



## **Delibera della Giunta Regionale n. 601 del 27/11/2019**

Dipartimento 50 - GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Direzione Generale 11 - DG PER L'ISTRUZIONE LA FORMAZIONE, IL LAVORO E  
LE POLITICHE GIOVANILI

U.O.D. 91 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo

Oggetto dell'Atto:

**PIANO DI RAFFORZAMENTO CENTRI PER L'IMPIEGO - DETERMINAZIONI.**

**Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente**

**PREMESSO CHE**

a. il Decreto legge del 19 giugno 2015 n. 78, convertito con modifiche dalla legge 6 agosto 2015 n. 125, prevede all'art. 15, comma 1, che *“allo scopo di garantire livelli essenziali di prestazioni in materia di servizi e politiche attive del lavoro, il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, le regioni, le province autonome, definiscono con accordo in Conferenza unificata, un Piano di rafforzamento dei servizi per l'impiego ai fini dell'erogazione delle politiche attive, mediante l'utilizzo coordinato dei fondi nazionali e regionali nonché dei programmi operativi cofinanziati dal Fondo sociale Europeo, nel rispetto dei regolamenti dell'Unione europea in materia di fondi strutturali”*;

b. con l'Accordo sancito in Conferenza Unificata il 21 dicembre 2017, è stato adottato il Piano di rafforzamento dei servizi e delle misure di politica attiva del lavoro, in linea con il dettato normativo (art.15 Decreto Legge del 19 giugno 2015, n. 78 “Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali”), corredato del piano di riparto delle risorse;

c. con Decreto Legislativo n. 147 del 15 settembre 2017, contenente "Disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà" è stato istituito, a decorrere dal 1 gennaio 2018, il Reddito di inclusione, denominato "ReI", quale misura unica a livello nazionale di contrasto alla povertà e all'esclusione sociale;

d. con D.G.R n. 253 del 27/04/2018 recante il “Passaggio delle competenze gestionali in materia di politiche attive del lavoro esercitate attraverso i Centri per l'impiego così come previsto nella legge di bilancio statale 2018 ( L. 27 dicembre 2017, n. 205)”, si è disposto il trasferimento, nei ruoli della Giunta regionale della Campania, del personale dei Centri per l'impiego, a far data dal 1 giugno 2018;

e. con il D.M. del 28/06/2019 n. 74, in attuazione del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con Legge 28 marzo 2019 n. 26, è stato adottato il “Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro” e il relativo riparto alle Regioni delle risorse complessive necessarie a darne attuazione;

**TENUTO CONTO CHE**

a. Con deliberazione n. 22 del 28 febbraio 2018 il Comitato Interministeriale per la programmazione economica ha approvato il programma Operativo Complementare – SPAO – al fine di integrare e rafforzare gli interventi previsti dal PON SPAO assicurando un maggiore impatto ed una più efficiente gestione finanziaria degli stessi, individuando, l'Autorità di Gestione per la gestione ed attuazione del POC, nella Divisione 3 di Anpal;

b. con nota 0009598 del 30 luglio 2018 l'ANPAL ha trasmesso la Convenzione per il Rafforzamento dei Servizi per l'impiego che, allegata alla presente, ne costituisce parte integrante e sostanziale (Allegato 1), che dispone, tra l'altro, l'attribuzione alle Regioni del ruolo di Organismo Intermedio, nell'ambito del programma Operativo Complementare Sistemi per le politiche Attive per l'occupazione 2014-2020, adempimento funzionale a favorire l'acquisizione di personale qualificato supplementare che andrà ad operare nei centri per l'impiego come previsto dal sopra citato Piano di rafforzamento;

- d. con comunicazione del 09/08/2018, la DG Inclusione del MLPS ha trasmesso lo schema di convenzione per la realizzazione dell'intervento di rafforzamento dei servizi per l'impiego a valere sulla Programmazione FSE 2014/2020 del PON Inclusione Assi 1 e 2 "Sostegno a persone in povertà e marginalità estrema – Regioni più sviluppate, Regioni meno sviluppate e in transizione" e in particolare della azione 9.1.1 – "Supporto alla sperimentazione di una misura nazionale di inclusione attiva che prevede l'erogazione di un sussidio economico a nuclei familiari in condizioni di povertà condizionale alla adesione ad un progetto di attivazione sociale e lavorativa attraverso il rafforzamento dei servizi di accompagnamento e delle misure di attivazione rivolte ai destinatari", che, allegata alla presente, ne costituisce parte integrante e sostanziale (Allegato 2) e che dispone, tra l'altro, l'attribuzione alle Regioni del ruolo di Organismo Intermedio;

