



**Avviso pubblico per la selezione di candidati idonei alla nomina di Direttore Generale della Società  
“Sistemi per la Meteorologia e l’Ambiente Campania S.p.A.” in sigla “SMA Campania S.p.A.”**

PREMESSA

La S.p.A. “Sistemi per la Meteorologia e l’Ambiente Campania”, con sede legale in Napoli, Centro Direzionale Isola E7 – C.F. 07788680630 è una società a totale partecipazione regionale ed organismo “in house” della Regione Campania, che esercita il controllo analogo e verso cui svolge la parte più importante e comunque prevalente delle attività societarie.

La Società è operativa nel campo del monitoraggio, della protezione e del recupero ambientale e del territorio.

Il vigente Statuto contempla tra gli organi della Società il Direttore Generale che, ai sensi dell’art. 13, è nominato dall’Assemblea dei Soci all’esito di procedura svolta dall’Ufficio Speciale regionale competente in materia di società.

Il presente avviso pubblico è volto alla selezione di candidati idonei alla nomina a Direttore Generale della suddetta Società, secondo la disciplina contenuta negli articoli che seguono.

Art. 1 - Oggetto

1. L’Ufficio Speciale Controllo e Vigilanza degli Enti e Società Partecipate della Regione Campania (di seguito “Ufficio Speciale”) indice un avviso pubblico per la selezione di candidati idonei a ricoprire l’incarico di Direttore Generale della “Società Sistemi per la Meteorologia e l’Ambiente Campania S.p.A.” (di seguito “SMA Campania”).
2. Ai sensi delle vigenti disposizioni statutarie della Società, la nomina è disposta dall’Assemblea dei Soci all’esito di procedura svolta dall’Ufficio Speciale.
3. Il Direttore Generale di SMA Campania è responsabile della gestione dell’ente; cura l’esecuzione delle delibere e attua le decisioni dell’assemblea dei soci e dell’organo di amministrazione; collabora con il Presidente del CDA ovvero con l’Amministratore Unico e con il Collegio Sindacale per quanto ne sia richiesto, nei limiti delle rispettive competenze; cura la regolare gestione delle risorse umane, strumentali e finanziarie a esso attribuite; relaziona con cadenza mensile al Presidente del CDA ovvero all’Amministratore Unico in ordine all’andamento generale della società. In considerazione dell’intervento di razionalizzazione disposto dall’art. 1, commi 57 e ss. della L.R. n. 28 del 8/8/2018 al Direttore Generale di SMA Campania è demandata altresì la gestione delle operazioni per la realizzazione di un’unica società in house del polo ambientale regionale -+
4. La procedura garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso agli incarichi secondo la normativa vigente.

Art. 2 - Requisiti di ammissione

1. Saranno ammessi alla selezione di cui al presente avviso i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:
  - a) cittadinanza italiana;
  - b) godimento dei diritti civili e politici;
  - c) assenza di condanne penali passate in giudicato, anche se beneficiarie della non menzione, di procedimenti penali in corso ovvero amministrativi per l’applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella “Pubblica Amministrazione”;
  - d) diploma di laurea magistrale o diploma di laurea del vecchio ordinamento;

Via S. Lucia, 81- 80132 - Napoli - Tel : 081.796.2860 - 2859 Fax: 081.796.2409  
mail: [segreteria.us10@regione.campania.it](mailto:segreteria.us10@regione.campania.it) – pec: [us10@pec.regione.campania.it](mailto:us10@pec.regione.campania.it)



## Ufficio Speciale Controllo e vigilanza su enti e società partecipate

e) particolare e comprovata qualificazione professionale, maturata in attività presso organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private, con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali;

ovvero:

- particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica nelle materie di competenza dell'incarico da attribuire, desumibile da:
  - a. formazione universitaria e postuniversitaria;
  - b. pubblicazioni scientifiche;
  - c. concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso pubbliche amministrazioni, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza;
- particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica nelle materie di competenza dell'incarico da attribuire, maturata nei settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato;

f) non incorrere nei limiti di pensionabilità nel corso dell'intera durata dell'incarico.

