del PO Fesr Campania e dei regolamenti comunitari in materia
----------	--

Codice	OBSA 1.1	
Obiettivo	Sostenere l'implementazione dei Grandi progetti nel rispetto di quanto previsto dal Manuale di attuazione del PO Fesr Campania e dei regolamenti comunitari in materia	
Responsabile	Dirigente Responsabile Generale Struttura di Missione Grandi Progetti . Domenico Dell'Anno	
Altri Settori regionali coinvolti	Autorità di Gestione (51.16), Programmazione Unitaria, Direzione Bilancio, Direzione Ambiente	
Altre PA o soggetti esterni coinvolti	Commissione Europea, Ministeri Centrali (Politiche di Coesione, MIT, MISE, etc) Beneficiari (Comuni vari, Province varie, Regione Campania, Autorità Portuali, altri Enti Pubblici)	
Data inizio	1/1/2017	Data conclusione 31/12/2017

	Indicatori di output	Strumento di misura	Valore iniziale	Target 2017
1	P1 (complessivo) Programmazione interventi	Giorni	500	300
2	P2 (complessivo) Selezioni delle operazioni	Giorni	360	180
3	P3 (A.3.1) Attività di istruttoria del procedimento ed	Giorni	90	60

Struttura di missione Grandi Progetti

emissione del decreto di liquidazione.

Obiettivi operativi collegati	
OBO 1.1.1	Attivare i meccanismi di competenza dell'UOGP connessi al raggiungimento degli obiettivi finanziari previsti dal performance framework (Ufficio amministrativo)
OBO 1.1.2	Attivare i meccanismi di competenza dell'UOGP connessi al raggiungimento degli obiettivi finanziari previsti dal performance framework (Ufficio tecnico)

Schede di Obiettivi Operativi

Codice	OBO 1.1.1		
Obiettivo	Attivare i meccanismi di competenza dell'UOGP connessi al raggiungimento degli obiettivi finanziari previsti dal performance framework		
Responsabile	Responsabile Ufficio Amministrativo (da assegnare) In sostituzione Responsabile Generale Struttura di Missione Grandi Progetti . Domenico Dell'Anno		
Altri Settori regionali coinvolti	Autorità di Gestione (51.16), Programmazione Unitaria, Direzione Bilancio		
Altre PA o soggetti esterni coinvolti	Beneficiari (Comuni vari, Province varie, Regione Campania, Autorità Portuali, altri Enti Pubblici)		
Data inizio	1/1/2017	Data conclusione	31/12/2017

	Fasi di attuazione	Inizio	Fine	Risultato atteso
1	Ricezione istanza	ricezione	attribuzione al RdP	15 giorni
2	Istruttoria ed emissione decreto	attribuzione al Rdp	Emissione decreto	45 giorni

Inoltre è opportuno specificare anche ai fini della qualificazione del contributo dei singoli per il conseguimento dei risultati dell'unità organizzativa le risorse umane coinvolte, i compiti e l'incidenza sul totale delle attività.

Risorse umane dedicate

Categoria	Numero	Nominativo
Dirigenti	1	Previsto - Non presente – in sostituzione Dirigente Responsabile Generale Struttura di Missione Grandi Progetti. Domenico Dell'Anno
D con PO	9	Buonocore Lucio Carrucola Luigi Corvino Paolo De Bernardo Luigi Freschi Paolo Grande Giuseppe Pisapia Umberto Roga Franco Varchetta Vincenzo
D senza PO	0	
C	3	Benisatto Giovanna Esposito Francesca Ileppariello Maria Teresa

Struttura di missione Grandi Progetti

B	0	
A	0	
LSU	0	
Consulenti Esterni	0	

Ruolo/Compiti/Funzioni	Chi lo svolge	Peso % sul totale dell'attività
Ricezione istanza	De Bernardo Luigi	20%
Supporto Ricezione istanza	Benisatto Giovanna Esposito Francesca Ippariello Maria Teresa	5%
Istruttoria ed emissione del Decreto	Buonocore Lucio Corvino Paolo De Bernardo Luigi Freschi Paolo Pisapia Umberto Roga Franco	60%
Supporto Istruttoria ed emissione del Decreto	Carrucola Luigi Grande Giuseppe Varchetta Vincenzo	15%

