



AVVISO

ARPAC HA BANDITO IL SEGUENTE CONCORSO : Avviso di selezione interna per la progressione verticale ex art.22 T.U. D.Lgs.n.75/2017 riservata al personale dipendente per complessivi n. 68 posti

Deliberazione del Commissario n.380 del 06/07/2020

Per qualsiasi informazione gli interessati possono rivolgersi al Responsabile del Procedimento Dott. Santaniello Domenico, Tel 0825700742-700775

Avviso e domanda di partecipazione sono pubblicate sul sito web dell'ARPAC : Amministrazione Trasparente/Concorsi

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Domenico Santaniello



**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE
EX ART. 22 T.U. D.LGS. n.75/2017
RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE PER COMPLESSIVI N. 68 POSTI**

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

In esecuzione della deliberazione n. 380 del 06/07/2020

RENDE NOTO

che è indetta selezione interna per la progressione verticale ex art. 22 comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017 riservato al personale di ruolo a tempo indeterminato per la copertura di complessivi n. 68 posti suddivisi nei seguenti profili professionali e categorie.

I posti oggetto della selezione sono ripartiti per distinti ruoli, categorie e profili e distribuiti in funzione della disponibilità della pianta organica per come riportato nel seguente prospetto:

CODICE	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	RUOLO	POSTI
DS101	DS	Collaboratore Amministrativo Professionale Senior	amministrativo	6
DS102	DS	Collaboratore Tecnico Professionale Senior	tecnico	8
DS103	DS	Collaboratore Sanitario Professionale Senior	sanitario	4
D101	D	Collaboratore Amministrativo Professionale	amministrativo	5
D102	D	Collaboratore Tecnico Professionale	tecnico	12
D103	D	Collaboratore Sanitario Professionale	sanitario	1
C101	C	Assistente Amministrativo	amministrativo	6
C102	C	Assistente Tecnico	tecnico	10
C103	C	Operatore Tecnico Specializzato Senior - Conduttore	tecnico	2
C104	C	Programmatore	tecnico	4
BS101	BS	Coadiutore Amministrativo Senior	amministrativo	5
BS102	BS	Operatore Tecnico Specializzato	tecnico	5
TOT.				68

**ART. 1
REQUISITI DI AMMISSIONE**

Possono partecipare alla selezione indetta con il presente avviso i dipendenti di ruolo a tempo indeterminato in servizio presso l'Agenzia che, alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione, siano in possesso dei seguenti requisiti di ammissione:



1. essere dipendente di ruolo a tempo indeterminato dell'Arpa Campania inquadrato nella categoria immediatamente inferiore a quella per la quale concorre;
2. essere in possesso del titolo richiesto per l'accesso dall'esterno alla categoria per la quale concorre secondo quanto previsto nell'allegato 1 del CCNL del 07/04/1999 come modificato dall'allegato 1 CCNL integrativo del 20-09-2001 e dall'allegato 1 CCNL del 19/04/2004, ovvero:

- A. **PER LE PROGRESSIONI NELLA CATEGORIA D LIVELLO ECONOMICO DS** (Collaboratore Tecnico Professionale Senior - Collaboratore Amministrativo Professionale Senior - Collaboratore Professionale Sanitario Senior) il possesso del diploma di laurea previsto per lo specifico settore di attività di assegnazione, corredato - ove necessario - delle prescritta iscrizione all'albo professionale da almeno tre anni.
- B. **PER LE PROGRESSIONI NELLA CATEGORIA D** (Collaboratore Tecnico Professionale - Collaboratore Amministrativo Professionale - Collaboratore Professionale Sanitario) il possesso del diploma di laurea corrispondente allo specifico settore di attività di assegnazione (tecnico, professionale, informatico, statistico, sociologico amministrativo, legale), secondo le indicazioni del bando, e corredato - ove previsto - dalle abilitazioni professionali.