2. I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono possedere, ai fini della partecipazione alla selezione, i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere conoscenza della lingua italiana adeguata al ruolo da ricoprire.

3. Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del presente avviso.

4. L'assenza di uno dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 costituisce motivo di esclusione. Sono, altresì, esclusi coloro che sono stati interdetti dai pubblici uffici, ovvero che sono stati destituiti o dispensati ovvero licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, o che sono stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero che siano stati radiati da albi professionali o destinatari di provvedimenti di analogo natura.

5. Ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 6, del Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, come convertito dal comma 1 della Legge 11 agosto 2014, n. 114, "Misure urgenti per la qualificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli Uffici Giudiziari", non possono partecipare alla presente selezione i "soggetti già lavoratori pubblici o privati collocati in quiescenza".

### Art. 3 - Presentazione della domanda di ammissione

1. I soggetti interessati dovranno far pervenire, a pena di esclusione, la seguente documentazione:

a) domanda di partecipazione firmata in originale, redatta ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 e con dichiarazione di responsabilità resa ai sensi dell'art. 76 del medesimo D.P.R., come da fac-simile ex allegato 1 al presente avviso, contenente:

- cognome e nome;
- data e luogo di nascita;
- luogo di residenza;
- cittadinanza;



## Ufficio Speciale Controllo e vigilanza su enti e società partecipate

- se cittadini italiani, il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti; se cittadini stranieri, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento;
  - di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico, ovvero indicare le eventuali condanne penali riportate nonché i procedimenti penali eventualmente pendenti, precisando gli estremi del provvedimento di condanna o di applicazione dell'amnistia, del condono, dell'indulto o del perdono giudiziale e del titolo del reato;
  - di possedere il titolo di studio richiesto all'art. 2 lettera d), indicando la data e l'Università dove è stato conseguito;
  - di possedere i requisiti professionali di cui all'art. 2 lettera e) con espressa indicazione delle date di inizio e fine degli incarichi (giorno, mese, anno) e la descrizione dell'ente presso il quale si è maturata l'esperienza richiesta;
  - di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego per persistente ed insufficiente rendimento e comunque di non essere stato dichiarato decaduto da pubblico impiego, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
  - l'indirizzo dove si desidera che vengano inviate le comunicazioni inerenti l'avviso di che trattasi;
- b) copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- c) curriculum professionale nel quale, oltre ai dati informativi ed anagrafici, dovranno essere dettagliatamente indicati tutti gli elementi utili ai fini dell'attribuzione dei giudizi complessivi di cui al successivo art. 4;
- d) una dichiarazione sulla insussistenza delle cause di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013;
- e) un elenco riassuntivo degli incarichi ricoperti, datato e firmato;
- f) l'elenco sottoscritto di tutti i documenti presentati.
2. La domanda deve inoltre contenere:
- a) l'impegno a fornire ogni documento eventualmente richiesto dall'Ufficio Speciale e a comunicare ogni cambiamento di indirizzo o recapito telefonico;
  - b) l'autorizzazione, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni, al trattamento, alla comunicazione e alla diffusione dei dati personali ai fini del procedimento selettivo per il quale sono dichiarati e degli adempimenti conseguenti, nei termini e con le modalità stabilite per legge o per regolamento.
3. Le domande dovranno pervenire entro e non oltre il termine di venti giorni a decorrere dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso nel Bollettino Ufficiale della Regione Campania secondo le seguenti modalità:
- a) tramite propria casella di posta elettronica certificata (PEC), all'indirizzo: [us10@pec.regione.campania.it](mailto:us10@pec.regione.campania.it); in tal caso dovrà essere inviata copia sottoscritta della domanda, corredata dalla documentazione richiesta, in formato pdf, e farà fede la data di invio;
  - b) a mezzo raccomandata A.R. all'indirizzo Ufficio Speciale Controllo e Vigilanza su Enti e Società Partecipate, Via Santa Lucia, 81, 80132 Napoli; in tale caso saranno considerate prodotte in tempo utile le raccomandate spedite entro il termine di venti giorni dalla pubblicazione sul BURC; a tal fine farà fede il timbro a data apposto sulla raccomandata dall'ufficio postale accettante;
  - c) consegna a mani presso l'Ufficio di protocollo di via S. Lucia, 81 – 80132 Napoli; saranno considerate prodotte in tempo le candidature consegnate entro il termine di venti giorni a decorrere