Codice	OBO 1.1.2		
Obiettivo	Attivare i meccanismi di competenza dell'UOGP connessi al raggiungimento degli obiettivi finanziari previsti dal performance framework		
Responsabile	Responsabile Ufficio Tecnico (da assegnare) In sostituzione Responsabile Generale Struttura di Missione Grandi Progetti . Domenico Dell'Anno		
Altri Settori regionali coinvolti	Autorità di Gestione (51.16), Programmazione Unitaria, Direzione Bilancio		
Altre PA o soggetti esterni coinvolti	Beneficiari (Comuni vari, Province varie, Regione Campania, Autorità Portuali, altri Enti Pubblici)		
Data inizio	1/1/2017	Data conclusione	31/12/2017

	Fasi di attuazione	Inizio	Fine	Risultato atteso
1	Ricezione istanza	ricezione	attribuzione al RdP	15 giorni
2	Istruttoria ed emissione decreto	attribuzione al Rdp	Emissione decreto	45 giorni

Risorse umane dedicate

Categoria	Numero	Nominativo
Dirigenti	1	Previsto - Non presente – in sostituzione Dirigente Responsabile Generale Struttura di Missione Grandi Progetti. Domenico Dell'Anno
D con PO	9	Buonocore Lucio Carrucola Luigi Corvino Paolo

Struttura di missione Grandi Progetti

		De Bernardo Luigi Freschi Paolo Grande Giuseppe Pisapia Umberto Roga Franco Varchetta Vincenzo
D senza PO	0	
C	3	Benisatto Giovanna Esposito Francesca Ippariello Maria Teresa
B	0	
A	0	
LSU	0	
Consulenti Esterni	0	

Ruolo/Compiti/Funzioni	Chi lo svolge	Peso % sul totale dell'attività
Ricezione istanza	De Bernardo Luigi	20%
Supporto Ricezione istanza	Benisatto Giovanna Esposito Francesca Ippariello Maria Teresa	5%
Istruttoria ed emissione del Decreto	Buonocore Lucio Corvino Paolo De Bernardo Luigi Freschi Paolo Pisapia Umberto Roga Franco	60%
Supporto Istruttoria ed emissione del Decreto	Carrucola Luigi Grande Giuseppe Varchetta Vincenzo	15%

Codice	OBST 1		
Indirizzo strategico	Regione in un click		
Missione - Programma	Missione 01 Servizi Istituzioni, generali e gestione – 001 Programma 01 organi Istituzionali		
Obiettivo	Assolvere alle disposizioni previste dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2017-2019		
Presenza nel Precedente Piano		Motivazione	
Responsabile	Il Responsabile della Struttura di Vertice Dirigente Responsabile Generale Struttura di Missione Grandi Progetti . Domenico Dell'Anno		
Altri Settori coinvolti	Tutte le strutture regionali, OIV		
Altre PA o soggetti esterni coinvolti	ANAC		
Data inizio	01/01/17	Data conclusione	31/12/2019

Indicatori di risultato	Strumento di misura	Valore	Target
-------------------------	---------------------	--------	--------

Struttura di missione Grandi Progetti

		iniziale	2017	2018	
1	Pubblicazione tempestiva di tutti i dati della Struttura, completi e in formato aperto	Rapporto percentuale tra le i dati effettivamente pubblicati e quelli per cui si era tenuti alla pubblicazione	0	100%	100%
2	Riscontro nei termini di legge di tutti gli accessi civici pervenuti alle strutture	Rapporto percentuale tra gli accessi riscontrati \ accessi pervenuti	0	100%	100%
3	Attività di impulso e monitoraggio dell'attuazione, nell'ambito delle rispettive strutture, delle misure e degli interventi previsti dal PTPCT 2017-2019	Rapporto percentuale tra azioni implementate e azioni previste dal Piano	0	100%	100%

