

*Giunta Regionale della Campania***DECRETO DIRIGENZIALE**

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA
DIRIGENTE SETTORE
DIRIGENTE UOS

MARIA SOMMA
GIUSEPPE FUCCI

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	SETTORE	UOS
252	02/12/2025	307	00	00

Oggetto:

PR CAMPANIA FSE+ 2021-2027. Decreto n. 153/2025 Avviso "INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE". Ammissioni provvisorie – Quinto elenco domande in anticipazione.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che

- a. il Regolamento (UE) n. 1057 del 24 giugno 2021 del Parlamento europeo e del Consiglio istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e abroga il Regolamento (UE) n. 1296/2013;
- b. il Regolamento (UE) n. 1060 del 24 giugno 2021 il Parlamento europeo e il Consiglio detta le disposizioni comuni al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, nonché le regole finanziarie applicabili ai Fondi elencati ed al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;
- c. con Decisione n. C(2022)6831 del 20 settembre 2022 la Commissione europea ha approvato il testo definitivo del Programma Regionale "PR Campania FSE+ 2021- 2027" per il sostegno del Fondo sociale europeo plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" per la Regione Campania in Italia "CCI 2021IT05SFPR003";
- d. con Deliberazione n. 494 del 27/09/2022, la Giunta regionale ha preso atto dell'approvazione da parte della Commissione Europea, con Decisione n. C(2022)6831 del 20 settembre 2022, del testo definitivo del PR Campania FSE+ 2021-2027;
- e. con Deliberazione della Giunta Regionale n. 374 del 29/06/2023, è stato approvato il Sistema di gestione e controllo (SI.GE.CO.) del PR Campania FSE+ 2021-2027;
- f. con Decreto Dirigenziale n. 229 del 27/07/2023 l'Autorità di Gestione ha approvato il Manuale delle procedure di gestione, le Linee guida per i beneficiari e il Manuale dei Controlli del PR Campania FSE+ 2021-2027;
- g. con Decreto Dirigenziale n.102 del 06/05/2024 dell'ADG FSE sono stati aggiornati il Manuale delle Procedure di gestione, delle Linee guida per i beneficiari, e il documento di valutazione dei rischi ex ante per le verifiche di gestione PR Campania FSE+ 2021/2027;

PREMESSO altresì che

- a. il PR Campania FSE+ 2021-2027, nell'ambito della strategia complessiva individua, tra le principali sfide da affrontare, quella del sostegno all'occupazione, anche giovanile e femminile, da incentivare per favorire, tra l'altro, maggiore stabilità e lotta al sommerso;
- b. a tal fine, nelle Priorità Occupazione e Occupazione Giovanile, Obiettivo specifico: ESO4.1. "Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale", sono contemplate le seguenti tipologie di azione attivabili a sostegno dell'occupazione:
 - ✓ 1.a.2: incentivi all'assunzione e alla stabilizzazione, da modulare anche in relazione alle caratteristiche dei destinatari, favorendo quelli più svantaggiati per genere, per età, condizioni fisiche e condizione sul mercato del lavoro;
 - ✓ 4.a.7: incentivi alle assunzioni, per i datori di lavoro che assumono giovani;
- c. con la Deliberazione di Giunta regionale n. 284 del 21-05-2025 sono state programmate, a valere sul PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027, risorse pari a € 50.000.000,00 di cui:
 - ✓ € 21.571.428,57 a valere sulla Priorità Occupazione Obiettivo Specifico ESO 4.1 azione 1.a.2.
 - ✓ € 28.428.571,43 a valere sulla Priorità Occupazione Giovanile Obiettivo Specifico ESO 4.1 azione 4.a.7

destinate per le nuove assunzioni dei disoccupati compresi quelli di lunga durata e degli inoccupati e dei giovani di età compresa tra i 18 anni e i 35 anni, attraverso l'erogazione di incentivi, in *de minimis*, agli operatori economici della regione Campania;

- d. con la citata deliberazione è stato demandato all’Ufficio Speciale - Autorità Di Gestione Fondo Sociale Europeo–Autorità Responsabile Piano per lo Sviluppo e la Coesione, già Direzione Generale Autorità di Gestione FSE e FSC, in raccordo con la Direzione Generale Lavoro e Formazione Professionale, già Direzione Generale per l’Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, l’adozione degli atti consequenziali all’attuazione del medesimo provvedimento;
- e. tale misura risulta coerente con le Priorità, l’Obiettivo Specifico e le azioni dianzi richiamate sulle quali si intendono programmare le risorse, nonché con i criteri di selezione delle operazioni approvati dal Comitato di Sorveglianza del PR Campania FSE+ 2021-2027 nella seduta del 24 gennaio 2023 di cui l’Autorità di Gestione ha preso atto con il Decreto Dirigenziale n. 15 del 13/02/23;