## Ufficio Speciale Controllo e vigilanza su enti e società partecipate

dal giorno successivo alla pubblicazione sul BURC; a tal fine farà fede il timbro a data apposto sulla raccomandata dall'Ufficio destinatario.

4. Nel caso di consegna a mano o di spedizione per mezzo del servizio postale, sulla busta sigillata contenente la domanda deve essere indicato il mittente e la dicitura specifica "Avviso pubblico per la selezione di candidati idonei per la nomina a Direttore Generale della società SMA Campania".
5. Qualora il termine di cui al punto 3 cada in un giorno festivo, si intende differito al primo giorno non festivo immediatamente successivo.
6. L'Ufficio Speciale non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande:
  - a) per ritardi dipendenti da eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, o per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata;
  - b) per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del proprio recapito, da parte del candidato, da mancata e/o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, o da ritardi e/o disguidi del servizio postale.
7. L'Ufficio Speciale si riserva di verificare in qualunque momento la veridicità delle dichiarazioni rese.
8. La mancata sottoscrizione della domanda e/o l'omessa indicazione anche di una sola delle dichiarazioni richieste determina l'esclusione dalla selezione.
9. Verranno altresì escluse eventuali domande pervenute prima della pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania.

### Art. 4 – Valutazione dei candidati

1. I requisiti di idoneità dei candidati saranno verificati da una Commissione all'uopo nominata.
2. La valutazione dei candidati sarà effettuata attraverso l'attribuzione dei giudizi complessivi di OTTIMO (A), BUONO (B) e SUFFICIENTE (C), che saranno assegnati a ciascun candidato all'esito della valutazione sia dei titoli professionali che dei titoli di servizio, tenuto anche conto della coerenza con l'ufficio da ricoprire.
3. I candidati che, sulla base della valutazione di cui al precedente punto 2, avranno ottenuto giudizio complessivo di OTTIMO (A) saranno invitati ad un colloquio; qualora il numero dei candidati con giudizio complessivo di OTTIMO (A) sia inferiore a tre, saranno invitati anche i candidati che avranno ottenuto il giudizio complessivo immediatamente inferiore.
4. Il colloquio tenderà a valutare, accertandole, le capacità manageriali degli aspiranti in relazione alle:
  - attitudini e capacità professionali in relazione alla natura e alle caratteristiche della posizione e alla complessità della struttura interessata;
  - autonomia decisionale e capacità di gestione e coordinamento delle funzioni che riportano alla figura ricercata, al fine della corretta attuazione delle direttive aziendali e regionali per il raggiungimento degli obiettivi definiti nei programmi annuali e pluriennali;
  - competenze organizzative relazionali e personali relative alla funzione dirigenziale;
  - competenze relative alla posizione dirigenziale specifica e della funzione da svolgere, con particolare riguardo alla padronanza delle norme e degli istituti giuridici ed economici rilevanti in materia di appalti, di società pubbliche e di contabilità.

La valutazione di tali capacità terrà conto anche dei risultati conseguiti in precedenti esperienze dirigenziali o direttive, con particolare riferimento alla gestione e realizzazione di obiettivi complessi attestati anche facendo riferimento alla valutazione conseguita negli ultimi tre anni dall'amministrazione/ente/azienda di provenienza.



