



Delibera della Giunta Regionale n. 788 del 29/11/2018

Dipartimento 50 - GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Direzione Generale 14 - Direzione generale per le risorse umane

U.O.D. 91 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico - operativo

Oggetto dell'Atto:

VARIAZIONI ORDINAMENTALI

PREMESSO che

- a. il Regolamento 15.12.2011 n.12, pubblicato sul BURC n. 77 del 16/12/2011 e ss.mm.ii., disciplina l'“Ordinamento amministrativo della Giunta Regionale della Campania”, in attuazione dell'art. 2, comma 1, della legge regionale 6.8.2010 n. 8;
- b. con D.G.R n. 612 del 29/10/2011 è stato approvato il Regolamento n. 12 “Ordinamento amministrativo della Giunta Regionale della Campania”, pubblicato sul BURC n. 77 del 16/12/2011;
- c. ai sensi dell'art. 6, comma 1, del Regolamento n. 12 del 2011, ss.mm. e ii., le strutture amministrative della Giunta regionale si articolano in:
 - direzioni generali;
 - uffici speciali;
 - strutture di staff;
 - unità operative dirigenziali;
- d. l'art. 6, comma 3, del predetto Regolamento demanda alla Giunta regionale la definizione degli indirizzi programmatici e l'organizzazione interna alle direzioni generali e l'organizzazione degli uffici speciali, salvo quanto previsto per l'Avvocatura regionale;
- e. che, con DGR n.478/2012 e ss.mm. e ii., così come da ultima modificata dalla DGR n.706/2018, la Giunta Regionale, in attuazione di quanto previsto dal citato Regolamento n.12/2011, ha individuato in 270 il numero massimo delle strutture ordinamentali da istituire;

CONSIDERATO che:

- a. l'Assessore alle Risorse Umane, con nota n.1841/SP del 28/11/2018, ha disposto, tra l'altro, di provvedere alla soppressione della UOD 50.05.03 “*Monitoraggio dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile*”, trasferendo le relative competenze alla UOD 50.05.02 “*Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi*” e confermando il dirigente preposto al fine di garantire la continuità amministrativa;
- b. la Giunta Regionale, nel condividere quanto previsto al punto precedente, ha disposto l'accorpamento delle competenze delle UUO/DD 50.05.03 e 50.05.02 in un'unica struttura amministrativa, per assicurare il rafforzamento, il coordinamento e la gestione unitaria delle funzioni istituzionali afferenti al monitoraggio dell'assistenza socio-sanitaria e materno infantile e alla programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi e dei nidi;

PRESO ATTO

- a. di dover procedere alla soppressione della UOD 50.05.03 “*Monitoraggio dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile*”, trasferendo le relative competenze alla UOD 50.05.02 “*Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi*”;

RITENUTO

- a. per l'effetto di dover modificare gli allegati “C” e “D” alla DGR 619/16 e ss.mm. e ii.;

- a. che le modifiche ordinamentali di cui al considerato non comportano un aumento del numero massimo delle strutture dirigenziali, fissato con D.G.R. n.706/2018, lasciando invariato il numero delle strutture ordinamentali istituite;
- b. che del presente provvedimento viene data informativa alle OO.SS;

VISTI

- a. il Regolamento 15.12.2011, n. 12 e ss.mm. e ii.;
- b. la nota n.1841/SP del 28/11/2018 dell'Assessore alle Risorse Umane e Lavoro;

PROPONE e la Giunta in conformità a voto unanime

D E L I B E R A

per le motivazioni svolte in premessa che si intendono qui di seguito integralmente riportate:

1. di trasferire alla UOD 50.05.02 "*Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi*", le competenze della UOD 50.05.03 provvedendo al contempo alla sua soppressione, così come da allegato A) alla presente deliberazione, che ne forma parte integrante e sostanziale, al fine del rafforzamento, del coordinamento e della gestione unitaria delle funzioni istituzionali afferenti al monitoraggio dell'assistenza socio-sanitaria e materno infantile e alla programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi e dei nidi;
2. di modificare per l'effetto l'allegato C) e l'allegato D) della DGR 619/2016 e ss. mm. e ii.;
3. di confermare per l'effetto le strutture ordinamentali previste dalla D.G.R. 706/2018 in n. 270, così come di seguito indicate:
 - n. 17 Uffici di Direzione Generale;
 - n. 1 Segreteria di Giunta;
 - n. 1 Autorità di Audit;
 - n. 1 Datore di Lavoro
 - n. 7 Uffici Speciali;
 - n. 1 Ufficio di Staff "Raccordo con le Autorità di gestione dei fondi europei e responsabile del piano di rafforzamento amministrativo";
 - n. 76 Uffici di Staff alle Direzioni Generali, agli Uffici Speciali e agli Uffici di cui all'art.37 del Regolamento;
 - n.154 Uffici di Unità Operative Dirigenziali;
 - n. 12 Uffici di livello dirigenziale di posizioni dirigenziali individuali;
4. di precisare che alla Struttura rimodulata, ai sensi del presente provvedimento, resta preposto il Dirigente già titolare;
5. di dare mandato alla DG per le Risorse Umane per gli adempimenti consequenziali inclusa la notifica del presente provvedimento al dirigente interessato;
6. di trasmettere il presente atto, al Capo di Gabinetto del Presidente, a tutti i Direttori Generali e ai Responsabili degli Uffici Speciali, alla U.O.D. "Rapporti con le OO.SS." per la prevista informativa sindacale, e al BURC per la pubblicazione.