



## **Decreto Dirigenziale n. 6 del 22/02/2018**

Direzione Generale 14 - Risorse Umane

Oggetto dell'Atto:

DGR n. 28/2018 - Adozione Avviso pubblico per l'accesso a corsi di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro (ex art. 37 d.lgs. 81/2008) rivolti a lavoratori dipendenti di Comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti

## IL DIRIGENTE

**PREMESSO** che

- a. l'art. 37 del d.lgs. 81/2008 - Testo Unico sulla salute e sicurezza sul lavoro – stabilisce l'obbligo per i datori di lavoro privati e pubblici di assicurare che i lavoratori ricevano una formazione sufficiente e adeguata in materia di salute e sicurezza, i cui contenuti minimi sono stabiliti dell'Accordo Stato Regioni n. 221 del 21/12/2011;
- b. ai sensi del predetto Accordo, la Regione figura tra i "soggetti formatori" in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- c. l'Amministrazione regionale ha proceduto alla costituzione di team di formatori per la sicurezza, realizzando percorsi di riqualificazione di unità di personale dell'Ufficio del Datore di Lavoro, in linea con i "Criteri di qualificazione della figura del formatore per la salute e sicurezza sul lavoro", fissati dal decreto interministeriale 6 marzo 2013, pubblicato sulla G.U. del 18.3.2013;
- d. a seguito del processo di cui sopra, l'Ufficio del Datore di Lavoro ha attivato, mediante i suddetti team, corsi di formazione sulla sicurezza per i dipendenti dell'Amministrazione, in ottemperanza all'obbligo di cui al citato art. 37 del d.lgs. 81/2008, che hanno coinvolto oltre quattromila dipendenti;
- e. la modalità operativa adottata ha consentito all'Amministrazione regionale di:
  - conseguire un sensibile contenimento di costi, rispetto all'ipotesi di affidamento in appalto;
  - garantire una maggiore taratura dell'attività formativa nei confronti del target, del contesto organizzativo e di quello produttivo di riferimento;
  - consolidare al proprio interno un bagaglio di esperienza nella erogazione di servizi formativi inerenti una tematica di valenza strategica, quale è quella della salute e della sicurezza sul lavoro;

**PRESO ATTO** che pervengono alla Regione Campania richieste da parte di Amministrazioni comunali di avvalersi dei team di formatori dell'Ufficio del Datore di Lavoro, per fare fronte alle esigenze di formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza del proprio personale;

**CONSIDERATO** che

- a. l'Amministrazione regionale è impegnata istituzionalmente a promuovere la tutela della salute nei luoghi di lavoro presenti sul territorio, secondo quanto previsto dall'Art. 117 della Costituzione;
- b. appare quanto mai opportuno valorizzare la competenza maturata dall'Ufficio del Datore di Lavoro in materia di formazione sulla salute e sicurezza sul lavoro, rendendola fruibile da parte del territorio;
- c. sul territorio della Regione Campania sono presenti oltre 500 Amministrazioni comunali, delle quali circa 300 sono rappresentate da piccoli comuni, che frequentemente manifestano difficoltà ad adempiere all'obbligo di formare il proprio personale in materia di salute e sicurezza sul lavoro, per motivi di ordine amministrativo, organizzativo e finanziario;
- d. la Giunta Regionale, con D.G.R. n. 28 del 23/1/2018, pubblicata sul B.U.R.C. n. 8/2018, ha demandato all'Ufficio del Datore di Lavoro il compito di valutare la fattibilità organizzativa di corsi di formazione sulla salute e sicurezza sul lavoro di cui all'art. 37 del d.lgs. 81/2008 e

all'Accordo Stato Regioni n. 221 del 21/12/2011, da rivolgere al personale di amministrazioni comunali presenti sul territorio regionale, avvalendosi dei team di formatori interni;

**PRESO ATTO** che in sede di programmazione delle attività formative ordinarie da realizzare a cura dei team di formatori interni in favore del personale regionale - nel quadro del redigendo Piano della Performance 2018 - è emersa la fattibilità organizzativa dell'iniziativa prospettata dalla DGR n. 28/2018, in favore delle amministrazioni comunali con popolazione inferiore a 5.000 abitanti;

#### **RITENUTO**

- a) di dover procedere all'adozione dell'allegato Avviso Pubblico rivolto al personale delle amministrazioni comunali site nel territorio della Regione Campania, con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, finalizzato allo svolgimento di corsi di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro ex art. 37, d.lgs. 81/2008;
- b) di dover disporre che le domande di partecipazione a tale iniziativa da parte delle Amministrazioni comunali debbano essere presentate esclusivamente online, attraverso la procedura informatica accessibile in rete all'indirizzo <https://datoredilavoro.regione.campania.it>;