Obiettivi operativi collegati	
OBST 1.1.1	Pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente dei dati della struttura, completi e in formato aperto
OBST 1.1.2	Riscontro nei termini di legge di tutti gli accessi civici pervenuti alle strutture
OBST 1.1.3	Implementazione, per quanto di rispettiva competenza, delle azioni e delle misure generali (obbligatorie) e specifiche di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi previste dal PTPCT 2017-2019

Codice	OBST 2
Indirizzo strategico	Capacità istituzionale e amministrativa
Missione - Programma	Missione 01 Servizi Istituzionali, generali e gestione - 0101 Programma 01 Organi istituzionali
Obiettivo	Implementazione del ciclo di gestione della performance
Presenza nel Precedente Piano	Motivazione
Responsabile	Il Responsabile della Struttura Dirigente Responsabile Generale Struttura di Missione Grandi Progetti . Domenico Dell'Anno
Altri Settori coinvolti	Tutti gli uffici regionali, OIV
Altre PA o soggetti esterni coinvolti	
Data inizio	1/01/2017
Data conclusione	31/12/2019

	Indicatori di outcome/risultato	Strumento di misura	Valore iniziale	Target	
				2017	2018
1	Definizione degli obiettivi della Struttura	Rispetto della tempistica di consegna delle schede-obiettivo per il piano della performance per l'anno successivo complete di indicatori e target	0	11\2017	11\2018
2	Assegnazione degli obiettivi al personale della struttura e valutazione delle performance	Rispetto della tempistica per l'assegnazione degli obiettivi e valutazione del personale secondo quanto previsto dallo SMIVAP	0	0	Vedi SMIVAP
3	Verifica degli obiettivi della Struttura	Rispetto della tempistica di consegna delle schede consuntive per la relazione sulla performance	0	0	03/2018

Obiettivi operativi collegati	
OBST 2.1.1	Contribuire all'implementazione del ciclo di gestione della performance

Obiettivi operativi

Codice	OBOTRA1.1.1
Obiettivo	Pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente dei dati della struttura, completi e in formato aperto
Responsabile	Il Responsabile della Struttura di Vertice Dirigente Responsabile Generale Struttura di Missione Grandi Progetti . Domenico Dell'Anno
Altri Settori regionali coinvolti	Tutte le strutture regionali, OIV
Altre PA o soggetti esterni coinvolti	ANAC
Data inizio	01\01\2017
Data conclusione	31/12/17

Fasi di attuazione	Inizio	Fine	Risultato atteso
--------------------	--------	------	------------------

Struttura di missione Grandi Progetti

1	Monitoraggio ed impulso sull'assolvimento di tutti gli obblighi in capo alla Struttura;	01/01/17	31/12/17	Report stato di pubblicazione
2	Trasmissione dei dati, per il tramite dei Referenti, alla struttura di redazione centrale per la pubblicazione nell'apposita sezione rispettando i requisiti della normativa sulla privacy	01/01/17	31/12/17	report di trasmissione

Risorse umane dedicate

Categoria	Numero	Nominativo
Dirigenti	1	Assente – da assegnare In sostituzione Dirigente Responsabile Generale Struttura di Missione Grandi Progetti . Domenico Dell'Anno
D con PO	1	De Bernardo Luigi
D senza PO	0	-----
C	1	leppariello Maria Teresa
B	0	-----
A	0	-----
LSU	0	-----
Consulenti Esterni	0	-----

Ruolo/Compiti/Funzioni	Chi lo svolge	Peso % sul totale dell'attività
Monitoraggio ed impulso sull'assolvimento	De Bernardo Luigi	20,00%
Supporto Monitoraggio ed impulso sull'assolvimento	leppariello Maria Teresa	5,00%
Trasmissione dei dati, per il tramite dei Referenti	De Bernardo Luigi	65,00%
Supporto Trasmissione dei dati, per il tramite dei Referenti	leppariello Maria Teresa	10,00%

