



Decreto Dirigenziale n. 5 del 04/02/2016

Dipartimento 54 - Dipartimento Istr., Ric., Lav., Politiche Cult. e Soc.

Direzione Generale 91 - Direzione di Staff Affari Generali e Controllo di Gestione

Oggetto dell'Atto:

POR CAMPANIA FESR 2007-2013 - SELEZIONE DI ESPERTI ATTA AD ASSICURARE CONTINUITA' ALLE ATTIVITA' DI ASSISTENZA TECNICA SPECIALISTICA E GARANTIRE LA CHIUSURA E RENDICONTAZIONE DEGLI OO.OO. 2.1, 2.2, 5.1 DEL POR FESR 2007/2013 AI SENSI DELLA DGR 499/2015 A VALERE SULLE RISORSE DEL P.A.C. - RICHIESTA ACQUISIZIONE CURRICULA TRAMITE LA BANCA DATI DELLA FUNZIONE PUBBLICA E RIAPERTURA TERMINI

IL DIRIGENTE

PREMESSO

- che la Commissione europea, con Decisione 11 settembre 2007, n. C (2007) 4265, ha approvato la proposta di Programma Operativo Regionale Campania FESR 2007–2013;
- che con Deliberazione, n. 1921 del 9 novembre 2007 la Giunta Regionale ha preso atto delle richiamate Decisioni n. C (2007) 4265;
- che con Deliberazione n. 26 dell'11/01/2008 è stato approvato il Piano finanziario per gli Obiettivi Operativi del PO FESR 2007–2013;
- che con la Deliberazione GR n. 879 del 16/05/2008 la Giunta Regionale ha preso atto dei criteri di selezione delle operazioni PO FESR 2007–2013;
- che con DGR n. 960 del 30/05/2008 è stato disposto l'istituzione dei capitoli di bilancio dedicati ai singoli obiettivi operativi del PO FESR 2007–2013;
- che Con DPGR n. 62 del 7 marzo 2008 e successivo n. 438 del 15/11/2013 sono stati individuati i Responsabili degli Obiettivi Operativi del POR FESR 2007/2013;
- che con Delibera di Giunta n. 1715 del 20/11/2009 è stato approvato il Manuale di attuazione del Programma Operativo Regionale Campania FESR 2007–2013, concernente le linee guida per l'attuazione degli interventi previsti dal programma successivamente modificato ed integrato con Decreti Dirigenziali n. 158/2013, n. 23/2014 e n. 99/2015;
- che con Decisione C(2013)4196 del 05/07/2013 la Commissione Europea ha approvato la riprogrammazione finanziaria del POR Campania FESR 2007–2013;
- che il P.O. FESR 2007–2013 ha tra gli Obiettivi specifici ed operativi, l'obiettivo specifico 2.a Potenziamento del sistema della Ricerca e Innovazione ed implementazione delle tecnologie nei sistemi produttivi, ed i relativi obiettivi operativi:

2.1 – Interventi su aree scientifiche di rilevanza strategica:

2.2 – Interventi di potenziamento di sistema e di filiera della R&S:

- che con DGR n° 180 del 29/04/2011 e successiva DGR n. 182 del 29/04/2011 la Giunta Regionale ha approvato il *“Piano di azione per la Ricerca e Sviluppo, l'innovazione e l'ICT”* articolato in due sezioni di cui una dedicata alla ricerca l'altra alla diffusione della Società dell'Informazione;
- che la sezione Ricerca e Sviluppo individuava i seguenti Obiettivi Strategici:
 - Potenziamento del Sistema Universitario regionale e della rete regionale dei centri di ricerca;
 - Sviluppo del capitale umano;
 - Promozione dell'Innovazione e del Trasferimento Tecnologico;
 - che con DGR n. 407 del 6.8.2012 si è provveduto a programmare le azioni, in coerenza con i suddetti obiettivi e con il Piano di azione per la Ricerca e Sviluppo, l'Innovazione e l'ICT;