#### **VISTO**

- il T.U. 81/2008 e ss.mm.li.;
- l'Accordo Stato Regioni Rep. 221 del 21/12/2011;
- la D.G.R. n. 28 del 23/1/2018, pubblicata sul B.U.R.C. n. 8/2018;

alla stregua dell'istruttoria compiuta nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal Dirigente dell'Ufficio medesimo;

#### **DECRETA**

Per le motivazioni e considerazioni svolte in narrativa che si intendono qui di seguito integralmente riportate:

- a) di approvare l'allegato Avviso Pubblico rivolto al personale delle amministrazioni comunali site nel territorio della Regione Campania, con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, finalizzato allo svolgimento di corsi di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro ex art. 37, d.lgs. 81/2008;
- b) di disporre che le domande di partecipazione a tale iniziativa da parte delle Amministrazioni comunali debbano essere presentate esclusivamente online, attraverso la procedura informatica accessibile in rete all'indirizzo <https://datoredilavoro.regione.campania.it>;
- c) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul B.U.R.C.;
- d) di disporre altresì che la predetta procedura informatica sia accessibile a partire dal 1 marzo 2018;
- e) di inviare il presente provvedimento all'Assessore alle risorse umane.

**Paolo Gargiulo**



***Giunta Regionale della Campania***  
***Ufficio del Datore di Lavoro***

---

**AVVISO PUBBLICO**

per l'accesso a corsi di formazione in materia di salute e  
sicurezza sul lavoro (ex art. 37 d.lgs. 81/2008) rivolti a  
lavoratori dipendenti di Comuni con popolazione  
inferiore a 5.000 abitanti



## ***Giunta Regionale della Campania***

### ***Ufficio del Datore di Lavoro***

#### **Premessa**

L'art. 37 del d.lgs. 81/2008 – Testo Unico sulla salute e sicurezza sul lavoro prevede che il datore di lavoro assicuri che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza, con particolare riferimento a:

- a) concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti e doveri dei vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo, assistenza;
- b) rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda.

La durata, i contenuti minimi e le modalità della formazione sono stati definiti mediante l'Accordo in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano n. 221 del 21/12/2011, che ha articolato il percorso formativo in due moduli:

- Modulo A *Formazione generale* - della durata minima di 4 ore - finalizzato alla presentazione dei concetti generali in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro.
- Modulo B *Formazione specifica* - la cui durata minima è variabile (4, 8, 12 ore) in funzione della classe di rischio di riferimento (codice ATECO) - che ha come oggetto i rischi specifici dell'azienda.

La Giunta Regionale, con la DGR n. 28 del 23/1/2018, ha demandato all'Ufficio del Datore di Lavoro il compito di verificare la fattibilità organizzativa di corsi di formazione in materia di salute e sicurezza, rivolti al personale di amministrazioni comunali presenti sul territorio regionale, da svolgere mediante il team di formatori interni all'Ufficio medesimo.

In esito a tale verifica è stata rilevata la possibilità di organizzare, in via sperimentale nel corso del 2018, n. 13 edizioni del Corso di formazione generale e specifica in materia di salute e sicurezza sul lavoro ex art. 37 del d.lgs. 81/2008 (Moduli A e B) rivolto al personale delle amministrazioni comunali secondo le modalità specificate nel presente Avviso.



## ***Giunta Regionale della Campania***

### ***Ufficio del Datore di Lavoro***

#### **Art. 1**

##### **Istituzione del corso**

Ai sensi della DGR n. 28 del 23/1/2018 è istituito il corso di formazione generale e specifica in materia di salute e sicurezza sul lavoro, ex art. 37 del d.lgs. 81/2008 (Moduli A e B) - rischio medio, rivolto ai lavoratori in servizio presso le amministrazioni comunali con meno di 5.000 abitanti, presenti sul territorio della Regione Campania, specificamente per le mansioni d'ufficio.

#### **Art. 2**

##### **Obiettivi**

Il corso punta a offrire il bagaglio informativo e formativo indispensabile per indurre nei lavoratori formati – in servizio presso amministrazioni comunali – comportamenti che siano coerenti con le disposizioni in materia di sicurezza e salute sul lavoro, onde prevenire infortuni e l'insorgere di malattie professionali.