CONSIDERATO CHE

- a. con decreto dirigenziale n. 153 del 12 giugno 2025, pubblicato sul BURC n. 43 del 23 Giugno 2025, al fine di attuare l’indirizzo formulato dalla Giunta regionale con la deliberazione n. 284/2025, è stato approvato l’avviso pubblico per la concessione di incentivi all’assunzione in favore degli operatori economici;
- b. con verbale prot n. 532745 del 15/10/2025 sono state definite le modalità operative per condurre in maniera efficiente l’istruttoria, per gruppi di istanze, anche in relazione agli strumenti informatici da impiegare per le verifiche dei requisiti; in particolare per quanto concerne la sussistenza dei requisiti riferiti al rapporto di lavoro e ai dipendenti, viene consultata, per il tramite della competente DG Lavoro e Formazione Professionale ed in raccordo con la stessa, la piattaforma CO Unilav; data la numerosità delle istanze pervenute, al fine di assicurare la fruizione del beneficio alle imprese per le quali risulta scaduto il periodo minimo di mantenimento e a quelle che hanno chiesto l’erogazione in anticipazione, l’istruttoria sarà condotta prioritariamente per le fattispecie appena citate e l’eventuale esclusione dal beneficio verrà disposta, per evidente economia procedimentale, anche qualora venga verificato il mancato possesso di un solo requisito ostante considerato “assorbente”;
- c. con il citato verbale è stata disposta, altresì, per evidente economia procedimentale, l’adozione di decreti di ammissione provvisoria per le istanze conformi ai requisiti di ammissibilità - ex art. 5 dell’avviso – nelle more dei riscontri da parte delle altre Amministrazioni pubbliche in ordine alle verifiche rispetto a *“non aver commesso violazioni gravi, definitivamente accertate, rispetto agli obblighi relativi al pagamento delle imposte e tasse o dei contributi previdenziali, come elencati nell’articolo 94 comma 6 del D.Lgs. n.36/2023”*, a *“non trovarsi nelle condizioni di incapacità a contrattare con la Pubblica Amministrazione di cui all’art. 9 comma 2 lett. c) del D.Lgs. 08.06.2001, n. 231”*, nonché alla assenza dei rapporti di parentela di cui all’art. 6;
- d. per le istanze per le quali è disposta l’erogazione in anticipazione previa produzione di apposita fideiussione è evidente che il beneficio venga consolidato all’esito del periodo di sorveglianza stabilito all’art. 13 dell’avviso di cui trattasi;
- e. con decreto dirigenziale n. 43/2025 è stato approvato, in esito all’istruttoria condotta sulle istanze riconducibili alla fattispecie dell’erogazione dell’incentivo in anticipazione, afferenti alla prima finestra temporale dell’avviso ex decreto dirigenziale n. 153/2025, il primo elenco delle domande escluse con la relativa motivazione e tra le imprese escluse la MONTEPOL S.R.L. e la MOBILI SPARACO S.R.L. hanno presentato domanda di riesame il 18 novembre u.s.. A seguito di verifiche e approfondimento istruttorio, le citate imprese risultano in possesso dei requisiti per l’ammissibilità provvisoria e pertanto occorre procedere alla rettifica del citato decreto n. 43/2025;

DATO ATTO che

- a. in attuazione della L.R. n. 6 del 15/05/2024 avente ad oggetto la riorganizzazione degli uffici regionali, con D.G.R. n. 408 del 31/07/2024 è stata approvata la nuova articolazione amministrativa della Giunta regionale che, a partire dal 11/09/2025, ha comportato il trasferimento delle competenze dalla soppressa Direzione Generale “Autorità di Gestione

- Fondo Sociale Europeo e Fondo per lo Sviluppo e Coesione” all’Ufficio Speciale “*Autorità di Gestione Fondo Sociale Europeo - Autorità Responsabile Piano per lo Sviluppo e la Coesione*”; b. risultano acquisite agli atti le dichiarazioni relative all’assenza di conflitti di interesse rese dai dirigenti e dai funzionari del gruppo di lavoro di cui al verbale prot n. 532745 del 15/10/2025;

RITENUTO, pertanto, di

- a. dover disporre, in esito all’istruttoria condotta sulle istanze riconducibili alla fattispecie dell’erogazione dell’incentivo in anticipazione, afferenti alla prima finestra temporale dell’avviso, l’ammissione provvisoria al beneficio del quinto elenco di imprese di cui all’Allegato A che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- b. dover, specificare che l’Allegato A) di cui al punto precedente contempla le istanze n. 316 e n. 2690 presentate rispettivamente dalle società MONTEPOL S.R.L. e MOBILI SPARACO S.R.L. che risultano provvisoriamente ammissibili, rettificando, per l’effetto, il decreto n. 43/2025 con la rimozione delle stesse dall’elenco delle imprese escluse;
- c. dover stabilire che gli importi del beneficio potranno essere oggetto di rideterminazione in ragione delle verifiche in conformità alle regole di cumulo richiamate all’art. 20 dell’avviso, nonché all’esito del periodo di sorveglianza rispetto al mantenimento dei requisiti;
- d. dover disporre che il presente provvedimento sia pubblicato sul BURC con valore di notifica per gli interessati e, in coerenza con l’art. 12 del citato avviso, sui siti istituzionali www.regione.campania.it e www.fse.regione.campania.it;

VISTA la normativa e gli atti citati in premessa al presente atto e che qui si intendono integralmente richiamati

Alla stregua dell’istruttoria compiuta dal team di riferimento nonché della dichiarazione di regolarità resa dal Dirigente della UOS 307.02.01 con la sottoscrizione del presente atto,

DECRETA

per le motivazioni ed i riferimenti espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati, di:

1. disporre – in esito all’istruttoria condotta sulle istanze riconducibili alla fattispecie dell’erogazione dell’incentivo in anticipazione, afferenti alla prima finestra temporale dell’avviso ex decreto dirigenziale n. 153/2025 – l’ammissione provvisoria al beneficio del quinto elenco di imprese di cui all’Allegato A che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. specificare che l’Allegato A) di cui al punto precedente contempla le istanze n. 316 e n. 2690 presentate rispettivamente dalle società MONTEPOL S.R.L. e MOBILI SPARACO S.R.L. che risultano provvisoriamente ammissibili, rettificando, per l’effetto, il decreto n. 43/2025 con la rimozione delle stesse dall’elenco delle imprese escluse;
3. stabilire che gli importi del beneficio potranno essere oggetto di rideterminazione in ragione delle verifiche in conformità alle regole di cumulo richiamate all’art. 20 dell’avviso nonché all’esito del periodo di sorveglianza rispetto al mantenimento dei requisiti;
4. disporre che il presente provvedimento sia pubblicato sul BURC con valore di notifica per gli interessati e, in coerenza con l’art. 12 del citato avviso, sui siti istituzionali www.regione.campania.it e www.fse.regione.campania.it;
5. di trasmettere il presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente, alla Direzione Generale Lavoro e Formazione Professionale, alla Segreteria di Giunta per la registrazione e agli uffici preposti per la pubblicazione sul Bollettino ufficiale della Regione Campania (B.U.R.C.).

DOTT.SSA MARIA SOMMA



MISURE DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE ANCHE GIOVANILE: "AVVISO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE" emanato in attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 -
Priorita' 1 Occupazione - Obiettivo Specifico ESO 4.1 - Azione 1.a.2 - Priorità 4 Occupazione Giovanile ESO 4.1 - Azione 4.a.7

ALLEGATO A - AMMISSIONE PROVVISORIA QUINTO ELENCO DOMANDE IN ANTICIPAZIONE

ID istanza	Denominazione / Ragione Sociale	C.F. / P.IVA AZIENDA	DIPENDENTE	IMPORTO MASSIMO CONCEDIBILE	ESITO
85	CO.GE.VI. SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	01680950621	GDURNG***	7.500,00	AMMESSO
85	CO.GE.VI. SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	01680950621	NCLMHL***	7.500,00	AMMESSO
85	CO.GE.VI. SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	01680950621	VSCDVD***	7.500,00	AMMESSO
85	CO.GE.VI. SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	01680950621	VSCPLM***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art. 7 - il dipendente risulta titolare di partecipazioni societarie /ruoli e/o cariche amministrative, tecniche
316	MONTEPOL S.R.L.	01344250624	ZZTRSN***	16.000,00	AMMESSO - RETTIFICA Decreto Dirigenziale 43/2025
2690	MOBILI SPARACO S.R.L.	01280160621	VSCGNC***	6.000,00	AMMESSO - RETTIFICA Decreto Dirigenziale 43/2025
4571	AIESI HOSPITAL SERVICE S.A.S. DI PIANTADOSI VALERIO E C	06111530637	DSNSMN***	15.000,00	AMMESSO

*Giunta Regionale della Campania***DECRETO DIRIGENZIALE**

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA
DIRIGENTE SETTORE
DIRIGENTE UOS

MARIA SOMMA
GIUSEPPE FUCCI

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	SETTORE	UOS
253	02/12/2025	307	00	00

Oggetto:

PR CAMPANIA FSE+ 2021-2027. Decreto n. 153/2025 Avviso "INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE". Ammissioni provvisorie – Quarto elenco incentivi a consuntivo.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che

- a. il Regolamento (UE) n. 1057 del 24 giugno 2021 del Parlamento europeo e del Consiglio istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e abroga il Regolamento (UE) n. 1296/2013;
- b. il Regolamento (UE) n. 1060 del 24 giugno 2021 il Parlamento europeo e il Consiglio detta le disposizioni comuni al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, nonché le regole finanziarie applicabili ai Fondi elencati ed al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;
- c. con Decisione n. C(2022)6831 del 20 settembre 2022 la Commissione europea ha approvato il testo definitivo del Programma Regionale "PR Campania FSE+ 2021- 2027" per il sostegno del Fondo sociale europeo plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" per la Regione Campania in Italia "CCI 2021IT05SFPR003";
- d. con Deliberazione n. 494 del 27/09/2022, la Giunta regionale ha preso atto dell'approvazione da parte della Commissione Europea, con Decisione n. C(2022)6831 del 20 settembre 2022, del testo definitivo del PR Campania FSE+ 2021-2027;
- e. con Deliberazione della Giunta Regionale n. 374 del 29/06/2023, è stato approvato il Sistema di gestione e controllo (SI.GE.CO.) del PR Campania FSE+ 2021-2027;
- f. con Decreto Dirigenziale n. 229 del 27/07/2023 l'Autorità di Gestione ha approvato il Manuale delle procedure di gestione, le Linee guida per i beneficiari e il Manuale dei Controlli del PR Campania FSE+ 2021-2027;
- g. con Decreto Dirigenziale n.102 del 06/05/2024 dell'ADG FSE sono stati aggiornati il Manuale delle Procedure di gestione, delle Linee guida per i beneficiari, e il documento di valutazione dei rischi ex ante per le verifiche di gestione PR Campania FSE+ 2021/2027;