Codice	OBOTRA1.1.2		
Obiettivo	Riscontro nei termini di legge di tutti gli accessi civici pervenuti alle strutture		
Responsabile	Il Responsabile di Vertice della Struttura Dirigente Responsabile Generale Struttura di Missione Grandi Progetti . Domenico Dell'Anno		
Altri Settori regionali coinvolti	Tutte le strutture regionali, OIV		
Altre PA o soggetti esterni coinvolti	ANAC		
Data inizio	01/01/17	Data conclusione	31/12/17

	Fasi di attuazione	Inizio	Fine	Risultato atteso
1	Istruttoria sui quesiti di accesso pervenuti alla Struttura	01/01/17	31/12/17	Relazione istruttoria da parte dell'Ufficio Titolare dei dati
2	Inoltro riscontro all'U.R.P. e ai richiedenti	01/01/17	31/12/17	Riscontro alla richiesta

Risorse umane dedicate

Categoria	Numero	Nominativo
Dirigenti	1	Assente – da assegnare In sostituzione Dirigente Responsabile Generale Struttura di Missione Grandi Progetti . Domenico Dell'Anno
D con PO	1	De Bernardo Luigi
D senza PO	0	-----
C	1	leppariello Maria Teresa
B	0	-----

Struttura di missione Grandi Progetti

A	0	-----
LSU	0	-----
Consulenti Esterni	0	-----

Ruolo/Compiti/Funzioni	Chi lo svolge	Peso % sul totale dell'attività
Istruttoria sui quesiti di accesso pervenuti	De Bernardo Luigi	65,00%
Supporto Istruttoria sui quesiti di accesso pervenuti	leppariello Maria Teresa	10,00%
Inoltro riscontro all'U.R.P. e ai richiedenti	De Bernardo Luigi	20,00%
Supporto Inoltro riscontro all'U.R.P. e ai richiedenti	leppariello Maria Teresa	5,00%

Codice	OBST 1.1.3		
Obiettivo	Implementazione, per quanto di rispettiva competenza, delle azioni e delle misure generali (obbligatorie) e specifiche di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi previste dal PTPCT 2017 -2019		
Responsabile	Il Responsabile della Struttura Dirigente Responsabile Generale Struttura di Missione Grandi Progetti . Domenico Dell'Anno		
Altri Settori regionali coinvolti	Tutte le strutture regionali, OIV		
Altre PA o soggetti esterni coinvolti	ANAC		
Data inizio	01\02\2017	Data conclusione	31\12\2017

	Fasi di attuazione	Inizio	Fine	Risultato atteso
1	Collaborazione con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza nelle attività di mappatura dei processi, valutazione e trattamento dei rischi per le aree di rischio generali e specifiche previste dal PTPCT 2017-2019 per l'annualità in corso	1\02\2017	31\12\17	Individuazione e progettazione di idonee misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi per le aree di rischio analizzate
2	Attuazione delle misure generali (obbligatorie) e specifiche di prevenzione e contrasto previste dal PTPCT 2017-2019 per l'annualità in corso	1\02\2017	31\12\17	Completo rispetto delle prescrizioni del Piano
3	Trasmissione al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza dei dati/informazioni relativi alle misure di prevenzione	1\02\2017	31\12\17	Rispetto della tempistica di consegna al RPCT dei dati/reportistica periodici
4	Monitoraggio sull'efficace attuazione delle misure previste dal PTPCT 2017-2019	1\02\2017	31\12\17	Predisposizione di un sistema strutturato di raccolta di dati e informazioni sull'adempimento delle misure di prevenzione del rischio previste dal PTPCT vigente

Risorse umane dedicate

Categoria	Numero	Nominativo
Dirigenti	1	Assente – da assegnare In sostituzione Dirigente Responsabile Generale Struttura di Missione Grandi Progetti . Domenico Dell'Anno
D con PO	1	De Bernardo Luigi
D senza PO	0	-----
C	1	leppariello Maria Teresa
B	0	-----
A	0	-----
LSU	0	-----
Consulenti Esterni	0	-----

