



Delibera della Giunta Regionale n. 544 del 29/08/2017

Dipartimento 50 - GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Direzione Generale 14 - Direzione generale per le risorse umane

U.O.D. 2 - Contenz. del lavoro in collabor. con l'avv. reg. - Ufficio disciplinare

Oggetto dell'Atto:

APPROVAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DELLA GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA.

PREMESSO CHE:

- a.** la norma dell'art. 54, comma 1, del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 è stato emanato il DPR 16.04.2013 n. 62 con cui è stato approvato il codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- b.** detto D.P.R. abroga interamente il precedente Codice approvato con decreto del Ministro della Funzione Pubblica del 28.11.2000;
- c.** l'art. 54 del predetto Decreto 165/2001, al comma 5, prevede che ciascuna amministrazione definisca, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento approvato con il DPR citato ai sensi dell'art. 54, comma 1, del sopra citato Decreto legislativo;
- d.** con deliberazione n. 75 del 24.10.2013 la Commissione Indipendente per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche – Autorità Nazionale Anticorruzione, ai sensi del citato art. 54, ha approvato le linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni, contenenti direttive per la loro redazione;
- e.** con le linee guida sopra citate la Commissione ha preliminarmente affermato che i codici che le PPAA. adotteranno, dovranno tener conto, in via primaria, delle regole contenute nel DPR 16.04.2013 n. 62, quale codice generalmente applicabile nel pubblico impiego privatizzato, che deve costituire la base minima e indefettibile per i predetti codici; tale principio è riportato esplicitamente nell'art. 2, comma 2, dello stesso DPR n. 62/2013;
- f.** tale codice è elemento essenziale del piano Triennale per la prevenzione della corruzione di ogni Amministrazione;
- g.** ai sensi dell'art. 54, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 1 comma 41 della legge 190/2012, è previsto che la violazione dei doveri contenuti nel codice di comportamento, compresi quelli relativi all'attivazione del Piano di prevenzione della corruzione, è fonte di responsabilità disciplinare;
- h.** la competenza ad adottare il codice in parola, secondo le su indicate linee guida della CIVIT, è da individuare nell'organo di indirizzo politico-amministrativo su proposta del responsabile per la prevenzione della corruzione, supportato dall'Ufficio per i procedimenti disciplinari;
- i.** in data 19.12.2013 la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome ha definito le linee guida per la redazione del Codice di comportamento da parte delle amministrazioni regionali;
- j.** l'organismo indipendente di valutazione (OIV), di cui all'art.13 del D.Lgs. 150/2009, è chiamato ad esprimere parere obbligatorio nell'ambito della procedura di approvazione del codice, verificando se sia conforme a quanto previsto dalle linee guida della Commissione CIVIT;
- k.** con deliberazione di Giunta Regionale n. 11 del 23.01.2014 veniva approvato lo schema di Codice di Comportamento per i dipendenti della Giunta Regionale della Campania disponendo anche l'avvio della procedura aperta per l'acquisizione delle osservazioni e suggerimenti esterni e interni;
- l.** in seguito all'accoglimento dell'unica osservazione presentata, l'Ufficio dei Procedimenti Disciplinari ha provveduto a redigere una nuova versione del codice di comportamento, composto da 18 articoli;
- m.** nelle misure del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, 2017/2019, approvato con deliberazione di Giunta Regionale n.41 del 30.01.2017, è stato previsto, tra l'altro, di predisporre una nuova versione del Codice di comportamento e quindi dare successivamente avvio ad una nuova procedura per la sua approvazione;
- n.** a tal fine è stato predisposto dall'Ufficio Disciplinare incardinato nella Unità Operativa Dirigenziale n.04 (attuale UOD 02) della Direzione Generale per le Risorse Umane, un nuovo testo del Codice di comportamento, rivisitando quello redatto precedentemente;

- a. del citata;
- b. delle linee guida per l'adozione del codice di comportamento dei dipendenti delle PP.AA. approvate dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome nella seduta del 19.12.2013;

DATO ATTO CHE:

a) con deliberazione di Giunta Regionale n. 172 del 28/03/2017 è stato disposto:

“ 1) di approvare lo schema di Codice di Comportamento per i dipendenti della Giunta Regionale della Campania, costituito di diciotto articoli e che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2) di disporre l'avvio della procedura aperta per l'approvazione del Codice di comportamento per i dipendenti della Giunta Regionale della Campania, ai sensi dell'articolo 54, comma 5, del Decreto legislativo 30.03.2001 n.165;
3) di incaricare la dott.ssa Giovanna Paolantonio, nella qualità di “Direttore Generale per le Risorse Umane”, nonché “Responsabile per la prevenzione della corruzione”, avvalendosi della collaborazione dell'Ufficio disciplinare, di curare tutta la procedura aperta, richiamata nella predetta disposizione, tenendo conto delle direttive della deliberazione CIVIT n.75/2013, come in premessa richiamata e in particolare: provvedere alla pubblicazione dello schema, individuare gli stakeholder, dare massima diffusione mediante apposito avviso da pubblicare sul sito istituzionale e concedendo un periodo di quindici giorni per produrre proposte e osservazioni, svolgere tutti gli adempimenti connessi alla procedura fino alla proposta alla Giunta Regionale della definitiva approvazione del Codice”;

b) con nota prot. 213036 del 22/03/2017 le OO.SS. sono state informate, trasmettendone copia, della stesura di un nuovo Codice;

c) in esecuzione delle suddetta deliberazione, si è provveduto, con Decreto Dirigenziale del Responsabile per la prevenzione della corruzione, n.1 del 10/04/2017, ad attivare il procedimento per la pubblicazione dello schema di codice, l'avviso, l'informazione, al fine di recepire eventuali osservazioni come previsto dall'articolo 54 del D.L.vo n.165/2001;

d) l'avviso è stato pubblicato in data 11 aprile 2017 sul portale della Regione Campania, fissando il termine ultimo per le osservazioni allo stesso alla data del 26 aprile 2017;

e) a fronte dell'avviso sono pervenute, nei termini assegnati, due istanze, una da parte di un Dirigente della Giunta Regionale della Campania e l'altra da parte di una organizzazione sindacale;

f) a seguito di istruttoria, si è provveduto ad esaminare le osservazioni presentate accogliendole e modificando di conseguenza il testo del Codice;

g) con nota prot. 313389 del 02/05/2017 il Dirigente responsabile dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari ha relazionato al riguardo al Responsabile per la prevenzione della corruzione, proponendo l'accoglimento delle osservazioni presentate;

DATO ATTO, ALTRESI', CHE:

a) ai sensi dell'art. 4 del regolamento dell'Ordinamento amministrativo della Giunta Regionale della Campania, n.12 del 15.12.2011, è stato istituito l'Organismo Indipendente di Valutazione previsto dall'art.14 del D.L.gs. 150/2009, regolarmente costituito;

b) a seguito della relazione dell'U.P.D., il Responsabile per la prevenzione della corruzione ha ritenuto di accettare le proposte formulate e, con nota prot. n. 332598 del 09/05/2017, ha trasmesso il testo del codice, come modificato in base alle osservazioni pervenute, all'Organismo Indipendente di Valutazione ai fini del prescritto parere;

c) con nota prot. 472357 del 10/07/2017 il suddetto organismo ha formulato le proprie osservazioni in ordine allo schema di Codice;

d) delle suddette osservazioni, alcune sono state recepite immediatamente, rinviando, invece l'esame di altre ad ulteriori approfondimenti ed informando l'OIV con nota prot. 488316 del 14/07/2017;

e) l'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari ha redatto il testo definitivo del Codice che, con nota prot.n. 502647 del 20,07,2017, ha inoltrato al Direttore Generale della Direzione per le Risorse Umane e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione, unitamente alla proposta di deliberazione per la Giunta Regionale;

f) con nota prot.n.525301 del 31/07/2017, il sostituto del Responsabile della Prevenzione della Corruzione, ha condiviso lo schema di Codice che viene approvato con il presente provvedimento;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'approvazione definitiva del testo del Codice, composto da n. 18 articoli, all'esito del risultato delle modifiche apportate al testo pubblicato, a seguito delle osservazioni presentate nell'ambito della procedura aperta, attivata e gestita in esecuzione della deliberazione di Giunta Regionale n. 172 del 28.03.2017, nonché del parere formulato dall'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'articolo 54 del D.L.vo 165/2001;

VISTI:

- a. il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;
- b. il D.P.R. 16.04.2013 n. 62;
- c. la Deliberazione CIVIT n.75/2013;
- d. le linee guida per la redazione del Codice per le Regioni, definito in data 19.12.2013, in sede di Conferenza delle Regioni e delle Province autonome;
- e. il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2017/2019 della Regione Campania;

PROPONE e la Giunta in conformità a voto unanime,

DELIBERA

per le motivazioni e considerazioni svolte in premessa che si intendono di seguito integralmente riportate:

- 1 di approvare, in ottemperanza a quanto disposto dall'articolo 54 del decreto legislativo 30.03.2011 n.165, il Codice di Comportamento per i dipendenti della Giunta Regionale della Campania, costituito di diciotto articoli e che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- 2 di trasmettere il presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente, ai Responsabili di tutte le Strutture della Giunta Regionale, alla Direzione Generale Risorse Umane - Unità Operative Dirigenziali 501402 e 501403 per l'inoltro alle OO.SS., all'Ufficio competente per la pubblicazione nella sezione trasparenza del sito istituzionale della Regione Campania e al competente Ufficio per la pubblicazione sul B.U.R.C.