PREMESSO altresì che

- a. il PR Campania FSE+ 2021-2027, nell'ambito della strategia complessiva individua, tra le principali sfide da affrontare, quella del sostegno all'occupazione, anche giovanile e femminile, da incentivare per favorire, tra l'altro, maggiore stabilità e lotta al sommerso;
- b. a tal fine, nelle Priorità Occupazione e Occupazione Giovanile, Obiettivo specifico: ESO4.1. "Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale", sono contemplate le seguenti tipologie di azione attivabili a sostegno dell'occupazione:
 - ✓ 1.a.2: incentivi all'assunzione e alla stabilizzazione, da modulare anche in relazione alle caratteristiche dei destinatari, favorendo quelli più svantaggiati per genere, per età, condizioni fisiche e condizione sul mercato del lavoro;
 - ✓ 4.a.7: incentivi alle assunzioni, per i datori di lavoro che assumono giovani;
- c. con la Deliberazione di Giunta regionale n. 284 del 21-05-2025 sono state programmate, a valere sul PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027, risorse pari a € 50.000.000,00 di cui:
 - ✓ € 21.571.428,57 a valere sulla Priorità Occupazione Obiettivo Specifico ESO 4.1 azione 1.a.2.
 - ✓ € 28.428.571,43 a valere sulla Priorità Occupazione Giovanile Obiettivo Specifico ESO 4.1 azione 4.a.7

destinate per le nuove assunzioni dei disoccupati compresi quelli di lunga durata e degli inoccupati e dei giovani di età compresa tra i 18 anni e i 35 anni, attraverso l'erogazione di incentivi, in *de minimis*, agli operatori economici della regione Campania;

- d. con la citata deliberazione è stato demandato all’Ufficio Speciale - Autorità Di Gestione Fondo Sociale Europeo–Autorità Responsabile Piano per lo Sviluppo e la Coesione, già Direzione Generale Autorità di Gestione FSE e FSC, in raccordo con la Direzione Generale Lavoro e Formazione Professionale, già Direzione Generale per l’Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, l’adozione degli atti consequenziali all’attuazione del medesimo provvedimento;
- e. tale misura risulta coerente con le Priorità, l’Obiettivo Specifico e le azioni dianzi richiamate sulle quali si intendono programmare le risorse, nonché con i criteri di selezione delle operazioni approvati dal Comitato di Sorveglianza del PR Campania FSE+ 2021-2027 nella seduta del 24 gennaio 2023 di cui l’Autorità di Gestione ha preso atto con il Decreto Dirigenziale n. 15 del 13/02/23;

CONSIDERATO CHE

- a. con decreto dirigenziale n. 153 del 12 giugno 2025, pubblicato sul BURC n. 43 del 23 Giugno 2025, al fine di attuare l’indirizzo formulato dalla Giunta regionale con la deliberazione n. 284/2025, è stato approvato l’avviso pubblico per la concessione di incentivi all’assunzione in favore degli operatori economici;
- b. con verbale prot n. 532745 del 15/10/2025 sono state definite le modalità operative per condurre in maniera efficiente l’istruttoria, per gruppi di istanze, anche in relazione agli strumenti informatici da impiegare per le verifiche dei requisiti; in particolare per quanto concerne la sussistenza dei requisiti riferiti al rapporto di lavoro e ai dipendenti, viene consultata, per il tramite della competente DG Lavoro e Formazione Professionale ed in raccordo con la stessa, la piattaforma CO Unilav; data la numerosità delle istanze pervenute, al fine di assicurare la fruizione del beneficio alle imprese per le quali risulta scaduto il periodo minimo di mantenimento e a quelle che hanno chiesto l’erogazione in anticipazione, l’istruttoria sarà condotta prioritariamente per le fattispecie appena citate e l’eventuale esclusione dal beneficio verrà disposta, per evidente economia procedimentale, anche qualora venga verificato il mancato possesso di un solo requisito ostantivo considerato “assorbente”;
- c. con il citato verbale è stata disposta, altresì, per evidente economia procedimentale, l’adozione di decreti di ammissione provvisoria per le istanze conformi ai requisiti di ammissibilità - ex art. 5 dell’avviso – nelle more dei riscontri da parte delle altre Amministrazioni pubbliche in ordine alle verifiche rispetto a *“non aver commesso violazioni gravi, definitivamente accertate, rispetto agli obblighi relativi al pagamento delle imposte e tasse o dei contributi previdenziali, come elencati nell’articolo 94 comma 6 del D.Lgs. n.36/2023”*, a *“non trovarsi nelle condizioni di incapacità a contrattare con la Pubblica Amministrazione di cui all’art. 9 comma 2 lett. c) del D.Lgs. 08.06.2001, n. 231”*, nonché alla assenza dei rapporti di parentela di cui all’art. 6;

DATO ATTO che

- a. in attuazione della L.R. n. 6 del 15/05/2024 avente ad oggetto la riorganizzazione degli uffici regionali, con D.G.R. n. 408 del 31/07/2024 è stata approvata la nuova articolazione amministrativa della Giunta regionale che, a partire dal 11/09/2025, ha comportato il trasferimento delle competenze dalla soppressa Direzione Generale *“Autorità di Gestione Fondo Sociale Europeo e Fondo per lo Sviluppo e Coesione”* all’Ufficio Speciale *“Autorità di Gestione Fondo Sociale Europeo - Autorità Responsabile Piano per lo Sviluppo e la Coesione”*;
- b. risultano acquisite agli atti le dichiarazioni relative all’assenza di conflitti di interesse rese dai dirigenti e dai funzionari del gruppo di lavoro di cui al verbale prot n. 532745 del 15/10/2025;

