



Consiglio Regionale della Campania

Deliberazione n. 5 del 29 giugno 2026

OGGETTO: Delibera di Giunta regionale n. 596 del 2 settembre 2025 avente ad oggetto: “Piano regionale di coordinamento per il rilascio delle autorizzazioni regionali alla realizzazione dei crematori da parte dei Comuni. Presa d’atto della sentenza TAR Campania Sezione Prima n. 2511/2025.”.

IL CONSIGLIO REGIONALE

PREMESSO CHE

- a) la Giunta regionale, con la deliberazione indicata in oggetto, ha preso atto della sentenza del TAR Campania – Sezione Prima n. 2511/2025 e, per l’effetto, ha adottato la modifica del Piano di cui alla D.G.R. n. 443/2023 in ottemperanza al giudicato, disponendo che la pianificazione richiamata faccia fermi e impregiudicati gli impianti già autorizzati sulla base di Autorizzazione Unica Ambientale (A.U.A.) perfezionatasi alla data di approvazione della deliberazione del Consiglio regionale del 23 aprile 2023, confermando nel resto la medesima D.G.R. n. 443/2023;
- b) la suddetta deliberazione è stata trasmessa al Consiglio regionale per la prescritta approvazione, ai sensi dell’articolo 6, comma 1-ter, della legge regionale 9 ottobre 2006, n. 20;
- c) in data 14 novembre 2025, il provvedimento amministrativo è stato assegnato alla V Commissione consiliare permanente per il relativo esame;

DATO ATTO CHE:

- la V Commissione consiliare permanente, nella seduta dell’8 giugno 2026, ha preso atto della deliberazione di Giunta regionale n. 596/2025, rimandando alla Giunta stessa, per quanto di competenza, ogni valutazione in merito all’eventuale necessità di apportare modifiche al Piano in osservanza della normativa vigente;

VISTI:

- la legge regionale 9 ottobre 2006, n. 20;
- l’articolo 72 del Regolamento Interno del Consiglio Regionale;



Consiglio Regionale della Campania

con votazione a maggioranza

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa, che si intendono qui integralmente riportate e trascritte:

1. di approvare, ai sensi dell'articolo 6, comma 1-ter, della legge regionale 9 ottobre 2006, n. 20, la deliberazione della Giunta regionale n. 596 del 2 settembre 2025 avente ad oggetto: "Piano regionale di coordinamento per il rilascio delle autorizzazioni regionali alla realizzazione dei crematori da parte dei Comuni. Presa d'atto della sentenza TAR Campania Sezione Prima n. 2511/2025";
2. di trasmettere il presente provvedimento alla Giunta regionale per il seguito di competenza;
3. di disporre la pubblicazione della presente deliberazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Campania (BURC).

Il Dirigente Settore Commissione
Errico Gallipoli

Il Direttore Generale Attività Legislativa
Vincenza Vassallo

Il Presidente
Massimiliano Manfredi



Consiglio Regionale della Campania

Il Presidente

Attestato n. 8/1

ATTESTA

che, nella seduta tenutasi in data 29 giugno 2026, il Consiglio regionale della Campania ha approvato la delibera dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale n. 24 del 20 maggio 2026, avente ad oggetto: "Rendiconto della Gestione del Consiglio regionale della Campania per l'esercizio finanziario 2025".

Si allega testo.

f.to **Massimiliano Manfredi**



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA
DIRIGENTE SETTORE
DIRIGENTE UOS

Pietro BUONO

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	SETTORE	UOS
42	06/07/2026	204	02	00

Oggetto:

Graduatoria regionale definitiva di Pediatria di Libera Scelta anno 2025 – Revoca della sospensione cautelare disposta con Decreto Dirigenziale n. 39 del 18/06/2026, conclusione del procedimento di riesame, rideterminazione del punteggio e conseguente aggiornamento della posizione in graduatoria della dott.ssa Coronella Amalia.

IL DIRIGENTE

VISTO

- l'Accordo Collettivo Nazionale per la disciplina dei rapporti con i Medici Pediatri di Libera Scelta vigente e, in particolare, gli articoli 19,20, 32 e art. 5 Allegato 5;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Decreto Dirigenziale n. 44 del 29/12/2025, pubblicato sul BURC n. 1 del 05/01/2026, con cui è stata approvata e pubblicata la graduatoria regionale definitiva per la Pediatria di Libera Scelta anno 2025 ed il relativo elenco degli esclusi;
- il Decreto Dirigenziale n. 39 del 18/06/2026, con il quale è stata disposta, in via cautelare, la sospensione della dott.ssa Coronella Amalia dalla Graduatoria Regionale Definitiva di Pediatria di Libera Scelta anno 2025 ed è stato contestualmente avviato il procedimento amministrativo di riesame della relativa posizione;