RILEVATO

- che per dare attuazione agli interventi previsti dagli Obiettivi Operativi 2.1 e 2.2, tenuto conto della carenza di idonee professionalità nell'organico dell'amministrazione regionale, si è reso necessario avvalersi di apposita Assistenza Tecnica Specialistica;
- che alla data del 30/10/2015 sono venute a scadenza tutti i contratti di assistenza tecnica attivate dalla Regione Campania sugli Obiettivi Operativi del POR Campania FESR 2007/2013 ivi compresi quelli operanti sugli Obiettivi Operativi 2.1 e 2.2;
- che gli Orientamenti di chiusura relativi al Programma Operativo 2007/2013, approvati dalla Commissione Europea con Decisione C (2015) 2771 e Final del 30/04/2015, indicano quale termine ultimo per la presentazione della documentazione il 31/03/2017;
- che al fine di garantire la continuità del supporto tecnico alle competenti strutture regionali con deliberazione n. 499 del 21/10/2015 la Giunta Regionale ha ritenuto fondamentale disporre il finanziamento delle attività di assistenza tecnica finalizzate alla chiusura e alla rendicontazione del POR FESR 2007/2013;
- che, con Deliberazioni n.499 e successive n.500 del 21/10/2015 e n. 559 del 18/11/2015, la Giunta Regionale, prendendo atto del fabbisogno di Assistenza Tecnica, necessaria a garantire la chiusura del Programma Operativo 2007/2013, ha ritenuto opportuno assicurare il finanziamento delle attività di assistenza tecnica, stabilendo che la copertura finanziaria fosse attribuita alle risorse del PAC;
- che con nota prot. n. 0705570 del 20/10/2015 e successiva prot. n. 811975 del 25/11/2015 il Responsabile degli OO.OO. 2.1 e 2.2 ha rappresentato l'esigenza di prevedere lo stanziamento sul competente capitolo di spesa PAC di risorse pari ad € 1.000.000,00 per il fabbisogno di Assistenza Tecnica Specialistica agli OO.OO. 2.1 e 2.2 e di € 450.000,00 per il fabbisogno di Assistenza Tecnica Specialistica all'O.O. 5.1;
- che con nota prot. n. 0740753 del 02/11/2015 il ROO 2.1 e 2.2 ha richiesto alla D.G. per le Risorse Umane una ricognizione del personale in forza alle strutture regionali in possesso dei profili professionali necessari per l'espletamento delle attività connesse alla realizzazione degli interventi previsti dagli Obiettivi Operativi 2.1 e 2.2 oltre che per l'O.O. 5.1;
- che con nota prot. 0768084 dell'11/11/2015 l'U.O.D. 06 della Direzione Generale per le Risorse Umane ha dato avvio alla predetta ricognizione interna del personale;
- che alla data del 30/11/2015 agli atti degli uffici del ROO.2.1 e 2.2 risulta essere pervenuta una sola manifestazione d'interesse da parte del personale interno all'amministrazione regionale;
- che permane dunque la necessità di acquisire competenze dotate di una particolare e comprovata specializzazione universitaria, coerente con le attività di gestione di programmi di Ricerca e Innovazione cofinanziati dai Fondi Strutturali, che operano da tempo nel settore, per l'affidamento di incarichi di co.co.co. a supporto degli Uffici Regionali;

VISTA inoltre

- la nota del Capo Dipartimento all'Istruzione, ricerca, lavoro, politiche culturali e sociali n.0825983 del 30/11/2015 avente ad oggetto : "Attivazione procedure per reperimento figure professionali" con la quale si comunicava al Dirigente dello Staff 01 dott. Giuseppe Russo la necessità del Dipartimento di acquisire figure professionali esterne rispondenti ai profili per i quali, con precedente nota 0782543 del 16/11/2015 inoltrata alla Direzione Generale per le Risorse Umane, si era disposta ricognizione presso il personale interno, senza esito, e pertanto si demandava allo stesso Dirigente l'attivazione della procedura di selezione per il reperimento di dette professionalità;