RITENUTO, pertanto, di

- a. dover disporre, in esito all’istruttoria condotta sulle istanze riconducibili alla fattispecie dell’erogazione dell’incentivo a consuntivo, afferenti alla prima finestra temporale dell’avviso, l’ammissione provvisoria al beneficio del quarto elenco di imprese di cui all’Allegato A che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

- b. dover stabilire che gli importi del beneficio potranno essere oggetto di rideterminazione in ragione delle verifiche in conformità alle regole di cumulo richiamate all'art. 20 dell'avviso, nonché all'esito del periodo di sorveglianza rispetto al mantenimento dei requisiti;
- c. dover disporre che il presente provvedimento sia pubblicato sul BURC con valore di notifica per gli interessati e, in coerenza con l'art. 12 del citato avviso, sui siti istituzionali www.regione.campania.it e www.fse.regione.campania.it;

VISTA la normativa e gli atti citati in premessa al presente atto e che qui si intendono integralmente richiamati

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal team di riferimento nonché della dichiarazione di regolarità resa dal Dirigente della UOS 307.02.01 con la sottoscrizione del presente atto,

DECRETA

per le motivazioni ed i riferimenti espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati, di:

- 1. disporre – in esito all'istruttoria condotta sulle istanze riconducibili alla fattispecie dell'erogazione dell'incentivo a consuntivo, afferenti alla prima finestra temporale dell'avviso ex decreto dirigenziale n. 153/2025 – l'ammissione provvisoria al beneficio del quarto elenco di imprese cui all'Allegato A che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2. stabilire che gli importi del beneficio potranno essere oggetto di rideterminazione in ragione delle verifiche in conformità alle regole di cumulo richiamate all'art. 20 dell'avviso nonché all'esito del periodo di sorveglianza rispetto al mantenimento dei requisiti;
- 3. disporre che il presente provvedimento sia pubblicato sul BURC con valore di notifica per gli interessati e, in coerenza con l'art. 12 del citato avviso, sui siti istituzionali www.regione.campania.it e www.fse.regione.campania.it;
- 4. di trasmettere il presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente, alla Direzione Generale Lavoro e Formazione Professionale, alla Segreteria di Giunta per la registrazione e agli uffici preposti per la pubblicazione sul Bollettino ufficiale della Regione Campania (B.U.R.C.).

DOTT.SSA MARIA SOMMA

MISURE DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE ANCHE GIOVANILE: "AVVISO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE" emanato in attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorita' 1 Occupazione - Obiettivo Specifico ESO 4.1 - Azione 1.a.2 - Priorità 4 Occupazione Giovani ESO 4.1 - Azione 4.a.7