PREMESSO CHE

- con il citato Decreto Dirigenziale n. 39/2026 è stato avviato il procedimento amministrativo finalizzato alla verifica della correttezza del punteggio attribuito alla dott.ssa Coronella Amalia e dell'eventuale permanenza nella Graduatoria Regionale Definitiva di Pediatria di Libera Scelta, anno 2025;
- all'interessata è stata garantita la piena partecipazione procedimentale mediante comunicazione di avvio del procedimento e concessione del termine previsto dall'art. 10 della legge n. 241/1990 per la presentazione di memorie, osservazioni e documentazione;
- l'interessata ha esercitato il proprio diritto di difesa producendo a memoria la documentazione, regolarmente acquisita agli atti dell'Ufficio con prot. regionale n. 0591937/2026;

CONSIDERATO CHE

- all'esito dell'istruttoria amministrativa, delle verifiche documentali effettuate e dell'esame delle osservazioni formulate dall'interessata, è emerso che non sussistono i presupposti per l'esclusione della medesima dalla Graduatoria Regionale Definitiva di Pediatria di Libera Scelta anno 2025, eventualmente verificabili in altra sede;
- gli accertamenti istruttori hanno tuttavia evidenziato che parte del punteggio originariamente attribuito deriva dalla valutazione di un titolo che, alla luce anche della memoria difensiva prodotta dalla dottoressa, risulta non valutabile ai fini della formazione della graduatoria;
- è stato inoltre accertato che il servizio dichiarato ai fini dell'attribuzione del punteggio deve essere rideterminato, con conseguente riduzione del punteggio spettante;
- il punteggio complessivamente spettante alla dott.ssa Coronella Amalia risulta pertanto rideterminato in punti 15,90, in luogo dei punti 25,75 originariamente attribuiti, con conseguente nuova collocazione alla posizione n. 153 della Graduatoria Regionale Definitiva di Pediatria di Libera Scelta anno 2025, in luogo della precedente posizione n. 64;

RITENUTO

- di dover concludere il procedimento amministrativo avviato con Decreto Dirigenziale n. 39 del 18/06/2026;
- di revocare la misura cautelare della sospensione, essendo venute meno le esigenze cautelari poste a fondamento del relativo provvedimento;
- di procedere al reintegro della dott.ssa Coronella Amalia nella Graduatoria Regionale Definitiva di Pediatria di Libera Scelta anno 2025;
- di approvare la rideterminazione del punteggio attribuito alla medesima secondo i criteri stabiliti dall'Accordo Collettivo Nazionale vigente con conseguente aggiornamento della posizione dell'interessata;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla UOS 204.02.01, costituente istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa

DECRETA

- di concludere il procedimento amministrativo di riesame avviato con Decreto Dirigenziale n. 39 del 18/06/2026 e di revocare la sospensione cautelare della dott.ssa Coronella Amalia disposta con il medesimo decreto;
- di reintegrare la dott.ssa Coronella Amalia nella Graduatoria Regionale Definitiva di Pediatria di Libera Scelta per l'anno 2025;
- di rideterminare il punteggio attribuito alla medesima secondo i criteri stabiliti dall'Accordo Collettivo Nazionale vigente con conseguente aggiornamento della posizione dell'interessata;
- di determinare il punteggio complessivo spettante alla dott.ssa Coronella Amalia in punti 15,90, in luogo dei punti 25,75 originariamente attribuiti e di collocare la dott.ssa Coronella Amalia alla posizione n. 153 della Graduatoria Regionale Definitiva di Pediatria di Libera Scelta anno 2025, in luogo della precedente n. 64;
- di trasmettere il presente Decreto alle Aziende Sanitarie Locali della Regione Campania e agli Ordini Provinciali dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri per gli adempimenti di competenza;
- di notificare il presente provvedimento all'interessata;
- di pubblicare il presente decreto nelle forme previste dalla normativa vigente.