#### **Articolo 3**

##### **Durata, articolazione e programma**

Il corso, della durata complessiva di 12 ore, è articolato nei seguenti moduli:

- Modulo A *Formazione generale* – di durata pari a 4 ore – finalizzato alla presentazione dei concetti generali in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro;
- Modulo B *Formazione specifica* – di durata pari a 8 ore – che ha come oggetto la trattazione dei rischi specifici dell'amministrazione (livello di rischio medio).

Il dettaglio degli obiettivi dei moduli, dei contenuti, delle metodologie e delle risorse umane e strumentali utilizzate è riportato nel progetto formativo allegato al presente Avviso.



## ***Giunta Regionale della Campania***

### ***Ufficio del Datore di Lavoro***

#### **Art. 4**

##### **Organizzazione della formazione**

Il corso è organizzato dall'Ufficio del datore di lavoro della Regione Campania.

Il responsabile del progetto formativo è il dirigente dell'Ufficio del datore di lavoro della Regione Campania

Coordinatore dei corsi è il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione della Regione Campania.

Docenti sono i formatori del Servizio di Prevenzione e Protezione della Regione Campania.

Il ruolo di tutor didattico è assunto dai docenti formatori in alternanza tra loro.

#### **Articolo 5**

##### **Destinatari**

Destinatari sono i lavoratori dipendenti da Amministrazioni comunali con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, site nel territorio della Regione Campania.

La partecipazione al corso è a titolo gratuito.

Non è previsto da parte dell'Amministrazione regionale il riconoscimento ai partecipanti al corso di indennità di frequenza e rimborsi per le spese di partecipazione.

#### **Art. 6**

##### **Attestato di frequenza**

Al termine del corso è previsto il rilascio di un attestato di frequenza (valido ai fini dell'assolvimento dell'obbligo formativo di cui all'art. 37 del d.lgs. 81/2008), da parte dell'Ufficio del datore di lavoro, a condizione di aver frequentato almeno il 90% delle ore previste.

**Giunta Regionale della Campania****Ufficio del Datore di Lavoro**

A tal fine, l'Ufficio del Datore di Lavoro curerà la tenuta del registro di presenza.

**Art. 7****Edizioni corsuali, n. partecipanti e sedi di svolgimento**

Le edizioni programmate per l'anno 2018 sono riportate nella tabella sottostante.

<b>Provincia</b>	<b>Edizioni</b>	<b>N° partecipanti x edizione</b>	<b>Totale</b>	<b>Sedi svolgimento</b>
<b>Avellino</b>	4	35	140	Avellino – Collina Liguorini
<b>Benevento</b>	2	35	70	Benevento – Santa Colomba
<b>Caserta</b>	2	35	70	S. Nicola la Strada – ex CIAPI
<b>Napoli</b>	1	35	35	Napoli – Centro Dir.le IS C5
<b>Salerno</b>	4	35	140	Salerno – Via Generale Clark
<b>Totali</b>	<b>13</b>		<b>455</b>	

Le date di svolgimento dei singoli corsi saranno indicate nella procedura informatica di cui all'articolo successivo.

L'Amministrazione regionale si riserva, per motivi organizzativi, di modificare luogo e data di svolgimento dei corsi sopra riportati. Delle eventuali modifiche sarà data comunicazione alle amministrazioni comunali interessate.



## ***Giunta Regionale della Campania***

### ***Ufficio del Datore di Lavoro***

#### **Art. 8**

##### **Modalità di iscrizione al corso**

L'iscrizione viene effettuata da parte del datore di lavoro (sindaco o dirigente) dell'amministrazione comunale di appartenenza, per conto dei destinatari.

L'iscrizione avviene esclusivamente mediante l'apposita procedura informatica accessibile in rete all'indirizzo <https://datoredilavoro.regione.campania.it> e richiede, in fase di registrazione, l'utilizzo della firma digitale da parte del datore di lavoro.

Il datore di lavoro dell'amministrazione comunale interessata procede alla iscrizione di ciascun singolo lavoratore alla specifica edizione corsuale prescelta, nei limiti dei posti disponibili. A tal fine, la procedura informatica riporta il calendario di svolgimento delle singole edizioni.

L'iscrizione ai corsi può avvenire, a partire dal 1 marzo 2018, fino a sette giorni prima della data prevista di avvio di ciascuna edizione corsuale.

