Denominazione Ente richiedente: ENTE AUTONOMO VOLTURNO S.R.L. P. IVA 00292210630
Oggetto: SELEZIONE, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO DI UN PROFESSIONAL - PAR. 230 PRESSO LA DIREZIONE SISTEMI INFORMATIVI DELLA SOCIETÀ ENTE AUTONOMO VOLTURNO S.R.L.

L' Ente Autonomo Volturno S.r.l.
Rende noto
Che intende assumere, in applicazione del Regolamento Aziendale per il Reclutamento del Personale, un agente da inquadrare nella figura professionale di Professional (parametro retributivo 230) del vigente CCNL Autoferrotranvieri, da impiegare presso la Unità Organizzativa ERP SAP della Direzione Sistemi Informativi, con contratto a tempo indeterminato.
Caratteristiche della posizione e profilo di competenza
In collegamento con il Responsabile della U.O. ERP SAP da cui dipende, la risorsa:

- partecipa allo sviluppo, customizzazione, manutenzione e gestione del sistema informativo ERP SAP relativamente ai processi aziendali di amministrazione e finanza, di controllo di gestione, di approvvigionamento, di gestione magazzini, di manutenzione infrastruttura e trasporto, di amministrazione del patrimonio immobiliare, di gestione dei progetti di investimento e quality management.
- sviluppa soluzioni di Business Intelligence rivolti alla raccolta sistematica del patrimonio di informazioni generate dal sistema SAP.
- analizza, sviluppa e gestisce l'interfaccia di soluzioni web, mobile e desktop con i moduli SAP.

Ai fini dello svolgimento dell'incarico, oltre al possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione, sono richieste le seguenti competenze:
A) capacità tecniche professionali in tematiche, attività ed ambiti di intervento della gestione dei Sistemi ERP SAP;
B) competenze trasversali, in relazione alla natura e alla tipologia della posizione bandita ed alla complessità della struttura interessata.

Trattamento giuridico - economico e durata del contratto
Il Contratto offerto è a tempo indeterminato. Ad esso sarà applicato il CCNL degli Autoferrotranvieri. La retribuzione annua lorda (RAL) sarà pari a euro 40.487,00 (quarantamilaquattrocentottantasette), oltre quanto previsto dalla contrattazione aziendale per le prestazioni aggiuntive effettivamente svolte.
Sede di lavoro Corso Garibaldi 387 Napoli - sede di EAV s.r.l.

Requisiti per l'ammissione alla selezione
Per essere ammessi alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:
1. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
2. godimento dei diritti civili e politici;
3. età non inferiore ai 18 anni;
4. non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego per persistente ed insufficiente rendimento e comunque non essere stato dichiarato decaduto da pubblico impiego o licenziato a seguito di procedimento disciplinare;
5. assenza di condanne penali, anche non definitive e di procedimenti penali in corso per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione; l'EAV si riserva, inoltre, di valutare a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato una qualsiasi condanna penale definitiva, alla luce del titolo, dell'attualità e della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire;
6. non essere un lavoratore dipendente pubblico o privato collocato in quiescenza;
7. **Laurea Magistrale/Specialistica** con votazione minima di 95/110, conseguita in una delle seguenti classi: *Informatica* o *Ingegneria informatica*; oppure **Laurea/Diploma di Laurea** con

fonte: http://burc.regione.campania.it

votazione minima di 95/110 conseguito in: *Informatica* o *Scienze dell'Informazione o Ingegneria informatica.*
I candidati che hanno conseguito i titoli di studio presso istituti esteri devono essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla vigente normativa. Sono fatte salve le equiparazioni stabilite dalle norme di legge in materia di titoli universitari;
8. comprovata esperienza, di almeno dieci anni negli ultimi quindici, come dipendente e/o consulente in attività di sviluppo e customizzazione dei moduli SAP, con i linguaggi SAP ABAP/4 e SAP ABAP Object Oriented;
I requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di ammissione, pena esclusione dalla procedura selettiva in oggetto, nonché mantenuti fino al momento della stipula del contratto di lavoro.