Dott. Pietro Buono

Pietro BUONO

Firmato digitalmente ai sensi del CAD e normativa connessa



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA
DIRIGENTE SETTORE
DIRIGENTE UOS

Pietro BUONO

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	SETTORE	UOS
45	07/07/2026	204	02	00

Oggetto:

Approvazione e pubblicazione elenco regionale dei pediatri da incaricare per la procedura di ricambio generazionale (APP) per la Pediatria di Libera Scelta e relativo elenco degli esclusi. Anno 2026

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- a. l'Accordo Collettivo Nazionale (ACN) per la disciplina dei rapporti con i Medici Pediatri di Libera Scelta approvato il 28 aprile 2022 (Rep. Atti. n. 70/CSR), all'Allegato 5 introduce e approva le disposizioni per favorire il ricambio generazionale dei pediatri di libera scelta;
- b. in data 18 marzo 2026 è stato approvato il nuovo ACN per la disciplina dei rapporti con i Medici Pediatri di Libera Scelta (Rep. Atti n.28/CSR) che richiama integralmente i contenuti dell'Allegato 5 dell'ACN 2022;

CONSIDERATO che:

- a. ai sensi dell'art. 5, dell'Allegato 5 dell'ACN, ai fini della formazione dell'"Elenco APP dei pediatri da incaricare" si utilizza il punteggio della graduatoria regionale di cui all'articolo 19, comma 1 del medesimo Accordo;
- b. la graduatoria regionale vigente è stata approvata con Decreto Dirigenziale n. 44 del 29/12/2025, pubblicato sul BURC n.1 del 05/01/2026;
- b. sono state valutate le istanze pervenute entro il 30 aprile 2026 e, sulla base dell'attività istruttoria condotta, è stato predisposto, ai sensi dell'art.5 dell'Allegato 5 dell'ACN vigente, l'elenco regionale dei pediatri da incaricare per la procedura di ricambio generazionale (APP) anno 2026 (Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente Decreto;
- c. è stato, altresì, predisposto l'elenco degli esclusi (Allegato B), parte integrante e sostanziale del presente Decreto;
- d. con Decreto Dirigenziale n.39 del 18/06/2026, pubblicato sul B.U.R.C. n.32 del 22/06/2026 è stata disposta la sospensione in via temporanea e cautelare della posizione in Graduatoria Regionale di Pediatria di Libera Scelta, anno 2025 della dott.ssa A.C.;
- e. con Decreto Dirigenziale n. 42 del 06/07/2026 è stata disposta la revoca della sospensione cautelare, la conclusione del procedimento di riesame e la rideterminazione del punteggio con aggiornamento della posizione in graduatoria regionale di PLS 2025 della dott.ssa A. C.;

RITENUTO, pertanto:

- a. di dover approvare e pubblicare l'elenco regionale dei pediatri da incaricare per la procedura di ricambio generazionale (APP) anno 2026, di cui all'**Allegato A**, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- b. di dover approvare e pubblicare l'elenco degli esclusi, di cui all'**Allegato B**, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla U.O.S. 204.02.01, costituente istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. di approvare e pubblicare l'elenco regionale dei pediatri da incaricare per la procedura di ricambio generazionale (APP) anno 2026, di cui all'**Allegato A**, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare e pubblicare l'elenco degli esclusi, di cui all'**Allegato B**, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di trasmettere il presente provvedimento con i relativi allegati all'Ufficio competente per la pubblicazione sul B.U.R.C. e all'Ufficio competente per la pubblicazione sul sito internet della Regione Campania;
4. di stabilire che la pubblicazione del presente Decreto, con i relativi allegati, sul B.U.R.C. e sul sito internet della Regione Campania, ha valore di notificazione ufficiale per tutti i medici che hanno presentato domanda di inclusione in elenco;
5. di dare idonea informativa, circa la pubblicazione del presente atto sul B.U.R.C. e sul sito Internet della Regione Campania, a tutte le AA.SS.LL. nonché agli Ordini Provinciali dei Medici della Regione Campania.

Dott. Pietro Buono

Pietro BUONO

Firmato digitalmente ai sensi del CAD e normativa connessa



REGIONE CAMPANIA - Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale

ELENCO MEDICI DI PEDIATRIA DI LIBERA SCELTA DA INCARICARE CON PROCEDURA DI RICAMBIO GENERAZIONALE(APP) ANNO 2026

(ART. 5, ALLEGATO 5 DELL'ACN 18 MARZO 2026)