Per quanto attiene ai posti oggetto di selezione si richiede il possesso dei seguenti titoli di studio per la progressione nella categoria D livello economico DS:

- RUOLO AMMINISTRATIVO:** laurea in Economia e Commercio, Giurisprudenza, Scienze politiche vecchio ordinamento o ad esse equipollenti ex lege ovvero laurea specialistica secondo l'ordinamento universitario successivo al D.M. 509/99 o laurea magistrale secondo l'ordinamento universitario successivo al D.M. 270/2004 ad esse equiparate ex lege.
- RUOLO TECNICO:** laurea in Ingegneria, Architettura, Geologia, Chimica, Chimica e tecnologie farmaceutiche, Scienze Biologiche, Scienze Naturali, Scienze Agrarie, Fisica, Scienze Biotecnologiche, Scienze ambientali, Scienze Forestali ed Ambientali vecchio ordinamento o ad esse equipollenti ex lege ovvero laurea specialistica secondo l'ordinamento universitario successivo al D.M. 509/99 o laurea magistrale secondo l'ordinamento universitario successivo al D.M. 270/2004 ad esse equiparate ex lege.
- RUOLO SANITARIO:** laurea in SCIENZE DELLE PROFESSIONI SANITARIE LM/SNT4 –secondo l'ordinamento universitario successivo al D.M. 270/2004 o ad essa equiparata ex lege

Per quanto attiene ai posti oggetto di selezione si richiede il possesso dei seguenti titoli di studio per la progressione nella categoria D:



- RUOLO AMMINISTRATIVO:** laurea in Economia e Commercio, Giurisprudenza, Scienze politiche rilasciata secondo l'ordinamento del DM 270/2004, equiparata dal Decreto interministeriale del 9 Luglio 2009 alla Laurea del DM 509/99 e ai diplomi universitari della L. 341/1990.
- RUOLO TECNICO:** laurea in Ingegneria, Architettura, Geologia, Chimica, Chimica e tecnologie farmaceutiche, Scienze Biologiche, Scienze Naturali, Scienze Agrarie, Fisica, Scienze Biotecnologiche, Scienze ambientali, Scienze Forestali ed Ambientali rilasciata secondo l'ordinamento del DM 270/2004, equiparata dal Decreto interministeriale del 9 Luglio 2009 alla Laurea del DM 509/99 e ai diplomi universitari della L. 341/1990.
- RUOLO SANITARIO:** Laurea in Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (L/SNT/4 - Classe delle lauree in Professioni sanitarie della prevenzione) ovvero Diploma universitario di Tecnico della prevenzione conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D.Lgs.502/1992, e successive modificazioni, ovvero i diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici (D.M. 27/7/2000 e D.M. 3/11/2011)

C. PER LE PROGRESSIONI NELLA CATEGORIA C

- RUOLO AMMINISTRATIVO:**
 - per il profilo di Assistente Amministrativo il possesso di diploma di istruzione secondaria di secondo grado.
- RUOLO TECNICO:**
 - per il profilo di Assistente Tecnico: il possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado, obbligatorio ove sia abilitante per la specifica attività;
 - per il profilo di Programmatore: il possesso del diploma di perito in informatica o altro equipollente con specializzazione in informatica o altro diploma di scuola secondaria di secondo grado e corso di formazione in informatica riconosciuto;
 - per il profilo di Operatore Tecnico Specializzato Senior - Conduttore: cinque anni di esperienza professionale nel corrispondente profilo di Bs nelle aziende o enti del SSN ovvero in profilo equipollente in altre pubbliche amministrazioni o in imprese private, unitamente a patente di abilitazione al Comando di Unità da Diporto a motore senza limiti dalla costa in corso di validità, certificato limitato di radiotelefonista per navi e patente di guida categoria B.

D. PER LE PROGRESSIONI NELLA CATEGORIA B LIVELLO ECONOMICO BS



RUOLO AMMINISTRATIVO

- per il profilo di Coadiutore Amministrativo Senior: attestato di superamento di due anni di scolarità dopo il diploma di istruzione secondaria di primo grado.

RUOLO TECNICO

- per il profilo di Operatore Tecnico Specializzato: assolvimento dell'obbligo scolastico o diploma di istruzione secondaria di primo grado, unitamente - ove necessari - a specifici titoli e abilitazioni professionali o attestati di qualifica di mestiere, e cinque anni di esperienza professionale nel corrispondente profilo in pubbliche amministrazioni o imprese private.

Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento attestante l'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano.

In relazione ai suddetti requisiti, l'Amministrazione si riserva di effettuare controlli sulla veridicità di quanto dichiarato o prodotto.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti e dichiarati alla data di scadenza del termine stabilito dall'avviso di selezione per la presentazione delle domande di ammissione, pena l'esclusione dalla selezione.

