



Delibera della Giunta Regionale n. 24 del 22/01/2019

Dipartimento 50 - GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Direzione Generale 14 - Direzione generale per le risorse umane

U.O.D. 91 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico - operativo

Oggetto dell'Atto:

VARIAZIONE ORDINAMENTALE.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO che

- a. con D.G.R n. 612 del 29/10/2011 è stato approvato il Regolamento 15.12.2011 n.12, pubblicato sul BURC n. 77 del 16/12/2011 e ss.mm.ii., che disciplina l'“Ordinamento amministrativo della Giunta Regionale della Campania”, in attuazione dell'art. 2, comma 1, della legge regionale 6.8.2010 n. 8;
- b. ai sensi dell'art. 6 comma 1 del Regolamento n. 12 del 2011 e ss.mm. e ii., le strutture amministrative della Giunta regionale si articolano in:
 - direzioni generali;
 - uffici speciali;
 - strutture di staff;
 - unità operative dirigenziali;
- c. l'art. 6, comma 3, del predetto Regolamento demanda alla Giunta regionale la definizione degli indirizzi programmatici e l'organizzazione interna alle direzioni generali e l'organizzazione degli uffici speciali, salvo quanto previsto per l'Avvocatura regionale;
- d. con DGR n.619/2016 e ss.mm. e ii., la Giunta Regionale, in attuazione di quanto previsto dal citato Regolamento n.12/2011, ha individuato in 270 il numero massimo delle strutture ordinamentali da istituire;

CONSIDERATO che:

- a. l'Assessore alle Attività Produttive e alla Ricerca Scientifica, con nota prot. 28/SP del 21/01/19, a seguito della proposta di Piano di Sviluppo Strategico finalizzato all'istituzione della “ZES Campania”, approvato con DGR n. 175/2018, ha evidenziato l'esigenza di affidare le funzioni in ambito ZES alla Struttura già competente in materia di Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico - Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali, rimodulando e ridenominando lo Staff 50.02.93, espungendo contestualmente dalla declaratoria delle competenze della UOD 50.02.06 il riferimento alla ZES e confermando il presidio dell'attuale dirigente, al fine di assicurare la continuità amministrativa;
- b. l'Assessore alle Risorse Umane, con nota prot. 99/SP del 22/01/2019, condividendo le indicazioni riportate nella nota di cui al precedente punto a) ha, altresì, disposto di provvedere in merito, evidenziando che la richiesta favorisce il rafforzamento del tessuto industriale campano e prosegue la strategia di innovazione organizzativa, sviluppo delle competenze, coinvolgimento del personale per addivenire al contestuale miglioramento della performance individuale e organizzativa;

RITENUTO

- a. che è necessario modificare la denominazione e le competenze dello STAFF 50.02.93 e le sole competenze della UOD 50.02.06 della Direzione per lo Sviluppo economico e le attività produttive;
- b. di dover provvedere in merito, modificando, per l'effetto, l'allegato D alla DGR n.619/2016 e ss.mm. e ii.;

- a. che le modifiche ordinamentali di cui al considerato non comportano un aumento del numero massimo delle strutture dirigenziali, fissato con D.G.R. n.619/2016 e ss.mm.ii.;

VISTI

- a. il Regolamento 15.12.2011, n. 12 e ss.mm. e ii.;
- b. la DGR n.619/2016 ss.mm. e ii.;
- c. la DGR n. 175/2018;
- d. la nota dell'Assessore alle Attività Produttive e alla Ricerca Scientifica prot. n. 28/SP del 21/01/19;
- e. la nota dell'Assessore alle Risorse Umane prot. 99/SP del 22/01/2019;

PROPONE e la Giunta in conformità a voto unanime

DELIBERA

per le motivazioni svolte in premessa che si intendono qui di seguito integralmente riportate:

1. di procedere alla ridefinizione della denominazione e delle competenze dello STAFF 50.02.93 e alla ridefinizione delle sole competenze della UOD 50.02.06, così come riportato nell'allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di modificare, per l'effetto, l'allegato D alla D.G.R.C. n. 619/2016 e ss. mm. e ii.;
3. di confermare, negli incarichi, come da allegato 1, il dirigente attualmente preposto;
4. di dare mandato alla DG alle Risorse Umane e al Lavoro per gli adempimenti consequenziali;
5. di trasmettere il presente atto ai componenti della Giunta regionale, all'ufficio di Gabinetto del Presidente, a tutti i Direttori Generali e ai Responsabili degli Uffici Speciali, e al competente Ufficio per la pubblicazione sul BURC.