N.	Posizione Graduatoria Regionale PLS 2025	Punteggio Graduatoria Regionale PLS 2025	Cognome	Nome	Data di Nascita	Comune di Residenza	ASL di Residenza
1	9	71,80	DE MICHELE	TERESA	18/11/1985	GIUGLIANO IN CAMPANIA	NA 2 NORD
2	74	23,15	SCIALLA	MARIAROSARIA	17/11/1992	ORTA DI ATELLA	CE
3	88	21,85	GUIDA	PIERFRANCESCO	08/03/1987	SAN CIPRIANO D'AVERSA	CE
4	100	20,25	GAUDINO	GIUSEPPINA	15/12/1992	ORTA DI ATELLA	CE
5	106	20,15	RUSSO	MARIA CECILIA	01/02/1988	CASORIA	NA 2 NORD
6	118	18,55	ARIANNA	VINCENZO	27/05/1990	CIRCELLO	BN
7	151	15,95	LIMONGELLI	MARIA GIOVANNA	09/12/1976	PADULI	BN
8	153	15,90	CORONELLA	AMALIA	24/07/1987	AVERSA	CE
9	214	9,60	RIMOLI	ANTONIETTA	29/07/1982	POZZUOLI	NA 2 NORD
10	233	8,50	CATZOLA	ANDREA	12/12/1987	NAPOLI	NA 1 CENTRO
11	234	8,45	BENCIVENGA	CHIARA LUCIA	13/12/1991	CARDITO	NA 2 NORD
12	253	7,75	QUARANTA	GAETANO	11/03/1992	CASERTA	CE
13	263	7,50	LANZARO	FRANCESCA	24/07/1991	NAPOLI	NA 1 CENTRO
14	265	7,45	BIANCARDI	LORENZA	05/09/1992	SANT'ARPINO	CE
15	269	7,35	FERRARA	SERENA	20/04/1994	POZZUOLI	NA 2 NORD
16	281	6,95	ARENELLA	MATTIA	28/11/1992	NAPOLI	NA 1 CENTRO
17	290	6,80	NUNZIATA	FRANCESCO	10/03/1990	PORTICI	NA 3 SUD
18	303	6,50	VERDE	MARINA	11/03/1992	AVERSA	CE
19	308	6,45	CIVALE	FEDERICA	14/03/1993	MASSA LUBRENSE	NA 3 SUD
20	344	5,70	ZOLLO	GIADA	29/03/1989	AFRAGOLA	NA 2 NORD
21	383	4,85	DE SIMONE	ROSSELLA FRANCESCA	10/03/1990	AFRAGOLA	NA 2 NORD
22	382	4,85	PALMA	MARIA	21/07/1990	GIUGLIANO IN CAMPANIA	NA 2 NORD



REGIONE CAMPANIA - Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento
del Sistema Sanitario Regionale

MEDICI PEDIATRI DI LIBERA SCELTA
Elenco Esclusi Procedura di Ricambio Generazionale(APP) Anno 2026

N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	MOTIVO DI ESCLUSIONE
1	BARTIROMO	MARIO	06/12/1993	Art. 5, allegato 5 dell'ACN PLS del 15 gennaio 2026
2	CIPULLO	MARILENA	19/06/1995	Art. 5, allegato 5 dell'ACN PLS del 15 gennaio 2026
3	D'ANTONIO	LORENZO	24/04/1995	Art. 5, allegato 5 dell'ACN PLS del 15 gennaio 2026
4	DI NAPOLI	LINDA	01/07/1993	Art. 5, allegato 5 dell'ACN PLS del 15 gennaio 2026
5	FEDI	LUDOVICA	25/03/1994	Art. 5, allegato 5 dell'ACN PLS del 15 gennaio 2026
6	ZIELLO	CARLA	31/07/1994	Art. 5, allegato 5 dell'ACN PLS del 15 gennaio 2026



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA
DIRIGENTE SETTORE
DIRIGENTE UOS

Paolo GARGIULO

Marina Alfonsina RINALDI

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	SETTORE	UOS
454	26/06/2026	206	00	00

Oggetto:

Avviamento a Selezione, disposto ai sensi del combinato disposto degli artt. 16 della Legge 56/87 e 35, comma 1, lett. b), del dlgs.vo n. 165/2001, finalizzato all'assunzione di n. 2 unità, con Prof. Professionale : "PERSONALE NON QUALIFICATO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEL VERDE", Cod. Istat, 8.3.1.2.0, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, part-time 50% presso il Comune di Contrada (AV).

IL DIRIGENTE

PREMESSO che

- b) ai sensi del combinato disposto dell'art 16 della Legge 56/87 e dell'art. 35 comma 1, lett. b), del dlgs.vo 165/2001, è possibile disporre Avviamenti a Selezione, presso le Pubbliche Amministrazioni, di personale da inquadrare nei livelli retributivi – funzionali, per i quali è richiesto il solo requisito dell'avvenuto assolvimento dell'obbligo scolastico, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- b) con Delibera di Giunta Regionale n. 283 del 07/06/2022, pubblicata sul BURC n. 50 del 13/06/2022, sono state approvate *“le procedure e le modalità operative per l'Avviamento a Selezione presso le Pubbliche Amministrazioni, di personale da inquadrare nei livelli economici funzionali, per i quali è previsto il solo requisito dell'assolvimento della scuola dell'obbligo”*;