CONSIDERATO

- che con il decreto dirigenziale n. 586 del 10/12/2015 venivano emesse Disposizioni per la selezione di esperti atta ad assicurare continuità alle attività di Assistenza Tecnica Specialistica e garantire la chiusura e rendicontazione degli OO.OO. 2.1, 2.2, 5.1 del POR FESR 2007/2013 ai sensi della DGR 499/2015 a valere sulle risorse del P.A.C. attraverso l'acquisizione di curricula idonei tramite la short list della Società in house "SVILUPPO CAMPANIA" Spa in quanto detta short list risultava strutturata in Macroaree tematiche che comprendono tutti i profili tecnico-professionali specialistici per le quali si intende attivare Assistenza Tecnica, ed in particolare
 1. nell'AREA COMUNICAZIONE, RELAZIONI E NETWORKING E MARKETING
 2. nell'AREA GESTIONALE GIURIDICO ECONOMICA;
- che per esigenze di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa finalizzata all'individuazione di una rosa di candidati da selezionare veniva ritenuto opportuno attingere dalla suddetta Short List per acquisire una serie di curricula di esperti, riducendo così i tempi delle procedure selettive;
- che con il medesimo decreto venivano approvate le modalità per la selezione di esperti che svolgeranno attività di Assistenza Tecnica specialistica presso gli OO.OO. 2.1 e 2.2, l'O.O. 5.1 oltre che alle attività del citato Dipartimento all'Istruzione, ricerca, lavoro, politiche culturali e sociali, prevedendo una procedura comparativa dei titoli di studio e dei C.V. dei professionisti con particolare riferimento per quanto attiene alle pregresse esperienze di collaborazione con la Regione Campania nell'ambito di Programmi cofinanziati dai Fondi Strutturali nel settore della Ricerca e Innovazione;

RILEVATO

- che la Commissione Europea, con Decisione n. C(2015)8578 del 1 dicembre 2015, ha approvato il Programma Operativo Regionale Campania FESR 2014-2020;
- che con DGR n. 720 del 16/12/2015 la Regione Campania ha recepito detta approvazione ed ha adottato il Programma Operativo Regionale Campania FESR 2014/2020;

RILEVATO inoltre

- che presso l'Ufficio del Responsabile degli OO.OO.POR 2.1 e 2.2 sono pervenute per due volte segnalazioni in forma anonima di possibili anomalie nell'individuazione dei consulenti di A.T., con pesanti illazioni circa le modalità di individuazione degli stessi sia per le attività già svolte che per quelle a venire;

per quanto sopra esposto,

RITENUTO

- opportuno prevedere che i medesimi profili professionali proposti con il d.d. n. 586 del 10/12/2015 per le attività di Assistenza Tecnica Specialistica saranno necessari anche per le attività di Ricerca e Innovazione contenute nel Programma Operativo Regionale Campania FESR 2014/2020;
- che pur considerando prive di qualsiasi fondamento le note anonime pervenute, al fine di fornire maggiore ampiezza ai processi di evidenza pubblica relativi alle modalità di acquisizione dei curricula, possa risultare opportuno ricorrere all'utilizzo di una banca dati a base nazionale e non regionale per la selezione dei suddetti profili professionali, in quanto gli stessi potrebbero essere eventualmente ritenuti idonei anche per l'espletamento delle attività di Assistenza Tecnica specialistica a valere sul Programma Operativo Regionale Campania FESR 2014/2020 ;

CONSIDERATO

- che la Banca Dati del DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA – UFFICIO PER LA FORMAZIONE DEL PERSONALE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI offre tali caratteristiche di ampiezza della proposta, trasparenza e garanzia;
- che gli obblighi di ricognizione interna del personale regionale sono stati già espletati sui profili professionali descritti con d.d. n. 586 del 10/12/2015 con nota prot. 0768084 dell'11/11/2015 l'U.O.D. 06 della Direzione Generale per le Risorse Umane, in risposta alla quale risulta essere pervenuta una sola manifestazione d'interesse da parte di un unico dipendente interno all'amministrazione regionale;

RITENUTO pertanto

- a parziale modifica del decreto dirigenziale n. 586 del 10/12/2015, di procedere all'acquisizione di *curricula vitae et studiorum* di esperti che svolgeranno attività di Assistenza Tecnica specialistica presso gli OO.OO. 2.1 e 2.2, l'O.O. 5.1 oltre che presso il citato Dipartimento all'Istruzione, ricerca, lavoro, politiche culturali e sociali tramite la Banca Dati del DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA – UFFICIO PER LA FORMAZIONE DEL PERSONALE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI con richiesta specifica al DIPARTIMENTO della FUNZIONE PUBBLICA in funzione delle attività da svolgere e della tipologie di esperienza richiesta corrispondenti ai profili individuati, dettagliati nell'Allegato A) al citato decreto e che si allegano anche al presente atto;