Struttura di missione Grandi Progetti

Ruolo/Compiti/Funzioni	Chi lo svolge	Peso % sul totale dell'attività
Collaborazione con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione	De Bernardo Luigi	20,00%
Supporto Collaborazione con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione	leppariello Maria Teresa	5,00%
Attuazione delle misure generali (obbligatorie) e specifiche	De Bernardo Luigi	20,00%
Supporto Attuazione delle misure generali (obbligatorie) e specifiche	leppariello Maria Teresa	5,00%
Trasmissione al Responsabile della Prevenzione della corruzione	De Bernardo Luigi	20,00%
Supporto Trasmissione al Responsabile della Prevenzione della corruzione	leppariello Maria Teresa	5,00%
Monitoraggio sull'efficace attuazione delle misure previste dal PTPCT 2017-2019	De Bernardo Luigi	20,00%
Supporto Monitoraggio sull'efficace attuazione delle misure previste dal PTPCT 2017-2019	leppariello Maria Teresa	5,00%

Codice	OBOTRA 2.1.1		
Obiettivo	Contribuire all'implementazione del ciclo di gestione della performance		
Responsabile	Tutti i dirigenti Dirigente Amministrativo (assente) Dirigente tecnico (assente) Dirigente Responsabile Generale Struttura di Missione Grandi Progetti . Domenico Dell'Anno		
Altri Settori regionali coinvolti	Tutte le strutture regionali, OIV		
Altre PA o soggetti esterni coinvolti			
Data inizio	01/01/17	Data conclusione	31/12/17

	Fasi di attuazione	Inizio	Fine	Risultato atteso
1	Concorso alla definizione degli obiettivi operativi della UOD/Struttura di Staff per l'anno 2018		Novembre	Trasmissione, all'Ufficio competente, delle schede-obiettivo per la redazione del piano della performance per l'anno successivo, complete di indicatori e target
2	Assegnazione degli obiettivi al personale della comparto		Secondo i termini previsti dallo SMIVAP	Rispetto della tempistica per l'assegnazione degli obiettivi
3	Monitoraggio relativo ai dati ed alle fasi di attuazione degli obiettivi di competenza della UOD/Staff inseriti nel piano della performance		Secondo i termini previsti dallo smivap	Verifica dello stato di avanzamento attraverso la predisposizione di un report
4	Verifica finale degli obiettivi della UOD/Staff		Secondo i termini previsti dallo SMIVAP	Rispetto della tempistica di consegna delle schede consuntive per la relazione sulla performance
5	Valutazione del personale		Secondo i termini previsti dallo SMIVAP	Schede di valutazione del personale

Risorse umane dedicate

Categoria	Numero	Nominativo
Dirigenti	1	Assente – da assegnare In sostituzione Dirigente Responsabile Generale Struttura di Missione Grandi Progetti . Domenico Dell'Anno
D con PO	1	De Bernardo Luigi
D senza PO	0	-----
C	1	leppariello Maria Teresa
B	0	-----
A	0	-----

Struttura di missione Grandi Progetti

LSU	0	-----
Consulenti Esterni	0	-----
Ruolo/Compiti/Funzioni	Chi lo svolge	Peso % sul totale dell'attività
Concorso alla definizione degli obiettivi operativi della UOD/Struttura	De Bernardo Luigi	17,00%
Supporto Concorso alla definizione degli obiettivi operativi della UOD/Struttura	leppariello Maria Teresa	3,00%
Assegnazione degli obiettivi al personale della comparto	De Bernardo Luigi	17,00%
Supporto Assegnazione degli obiettivi al personale della comparto	leppariello Maria Teresa	3,00%
Monitoraggio relativo ai dati ed alle fasi di attuazione degli obiettivi di competenza	De Bernardo Luigi	17,00%
Supporto Monitoraggio relativo ai dati ed alle fasi di attuazione degli obiettivi di competenza	leppariello Maria Teresa	3,00%
Verifica finale degli obiettivi della UOD/Staff	De Bernardo Luigi	17,00%
Supporto Verifica finale degli obiettivi della UOD/Staff	leppariello Maria Teresa	3,00%
Valutazione del personale	De Bernardo Luigi	17,00%
Supporto Valutazione del personale	leppariello Maria Teresa	3,00%