



Delibera della Giunta Regionale n. 48 del 28/01/2020

Dipartimento 50 - GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Direzione Generale 14 - Direzione generale per le risorse umane

U.O.D. 93 - STAFF - Coordinamento attività piano della performance

Oggetto dell'Atto:

**AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2020 2022
DELLA REGIONE CAMPANIA**

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO che

- a. il D. Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità” prevede, all’art. 48, che le amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l’inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sotto rappresentate;
- b. in applicazione dell’art. 57 del D.Lgs.165/2001, come modificato all’art. 21 della L.183/2010, e della Direttiva del 4 marzo 2011, contenente le “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, la Giunta Regionale della Campania, con deliberazione n. 4671 del 31 luglio 2013, ha istituito il Comitato Unico di Garanzia della Giunta e del Consiglio regionale della Campania e, con successivo D.D. n.1 del 13 Gennaio 2016, il Direttore Generale per le Risorse Umane ne ha approvato la costituzione;
- c. al CUG sono assegnati dalla legge compiti propositivi, consultivi e di verifica su tutte le tematiche legate alle discriminazioni di genere, oltre che ad ogni altra forma di discriminazione, diretta o indiretta;
- d. tra i compiti del CUG rientra la predisposizione di una proposta di piano di azioni positive, volto a favorire l’uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne, le condizioni di benessere organizzativo, nonché a prevenire o rimuovere le situazioni di discriminazione o violenze morali, psicologiche, mobbing, disagio organizzativo, all’interno dell’amministrazione;
- e. con D.G.R. n. 234 del 24/4/2018 è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2018-2020;
- f. la Direttiva n. 2 del 26.06.2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni pubbliche” al punto 3.2 stabilisce che “in ragione del collegamento con il ciclo della Performance, il Piano Triennale delle Azioni Positive deve essere aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno, anche come allegato al Piano della Performance”;

CONSIDERATO che:

- a. Il sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Personale e dei Dirigenti della giunta Regionale della Campania, approvato con D.G.R. n. 23 del 22/1/2019, in attuazione di quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, ha valorizzato la promozione della Pari Opportunità tra gli ambiti di misurazione e valutazione della Performance organizzativa;
- b. L’O.I.V. in data 26/11/2019 ha approvato la Relazione sulle Pari Opportunità e il benessere organizzativo;
- c. il CUG ha approvato la proposta di aggiornamento del Piano Triennale delle azioni positive 2020-2022, nella seduta del 10.12.2019;
- d. la Direzione Generale delle Risorse Umane ha trasmesso, con nota prot. 9382 del 8/01/2020, tramite la segreteria CUG, la proposta di Piano Triennale delle azioni positive 2020-2022 alla Consigliera di Parità;
- e. in data 13/01/2020 la Consigliera di Parità ha espresso parere favorevole alla proposta di Piano Triennale delle azioni positive 2020-2022;

Regionale;

EVIDENZIATO che

- a. il Piano triennale nell'ambito delle azioni ivi previste, potrà essere successivamente modificato e integrato nell'arco del triennio a seguito di mutamenti del quadro normativo e di nuove situazioni emergenti nelle materie di competenza del CUG;
- b. le azioni positive da realizzare previste nel piano per il triennio 2020-2022 ineriscono a:
 1. Promozione sensibilizzazione della cultura di genere
 2. Formazione e riqualificazione professionale
 3. Attivazione della rete regionale contro le discriminazioni
 4. Rafforzamento e Promozione del ruolo e delle attività del CUG
 5. Benessere organizzativo e prevenzione del Mobbing
 6. Pari opportunità e conciliazione dei tempi di vita e di lavoro

RITENUTO che il Piano Triennale delle Azioni Positive rappresenti un utile strumento per incrementare i livelli di Benessere Organizzativo dei lavoratori, Performance organizzativa dell'Ente e consapevolezza del benessere lavorativo e sicurezza sul lavoro dei lavoratori;

DATO ATTO che:

- a. non sono pervenuti successivi rilievi sulla proposta di Piano triennale;
- b. per l'attuazione del Piano non sono previste risorse economiche specifiche e che per la realizzazione delle relative azioni positive si farà fronte con le risorse economiche già stanziare per le attività a favore delle Risorse Umane;

VISTI

- a. la legge n.125 del 10.04.1991;
- b. l'art. 1, comma 1, lett. c) del D.L.gs 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- c. gli art. 7, e 57 comma 1, del D.L.gs 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183;
- d. il D.lgs 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n.246 e successive modifiche e integrazioni";
- e. la direttiva emanata il 23 maggio 2007 dai Ministri per le Pari Opportunità e per le Riforme e l'innovazione nella P.A. "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";
- f. la direttiva 4 marzo 2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- g. la direttiva n. 2 del 26.06.2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni pubbliche";

PROPONE e la Giunta in conformità a voto unanime;

DELIBERA

1. di approvare l'aggiornamento al Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020-2022 che, in allegato, forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare atto che detto Piano, nell'ambito delle azioni ivi previste, potrà essere successivamente integrato durante il triennio, qualora se ne ravvisi la necessità, ovvero per novazione normativa o contrattuale sopravvenuta;
3. di trasmettere il presente atto ai componenti della Giunta Regionale, agli Uffici di Gabinetto del Presidente, ai Direttori Generali, ai Responsabili degli Uffici Speciali, ai Responsabili delle Strutture di Missione, ai Responsabili degli Uffici di Staff : "Raccordo con le Autorità di Gestione dei fondi europei e responsabile del Piano di Rafforzamento Amministrativo", "Datore di Lavoro", "Struttura tecnica di Supporto all'OIV" e "Struttura di supporto al Responsabile della prevenzione della corruzione e della Trasparenza", all'O.I.V., alla Direzione Generale per le Risorse Umane per gli adempimenti di competenza nonché per la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, nella sotto-sezione dedicata della sezione "Amministrazione trasparente" e al competente ufficio per la pubblicazione sul B.U.R.C.