



Delibera della Giunta Regionale n. 397 del 07/08/2019

Dipartimento 50 - GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Direzione Generale 11 - DG PER L'ISTRUZIONE LA FORMAZIONE, IL LAVORO E
LE POLITICHE GIOVANILI

U.O.D. 91 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo

Oggetto dell'Atto:

ATTUAZIONE D.L. N. 4 DEL 28 GENNAIO 2019 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI
DALLA LEGGE N. 26 DEL 28 MARZO 2019. POTENZIAMENTO DEI CENTRI PER
L'IMPIEGO E DELLE POLITICHE ATTIVE AL LAVORO - DETERMINAZIONI

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalle Direzioni Generali, ciascuna per quanto di rispettiva competenza, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO CHE:

- a) con decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, è stato disposto il rafforzamento dei Centri per l'Impiego, allo scopo di costruire adeguati percorsi per l'inserimento e il reinserimento nel mercato del lavoro di disoccupati, di lavoratori beneficiari di strumenti di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro e a rischio di disoccupazione;
- b) la legge 27 dicembre 2017, n. 205 (legge di Bilancio 2018) ha disposto, al comma 793, che, al fine di completare la transizione in capo alle regioni delle competenze gestionali in materia di politiche attive del lavoro esercitate attraverso i centri per l'impiego e di consolidarne l'attività a supporto della riforma delle politiche attive del lavoro: *“il personale delle città metropolitane e delle province, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso i centri per l'impiego e già collocato in soprannumero ai sensi dell'articolo 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, al netto di coloro che sono stati collocati a riposo alla data di entrata in vigore della presente legge, è trasferito alle dipendenze della relativa regione o dell'agenzia o ente regionale costituito per la gestione dei servizi per l'impiego, in deroga al regime delle assunzioni previsto dalla normativa vigente e con corrispondente incremento della dotazione organica.”*;
- c) con deliberazione G.R. n. 253 del 27/04/2018, è stato disposto il trasferimento nei ruoli della Giunta regionale del personale dei centri per l'impiego in possesso dei requisiti di cui al comma 793, precisando che il trasferimento del personale in questione, avvenga con unica decorrenza giuridica ed economica stabilita per il 01/06/2018;
- d) con la medesima deliberazione n. 253/2018, al fine di attuare anche il trasferimento a pieno regime di tutte le competenze gestionali delle funzioni esercitate dai servizi pubblici per il lavoro, ai sensi dei commi 793 e successivi della Legge 205 del 27 dicembre 2017 nel loro complesso, e di garantire la continuità del servizio pubblico, è stata istituita presso la Direzione Generale per il Lavoro, l'Istruzione, la Formazione e le Politiche Giovanili una Cabina di regia presieduta dal Direttore Generale della medesima Direzione e composta dal Direttore Generale per le Risorse Umane, dal Direttore Generale per le Risorse Finanziarie, dal Direttore Generale per le Risorse Strumentali, dal Direttore Generale per la Ricerca Scientifica e dal Datore di Lavoro, con il compito precipuo di realizzare il definitivo transito delle strutture ritenute idonee, afferenti gli Uffici dei Centri per l'impiego della Regione e gli uffici direzionali ad essi connessi presso l'Istituzione Regionale, assicurando ad essi l'adeguata dotazione strumentale per l'esercizio quanto più efficace ed efficiente delle proprie funzioni;
- e) la legge n. 145/2018, all'art.1 comma 255, ha destinato, nell'ambito del Fondo per il reddito di cittadinanza, un importo fino a 1 miliardo di euro per ciascuno degli anni 2019 e 2020 ai centri per l'impiego di cui all'articolo 18 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, al fine del loro potenziamento e un importo fino a 10 milioni di euro per l'anno 2019 al finanziamento del contributo per il funzionamento dell'ANPAL Servizi Spa;
- f) la citata legge n. 145/2018, al medesimo art.1 comma 255, ha previsto che per gli oneri derivanti dal reclutamento del predetto contingente di personale, pari a 120 milioni di euro per l'anno 2019 e a 160 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2020, si provvede, quanto ai 120 milioni di euro per l'anno 2019 e ai 160 milioni di euro per l'anno 2020, a valere sulle risorse destinate dal primo periodo al potenziamento dei centri per l'impiego e, quanto ai 160 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2021, mediante corrispondente riduzione del Fondo per il reddito di cittadinanza;
- g) il decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, *“Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”*, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, ha previsto, all'articolo 12, specifiche disposizioni finanziarie per l'attuazione del reddito di cittadinanza;