Per carenza dei suddetti requisiti l'Amministrazione può disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla procedura selettiva con motivato provvedimento.

ART. 2

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla presente procedura dovrà essere redatta in carta semplice, a pena di esclusione, utilizzando lo schema di domanda allegato (All.1).

L'istanza dovrà pervenire, a pena di esclusione, il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul BURC. Il presente avviso con i relativi allegati sarà pubblicato altresì sul sito istituzionale dell'Agenzia www.arpacampania.it – *Amministrazione Trasparente* – “Bandi di concorso”.

Il predetto termine, qualora cada in un giorno festivo, si intende differito al primo giorno non festivo immediatamente successivo. Le domande pervenute oltre il suddetto termine perentorio saranno ritenute inammissibili, anche qualora contengano documentazione integrativa.

Nell'oggetto della domanda e sulla busta dovrà essere apposta la dicitura “Istanza ex art. 22 comma 15 D.Lgs n. 75/2017 per la progressione verticale interna del personale di Arpa Campania” indicando il codice identificativo della procedura per cui si concorre.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali dispersioni, ritardi, o disguidi non imputabili a colpa o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà precisare il ruolo e/o il profilo per cui concorre. Ove in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente, è consentita la partecipazione a più profili: **in tal caso il candidato dovrà presentare singola domanda per ciascun codice di procedura.**

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere trasmessa all'ARPAC - Via Vicinale S. Maria del Pianto Torre 1 – 80143 - Napoli.

Le domande possono essere presentate mediante:



1. consegna a mano: all'ufficio protocollo della sede legale dell'Agenzia (lunedì - venerdì 8,00-15,32) sito in via vicinale S. Maria del Pianto - Torre 1 - 5° piano stanza 7. In tal caso la data di presentazione della domanda è comprovata dalla data del protocollo apposta sull'istanza;
2. posta elettronica certificata (PEC): al seguente indirizzo: direzionegenerale.arpac@pec.arpacampania.it. In tale ipotesi la data di spedizione della domanda è attestata dalla data ed ora di consegna come registrata dai sistemi in uso di posta elettronica certificata. L'invio mezzo pec è da utilizzare esclusivamente tramite utenza personale di posta elettronica certificata ed avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta in formato *statico* (ossia non modificabile). La dimensione del messaggio non potrà superare i 30 (trenta) megabytes.
3. RACCOMANDATA CON AVVISO DI RICEVIMENTO all'indirizzo indicato. Per il rispetto del termine predetto farà fede la data del timbro dell'Ufficio postale accettante la raccomandata A/R. Non saranno, in ogni caso, prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, dovessero pervenire oltre i 5 (cinque) giorni lavorativi consecutivi al termine di scadenza del presente bando;

Non sono consentite altre modalità di invio.

Nella domanda di partecipazione l'aspirante, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., sotto la propria responsabilità e a pena di esclusione, consapevole di quanto rispettivamente prescritto dagli artt. 75 e 76 del citato D.P.R., sulla decadenza dai benefici eventualmente conseguenti a provvedimento emanato sulla base di dichiarazione non veritiera e sulla responsabilità penale di chi rende false dichiarazioni, forma o usa atto falso o contenente dati non rispondenti a verità, deve espressamente dichiarare quanto segue:

- Nome, cognome;
- Data e luogo di nascita;
- Residenza, recapito telefonico ed eventuale altro recapito a cui indirizzare le comunicazioni relative alla presente procedura;
- di essere dipendente a tempo indeterminato di ARPAC, indicando la categoria e il profilo professionale di inquadramento specificandone la data di immissione nel ruolo;
- l'indicazione della selezione alla quale di intende partecipare;
- di essere in possesso del titolo richiesto per l'accesso dall'esterno alla categoria per la quale concorre secondo quanto previsto nell'allegato 1 del CCNL del 07/04/1999 come modificato dall'allegato 1 CCNL integrativo del 20-09-2001 e dall'allegato 1 CCNL del 19/04/2004;
- il possesso di titoli previsti dall'art. 5, commi 4 e 5, del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, che, a parità di merito, danno luogo a preferenza;
- il consenso al trattamento dei propri dati personali contenuti nella domanda per le finalità di gestione dell'avviso, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. nonché ai sensi delle previsioni contenute nel regolamento UE 2016/679 e di aver preso visione e conoscenza dell'informativa redatta e pubblicata all'uopo sul sito web.