Commissione esaminatrice
La Commissione esaminatrice sarà nominata dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande.
Presentazione della domanda di ammissione alla selezione
Per partecipare alla selezione i candidati interessati dovranno compilare il modulo di domanda di ammissione (Allegato A) pubblicato sul sito web di EAV s.r.l.: www.eavsrl.it a cui dovranno allegare il proprio curriculum formativo professionale in formato europeo.
Il curriculum di cui sopra, datato, siglato in ogni pagina e firmato in calce, dovrà contenere in maniera chiara le informazioni e gli elementi utili per consentire una corretta valutazione in fase di ammissione alla procedura in oggetto, nonché in fase di attribuzione dei previsti punteggi, dell'esperienza di servizio posseduta e di eventuali titoli aggiuntivi.
Non saranno valutati i titoli per i quali il candidato non abbia fornito, in fase di redazione del curriculum, informazioni chiare e specifiche relative ai titoli posseduti.
La domanda di ammissione alla selezione (Allegato A), datata e firmata, unitamente al curriculum e ad una copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, dovrà pervenire tramite raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: Ente Autonomo Volturno s.r.l.- Ufficio Protocollo, Corso Giuseppe Garibaldi n. 387 – 80142 Napoli. I candidati dovranno specificare sulla busta di trasmissione la frase: *"Domanda di ammissione per la selezione, per titoli ed esami, per l'assunzione di un Professional alla Direzione Sistemi Informativi di EAV S.r.l."*
In alternativa è possibile trasmettere la domanda di ammissione alla PEC *enteautonomovolturno@legalmail.it.*
La domanda di ammissione alla selezione (Allegato A), unitamente al curriculum formativo e ad una copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, dovrà pervenire entro e non oltre il ventesimo giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul *Bollettino Ufficiale della Regione Campania*, pena esclusione dalla procedura selettiva in oggetto.
Qualora il termine venga a scadere in giorno festivo, esso s'intenderà prorogato al primo giorno non festivo seguente.
Si considereranno presentate in tempo utile le domande spedite con raccomandata A/R e/o tramite PEC entro il termine di scadenza indicato; per la modalità con raccomandata A/R farà fede il timbro dell'ufficio postale di spedizione della domanda.
L'EAV non assumerà alcuna responsabilità per la dispersione delle comunicazioni causata da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo, né per eventuali disguidi postali ovvero telematici non imputabili all'EAV stessa o, comunque, imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore, né per mancata restituzione dell'eventuale avviso di ricevimento.

I candidati, nella domanda di ammissione Allegato A, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 in caso di dichiarazioni mendaci, dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del predetto D.P.R.:
1. di essere cittadino italiano, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadino di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
2. di godere dei diritti civili e politici;

fonte: http://burc.regione.campania.it

3. di avere un'età non inferiore ai 18 anni;
4. di non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego per persistente ed insufficiente rendimento e comunque non essere stato dichiarato decaduto da pubblico impiego o licenziato a seguito di procedimento disciplinare;
5. l'assenza di condanne penali, anche non definitive e di procedimenti penali in corso o le condanne penali subite anche in applicazione dell'art. 444 c.p.p. e i procedimenti penali in corso;
6. di non essere un lavoratore dipendente pubblico o privato collocato in quiescenza;
7. di aver conseguito, con una votazione non inferiore ai 95/110, il titolo di studio richiesto ai fini dell'ammissione alla selezione di cui al punto 7 del paragrafo ***Requisiti per l'ammissione alla selezione*** e l'eventuale provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla vigente normativa;
8. di aver maturato l'esperienza richiesta ai fini della ammissione alla selezione, di cui al *punto 8* del paragrafo "**Requisiti per l'ammissione alla selezione",** specificando nel curriculum da allegare alla domanda, per ogni incarico ricoperto e/o processo gestito: la tipologia di incarico e/o processo, l'oggetto e la durata di ciascun incarico e/o processo, l'azienda presso cui lo ha espletato ed ogni altra informazione necessaria a comprovare il possesso del requisito richiesto, nonché utile ai fini dell'attribuzione del punteggio di cui alla tabella denominata "Titoli di servizio" ;
9. la veridicità del proprio curriculum formativo professionale;
10. l'indirizzo di posta elettronica certificata, dove desiderano che vengano inviate le comunicazioni inerenti la selezione, ad esclusione di quanto stabilito al paragrafo successivo "Calendario e sede delle prove";
11. i candidati non in possesso della cittadinanza italiana dovranno dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza e dovranno specificare se il titolo di studio conseguito all'estero sia stato riconosciuto equipollente al titolo di studio italiano.

L'EAV si riserva la facoltà di procedere a opportuni controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dai candidati sia nella domanda sia nel curriculum.
Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere delle sanzioni penali previste dall'articolo citato, verrà escluso dalla selezione.
Il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando e dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione alla selezione darà luogo alla immediata esclusione del candidato stesso dal procedimento selettivo.
L'EAV, comunque, può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto di uno o di più requisiti previsti. L'esclusione sarà comunicata al candidato interessato all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda di ammissione All. A.