CONSIDERATO CHE:

- a) in attuazione delle disposizioni del sopra citato decreto legislativo n. 150/2015, il Presidente della Giunta regionale ha istituito, con propria nota prot. 2019.19892/UDCP/GAB/CG, un Gruppo di Lavoro, per determinare misure e azioni di rafforzamento dei Centri per l'Impiego;
- b) nell'ambito delle politiche di attuazione dell'istituto di cui ai commi 255 e seguenti dell'art. 1 della legge n. 145/2018, sono consentite, alle Regioni, assunzioni di personale finalizzate al potenziamento dei Centri per l'impiego e vengono altresì previste le relative risorse a favore delle stesse Regioni. Pertanto, a partire dal 2019, la Regione Campania è autorizzata ad assumere, con aumento della rispettiva dotazione organica, unità di personale da destinare ai Centri per l'impiego;
- c) l'art. 12, comma 3, del citato decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, ha disposto che, al fine di rafforzare le politiche attive del lavoro e di garantire l'attuazione dei livelli essenziali delle prestazioni in materia, è adottato un Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro;
- d) il citato Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro è adottato con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali a seguito di intesa, ai sensi dell'art. 8, comma 6, della legge 131/2003;

RILEVATO CHE:

- a) con Decreto del Ministro del Lavoro 28 giugno 2019, n.74, pubblicato nella G.U. n. 181 del 03/08/2019, è stato adottato il "Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle politiche attive del lavoro", approvato come da intese Stato – Regioni nella seduta del 17 aprile 2019, ai sensi dell'art. 8 comma 6 della legge 5 giugno 2003 n. 131;
- b) il suddetto Piano costituisce l'atto di programmazione e gestione nazionale per l'attuazione del programma del Reddito di Cittadinanza e individua le risorse destinate allo sviluppo degli interventi e dei servizi necessari;
- c) il Piano prevede il riparto dei fondi per il potenziamento dei Centri per l'Impiego e per n. 4000 assunzioni a tempo indeterminato che le Regioni sono autorizzate a effettuare tramite concorso già nel 2019;
- d) il citato decreto ministeriale n. 74/2019, allegato D, destina alla Regione Campania risorse pari Euro 19.238.927,01 per l'anno 2019 ed Euro 25.651.902,68 per l'anno 2020 per l'assunzione di n. 641 unità di personale aggiuntivo, a tempo pieno ed indeterminato, rispetto al quale la Regione provvederà a bandire le relative procedure concorsuali;
- e) il citato decreto ministeriale n. 74/2019, allegato B, destina alla Regione Campania risorse pari Euro 74.903.555,00 per l'anno 2019 ed Euro 64.626.762,00 per l'anno 2020 per il potenziamento anche infrastrutturale dei Centri per l'impegno, al fine di garantirne la funzionalità;

PRESO ATTO CHE:

- a) come stabilito dall'articolo 1, comma 258, della legge n. 145/2018, ai sensi della suddetta disposizione:
 - a.1) le assunzioni vengono effettuate con aumento della dotazione organica, che può disporsi con atto successivo al presente atto, e non rilevano in relazione alle capacità assunzionali di cui all'art. 3, commi 5 e seguenti, del decreto legge n. 90/2014, ovvero ai limiti previsti dai commi 557 e seguenti dell'art. 1 della legge n. 296/2006;
 - a.2) le procedure relative alle assunzioni di siffatto contingente di personale sono effettuate in deroga all'articolo 30, comma 2 *bis*, del decreto legislativo n. 165/2001 ma nel rispetto dell'art. 34 *bis* del decreto legislativo n. 165/2001, in relazione alle procedure di mobilità obbligatoria per l'eventuale assegnazione di personale in disponibilità;
 - a.3) il costo delle assunzioni in argomento è totalmente finanziato dalle risorse stanziato dall'articolo 1, comma 258, della legge n. 145/2018;