Alla domanda di partecipazione gli aspiranti devono allegare copia del documento di riconoscimento in corso di validità.



La presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione comporta l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le condizioni e prescrizioni in esso contenute.

L'aspirante deve allegare alla domanda un aggiornato curriculum formativo e professionale datato, firmato e corredato da apposita dichiarazione, resa ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/200 e s.m.i., attestante la veridicità delle informazioni in esso contenute.

L'aspirante può allegare, altresì, tutti i titoli e/o documenti ritenuti utili, che possono essere prodotti in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge, ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente in materia, o in fotocopia accompagnata da dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o dell'atto di notorietà resa rispettivamente ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Le operazioni di verifica relative alla sussistenza dei requisiti di ammissione dei candidati è effettuata dal Responsabile del Procedimento e, su proposta di quest'ultimo, disposta con deliberazione del Commissario Straordinario, nel rigoroso rispetto della normativa vigente.

ART. 3

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La valutazione dei candidati è affidata ad apposita Commissione costituita e nominata con atto del Commissario Straordinario ad intervenuta scadenza dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione, per ciascun codice identificativo della selezione.

La Commissione è composta da un Dirigente di ruolo dell'Agenzia con funzioni di Presidente e da due dirigenti o funzionari categoria non inferiore alla D del medesimo ruolo ricercato e da un segretario.

La Commissione procederà alla valutazione delle sole domande ammesse ed in sede di prima riunione provvederà a fissare, nel rispetto dei criteri di cui agli articoli seguenti, i criteri di attribuzione dei punteggi.

ART. 4

PUNTEGGI E CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione dispone, complessivamente, di 60 punti così ripartiti :

- a. 30 punti per titoli
- b. 30 punti per il colloquio volto ad accertare le competenze del candidato rispetto alla figura professionale ricercata.

ART. 5

TITOLI

Per l'attribuzione dei 30 punti per titoli la Commissione seguirà i seguenti criteri:

Fino ad un massimo di 10 punti per i servizi di ruolo prestati senza demerito alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art.1, comma 2, del D. Lgs. n.165/2001 e ss.mm.e ii così ripartiti:

- punti 1 per ogni anno di servizio prestato presso ARPAC;
- punti 0,5 per ogni anno di servizio prestato presso altre PP.AA.;



Fino ad un massimo di 20 punti per titoli di studio e accademici così ripartiti:

I. PER LE PROGRESSIONI NELLA CATEGORIA D LIVELLO ECONOMICO DS

A) Laurea (max 7 punti)

- se conseguita con il punteggio da 66/110 a 99/110 punti 2
- se conseguita con il punteggio da 60/100 a 90/100 punti 2
- se conseguita con il punteggio da 100/110 a 109/110 punti 4
- se conseguita con il punteggio da 91/100 a 99/100 punti 4
- se conseguita con il punteggio di 110/110 punti 6
- se conseguita con il punteggio di 100/100 punti 6
- se conseguita con il punteggio di 110/110 e lode punti 7
- se conseguita con il punteggio di 100/100 e lode punti 7

A) Titoli accademici (max 5 punti)

- Dottorato di ricerca punti 2
- Scuola di specializzazione post laurea punti 2
- Master di I e II livello di durata almeno annuale con superamento di esame finale e attribuzione di crediti formativi punti 1
- Corsi di perfezionamento universitari di durata almeno annuale con superamento di esame finale e attribuzione di crediti formativi punti 1
- Abilitazione all'esercizio della professione punti 0.5

B) Pubblicazioni, ulteriori titoli di studio e scientifici (max 2 punti)

Le pubblicazioni sono valutate se vertono su argomenti aventi attinenza con il profilo professionale; nell'ambito degli ulteriori titoli sono valutabili i titoli di studio e perfezionamento, ove attinenti rispetto al profilo a selezione, conseguiti presso enti statali, regionali o legalmente riconosciuti.

C) Valutazione positiva della performance conseguita dal candidato per almeno tre anni (max 3 punti)

D) Curriculum vitae (max 3 punti).