#### **Art. 9**

##### **Criteri di ammissione**

L'ammissione al corso avviene sulla base dell'ordine cronologico di presentazione della richiesta di iscrizione mediante l'apposita procedura informatica.

L'ammissione al corso è subordinata al rilascio da parte del datore di lavoro di apposita dichiarazione di esonero da responsabilità sottoscritta digitalmente nella fase di registrazione di cui all'art. 8.

#### **Art. 10**

##### **Modalità di svolgimento dei corsi**

Le attività formative saranno svolte nel giorno e all'ora indicati nella procedura informatica, salvo diversa comunicazione effettuata dall'Ufficio del datore di lavoro.



## ***Giunta Regionale della Campania***

### ***Ufficio del Datore di Lavoro***

La convocazione del lavoratore per la partecipazione all'edizione corsuale prescelta sarà curata dall'amministrazione comunale di appartenenza.

#### **Art.11**

##### **Trattamento dei dati personali**

Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. n. 196/2003, i dati personali dei partecipanti saranno raccolti presso la Regione Campania - Ufficio del datore di lavoro, Centro Direzionale di Napoli isola C5 – Napoli, per le finalità di gestione dell'Avviso.

Il titolare del trattamento è l'Ufficio del datore di lavoro della Regione Campania.

Il dirigente

Paolo Gargiulo



## ***Giunta Regionale della Campania***

### ***Ufficio del Datore di Lavoro***

---

PROGRAMMA DEL CORSO DI FORMAZIONE IN MATERIA DI SALUTE E  
SICUREZZA SUL LAVORO RIVOLTO A LAVORATORI DELLE  
AMMINISTRAZIONI COMUNALI DELLA REGIONE CAMPANIA

(ex art. 37 del D. Lgs. 81/2008 e Accordo Stato Regioni  
del 21/12/2011)

#### **Metodologia**

Lezione frontale, approccio interattivo per l'apprendimento

#### **Articolazione**

Il corso è articolato in due moduli:

Modulo 1 – Formazione Generale

Modulo 2 – Formazione specifica

#### **Responsabile del progetto formativo**

Paolo Gargiulo - Dirigente dell'Ufficio del datore di lavoro della Regione Campania

#### **Coordinatore dei corsi**

Diletta Tiani - Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione della Regione Campania.

#### **Docenti/Tutor**

Gerardo Amendola

Alberico Castelluccio

Basilio Consalvo

Nicola De Biase

Stefano Gaeta

Raffaele Giordano



## ***Giunta Regionale della Campania***

### ***Ufficio del Datore di Lavoro***

Luigi Gregorio

Emanuele Lillo

Giuseppe Molinaro

Peccerillo Michele

Michele Visca

Francesco Cavagnuolo

Giuseppe Passariello

#### **Supporto informatico**

Giuseppe Faraone

#### **Supporto amministrativo**

Luigi Parascandolo

#### **Verifiche**

Al termine della giornata, ai partecipanti, verrà somministrato un questionario a risposta multipla per la verifica di apprendimento, articolato in dieci domande sugli argomenti oggetto del corso.

**Giunta Regionale della Campania**

**Ufficio del Datore di Lavoro**

<b>Modulo 1 – Formazione generale – Durata 4 ore</b>			
<b>Obiettivo</b>	<b>Unità Didattica</b>	<b>Contenuti</b>	<b>Durata</b>
Fornire un quadro informativo/formativo sui concetti base prevenzione della legislazione in materia	UD 1.1	Presentazione del corso; concetti di pericolo, danno, rischio, prevenzione e protezione con i riferimenti legislativi (D.Lgs 81/08 s.m.i.)	4 ore
<b>Modulo 2 – Formazione specifica – Durata 8 ore</b>			
<b>Obiettivo</b>	<b>Unità Didattica</b>	<b>Contenuti</b>	<b>Durata</b>
Informare/formare sui rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione protezione caratteristiche dell'ambiente dell'attività lavorativa	UD 2.1	Ambienti di lavoro, microclima, illuminazione, rumore, videoterminali, postura, movimentazione manuale di carichi, divieto di fumo, sigaretta elettronica	2 ore
	UD 2.2	Stress da lavoro correlato, mobbing, tutela della lavoratrice, <i>JobAct</i>	2 ore
	UD 2.3	Rischi elettrici generali e rischi fisici, etichettatura	2 ore
	UD 2.4	Rumore, vibrazione, radiazioni, D.P.I. organizzazione del lavoro, DVR e DUVRI, emergenze, procedure di esodo, P.E.O., segnaletica	2 ore