l'Impiego e delle politiche attive per il lavoro, di cui al Decreto Ministeriale 28 giugno 2019 n. 74, attraverso l'adozione di procedure snelle finalizzate all'acquisizione dei beni e servizi necessari e all'assunzione di personale qualificato, da destinarsi ai Centri suddetti, i cui costi sono totalmente finanziati dalle risorse stanziare dalla legge n. 145/2018;

- b) di dover dare mandato, a tal fine, alla Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili 50.11.00 e alla Direzione Generale per le Risorse Umane 50.14.00, ciascuna per quanto di rispettiva competenza, di procedere alla sollecita adozione degli atti necessari a garantire il potenziamento dei Centri per l'Impiego attraverso l'assunzione di unità di personale a tempo indeterminato, nel rispetto della normativa vigente in materia e previa adesione, ove del caso, a contratti quadro Consip e/o utilizzo di soggetti all'uopo specializzati;
- c) di dover dare inoltre mandato alla Cabina di regia, di cui alla citata D.G.R. n. 253 del 27/04/2018, composta dalle Direzioni Generali competenti *ratione materiae*, di definire (sentito il Gruppo di Lavoro istituito con nota prot. 2019.19892/UDCP/GAB/CG) e attuare con ogni sollecitudine, uno specifico Programma che definisca le misure ed azioni atte a garantire il potenziamento strutturale, tecnologico e organizzativo dei Centri per l'Impiego;

VISTI:

- a) la legge 27 dicembre 2017, n. 205;
- b) la L.R. n. 23/2017;
- c) il decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4;
- d) la legge n. 145/2018;
- e) il decreto MLPS 28 giugno 2019, n. 74;
- f) la deliberazione G.R. n. 253 del 27/04/2018;
- g) la deliberazione G.R. n. 92 del 06/03/2019;
- h) la L.R. n. 23/2017;
- i) la nota prot. 2019.19892/UDCP/GAB/CG;

PROPONE, e la Giunta in conformità a voto unanime

DELIBERA

per le motivazioni indicate in premessa, che si intendono qui integralmente riportate e confermate

1. di dare celermente attuazione al Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle politiche attive per il lavoro, di cui al Decreto Ministeriale 28 giugno 2019 n. 74, attraverso l'adozione di procedure snelle finalizzate all'acquisizione dei beni e servizi necessari e all'assunzione di personale qualificato, da destinarsi ai Centri suddetti, i cui costi sono totalmente finanziati dalle risorse stanziare dalla legge n. 145/2018;
2. di dare mandato, a tal fine, alla Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili 50.11.00 e alla Direzione Generale per le Risorse Umane 50.14.00, ciascuna per quanto di rispettiva competenza, di procedere alla sollecita adozione degli atti necessari a garantire il potenziamento dei Centri per l'Impiego attraverso l'assunzione di unità di personale a tempo indeterminato, nel rispetto della normativa vigente in materia e previa adesione, ove del caso, a contratti quadro Consip e/o utilizzo di soggetti all'uopo specializzati;
3. di dare inoltre mandato alla Cabina di regia, di cui alla D.G.R. n. 253 del 27/04/2018, composta dalle Direzioni Generali competenti *ratione materiae*, di attuare con ogni sollecitudine le misure e azioni atte a garantire il potenziamento strutturale, tecnologico e organizzativo dei Centri per l'Impiego, secondo gli indirizzi del Gruppo di Lavoro istituito con nota prot. 2019.19892/UDCP/GAB/CG;
4. di trasmettere il presente atto al Gabinetto del Presidente, alla Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, alla Direzione Generale per le Risorse Umane, alla Direzione Generale per le Risorse Strumentali, alla Direzione Generale per l'Università, la Ricerca e l'Innovazione, nonché al competente Ufficio per la pubblicazione nella sezione Trasparenza del sito istituzionale della Regione e sul BURC.