IL PER LE PROGRESSIONI NELLA CATEGORIA D

E) Laurea (max 7 punti)

- se conseguita con il punteggio da 66/110 a 99/110 punti 2
- se conseguita con il punteggio da 60/100 a 90/100 punti 2
- se conseguita con il punteggio da 100/110 a 109/110 punti 4
- se conseguita con il punteggio da 91/100 a 99/100 punti 4
- se conseguita con il punteggio di 110/110 punti 6
- se conseguita con il punteggio di 100/100 punti 6



- se conseguita con il punteggio di 110/110 e lode punti 7
- se conseguita con il punteggio di 100/100 e lode punti 7

E) Titoli accademici (max 5 punti)

- Laurea specialistica, Laura Magistrale
o Laura conseguita secondo il VO relativa ai titoli indicati punti 2
- Dottorato di ricerca punti 2
- Scuola di specializzazione post laurea punti 2
- Master di I e II livello di durata almeno annuale con superamento
di esame finale e attribuzione di crediti formativi punti 1
- Corsi di perfezionamento universitari di durata almeno annuale
con superamento di esame finale e attribuzione di crediti formativi punti 1
- Abilitazione all'esercizio della professione punti 0.5

F) Pubblicazioni, ulteriori titoli di studio e scientifici (max 2 punti)

Le pubblicazioni sono valutate se vertono su argomenti aventi attinenza con il profilo professionale; nell'ambito degli ulteriori titoli sono valutabili i titoli di studio e perfezionamento, ove attinenti rispetto al profilo a selezione, conseguiti presso enti statali, regionali o legalmente riconosciuti.

G) Valutazione positiva della performance conseguita dal candidato per almeno tre anni (max 3 punti)

H) Curriculum vitae (max 3 punti).

II. PER LE PROGRESSIONI NELLA CATEGORIA C

A) Diploma di Scuola Media Superiore (max 7 punti)

- se conseguito con il punteggio da 60/100 fino a 69/100 punti 2
- se conseguito con il punteggio da 36/60 fino a 41/60 punti 2
- se conseguito con il punteggio da 70/100 a 79/100 punti 4
- se conseguito con il punteggio da 42 a 47/60 punti 4
- se conseguito con il punteggio da 80 a 89 punti 5
- se conseguito con il punteggio da 48 a 53/60 punti 5
- se conseguito con il punteggio da 90 a 99/100 punti 6
- se conseguito con il punteggio da 54 a 59/60 punti 6
- se conseguito con il punteggio di 100/100 punti 7
- se conseguito con il punteggio di 60/60 punti 7

B) Titoli accademici (max 5 punti):

- Laurea di primo livello attinente al profilo a selezione punti 3
- Diploma di laurea o laurea specialistica o magistrale
attinente al profilo a selezione punti 5

**C) Pubblicazioni, ulteriori titoli di studio e scientifici (max punti 2):**

Le pubblicazioni sono valutate se vertono su argomenti aventi attinenza con il profilo professionale; nell'ambito degli ulteriori titoli sono valutabili le abilitazioni all'esercizio professionale ed i titoli di studio e perfezionamento, ove attinenti rispetto al profilo a selezione, conseguiti presso enti statali, regionali o legalmente riconosciuti.

D) Valutazione positiva della performance conseguita dal candidato per almeno tre anni (max 3 punti);**E) Curriculum Vitae (max 3 punti)****III. PER LE PROGRESSIONI NELLA CATEGORIA B LIVELLO ECONOMICO BS****A) RUOLO AMMINISTRATIVO**

attestato di superamento di due anni di scolarità dopo
il diploma di istruzione secondaria di primo grado punti 7

A.1) RUOLO TECNICO

assolvimento dell'obbligo scolastico o diploma di istruzione secondaria di primo grado, unitamente - ove necessari - a specifici titoli e abilitazioni professionali o attestati di qualifica di mestiere e cinque anni di esperienza professionale nel corrispondente profilo in pubbliche amministrazioni o imprese private. punti 7

B) Titoli accademici (max 5 punti)

- Diploma di scuola media superiore attinente al profilo a selezione punti 3
- Laurea anche di primo livello attinente al profilo a selezione punti 2

C) Pubblicazioni, ulteriori titoli di studio e scientifici: (max punti 2)

Le pubblicazioni sono valutate se vertono su argomenti aventi attinenza con il profilo professionale; nell'ambito degli ulteriori titoli sono valutabili le abilitazioni all'esercizio professionale ed i titoli di studio e perfezionamento, ove attinenti rispetto al profilo a selezione, conseguiti presso enti statali, regionali o legalmente riconosciuti.

