Delibera della Giunta Regionale n. 591 del 25/09/2018

Dipartimento 50 - GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Direzione Generale 14 - Direzione generale per le risorse umane

U.O.D. 1 - Stato giurid. ed inquadr. del pers.- App. istituti normativi e contrattuali

Oggetto dell'Atto:

UFFICIO SPECIALE AVVOCATURA REGIONALE. PROSECUZIONE FUNZIONI.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO CHE:
a. con D.G.R. n. 612 del 29/10/2011 è stato approvato, in attuazione dell'art. 2, comma 1 della Legge Regionale 6 agosto 2010 n. 8, il Regolamento n. 12 "Ordinamento amministrativo della Giunta Regionale della Campania", pubblicato sul BURC n. 77 del 16/12/2011;

b. ai sensi dell'art. 6 comma 1 del citato Regolamento e delle successive modificazioni, le Strutture amministrative della Giunta regionale si articolano in:
- b.1 direzioni generali;
- b.2 uffici speciali;
- b.3 Strutture di staff;
- b.4 unità operative dirigenziali;

c. con delibera n. 191 del 12/04/2012 è stato fissato, in fase di prima attuazione, in 350 il numero massimo delle strutture dirigenziali del nuovo apparato organizzativo della Giunta regionale e che tale numero risulta, allo stato, ridotto a n. 267 posizioni dirigenziali alla luce delle modifiche successivamente approvate;

d. con delibere. n. 594 del 26/09/2017, n. 750 del 30/11/2017, n. 191 del 28/03/2018 e n. 407 del 26/06/2018, la Giunta Regionale ha disposto la prosecuzione, senza soluzione di continuità, delle funzioni dirigenziali presso le strutture incardinate nell'Ufficio Speciale Avvocatura regionale, fino alla conclusione della procedura di interpello e, comunque, non oltre il 30 settembre 2018;

CONSIDERATO CHE:
a. la procedura di interpello relativa alle strutture ricadenti nel suddetto Ufficio Speciale è ancora in corso di espletamento**;**
b. l'art. 19, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 prevede che *"omissis… la durata dell'incarico… omissis… non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque anni...omissis*" e che, pertanto, la prosecuzione delle funzioni dirigenziali di cui sopra rientra nell'ambito temporale previsto dalla citata disposizione legislativa;

RILEVATO CHE:
con nota prot. n. 596351 del 24/09/2018 il Direttore Generale per le Risorse Umane ha rappresentato al Presidente della Giunta Regionale per il tramite del Capo di Gabinetto e all'Assessore alle Risorse Umane che, nelle more della conclusione della procedura di interpello relativa alle strutture ricadenti nell'Ufficio Speciale Avvocatura regionale, tuttora in corso, si rende necessario disporre la prosecuzione, senza soluzione di continuità, delle funzioni dirigenziali presso le strutture incardinate nel suddetto ufficio, i cui incarichi sono in scadenza il 30 settembre, fino alla conclusione delle relative procedure di interpello e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2018;

RITENUTO pertanto,
di dover provvedere in merito, alla luce delle sopra rappresentate ragioni organizzative, disponendo la prosecuzione, delle funzioni dirigenziali presso le strutture incardinate nell'Ufficio

Speciale Avvocatura regionale, in scadenza il 30 settembre, nelle more della conclusione della procedura di interpello e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2018;

VISTI :
a. il Regolamento n. 12/2011;
b. la D.G.R. n. 191 del 12/04/2012;
c. la D.G.R. n. 479/2012 e s.m. e i.;
d. le D.G.R. n. 594 del 26/09/2017 , n. 750 del 30/11/2017 e n. 191 del 28/03/2018;
e. la D.G.R. n. 470 del 26/06/2018;
f. nota prot. n. 596351 del 24/09/2018 del Direttore Generale per le Risorse Umane;

PROPONE e la Giunta in conformità a voto unanime,

D E L I B E R A

per quanto espresso in premessa che qui si intende di seguito integralmente richiamato:

1. di disporre la prosecuzione, delle funzioni dirigenziali presso le strutture incardinate nell'Ufficio Speciale Avvocatura regionale, in scadenza il 30 settembre, fino alla conclusione della procedura di interpello e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2018;

2.di trasmettere il presente atto al Direttore Generale per le Risorse Umane, per quanto di specifica competenza e per la notifica ai dirigenti interessati, nonché ai componenti della Giunta regionale, al Capo di Gabinetto del Presidente, ai Direttori Generali, ai Responsabili degli Uffici Speciali, all'Ufficio competente per la pubblicazione nella sezione trasparenza del sito istituzionale della Regione Campania e al B.U.R.C. per la pubblicazione.