



Delibera della Giunta Regionale n. 637 del 18/10/2017

Dipartimento 50 - GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Direzione Generale 14 - Direzione generale per le risorse umane

U.O.D. 81 - UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO

Oggetto dell'Atto:

ADOZIONE DI UN PROGRAMMA DI FORMAZIONE E-LEARNING IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO E PER L'IMPLEMENTAZIONE DEL S.G.S.L. (SISTEMA DI GESTIONE DELLA SICUREZZA SUL LAVORO), RIVOLTO AI DIRIGENTI DELL'AMMINISTRAZIONE, AI SENSI DELL'ART.37, COMMA 7 DEL D.LGS. 81/2008

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

Premesso che

- a. Con D.G.R. n. 286 del 23/05/2017, è stato approvato, ai sensi del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, il Piano della performance 2017-2019 della Giunta regionale della Campania, sulla scorta di appositi indirizzi strategici emanati con nota del Presidente prot. n° 2017 – 0008691/UDCP/GA B/GAB del 27.3.2017;
- b. tra gli indirizzi strategici prioritari assunti dal Piano vi è quello del rafforzamento della capacità istituzionale dell'Ente, a cui concorre, tra le altre strutture amministrative dell'Ordinamento amministrativo, l'Ufficio del Datore di Lavoro, istituito con D.G. R. n. 619 del 8/11/2016, in posizione di staff della D.G. per le risorse umane, con compiti afferenti alla normativa sulla salute e sicurezza sul lavoro;
- c. il citato Piano della performance 2017-2019 assegna all'Ufficio del Datore di Lavoro l'obiettivo strategico triennale di *“migliorare le condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro dell'Amministrazione regionale, al fine di contribuire a elevare il grado di benessere organizzativo”*, in particolare, attraverso l'implementazione di un sistema di gestione della sicurezza sul lavoro, ex art. 30 d.lgs.81/2008;

Rilevato

- a. che l'art. 37, c. 7, del d.lgs. 81/2008 prevede che i dirigenti *“ricevono a cura del datore di lavoro, un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro”*, i cui contenuti minimi sono fissati dall'Accordo Stato Regioni n. 221 del 21/12/2011;
- b. che il citato Accordo Stato Regioni n. 221 del 21/12/2011 prevede che i corsi obbligatori per i dirigenti possano svolgersi anche in modalità e-learning;

Ravvisato

- a. che per un'efficace implementazione del sistema di gestione della sicurezza sul lavoro, appare necessario, in via preliminare, formare il personale dirigente titolare di incarichi di responsabilità delle strutture amministrative, al fine di consentire la conoscenza del sistema e il necessario grado di consapevolezza del ruolo dirigenziale in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- b. che è necessario adottare un programma di formazione per dirigenti da erogare - per motivi di ottimizzazione dei tempi di lavoro - in modalità e-learning;

Ritenuto

- a. di dover approvare l'allegato *Programma del corso di formazione e-learning in materia di salute e sicurezza sul lavoro e per l'implementazione del S.G.S.L. (Sistema di Gestione della Sicurezza sul Lavoro), rivolto ai dirigenti dell'Amministrazione;*
- b. di dover demandare al Dirigente dell'Ufficio del Datore di Lavoro l'attuazione di un ciclo di corsi necessario a formare tutto il personale dirigente titolare di incarichi di responsabilità delle strutture amministrative di cui al Regolamento n. 12/2011 secondo il suddetto Programma;
- c. di dover disporre che la partecipazione al corso da parte dei dirigenti sia obbligatoria, ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. 81/2008;
- d. di dover dare atto che l'intervento trova copertura con le risorse assegnate all'Ufficio del Datore di Lavoro a valere sul capitolo 203 del Bilancio di previsione Finanziario per il triennio 2017-2019 della Regione Campania;

VISTI

- a. il Regolamento 15.12.2011, n. 12 e ss.mm. e ii.;
- b. la D.G.R. n.619/2016 ss.mm. e ii.;
- c. il d.lgs. 81/2008 ss.mm.ii.;
- d. la D.G.R. n. 286 del 23/05/2017

PROPONE e la Giunta in conformità a voto unanime

DELIBERA

per le motivazioni svolte in premessa che si intendono qui di seguito integralmente riportate:

1. di approvare l'allegato *Programma del corso di formazione e-learning in materia di salute e sicurezza sul lavoro e per l'implementazione del S.G.S.L. (Sistema di Gestione della Sicurezza sul Lavoro), rivolto ai dirigenti dell'Amministrazione;*
2. di demandare al Dirigente dell'Ufficio del Datore di Lavoro l'attuazione di un ciclo di corsi necessario a formare tutto il personale dirigente titolare di incarico di responsabilità delle strutture amministrative di cui al Regolamento n. 12/2011 secondo il suddetto Programma;
3. di disporre che la partecipazione al corso da parte dei dirigenti sia obbligatoria, ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. 81/2008;
4. di dare atto che l'intervento trova copertura con le risorse assegnate all'Ufficio del Datore di Lavoro a valere sul capitolo 203 del Bilancio di previsione Finanziario per il triennio 2017-2019 della Regione Campania;
5. di trasmettere il presente atto ai componenti della Giunta regionale, al Capo di Gabinetto del Presidente, ai Direttori Generali, ai responsabili degli Uffici Speciali, delle Strutture di Missione e dell'Ufficio del Datore di Lavoro e per loro tramite ai dirigenti di tutte le strutture amministrative;
6. di trasmettere altresì il presente atto al BURC e al competente Ufficio per la pubblicazione nella sezione trasparenza del sito istituzionale della Regione Campania.