D) Valutazione positiva della performance conseguita dal candidato per almeno tre anni (max 3 punti);**E) Curriculum vitae (max 3 punti).****ART. 6
COLLOQUIO**

Per tale prova d'esame la commissione dispone di **massimo punti 30**.

Tale punteggio verrà attribuito dalla Commissione sulla base della valutazione delle capacità professionali, acquisite. Il colloquio verterà su argomenti inerenti alle peculiarità della



posizione da ricoprire tenuto conto della categoria, profilo relativo e in particolare verterà sui seguenti argomenti:

I. PER LE PROGRESSIONI NELLA CATEGORIA D LIVELLO ECONOMICO DS E NELLA CATEGORIA D

□ RUOLO AMMINISTRATIVO

- diritto amministrativo (con particolare riferimento agli atti e provvedimenti amministrativi; i principi che regolano l'attività amministrativa/contabile, il procedimento amministrativo; Il responsabile del procedimento amministrativo; accesso agli atti e accesso civico);
- contabilità pubblica (con particolare riferimento alle attività di acquisizione, conservazione e impiego delle risorse da parte delle amministrazioni pubbliche, le procedure di formazione dei documenti di bilancio e i relativi criteri di contabilizzazione e controllo delle operazioni)
- reati contro la Pubblica Amministrazione;
- trasparenza e prevenzione della corruzione nella P.A.;
- diritti e doveri del pubblico dipendente;
- legge istitutiva e regolamento per l'organizzazione dell'Agenzia;

□ RUOLO TECNICO

- diritto amministrativo (con particolare riferimento agli atti e provvedimenti amministrativi; i principi che regolano l'attività amministrativa/contabile, il procedimento amministrativo; Il responsabile del procedimento amministrativo; accesso agli atti e accesso civico);
- diritto ambientale (normativa comunitaria, nazionale e regionale inerente le attività di monitoraggio e controllo ambientale con particolare riferimento al D.Lgs. n. 152/2006 alla L. n. 132/2016 ed al SNPA);
- D.Lgs. n. 81/2008 s.m.i.;
- legge istitutiva e regolamento per l'organizzazione dell'Agenzia,
- elementi in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione nella P.A.,
- diritti e doveri del pubblico dipendente.

□ RUOLO SANITARIO

- diritto amministrativo (con particolare riferimento agli atti e provvedimenti amministrativi; i principi che regolano l'attività amministrativa/contabile, il procedimento amministrativo; Il responsabile del procedimento amministrativo; accesso agli atti e accesso civico);
- diritto ambientale (normativa comunitaria, nazionale e regionale inerente le attività di monitoraggio e controllo ambientale con particolare riferimento al D.Lgs. n. 152/2006 alla L. n. 132/2016 ed al SNPA);
- D.Lgs. n. 81/2008 s.m.i.;
- legge istitutiva e regolamento per l'organizzazione dell'Agenzia,
- elementi in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione nella P.A.,
- diritti e doveri del pubblico dipendente.



II. PER LE PROGRESSIONI NELLA CATEGORIA C

RUOLO AMMINISTRATIVO

- elementi di diritto amministrativo (con particolare riferimento agli atti e provvedimenti amministrativi; i principi che regolano l'attività amministrativa/contabile, il procedimento amministrativo; il responsabile del procedimento amministrativo; accesso agli atti e accesso civico);
- elementi di contabilità pubblica (con particolare riferimento alle attività di acquisizione, conservazione e impiego delle risorse da parte delle amministrazioni pubbliche, le procedure di formazione dei documenti di bilancio e i relativi criteri di contabilizzazione e controllo delle operazioni);
- reati contro la Pubblica Amministrazione;
- elementi in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione nella P.A.;
- diritti e doveri del pubblico dipendente;
- legge istitutiva e regolamento per l'organizzazione dell'Agenzia;

RUOLO TECNICO

- elementi di diritto amministrativo (con particolare riferimento agli atti e provvedimenti amministrativi; i principi che regolano l'attività amministrativa/contabile, il procedimento amministrativo; il responsabile del procedimento amministrativo; accesso agli atti e accesso civico);
- elementi di diritto ambientale (normativa comunitaria, nazionale e regionale inerente le attività di monitoraggio e controllo ambientale con particolare riferimento al D.Lgs. n. 152/2006 alla L n. 132/2016 ed al SNPA);
- elementi in materia di sicurezza sul lavoro di cui al D.Lgs. n. 81/2008 s.m.i.
- legge istitutiva e regolamento per l'organizzazione dell'Agenzia,
- elementi in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione nella P.A.,
- diritti e doveri del pubblico dipendente.

