



Delibera della Giunta Regionale n. 28 del 23/01/2018

Dipartimento 50 - GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Direzione Generale 14 - Direzione generale per le risorse umane

U.O.D. 81 - UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO

Oggetto dell'Atto:

FORMAZIONE SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO EX D.LGS. 81/2008 IN FAVORE DEL PERSONALE DELLE AMMINISTRAZIONI COMUNALI DELLA CAMPANIA - DETERMINAZIONI.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO che

- a. l'art. 37 del d.lgs. 81/2008 - Testo Unico sulla salute e sicurezza sul lavoro – stabilisce l'obbligo per i datori di lavoro privati e pubblici di assicurare che i lavoratori ricevano una formazione sufficiente e adeguata in materia di salute e sicurezza, i cui contenuti minimi sono stabiliti dell'Accordo Stato Regioni n. 221 del 21/12/2011;
- b. ai sensi del predetto Accordo, la Regione figura tra i “soggetti formatori” in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- c. l'Amministrazione regionale ha proceduto alla costituzione di team di formatori per la sicurezza, realizzando percorsi di riqualificazione di unità di personale dell'Ufficio del Datore di Lavoro, in linea con i "Criteri di qualificazione della figura del formatore per la salute e sicurezza sul lavoro", fissati dal decreto interministeriale 6 marzo 2013, pubblicato sulla G.U. del 18.3.2013;
- d. a seguito del processo di cui sopra, l'Ufficio del Datore di Lavoro ha attivato, mediante i suddetti team, corsi di formazione sulla sicurezza per i dipendenti dell'Amministrazione, in ottemperanza all'obbligo di cui al citato art. 37 del d.lgs. 81/2008, che hanno coinvolto oltre quattromila dipendenti;
- e. la modalità operativa adottata ha consentito all'Amministrazione regionale di:
 - conseguire un sensibile contenimento di costi, rispetto all'ipotesi di affidamento in appalto;
 - garantire una maggiore taratura dell'attività formativa nei confronti del target, del contesto organizzativo e di quello produttivo di riferimento;
 - consolidare al proprio interno un bagaglio di esperienza nella erogazione di servizi formativi inerenti una tematica di valenza strategica, quale è quella della salute e della sicurezza sul lavoro;

CONSIDERATO che

- a. l'Amministrazione regionale è impegnata istituzionalmente a promuovere la tutela della salute nei luoghi di lavoro presenti sul territorio, secondo quanto previsto dall'Art. 117 della Costituzione;
- b. appare quanto mai opportuno valorizzare la competenza maturata dall'Ufficio del Datore di Lavoro in materia di formazione sulla salute e sicurezza sul lavoro, rendendola fruibile da parte del territorio;
- c. sul territorio della regione Campania sono presenti oltre 500 Amministrazioni comunali, delle quali circa 300 sono rappresentate da piccoli comuni, che frequentemente manifestano

difficoltà ad adempiere all'obbligo di formare il proprio personale in materia di salute e sicurezza sul lavoro, per motivi di ordine amministrativo, organizzativo e finanziario;

PRESO ATTO che pervengono alla Regione Campania richieste da parte di Amministrazioni comunali di avvalersi dei team di formatori dell'Ufficio del Datore di Lavoro, per fare fronte alle esigenze di formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza del proprio personale;

RITENUTO di dover demandare all'Ufficio del Datore di Lavoro l'istruttoria relativa alla fattibilità organizzativa di corsi di formazione sulla salute e sicurezza sul lavoro di cui all'art. 37 del d.lgs. 81/2008 e all'Accordo Stato Regioni n. 221 del 21/12/2011, da rivolgere al personale di amministrazioni comunali presenti sul territorio regionale - avvalendosi dei team di formatori interni - e, all'esito, l'adozione degli atti consequenziali;

VISTO

- il T.U. 81/2008 e ss.mm.li.;
- l'Accordo Stato Regioni Rep. 221 del 21/12/2011;

Propone e la Giunta, in conformità, a voto unanime

DELIBERA

Per i motivi di cui alle premesse che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

1. di demandare all'Ufficio del Datore di Lavoro l'istruttoria relativa alla fattibilità organizzativa di corsi di formazione sulla salute e sicurezza sul lavoro di cui all'art. 37 del d.lgs. 81/2008 e all'Accordo Stato Regioni n. 221 del 21/12/2011, da rivolgere al personale di amministrazioni comunali presenti sul territorio regionale - avvalendosi dei team di formatori interni - e, all'esito, l'adozione degli atti consequenziali;
2. di trasmettere altresì il presente atto al BURC e al competente Ufficio per la pubblicazione nella sezione trasparenza del sito istituzionale della Regione Campania.