ALLEGATO A - AMMISSIONE PROVVISORIA QUARTO ELENCO DOMANDE A CONSUNTIVO

ID istanza	Denominazione / Ragione Sociale	C.F. / P.IVA AZIENDA	DIPENDENTE	IMPORTO MASSIMO CONCEDIBILE	ESITO
456	GUGLIUCCIOLLO S.R.L.	06251340656	CMMMTT***	6.000,00	AMMESSO
631	TOP STORE DISTRIBUZIONI S.R.L.	06549711213	RSSNNA***	7.000,00	AMMESSO
631	TOP STORE DISTRIBUZIONI S.R.L.	06549711213	PRNRFL***	15.000,00	AMMESSO
631	TOP STORE DISTRIBUZIONI S.R.L.	06549711213	DNTLSS***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.7 - il dipendente risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione.
631	TOP STORE DISTRIBUZIONI S.R.L.	06549711213	MNTGPP***	15.000,00	AMMESSO
713	IRIO BALSAMO ANTONIO	RBLNTN74B23A064V	BRNGRZ***	6.000,00	AMMESSO
713	IRIO BALSAMO ANTONIO	RBLNTN74B23A064V	BTTNSH***	6.000,00	AMMESSO
713	IRIO BALSAMO ANTONIO	RBLNTN74B23A064V	SCNRSO***	16.000,00	AMMESSO
922	ISTITUTO LUIGI STURZO S.A.S. DI FRANCESCO CUCINIELLO	03168201212	LNZCTN***	6.000,00	AMMESSO
953	PAVI TEK S.R.L.	03537110367	CRNDNC***	6.000,00	AMMESSO
953	PAVI TEK S.R.L.	03537110367	RMMVCN***	6.000,00	AMMESSO
1221	MOTO SHOP 2000 SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	02544370618	LSNDNL***	6.000,00	AMMESSO
1221	MOTO SHOP 2000 SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	02544370618	RLLBNL***	16.000,00	AMMESSO
1289	BMP COSTRUZIONI SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA	08248111216	CSLGPP***	6.000,00	AMMESSO
1469	ACN GROUP SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA	10476051213	CLLGPP***	6.000,00	AMMESSO
1588	IORIO TECNO IMPIANTI SOCIETA' COOPERATIVA	03132110614	GLAGRL***	3.000,00	AMMESSO IMPORTO RIPARAMETRATO PER DIMISSIONI DEL DIPENDENTE
1623	DEL CANTO EDILIZIA SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA	04782620613	LGRFCN***	6.000,00	AMMESSO
1830	CASARO DEL RE - SOCIETA' AGRICOLA A RESPONSABILITA' LIMITATA	02533880619	CRFMTN***	6.000,00	AMMESSO
1891	DO.CO.TEL S.R.L. IMPIANTI TECNOLOGICI	02145650517	WRZLRD***	6.000,00	AMMESSO
1891	DO.CO.TEL S.R.L. IMPIANTI TECNOLOGICI	02145650517	SPSMSM***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.7 - il dipendente risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione.
1891	DO.CO.TEL S.R.L. IMPIANTI TECNOLOGICI	02145650517	GLALNZ***	11.250,00	AMMESSO
1891	DO.CO.TEL S.R.L. IMPIANTI TECNOLOGICI	02145650517	LFNLSN***	11.250,00	AMMESSO
2050	MATRIX CONSULTING GROUP S.R.L.	06732821217	CNRCMN***	15.000,00	AMMESSO
2050	MATRIX CONSULTING GROUP S.R.L.	06732821217	FRRGNN***	6.000,00	AMMESSO
2050	MATRIX CONSULTING GROUP S.R.L.	06732821217	MRSMLN***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art. 6 - il dipendente risulta avere un contratto di lavoro di apprendistato a tempo parziale e non full time come richiesto dall'Avviso
2050	MATRIX CONSULTING GROUP S.R.L.	06732821217	SSSNRN***	6.000,00	AMMESSO
2050	MATRIX CONSULTING GROUP S.R.L.	06732821217	MNAPTR***	1.000,00	AMMESSO IMPORTO RIPARAMETRATO PER DIMISSIONI DEL DIPENDENTE
2210	NEON COMPANY - SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA IN SIGLA "NEON COMPANY S.R.L."	07885030630	TRNVCN***	6.000,00	AMMESSO
2210	NEON COMPANY - SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA IN SIGLA "NEON COMPANY S.R.L."	07885030630	DVRLSS***	6.000,00	AMMESSO
2470	AUTOCASSIONE PEZONE S.R.L.S. SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA	04119090613	PZNMTM***	6.000,00	AMMESSO
2937	AD PRO STAND S.R.L.	10566201215	CPCGPP***	6.000,00	AMMESSO
2937	AD PRO STAND S.R.L.	10566201215	LNDMRZ***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art. 7 il dipendente risulta titolare di partecipazioni societarie /ruoli e/o cariche amministrative, tecniche
2937	AD PRO STAND S.R.L.	10566201215	TTOCST***	16.000,00	AMMESSO
3051	INDUSTRIA PASSARO IMBALLAGGI S.R.L.	07706851214	LNZPLA***	6.000,00	AMMESSO
3090	ERAS S.R.L.	05270610651	SNAMFR***	6.000,00	AMMESSO
3090	ERAS S.R.L.	05270610651	CVLFPP***	6.000,00	AMMESSO
3090	ERAS S.R.L.	05270610651	PSNGRD***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art. 7 il dipendente risulta titolare di partita iva non cessata da almeno 60 giorni precedenti l'assunzione
3253	BLUMATICA S.R.L.	03965190659	GRNFNC***	6.000,00	AMMESSO
3253	BLUMATICA S.R.L.	03965190659	LVOBPN***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.7 - il dipendente risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione
3806	HOME ENERGY S.R.L.	04365520610	MRNGLC***	6.000,00	AMMESSO
3806	HOME ENERGY S.R.L.	04365520610	MTTCMN***	15.000,00	AMMESSO
3826	INCISUD S.R.L.	04872061215	CNFGPP***	6.000,00	AMMESSO
3826	INCISUD S.R.L.	04872061215	RCCLSN***	6.000,00	fondo http://burc.regionecampania.it

MISURE DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE ANCHE GIOVANILE: "AVVISO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE" emanato in attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorità 1 Occupazione - Obiettivo Specifico ESO 4.1 - Azione 1.a.2 - Priorità 4 Occupazione Giovani ESO 4.1 - Azione 4.a.7