#### CONSIDERATO CHE

a. il citato "Piano di rafforzamento dei servizi e delle misure di politica attiva del lavoro", adottato con l'Accordo del 21/12/2017, nell'ambito della strategia di rafforzamento dei centri per l'impiego finalizzata a garantire il raggiungimento dei livelli essenziali delle prestazioni prevede:

a.1) l'immissione complessiva di n. 1.000 unità aggiuntive dotate di specifiche competenze opportunamente formate, reclutate, a tempo determinato, dalle regioni anche in considerazione della pregressa esperienza, per un finanziamento complessivo pari ad euro 105.000.000,00, di cui n. 189 per la Regione Campania, con un finanziamento pari ad euro 19.845.000,00;

a.2) l'utilizzo di risorse a valere su due Programmi Operativi Nazionali: "Inclusione", in gestione al Ministero del Lavoro e "Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione" – SPAO – in gestione all' ANPAL, al fine garantire la piena attuazione dei processi di riforma avviati con il D. Lgs. del 14 settembre 2015, n. 150 e assicurare l'esigibilità dei servizi per il lavoro da parte dei cittadini ed imprese;

a.3) l'inserimento di 600 operatori, a tempo determinato, qualificati in materia di sostegno all'inclusione attiva, per un finanziamento complessivo pari ad euro 69.432.120,00, di cui n. 68 per la Regione Campania, con un finanziamento pari ad euro 7.854.783,32;

b. l'art. 12, comma 3-bis, del D.L. n. 4/2019 prevede che *"(...) le regioni e le province autonome, (...) sono autorizzati ad assumere, con aumento della rispettiva dotazione organica, a decorrere dall'anno 2020 fino a complessive 3.000 unità di personale, da destinare ai centri per l'impiego, e a decorrere dall'anno 2021 ulteriori 4.600 unità di personale, compresa la stabilizzazione delle unità di personale, reclutate mediante procedure concorsuali bandite per assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato, di cui all'accordo sul documento recante Piano di rafforzamento dei servizi e delle misure di politica attiva del lavoro, sancito nella riunione della Conferenza unificata del 21 dicembre 2017, per complessivi oneri nel limite di 120 milioni di euro per l'anno 2020 e di 304 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2021."*

c. il D.M. del 28/06/2019 n. 74 prevede un sostegno finanziario complessivo da destinare al potenziamento dei Centri per l'Impiego per le annualità 2019-2020 che tiene conto anche delle assunzioni, a tempo determinato, di cui alle già citate convenzioni e delle successive stabilizzazioni;

RI NO

- a. prendere atto degli schemi di convenzione (Allegato 1 e Allegato 2), quale parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, da sottoscrivere tra la Regione Campania Direzione Generale per l'Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili e, rispettivamente, l'ANPAL e la competente direzione presso il Ministero del Lavoro;
- b. demandare alla competente Direzione gli atti consequenziali finalizzati al perfezionamento e all'attuazione della convenzione, ivi comprese eventuali modifiche e/o integrazioni che non rivestano carattere sostanziale in prospettiva, altresì, delle successive stabilizzazioni;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento non comporta obbligazioni finanziarie per la Regione Campania;

**VISTI**

- a. il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150;
- b. il Decreto legge del 19 giugno 2015 n. 78;
- c. la Legge 27 dicembre 2017, n. 205 (legge di Bilancio 2018);
- d. la Delibera di Giunta regionale. n. 253 del 27/04/2018;
- e. la deliberazione n. 22 del 28 febbraio 2108 del Comitato Interministeriale per la programmazione economica;
- f. la nota prot. n. 9598 del 30 luglio 2018 dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro e la comunicazione del 09/08/2018 del Ministero per il Lavoro e le Politiche sociali;
- g. la Legge regionale n. 23/2017;
- h. la Legge n. 26 del 28/03/2019;
- i. il D.M. del 28/06/2019 n. 74;

**PROPONE** e la Giunta, in conformità, all'unanimità

**DELIBERA**

Per le motivazioni espresse nella parte narrativa che si intendono integralmente richiamate:

1. di prendere atto dello schema di convenzione per il rafforzamento dei Centri per l'impiego attraverso il Programma Operativo Complementare "Sistemi per le Politiche Attive per l'occupazione" 2014-2020, Allegato 1 al presente provvedimento, al fine di costituirne parte integrante e sostanziale;
2. di prendere atto dello schema di convenzione per il rafforzamento dei servizi per l'impiego a valere sulla Programmazione FSE 2014/2020 del PON Inclusionione Assi 1 e 2 "Sostegno a persone in povertà e marginalità estrema – Regioni più sviluppate, Regioni meno sviluppate e in transizione" e in particolare della azione 9.1.1 – "Supporto alla sperimentazione di una misura nazionale di inclusione attiva che prevede l'erogazione di un sussidio economico a nuclei familiari in condizioni di povertà condizionale alla adesione ad un progetto di attivazione sociale e lavorativa attraverso il rafforzamento dei servizi di accompagnamento e delle misure di attivazione rivolte ai destinatari", Allegato 2 al presente provvedimento, al fine di costituirne parte integrante e sostanziale;
3. di stabilire che il Direttore Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili provvederà alla sottoscrizione delle convenzioni, in prospettiva, altresì, delle successive stabilizzazioni;

rivestano carattere sostanziale;

5. di precisare che il presente provvedimento non comporta obbligazioni finanziarie per la Regione Campania;
6. Di trasmettere copia del presente atto all'Assessore al Lavoro e alle Risorse Umane e al Capo di Gabinetto, per opportuna conoscenza, alle Direzioni Generali 50.11.00 "Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili", 50.14.00 "Risorse Umane", 50.15.00 "Risorse Strumentali", 50.10.00 "Università Ricerca ed Innovazione", 50.13.00 "Risorse Finanziarie" ed all' Ufficio 50.14.81 "Ufficio del Datore di Lavoro", per gli adempimenti di competenza, nonché all'Ufficio competente per la pubblicazione nella sezione Trasparenza del sito istituzionale della Giunta regionale della Campania e al Bollettino Ufficiale della Regione Campania.