Procedura selettiva
La procedura selettiva per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di Professional, par. 230, del CCNL Autoferrotranvieri si articola nelle seguenti fasi:
− valutazione dei titoli (curriculum);
− valutazione della prova scritta;
− valutazione della prova orale.
L'azienda si riserva la facoltà di far precedere le suddette prove da una preselezione con somministrazione di test psico-attitudinali e/o professionali. In tal caso, alle prove selettive è ammesso, seguendo l'ordine della graduatoria, un numero di candidati pari al triplo dei posti previsti nel bando.
In conformità a quanto previsto dal Regolamento per il Reclutamento del personale in EAV srl, compete alla Commissione la valutazione dei titoli (curriculum), l'individuazione della rosa di candidati da sottoporre alla prova scritta, nonché l'espletamento della prova scritta e della prova orale.
La procedura selettiva è svolta anche in presenza di un solo candidato.
Per la valutazione la Commissione ha a disposizione un massimo di **100 punti** così suddivisi:
− **valutazione dei titoli** (curriculum) max punti 30;

fonte: http://burc.regione.campania.it

- **valutazione della prova scritta** max punti 30;
- **valutazione della prova orale** max punti 40.

Ammesso il possesso dei requisiti di ammissione, la **valutazione dei titoli**, della **prova scritta** e della **prova orale** avviene sulla base dei seguenti criteri.

Valutazione dei titoli formativi e di servizio

Titoli formativi (max 10 punti)

A	Valutazione voto di laurea 110 e lode	Punti 1
B	Certificazioni rilasciate da SAP Italia	Punti 3 per ogni titolo (max 9 punti)

Titoli di servizio (max 20 punti)

C	Dipendente o consulente come esperto in progetti di customizzazione nonché programmazione con i linguaggi SAP ABAP/4 e SAP ABAP Object Oriented sui moduli SAP **FI, MM, PM.**	Punti 2 per ogni anno o frazione di anno (non inferiore ai sei mesi)

I punteggi previsti per i vari titoli possono essere cumulati.

Valutazione delle prove di esame

Le prove d'esame consistono in una prova scritta ed una prova orale. Per la valutazione della prova scritta la Commissione esaminatrice disporrà di un punteggio massimo di 30 punti, per la prova orale di un punteggio massimo di 40 punti.

La prova scritta consisterà nello svolgimento di uno o più sviluppi software utilizzando il linguaggio ABAP4 e/o ABAP4 O.O. finalizzati ad accertare la capacità del candidato di analizzare, sviluppare e risolvere una problematica attinente ai processi dei moduli SAP riportati di seguito: FI, CO, MM, AA e PS.

Valutazione della prova scritta (max 30 punti):

Manutenibilità – Grado di facilità nell'operare modifiche – max 10 punti	
Eccellente	Da 9 a 10
Buona	Da 6 a 8
Limitata	Da 3 a 5
Scarsa	Da 1 a 2
Funzionalità – rispondenza alle specifiche funzionali – max 10 punti	
Eccellente	Da 9 a 10
Buona	Da 6 a 8
Limitata	Da 3 a 5
Scarsa	Da 1 a 2
Usabilità – Grado di comprensibilità del software – max 10 punti	
Eccellente	Da 9 a 10
Buona	Da 6 a 8
Limitata	Da 3 a 5
Scarsa	Da 1 a 2

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno ottenuto un punteggio di almeno 18 punti alla prova scritta (con voto minimo pari a 6 per ognuno dei suddetti tre fattori di valutazione).

La prova orale è finalizzata a valutare le capacità tecnico-professionali del candidato nella specifica disciplina oggetto dell'avviso, con riferimento alle esperienze professionali maturate, nonché all'accertamento del possesso delle competenze trasversali in relazione all'incarico da svolgere.

Valutazione della prova orale:

- **Conoscenza e competenza sulle seguenti materie (max 30 punti)**

customizzazione dei moduli SAP FI, CO, MM, AA e PS del sistema SAP ECC6 - max 10 punti	
Eccellente	Da 9 a 10
Buona	Da 6 a 8
Limitata	Da 3 a 5
Scarsa	Da 1 a 2
programmazione con i linguaggi SAP ABAP/4 e SAP ABAP Object Oriented - max 10 punti	
Eccellente	Da 9 a 10
Buona	Da 6 a 8
Limitata	Da 3 a 5
Scarsa	Da 1 a 2
Business Server Page (BSP) e HTML5 con sistema SAP ECC6, Report writer, report Painter, SMARTFORMS e SAPSCRIPT del sistema SAP ECC6 - max 10 punti	
Eccellente	Da 9 a 10
Buona	Da 6 a 8
Limitata	Da 3 a 5
Scarsa	Da 1 a 2

- **Competenze trasversali (max 10 punti)**

Proattività, consapevolezza di sé, orientamento all'obiettivo e problem solving - max 10 punti	
Eccellente	Da 9 a 10
Buona	Da 6 a 8
Limitata	Da 3 a 5
Scarsa	Da 1 a 2

Calendario e sede delle prove

Il calendario e la sede di effettuazione delle prove saranno comunicati ai candidati ammessi tramite pubblicazione sul sito internet di EAV www.eavsrl.it sezione *Azienda/Selezioni e Concorsi*, che avrà valore di notifica a tutti gli effetti, non meno di quindici giorni prima delle prove medesime.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un documento di identità in corso di validità, a pena di esclusione.