III. PER LE PROGRESSIONI NELLA CATEGORIA B LIVELLO ECONOMICO BS

RUOLO AMMINISTRATIVO

- nozioni di diritto amministrativo
- definizioni dei reati contro la Pubblica Amministrazione;
- nozioni in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione nella P.A.;
- diritti e doveri del pubblico dipendente;
- legge istitutiva e regolamento per l'organizzazione dell'Agenzia;

RUOLO TECNICO

- nozioni di diritto amministrativo, di diritto ambientale e in materia di sicurezza;
- definizioni dei reati contro la pubblica amministrazione;
- nozioni in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione nella P.A.;
- diritti e doveri del pubblico dipendente;
- legge istitutiva e regolamento per l'organizzazione dell'Agenzia;



ART. 7

FORMAZIONE APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLE GRADUATORIE

La commissione a conclusione delle procedure, provvederà alla redazione di apposita graduatoria di merito espressa in sessantesimi, riportante in ordine decrescente il punteggio complessivo del candidato risultante dalla somma della valutazione dei titoli e degli esiti del colloquio.

In caso di parità di punteggio valgono i titoli di preferenza stabiliti dall'articolo 5, comma 4, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni.

Il Responsabile del Procedimento, accertata la regolarità delle operazioni delle commissioni, propone al Commissario Straordinario l'approvazione degli atti e delle graduatorie di merito formulate per ciascun codice di selezione applicando, a parità di punteggio, le preferenze nell'ordine previsto dall'art. 5 del DPR 487/1994 e s.m.i.

Le graduatorie finali di merito hanno efficacia esclusivamente per le finalità previste dal presente avviso e sono utilizzabili per la copertura dei posti eventualmente divenuti vacanti.

ART. 8

NOMINA DEI VINCITORI

Il Commissario Straordinario, con lo stesso provvedimento che approva gli atti della commissione esaminatrice, proclama vincitori, nel limite dei posti messi a selezione, i candidati utilmente collocati in graduatoria seguendo l'ordine della stessa.

Il personale dichiarato vincitore delle selezioni verrà inquadrato mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro nella categoria e profilo professionale per cui è risultato tale con applicazione del trattamento economico di base.

ART. 9

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati forniti dagli aspiranti nella domanda di partecipazione alla presente selezione saranno trattati per le finalità di gestione della procedura e per quelle connesse all'eventuale procedimento di conferimento dell'incarico, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. nonché ai sensi delle previsioni contenute nel regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento e alla libera circolazione dei dati personali.

A tal fine, con la sola partecipazione alla selezione, il candidato attesta di aver preso visione e conoscenza dell'informativa redatta ai sensi della normativa sopra citata, all'uopo pubblicata sul sito web, al fine del trattamento dei propri dati personali.

ART. 10

DISPOSIZIONI FINALI

La presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione comporta l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le condizioni e prescrizioni in esso contenute.

Per tutto quanto non previsto si applica la normativa vigente nonché i vigenti CC.CC.NN.L. del S.S.N.



L'Amministrazione si riserva in ogni momento, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare la presente procedura o di non procedere ad alcuna nomina senza che ciò comporti alcuna pretesa o diritto in capo ai candidati e vincitori.

Il termine massimo di conclusione della procedura è individuato in mesi sei decorrenti dalla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

Il presente avviso di selezione sarà pubblicato sul BURC e sul sito internet dell'ARPAC www.arpacampania.it, nella sezione "Concorsi".

Il Responsabile del Procedimento e del trattamento dei dati personali è il Dr. Domenico Santaniello.

Per informazioni e chiarimenti, gli interessati possono telefonare al Responsabile del Procedimento al seguente numero 0825/700742.

Il Commissario Straordinario
Avv. Luigi Stefano SORVINO