ALLEGATO A - AMMISSIONE PROVVISORIA QUARTO ELENCO DOMANDE A CONSUNTIVO

ID istanza	Denominazione / Ragione Sociale	C.F. / P.IVA AZIENDA	DIPENDENTE	IMPORTO MASSIMO CONCEDIBILE	ESITO
4029	GIVI S.R.L.	09581951218	DNNNTN***	6.000,00	AMMESSO
4089	G.D.A. SRL	07134100630	BRRFNC***	6.000,00	AMMESSO
4089	G.D.A. SRL	07134100630	LNTPQL***	6.000,00	AMMESSO
4122	AGLAIA ESTETICA SAS DI TORTORA NANCY & C.	05647121218	MZZNNZ***	6.000,00	AMMESSO
4122	AGLAIA ESTETICA SAS DI TORTORA NANCY & C.	05647121218	LVTNLIC***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.6 comma 6 - il dipendente risulta titolare di un rapporto di lavoro dipendente con la medesima impresa beneficiaria nei 12 mesi precedenti l'assunzione
4123	WELBACK S.R.L.	06214980655	TRZNCH***	7.000,00	AMMESSO
4293	C.R.E. S.R.L.	03053360610	DNLNNP***	6.000,00	AMMESSO
4295	CIMAS -S.R.L.	01596580637	RSSMNT***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art. 6 - il dipendente risulta avere un contratto di lavoro di apprendistato a tempo parziale e non full time come richiesto dall'Avviso
4295	CIMAS -S.R.L.	01596580637	TRLTNO***	6.000,00	AMMESSO
4336	IMPERATORE TRAVEL WORLD S.R.L.	06206081215	BRNDNC***	6.000,00	AMMESSO
4336	IMPERATORE TRAVEL WORLD S.R.L.	06206081215	DFLDRN***	7.000,00	AMMESSO
4336	IMPERATORE TRAVEL WORLD S.R.L.	06206081215	FRRMRMM***	7.000,00	AMMESSO
4336	IMPERATORE TRAVEL WORLD S.R.L.	06206081215	RCMRSL***	7.000,00	AMMESSO
4336	IMPERATORE TRAVEL WORLD S.R.L.	06206081215	RNTGLC***	6.000,00	AMMESSO
4336	IMPERATORE TRAVEL WORLD S.R.L.	06206081215	SDWMSZ***	6.000,00	AMMESSO
4336	IMPERATORE TRAVEL WORLD S.R.L.	06206081215	TRLNCL***	6.000,00	AMMESSO
4336	IMPERATORE TRAVEL WORLD S.R.L.	06206081215	VSPMRN***	7.000,00	AMMESSO
4336	IMPERATORE TRAVEL WORLD S.R.L.	06206081215	VRDNCL***	7.000,00	AMMESSO
4405	AGIS S.R.L.	04152101210	DCHVLR***	6.000,00	AMMESSO
4417	IPAGEST S.R.L.	02815700642	CRCRMR***	7.000,00	AMMESSO
4417	IPAGEST S.R.L.	02815700642	GLLVTR***	6.000,00	AMMESSO
4417	IPAGEST S.R.L.	02815700642	TRPRFL***	7.000,00	AMMESSO
4444	PANE GROUP S.R.L.	01153360639	LFNFNC***	6.000,00	AMMESSO
4444	PANE GROUP S.R.L.	01153360639	RGNGRD***	0,00	Violazione art.3 e 6 - Il dipendente risulta avere un contratto di lavoro con una durata, proroghe escluse, inferiore a quella minima richiesta dall'Avviso.
4483	D.N.G. S.R.L.	04295740619	NNLMRA***	6.000,00	AMMESSO
4581	PUBLISERVICE S.R.L.	10099831215	CRNNSM***	1.000,00	AMMESSO IMPORTO RIPARAMETRATO PER DIMISSIONI DEL DIPENDENTE
4581	PUBLISERVICE S.R.L.	10099831215	SPSNLM***	7.000,00	AMMESSO
4929	ALTERGON ITALIA S.R.L.	01367710439	BRRLCU***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.6 comma 6 - il dipendente risulta titolare di un rapporto di lavoro dipendente con la medesima impresa beneficiaria nei 12 mesi precedenti l'assunzione
4929	ALTERGON ITALIA S.R.L.	01367710439	BSCGRD***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.6 comma 6 - il dipendente risulta titolare di un rapporto di lavoro dipendente con la medesima impresa beneficiaria nei 12 mesi precedenti l'assunzione
4929	ALTERGON ITALIA S.R.L.	01367710439	CLLFNC***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.6 comma 6 - il dipendente risulta titolare di un rapporto di lavoro dipendente con la medesima impresa beneficiaria nei 12 mesi precedenti l'assunzione
4929	ALTERGON ITALIA S.R.L.	01367710439	CPTGRD***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.6 comma 6 - il dipendente risulta titolare di un rapporto di lavoro dipendente con la medesima impresa beneficiaria nei 12 mesi precedenti l'assunzione
4929	ALTERGON ITALIA S.R.L.	01367710439	DBNGTN***	6.000,00	AMMESSO
4929	ALTERGON ITALIA S.R.L.	01367710439	DLLDNL***	6.000,00	AMMESSO
4929	ALTERGON ITALIA S.R.L.	01367710439	DLSMNL***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.6 comma 6 - il dipendente risulta titolare di un rapporto di lavoro dipendente con la medesima impresa beneficiaria nei 12 mesi precedenti l'assunzione
4929	ALTERGON ITALIA S.R.L.	01367710439	DSMGLI***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.6 comma 6 - il dipendente risulta titolare di un rapporto di lavoro dipendente con la medesima impresa beneficiaria nei 12 mesi precedenti l'assunzione
4929	ALTERGON ITALIA S.R.L.	01367710439	GMBPQL***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.6 comma 6 - il dipendente risulta titolare di un rapporto di lavoro dipendente con la medesima impresa beneficiaria nei 12 mesi precedenti l'assunzione
4929	ALTERGON ITALIA S.R.L.	01367710439	GRFLSS***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.6 comma 6 - il dipendente risulta titolare di un rapporto di lavoro dipendente con la medesima impresa beneficiaria nei 12 mesi precedenti l'assunzione
4929	ALTERGON ITALIA S.R.L.	01367710439	GRNRNI***	16.000,00	AMMESSO
4929	ALTERGON ITALIA S.R.L.	01367710439	MNGRHL***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.6 comma 6 - il dipendente risulta titolare di un rapporto di lavoro dipendente con la medesima impresa beneficiaria nei 12 mesi precedenti l'assunzione
4929	ALTERGON ITALIA S.R.L.	01367710439	PGNCCT***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.6 comma 6 - il dipendente risulta titolare di un rapporto di lavoro dipendente con la medesima impresa beneficiaria nei 12 mesi precedenti l'assunzione
4929	ALTERGON ITALIA S.R.L.	01367710439	PRCTRS***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.6 comma 6 - il dipendente risulta titolare di un rapporto di lavoro dipendente con la medesima impresa beneficiaria nei 12 mesi precedenti l'assunzione