La mancata presenza dei candidati nel giorno, luogo ed ora stabiliti equivarrà a rinuncia alla selezione in oggetto (non è prevista nessuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).

Formulazione della graduatoria e assunzione

In esito alla procedura selettiva, la Commissione formulerà la graduatoria di merito ottenuta sommando il punteggio relativo alla valutazione dei titoli (curriculum) e alla somma dei punteggi relativi alla prova scritta ed alla prova orale, per un totale complessivo di massimo 100 punti.

Saranno inseriti nella graduatoria finale solo i candidati che abbiano ottenuto un punteggio complessivo pari o superiore a punti 70/100.

La stipulazione del contratto di assunzione è subordinata alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti e all'effettiva possibilità d'assunzione di EAV, in riferimento alle disposizioni di legge e alle disponibilità finanziarie.

fonte: http://burc.regione.campania.it

Il contratto di lavoro subordinato per lo svolgimento dell'incarico in oggetto è a tempo pieno ed esclusivo ed è incompatibile con ogni altra attività professionale. Il candidato dichiarato vincitore che non si presentasse alla sottoscrizione del contratto, entro il termine perentorio, che sarà indicato nella comunicazione, sarà considerato rinunciatario.
EAV garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 e del D.Lgs. n. 198/2006.
La procedura si intenderà definitivamente chiusa con l'assunzione del candidato dichiarato vincitore.

Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento è l'ing. Pasquale Sposito.

Disposizioni finali

La pubblicazione del presente avviso, nonché la successiva selezione dei candidati e le comunicazioni agli stessi, non comportano in alcun modo un obbligo di assunzione da parte di EAV, riservandosi quest'ultimo in ogni momento la facoltà di revocare o interrompere la selezione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa di sorta.
Si informa che sul sito internet di EAV www.eavsrl.it, sezione *Azienda/Selezioni e Concorsi*, saranno pubblicate le seguenti informazioni sulla procedura selettiva:
− bando, schema di domanda di ammissione (Allegato A);
− FAQ;
− calendario delle previste prove di selezione;
− esito finale della selezione.
Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.
Le eventuali comunicazioni indirizzate ai singoli candidati, successive a quelle relative alla ricezione delle candidature, saranno inviate agli stessi esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica certificata dichiarato in sede di domanda.
La presente procedura di selezione si intenderà conclusa con la pubblicazione della graduatoria definitiva, approvata con determinazione del Presidente del Consiglio di Amministrazione.

Tutela della privacy

Ai sensi del *General Data Protection Regulation* (*GDPR)*, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione e trattamento dei dati, e del D. Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", i dati personali saranno raccolti e trattati con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, per l'espletamento della presente procedura e successivamente per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e la gestione del medesimo. Ai partecipanti alla procedura sono riconosciuti i diritti del citato regolamento, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste alla Direzione Risorse Umane di EAV.

FAQ – Richieste formali

Per la fase di candidatura e per la fase selettiva il candidato potrà inoltrare eventuali richieste formali nei tempi e modi come illustrati di seguito all'indirizzo email: selezione@eavsrl.it.
Le pubblicazioni delle FAQ – Richieste formali avverranno sul sito internet http://www.eavsrl.it/web/ nella sezione *Azienda/Selezioni e Concorsi* e diventeranno parte integrante del presente avviso.
Le FAQ potranno essere inoltrate nei termini sottoindicati:

- fino alle ore 12 del dodicesimo giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando. La risposta sarà fornita entro il sedicesimo giorno successivo alla pubblicazione del bando(naturali e consecutivi).
- fino alle ore 12 dei cinque giorni antecedenti la data di convocazione per la prova selettiva. La risposta sarà fornita entro due giorni dalla data suddetta data di convocazione (naturali e consecutivi).

Le richieste pervenute dopo l'ora e il giorno sopra indicati non saranno prese in considerazione e non saranno pubblicate.
Non sarà data alcuna informazione a mezzo telefonico, e-mail o altro mezzo di comunicazione.

Firmato da:Umberto De Gregorio
Data: 09/10/2019 10:33:31

Il Presidente del CdA
Dott. Umberto De Gregorio

fonte: http://burc.regione.campania.it