- di approvare le modalità per la selezione già descritte nel suddetto d.d. 586/2015, dando atto che tali modalità prevedono una procedura comparativa dei titoli di studio e dei C.V. dei professionisti, con particolare riferimento per quanto attiene alle pregresse esperienze di collaborazione con la Regione Campania nell'ambito di Programmi cofinanziati dai Fondi Strutturali nel settore della Ricerca e Innovazione;
- di prevedere che, a seguito dell'acquisizione di tali CV, sia svolta una selezione mediante l'esame comparativo dei curricula da parte di una Commissione interna appositamente costituita e nominata dal Responsabile degli OO.OO. 2.1 e 2.2 in funzione dei profili di Assistenza Tecnica richiesti, così come dettagliati nell'Allegato A) secondo i criteri e i valori numerici dettagliati nell'Allegata scheda (Allegato B);
- di soddisfare i principi di trasparenza e pubblicità dell'iniziativa in parola e pertanto darne opportuna visibilità attraverso la pubblicazione del presente decreto sui canali istituzionali della Regione Campania, (*home page Regione Campania* e *BURC*) per un periodo congruo (gg 15 consecutivi dalla data di pubblicazione sul BURC) al fine di rendere possibile a tutti gli aventi diritto l'iscrizione alla Banca Dati del DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA – UFFICIO PER LA FORMAZIONE DEL PERSONALE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI (<http://bancadatiesperti.funzionepubblica.it/portale/>);
- di prevedere che, decorso tale termine, si potrà procedere all'acquisizione dei CV dalla suddetta Banca Dati ed alle fasi di valutazione ai fini della contrattualizzazione mediante co.co.co. entro e non oltre n. 45 (quarantacinque) giorni dalla pubblicazione del presente atto, subordinando tale contrattualizzazione all'assegnazione delle risorse a valere sul PAC da parte dell'AdG;
- di disporre che, seguito dell'espletamento delle procedure di selezione, la Commissione di valutazione all'uopo nominata formulerà, per ciascun profilo da selezionare, la graduatoria definitiva dei candidati articolata secondo la qualifica degli iscritti in SENIOR (esperienza uguale o superiore a 10 anni) e JUNIOR (esperienza inferiore a 10 anni);
- di stabilire che con provvedimento del ROO si prenderà atto dei lavori della Commissione di valutazione e si procederà all'approvazione della graduatoria definitiva di merito, che sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania e sul sito istituzionale www.regione.campania.it con effetto di notifica per tutti i concorrenti e avrà validità fino al termine di chiusura del POR FESR Campania 2007/2013 (marzo 2017).
- di prevedere che la graduatoria potrà essere oggetto di scorrimento per la realizzazione delle medesime attività di cui al presente atto;
- di prevedere che, qualora ci siano più soggetti con lo stesso punteggio e si debba selezionare solo alcuni dei candidati posizionatisi parimente in graduatoria, si possa procedere ad un colloquio per la selezione dei candidati da selezionare;
- di prevedere, salvo diverso parere dell'Autorità di Gestione POR FESR 2014/2020, l'utilizzo delle risorse presenti in dette graduatorie anche per le attività di Assistenza Tecnica specialistica sulle attività di Ricerca ed Innovazione contenute nel Programma Operativo 2014/2020;

VISTI:

- la DGR n. 879/2008, con la quale sono stati approvati i criteri di ammissibilità a finanziamento e di priorità nell'ambito del POR FESR 2007 - 2013 e s.m.i;
- la D.G.R. n° 1715 del 20/11/2009 approvazione Manuale per l'Attuazione del PO FESR Campania 2007/13;
- il DD AGC 09 n. 158 del 10/05/2013 di approvazione della nuova versione del Manuale per l'Attuazione del PO FESR Campania 2007/13;
- Il D.D. AGC. 09 n. 3 del 10/05/2013 di approvazione del "Manuale delle procedure per i controlli di primo livello del POR FESR Campania 2007-2013" che sostituisce quanto già approvato con i precedenti DD. AGC 09 n. 17 del 22/04/2011, n. 354 del 03/11/2010 e n. 357 del 08/11/2010;

VISTI ALTRESI'

- l'Ordinamento amministrativo della Regione Campania approvato con L.R. n. 12/2011;
- il D.P.G.R. n. 250 del 16/12/2015 di conferimento dell'incarico di Capo del Dipartimento della Programmazione dell'istruzione, della ricerca, del lavoro, delle politiche culturali e delle politiche sociali;
- la DGR n. 723 del 16/12/2015 con la quale viene designato quale Responsabile degli Obiettivi Operativi 2.1 e 2.2 il dott. Giuseppe Russo;
- le DGR n.499 /2015, n.500/2015 e n. 559/2015

DECRETA

per i motivi ed i riferimenti espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati

- di procedere all'acquisizione di *curricula vitae et studiorum* di esperti che svolgeranno attività di Assistenza Tecnica specialistica presso gli OO.OO. 2.1 e 2.2, l'O.O. 5.1 oltre che presso il citato Dipartimento all'Istruzione, ricerca, lavoro, politiche culturali e sociali tramite la Banca Dati del DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA – UFFICIO PER LA FORMAZIONE DEL PERSONALE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI con richiesta specifica al DIPARTIMENTO della FUNZIONE PUBBLICA in funzione delle attività da svolgere e della tipologie di esperienza richiesta corrispondenti ai profili individuati, dettagliati nell'Allegato A) al citato decreto e che si allegano anche al presente atto;
- di approvare le modalità per la selezione già descritte nel suddetto d.d. 586/2015, dando atto che tali modalità prevedono una procedura comparativa dei titoli di studio e dei C.V. dei professionisti, con particolare riferimento per quanto attiene alle pregresse esperienze di collaborazione con la Regione Campania nell'ambito di Programmi cofinanziati dai Fondi Strutturali nel settore della Ricerca e Innovazione;
- di prevedere che, a seguito dell'acquisizione di tali CV, sia svolta una selezione mediante l'esame comparativo dei curricula da parte di una Commissione interna appositamente costituita e nominata dal Responsabile degli OO.OO. 2.1 e 2.2 in funzione dei profili di Assistenza Tecnica richiesti, così come dettagliati nell'Allegato A) secondo i criteri e i valori numerici dettagliati nell'Allegata scheda (Allegato B);

- di soddisfare i principi di trasparenza e pubblicità dell'iniziativa in parola e pertanto darne opportuna visibilità attraverso la pubblicazione del presente decreto sui canali istituzionali della Regione Campania, (*home page Regione Campania* e *BURC*) per un periodo congruo (gg 15 consecutivi dalla data di pubblicazione sul BURC) al fine di rendere possibile a tutti gli aventi diritto l'iscrizione alla Banca Dati del DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA – UFFICIO PER LA FORMAZIONE DEL PERSONALE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI (<http://bancadatiesperti.funzionepubblica.it/portale/>);
- di prevedere che, decorso tale termine, si potrà procedere all'acquisizione dei CV dalla suddetta Banca Dati ed alle fasi di valutazione ai fini della contrattualizzazione mediante co.co.co. entro e non oltre n. 45 (quarantacinque) giorni dalla pubblicazione del presente atto, subordinando tale contrattualizzazione all'assegnazione delle risorse a valere sul PAC da parte dell'AdG;
- di disporre che, seguito dell'espletamento delle procedure di selezione, la Commissione di valutazione all'uopo nominata formulerà, per ciascun profilo da selezionare, la graduatoria definitiva dei candidati articolata secondo la qualifica degli iscritti in SENIOR (esperienza uguale o superiore a 10 anni) e JUNIOR (esperienza inferiore a 10 anni);
- di stabilire che con provvedimento del ROO si prenderà atto dei lavori della Commissione di valutazione e si procederà all'approvazione della graduatoria definitiva di merito, che sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania e sul sito istituzionale www.regione.campania.it con effetto di notifica per tutti i concorrenti e avrà validità fino al termine di chiusura del POR FESR Campania 2007/2013 (marzo 2017).
- di prevedere che la graduatoria potrà essere oggetto di scorrimento per la realizzazione delle medesime attività di cui al presente atto;
- di prevedere che, qualora ci siano più soggetti con lo stesso punteggio e si debbano selezionare solo alcuni dei candidati posizionatisi parimente in graduatoria, si possa procedere ad un colloquio per la selezione dei candidati da selezionare;
- di prevedere, salvo diverso parere dell'Autorità di Gestione POR FESR 2014/2020, l'utilizzo delle risorse presenti in dette graduatorie anche per le attività di Assistenza Tecnica specialistica sulle attività di Ricerca ed Innovazione contenute nel Programma Operativo 2014/2020;
- di trasmettere il presente provvedimento:
 1. all'Autorità di Gestione del POR FESR Campania 2007/13 Responsabile dell'O.O. 7.1 ;
 2. Al Capo del Dipartimento dell'istruzione, della ricerca, del lavoro, delle politiche culturali e delle politiche sociali;
 3. al Direttore Generale per l'Università, la Ricerca e l'Innovazione;
 4. alla D.G. Segreteria Giunta Regionale per gli obblighi di pubblicità
 5. al BURC per la pubblicazione

Giuseppe Russo