



Delibera della Giunta Regionale n. 388 del 27/06/2017

Dipartimento 50 - GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Direzione Generale 14 - Direzione generale per le risorse umane

U.O.D. 1 - Stato giurid. ed inquad. del pers.- App. istituti normativi e contrattuali

Oggetto dell'Atto:

DELIBERAZIONE DI GIUNTA REGIONALE N. 619/2016-DETERMINAZIONI ORGANIZZATIVE.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO CHE:

a. con D.G.R. n. 612 del 29/10/2011 è stato approvato, in attuazione dell'art. 2, comma 1 della Legge Regionale 6 agosto 2010 n. 8, il Regolamento n. 12 "Ordinamento amministrativo della Giunta Regionale della Campania", pubblicato sul BURC n. 77 del 16/12/2011;

b. ai sensi dell'art. 6 - comma 1 del Regolamento n. 12 del 2011 ss.mm. e ii., le strutture amministrative della Giunta regionale si articolano in:

- b.1 direzioni generali;
- b.2 uffici speciali;
- b.3 strutture di staff;
- b.4 unità operative dirigenziali;

c. con deliberazione di Giunta regionale n. 210 del 18/04/2017 è stato conferito l'incarico di responsabile della Direzione Generale per le Risorse Umane;

d. l'allegato A della DGR 478 del 10/09/2012, come da ultimo modificato con DGR n. 619 del 08/11/2016, stabilisce, per le ipotesi di assenza o impedimento, che l'Ufficio di Staff di Supporto tecnico amministrativo svolge, tra gli altri, anche «compiti di Vice Direttore con funzioni Vicarie»;

e. sulla base della citata previsione, nella recente fase di assenza temporanea del dirigente titolare dell'incarico di Direttore Generale per le Risorse Umane, le relative funzioni sono state svolte e regolarmente esercitate dal Vice Direttore;

RILEVATO CHE:

a. in considerazione della complessità delle funzioni incardinate alla Direzione Generale per le Risorse Umane, l'Assessore al ramo, con propria nota recante prot. n. 1144/SP del 26/06/2017, ha rilevato che, a fronte del paventato protrarsi dell'assenza del Direttore Generale, si manifesta la necessità di procedere all'assegnazione temporanea delle relative funzioni ad altro dirigente apicale della Giunta regionale, onde garantire la continuità dell'azione amministrativa e l'espletamento di ogni compito di carattere generale, tenuto conto dei plurimi e complessi adempimenti cui è chiamata la Direzione Generale alla luce delle norme in materia di trasferimento di funzioni e di personale dalle Agenzie regionali A.R.L.A.S. ed A.R.C.A.D.I.S. all'amministrazione regionale;

b. con la stessa nota l'Assessore alla Risorse Umane ha proposto l'assegnazione temporanea delle funzioni della Direzione Generale per le Risorse Umane al prof. Antonio Oddati, in virtù della pluriennale esperienza maturata, anche nello specifico settore della gestione delle risorse umane, in ruoli apicali della dirigenza della Giunta regionale;

RILEVATO ALTRESI' CHE:

a. ai sensi dell'art. 20, primo comma, del D.lgs. 39/2013 il Dirigente, all'atto del conferimento dell'incarico, deve presentare una dichiarazione sull'insussistenza delle cause di inconfiribilità e/o incompatibilità di cui al decreto stesso;

b. ai sensi dell'art.14, comma 1-quater, del D.lgs.33/2013 e ss.mm.e ii., *negli atti di conferimento di incarichi dirigenziali e nei relativi contratti sono indicati gli obiettivi di*

trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, da indicare sia in modo aggregato che analitico. Il mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi determina responsabilità dirigenziale ai sensi dell'articolo 21 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Del mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi si tiene conto ai fini del conferimento di successivi incarichi;

RITENUTO DI:

- a. assegnare temporaneamente, fino al rientro in servizio del dirigente titolare dell'incarico, le funzioni di Direttore Generale per le Risorse Umane al prof. Antonio Oddati, matr. 18862, attuale responsabile della Direzione Generale per l'Università, la Ricerca e l'Innovazione;
- b. precisare che il dirigente titolare dell'incarico di Direttore Generale per le Risorse Umane conserva tutti i diritti contrattuali, ivi compreso il trattamento economico di spettanza, e che l'assegnazione temporanea delle funzioni non comporta alcun onere aggiuntivo a carico del bilancio regionale;

VISTI:

- a. il Regolamento regionale n. 12/2011;
- b. la delibera di Giunta regionale n. 478/2012, come modificata e integrata dalla DGR n. 619/2016;
- c. la delibera di Giunta regionale n. 210/2017

PROPONE e la Giunta in conformità a voto unanime

DELIBERA

per le motivazioni suesposte, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di assegnare temporaneamente, dalla data di notifica del presente atto e fino al rientro in servizio del dirigente titolare dell'incarico, le funzioni di Direttore Generale per le Risorse Umane al prof. Antonio Oddati, matr. 18862, attuale responsabile della Direzione Generale per l'Università, la Ricerca e l'Innovazione;
2. di stabilire che l'esercizio temporaneo delle funzioni di cui al punto 1. è subordinato alla presentazione, da parte del prof. Antonio Oddati, della dichiarazione sulle cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui all'art. 20 del D.Lgs. 39/2013;
3. di stabilire che nell'esercizio dell'incarico di cui al punto 1, il dirigente è tenuto al rispetto degli obblighi di trasparenza previsti dal D.lgs. n.33/2013 e ss.mm.e ii., e a rendere, altresì, i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, da indicare sia in modo aggregato che analitico. Il mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi determina responsabilità dirigenziale ai sensi dell'articolo 21 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Del mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi si tiene conto ai fini del conferimento di successivi incarichi;
4. di precisare che il dirigente titolare dell'incarico di Direttore Generale per le Risorse Umane conserva ogni diritto contrattuale, ivi compreso il trattamento economico di spettanza, e che l'assegnazione temporanea delle funzioni non comporta alcun onere aggiuntivo a carico del bilancio regionale;

5. di demandare alla Direzione Generale per le Risorse Umane la notifica del presente atto al dirigente interessato;
6. di inviare la presente deliberazione ai componenti della Giunta regionale, al Capo di Gabinetto del Presidente, ai Direttori Generali, ai Responsabili degli Uffici Speciali e al B.U.R.C. per la pubblicazione.