La Commissione esprimerà la valutazione del colloquio di ciascun aspirante attraverso l'attribuzione dei giudizi di OTTIMO (A), BUONO (B) e SUFFICIENTE (C).

5. Al termine delle operazioni di selezione la Commissione esaminatrice redigerà, sulla base delle migliori valutazioni complessive conseguite, un elenco dei migliori cinque candidati sulla base del giudizio attribuito ai titoli e quello conseguito al colloquio.
6. L'elenco, unitamente a tutti gli atti del procedimento, sarà trasmesso alla Società per le determinazioni consequenziali.
7. Le comunicazioni inerenti la procedura di selezione e quelle relative alla data e all'ora di espletamento del colloquio saranno rese note esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet regionale (indirizzo [www.regione.campania.it](http://www.regione.campania.it) - sezione amministrazione trasparente/bandi di concorso) almeno sette giorni prima dello svolgimento della stessa e avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati, per cui sarà responsabilità dei candidati stessi prenderne visione.

### Art. 5 - Durata

1. L'incarico, eventualmente rinnovabile alla scadenza, ha validità di tre anni dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.
2. La sede di lavoro è Napoli.
3. Il rapporto di lavoro è a tempo pieno ed esclusivo.
4. La retribuzione annua lorda è commisurata a quella dei dirigenti di staff della Giunta Regionale della Campania.

### Art. 6 - Clausola di riserva

1. L'Ufficio Speciale si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso o parte di esso, qualora ne rilevasse l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, senza che gli aspiranti possano avere nulla a pretendere.
2. In ogni caso, la nomina del Direttore Generale da parte dell'Assemblea sarà disposta previa verifica dell'assenza di divieti o limitazioni alle assunzioni di personale, tenendo conto del settore in cui la Società opera.

### Art. 7 - Responsabile del procedimento

1. Ai sensi della legge 241/90 e ss.mm.ii. il responsabile del procedimento è il Dott. Eugenio Aveta, Dirigente della Regione Campania.

### Art. 8 - Disposizioni finali e trattamento dei dati personali

1. Ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) nonché del Regolamento UE 2016/679 (art. 13), si informa che i dati personali forniti dai candidati in sede di selezione, verranno trattati esclusivamente ai fini della presente procedura e agli eventuali successivi atti per l'incarico. Il loro conferimento è obbligatorio ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva. L'ambito di diffusione dei dati personali sarà limitato ai soggetti che intervengono nella procedura selettiva. I dati saranno trattati anche con l'ausilio di mezzi elettronici.
2. Il trattamento riguarda anche dati sensibili e giudiziari e sarà effettuato ai sensi della normativa vigente.



## Ufficio Speciale Controllo e vigilanza su enti e società partecipate

---

3. Per esigenze di trasparenza dell'azione amministrativa gli atti del procedimento, inclusi i dati personali necessari, potranno essere oggetto di pubblicazione sul portale regionale e della società (es. atto di nomina, curriculum e compenso).
4. L'interessato/a potrà far valere i propri diritti come espressi dal citato D.Lgs. n. 196/2003 e dal Regolamento UE 2016/679.
5. Titolare del trattamento dei dati personali effettuati dalle Strutture regionali afferenti alla Giunta Regionale è, ai sensi della delibera di Giunta n. 466 del 17/7/2018, la Giunta Regionale;
6. Titolari Delegati al trattamento dei dati personali inerenti alla procedura sono il dott. Mario Vasco nella qualità di Dirigente apicale dell'Ufficio Speciale e il dott. Eugenio Aveta nella qualità di Responsabile del procedimento ai sensi della legge 241/1990 e ss.mm.ii., per quanto di rispettiva competenza nello svolgimento dell'incarico secondo le previsioni del rispettivo contratto individuale di lavoro.
7. Per ulteriori dettagli si rinvia alla informativa allegata al presente Avviso.

Il Responsabile dell'Ufficio Speciale  
Controllo e Vigilanza su Enti e  
Società Partecipate  
dott. Mario Vasco