MISURE DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE ANCHE GIOVANILE: "AVVISO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE" emanato in attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorità 1 Occupazione - Obiettivo Specifico ESO 4.1 - Azione 1.a.2 - Priorità 4 Occupazione Giovani ESO 4.1 - Azione 4.a.7

ALLEGATO A - AMMISSIONE PROVVISORIA QUARTO ELENCO DOMANDE A CONSUNTIVO

ID istanza	Denominazione / Ragione Sociale	C.F. / P.IVA AZIENDA	DIPENDENTE	IMPORTO MASSIMO CONCEDIBILE	ESITO
4929	ALTERGON ITALIA S.R.L.	01367710439	PRZNTN***	7.000,00	AMMESSO
4929	ALTERGON ITALIA S.R.L.	01367710439	PTAGRD***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.6 comma 6 - il dipendente risulta titolare di un rapporto di lavoro dipendente con la medesima impresa beneficiaria nei 12 mesi precedenti l'assunzione.
4929	ALTERGON ITALIA S.R.L.	01367710439	RBRLSS***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.6 comma 6 - il dipendente risulta titolare di un rapporto di lavoro dipendente con la medesima impresa beneficiaria nei 12 mesi precedenti l'assunzione.
4929	ALTERGON ITALIA S.R.L.	01367710439	SBTMHL***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.6 comma 6 - il dipendente risulta titolare di un rapporto di lavoro dipendente con la medesima impresa beneficiaria nei 12 mesi precedenti l'assunzione.
4929	ALTERGON ITALIA S.R.L.	01367710439	SLMNTN***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.6 comma 6 - il dipendente risulta titolare di un rapporto di lavoro dipendente con la medesima impresa beneficiaria nei 12 mesi precedenti l'assunzione.
4929	ALTERGON ITALIA S.R.L.	01367710439	SPRKVN***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.6 comma 6 - il dipendente risulta titolare di un rapporto di lavoro dipendente con la medesima impresa beneficiaria nei 12 mesi precedenti l'assunzione.
4929	ALTERGON ITALIA S.R.L.	01367710439	TMMNDR***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.6 comma 6 - il dipendente risulta titolare di un rapporto di lavoro dipendente con la medesima impresa beneficiaria nei 12 mesi precedenti l'assunzione.
4965	GIMA IMPIANTI S.R.L.	04061630655	CPDBMR***	6.000,00	AMMESSO
4977	IRFID S.R.L.	08149911219	BRNMRP***	7.000,00	AMMESSO
5042	P. & C. S.R.L.	04249361215	BTTSVT***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.6 comma 6 - il dipendente risulta titolare di un rapporto di lavoro dipendente con la medesima impresa beneficiaria nei 12 mesi precedenti l'assunzione.
5042	P. & C. S.R.L.	04249361215	CFFMRM***	6.000,00	AMMESSO
5042	P. & C. S.R.L.	04249361215	CTLGSI***	6.000,00	AMMESSO
5042	P. & C. S.R.L.	04249361215	FRLGPP***	6.000,00	AMMESSO
5042	P. & C. S.R.L.	04249361215	MNNMTT***	6.000,00	AMMESSO
5042	P. & C. S.R.L.	04249361215	MNTVCN***	6.000,00	AMMESSO
5042	P. & C. S.R.L.	04249361215	PTRGMN***	0,00	Violazione artt.3 e 6 - Il dipendente risulta avere un contratto di lavoro con una durata, proroghe escluse, inferiore a quella minima richiesta dall'Avviso.
5042	P. & C. S.R.L.	04249361215	PTRNGL***	6.000,00	AMMESSO
5074	COSTRUZIONI GENERALI CUTILLO SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA	04531830612	CTLPTR***	6.000,00	AMMESSO
5112	BTINKEENG SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	03950310619	CRLMTT***	6.000,00	AMMESSO
5112	BTINKEENG SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	03950310619	CRRGPP***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art. 7 il dipendente risulta titolare di partita iva non cessata da almeno 60 giorni precedenti l'assunzione.
5112	BTINKEENG SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	03950310619	DPLMNL***	6.000,00	AMMESSO
5112	BTINKEENG SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	03950310619	MLICMN***	6.000,00	AMMESSO
5153	GRAFICA METELLIANA S.P.A.	02691820654	FRNMTT***	6.000,00	AMMESSO
5153	GRAFICA METELLIANA S.P.A.	02691820654	VTLMRC***	6.000,00	AMMESSO