



Delibera della Giunta Regionale n. 234 del 24/04/2018

Dipartimento 50 - GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Direzione Generale 14 - Direzione generale per le risorse umane

U.O.D. 3 - Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi

Oggetto dell'Atto:

APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2018-2020

PREMESSO CHE:

- a. il D. Lgs. 198/2006 "*Codice delle pari opportunità*" prevede, all'art. 48, che le amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sotto rappresentate;
- b. in applicazione dell'art. 57 del D.Lgs.165/2001, come modificato all'art. 21 della L.183/2010, e della Direttiva del 4 marzo 2011, contenente le "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*", la Giunta Regionale della Campania, con deliberazione n. 4671 del 31 luglio 2013, ha istituito il Comitato Unico di Garanzia della Giunta e del Consiglio regionale della Campania e, con successivo D.D. n.1 del 13 Gennaio 2016, il Direttore Generale per le Risorse Umane ne ha approvato la costituzione;
- c. al CUG sono assegnati dalla legge compiti propositivi, consultivi e di verifica su tutte le tematiche legate alle discriminazioni di genere, oltre che ad ogni altra forma di discriminazione, diretta o indiretta;
- d. tra i compiti propositivi del CUG rientra la predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne, promuovere e incrementare i livelli di benessere organizzativo e per prevenire situazioni di mobbing e condizioni di disagio lavorativo;

CONSIDERATO CHE:

- a. il CUG della Regione Campania, nello svolgimento della propria attività, si è avvalso sia dei lavori svolti dal Comitato di contrasto al mobbing e dal Comitato per le pari opportunità che dei risultati dell'indagine sul benessere organizzativo dei lavoratori della Giunta Regionale, promossa dall'Ufficio del Datore di Lavoro;
- b. ha effettuato, inoltre, un'indagine conoscitiva sull'applicazione e fruizione degli istituti contrattuali con particolare riferimento alla conciliazione vita/lavoro e un'indagine conoscitiva sulla composizione delle Risorse Umane della Giunta, con particolare riferimento al genere e all'età;
- c. ha partecipato agli incontri INTERCUG delle Regioni Centro-Meridionali;
- d. ha stabilito un contatto permanente con la Consigliera Regionale di Parità;
- e. ha redatto la relazione annuale di attività, riferita all'anno 2017, formalizzata con nota prot. n. 205499 del 28.03.2018 trasmessa dalla segreteria CUG al Presidente della G. R. della Campania, al Presidente del Consiglio Regionale, alla UOD 50.14.03, all'Assessore alle Risorse Umane, all'Assessore alle Pari Opportunità, al Capo di Gabinetto del Presidente, alla D.G. Risorse Umane, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, alla Consigliera di Parità Regionale, all'OIV, all'Ufficio del Datore di Lavoro, alle OO.SS.;
- f. ha trasmesso in data 02.02.2018, tramite la segreteria CUG, la proposta di Piano Triennale delle azioni positive 2018-2020, approvata nella seduta del 15.12.2017, alla Consigliera di Parità ed in data 16.02.2018 al Consiglio Regionale e alle OO.SS. del predetto Consiglio per l'acquisizione dei relativi pareri;
- g. a seguito delle integrazioni suggerite dalla Consigliera di Parità e al successivo parere positivo dalla medesima espresso, la suddetta proposta, acquisita dalla segreteria, è stata ritrasmessa in data 15.03.2018;

EVIDENZIATO CHE:

- a. il Piano triennale nell'ambito delle azioni ivi previste, potrà essere successivamente modificato e integrato nell'arco del triennio a seguito di mutamenti del quadro normativo e di nuove situazioni emergenti nelle materie di competenza del CUG;
- b. le azioni positive da realizzare previste nel piano per il triennio 2018-2020 ineriscono a:
 1. *Pari Opportunità;*
 2. *Rispetto della dignità e della libertà delle persone e contrasto di qualsiasi forma di discriminazione, vessazione e mobbing, sostegno ai lavoratori in condizione di fragilità;*
 3. *Conciliazione vita-lavoro e promozione del lavoro agile;*
 4. *Benessere organizzativo;*

RITENUTO CHE:

- a. il Piano Triennale delle Azioni Positive rappresenti un utile strumento per incrementare i livelli di Benessere Organizzativo dei lavoratori, Performance organizzativa dell’Ente e consapevolezza del benessere lavorativo e sicurezza sul lavoro dei lavoratori;
- b. il Piano approvato in allegato, quale parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo, si inserisce nel programma più generale del miglioramento continuo della qualità (MCQ) delle prestazioni rese dall’Ente Regione a favore del territorio e dei cittadini;

DATO ATTO CHE:

- a. non sono pervenuti alla Segreteria del CUG successivi rilievi sulla proposta di Piano triennale dal Direttore Generale delle Risorse Umane, dalla Consigliera Regionale di Parità e dalle OO.SS. rappresentate nel CUG;
- b. per l’attuazione del Piano non sono previste risorse economiche specifiche e che per la realizzazione delle relative azioni positive si farà fronte con le risorse economiche già stanziare per le attività a favore delle Risorse Umane;

VISTI:

- a. la legge n.125 del 10.04.1991;
- b. l’art. 1, comma 1, lett. c) del D.L.gs 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- c. l’art. 48, comma 1, del D.L.gs 11 aprile 2006, n. 198;
- d. gli art. 7, 54 e. 57, comma 1, del D.L.gs 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall’art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183;
- e. il D.lgs 198/2006 *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n.246 e successive modifiche e integrazioni”*;
- f. la direttiva emanata il 23 maggio 2007 dai Ministri per le Pari Opportunità e per le Riforme e l’innovazione nella P.A. *“Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”*;
- g. il D.lgs 9 aprile 2008, n.81 *“Attuazione dell’articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n.123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”* e s.m.i.
- h. l’art.21 della Legge n. 183 del 4 novembre 2010 *“Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l’impiego, di incentivi all’occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro”*;
- i. la direttiva 4 marzo 2011 *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*;

PROPONE e la Giunta in conformità, a voto unanime,

DELIBERA

per quanto espresso in premessa che qui si intende di seguito integralmente richiamato:

1. di approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2018-2020 che, in allegato, forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare atto che detto Piano, nell’ambito delle azioni ivi previste, potrà essere successivamente integrato durante il triennio, qualora se ne ravvisi la necessità, ovvero per novazione normativa o contrattuale sopravvenuta;
3. di dare atto che la Direzione Generale per le Risorse Umane con l’Ufficio del Datore di Lavoro e quella delle Pari Opportunità promuoveranno e/o coordineranno la realizzazione delle attività previste da tale Piano triennale in collaborazione con il CUG;
4. di trasmettere il presente atto al Direttore Generale per le Risorse Umane, nonché ai componenti della Giunta Regionale, al Capo di Gabinetto del Presidente, ai Direttori Generali, ai Responsabili degli Uffici Speciali, all’Ufficio competente per la pubblicazione nella sezione trasparenza – Altri Contenuti del sito istituzionale della Regione Campania e al B.U.R.C. per la pubblicazione.