CONSIDERATO che

- c) il Comune di Contrada, con nota prot. 2824 del 14/05/2026, pervenuta tramite PEC, assunta al prot. dell'ente n. 0446264/2026 in pari data e con successive note integrative prot. 3197/2026 del 03/06/2026 e prot. 3216 del 04/06/2026, acquisite agli atti d'ufficio rispettivamente con prot. 50114343/2026 del 03/06/2026 e prot. 506585/2026 del 04/06/2026 pervenute tramite PEC di pari data, ha formalizzato la richiesta di avviamento a selezione, ai sensi del combinato disposto degli artt. 16 della Legge 56/87 e 35 comma 1, lett. b), del dlgs.vo n. 165/2001, finalizzata all'assunzione di n. 2 unità, con Prof.lo Professionale di **“Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde”**, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato ed orario di servizio part-time 50%, **CP ISTAT 8.3.1.2.0**;
- c) l'amministrazione richiedente ha dichiarato di non aver maturato alcun debito di riserva ex art. art. 1014, 4 comma dlgs.vo 66/2010 e art.1, comma 9 bis, dlgs.vo 44/2023 e, pertanto, non è tenuta all'applicazione delle stesse;
- c) il Centro per l'Impiego territorialmente competente per la procedura di cui trattasi è quello di Avellino, individuato esattamente dall'Amministrazione richiedente come dall'allegato “A” della precitata DGR n. 283 del 07/06/2022;

ATTESO che

l'Amministrazione richiedente con nota Prot. 2824 del 14/05/2026, pervenuta tramite PEC, assunta al prot. dell'ente n. 0446264/2026 in pari data ha dichiarato:

- di non essere tenuto alla trasmissione del Prospetto Informativo Obbligatorio di cui all'art. 9 della L. n. 68/99;
- di essere in regola con gli obblighi assunzionali ex L. 68/99;
- di aver esperito gli adempimenti di cui all'art. 34bis del D.Lgs. n. 165/2001 e alla L. n. 190 del 23 dicembre 2014;

RITENUTO

- b) di dover approvare l'Avviso Pubblico, avente ad oggetto l'Avviamento a Selezione, ex combinato disposto di cui agli artt. 16 L. 56/87 e 35, co. 1, lett. b) del dlgs.vo 165/2001, finalizzato all'assunzione **di n. 2 unità, da inquadrare, con la qualifica di, “Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde”, presso il Comune di Contrada, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, caratterizzato da orario di part-time (50%), alle dipendenze del Comune di Contrada;**

- b) di dover adottare **la procedura online** per la presentazione delle domande e dei relativi allegati accessibile sul Portale Regionale **CLICLAVORO CAMPANIA**, all'indirizzo <https://cliclavoro.regione.campania.it/Pagine/Default.aspx> previo accesso tramite SPID o CIE;

RILEVATO che

- il D.P.R. 487/1994 “*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalita' di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”, art. 27, rubricato “Selezione”, 3 comma, statuisce testualmente: “La selezione deve tendere ad accertare esclusivamente l'idoneita' del lavoratore a svolgere le relative mansioni e non comporta valutazione comparativa”;
- ai sensi del menzionato art. 27,3 comma, l'Amministrazione Richiedente è competente in merito all'espletamento delle prove di idoneità, oltre all'accertamento del possesso dei requisiti generali di accesso al Pubblico Impiego;

VISTI

- l'art. 16 della Legge n. 56/87;
- l'art. 35, comma 1 let. b), del dlgs.vo 65/2001;
- la DGR n. 283 del 07/06/2022 ivi compreso l'allegato “A”;

Alla stregua dell'istruttoria svolta dalla dipendente dott.ssa Roberta Ciampi, in servizio presso il Centro per l'Impiego di Avellino responsabile del procedimento e della dichiarazione di regolarità, resa dal Dirigente della U.O.S 206.02.01, a mezzo del presente atto,

DECRETA

per tutto quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato e trascritto:

di approvare l'Avviso Pubblico avente ad oggetto l'Avviamento a Selezione, ex combinato disposto artt. **16 L. 56/87** e **35** comma 1, lett b) del dlgs.vo 165/2001, finalizzato all'assunzione **di n. 2 unità, da inquadrare, con la qualifica di, “PERSONALE NON QUALIFICATO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEL VERDE”, CP ISTAT 8.3.1.2.0., con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, caratterizzato da orario di servizio part-time (50%), alle dipendenze del Comune di Contrada; (Allegato 1);**

- di dare atto che l'Avviso de quo prescrive i requisiti, le modalità di partecipazione ed i criteri di selezione;
- di dare atto che lo stesso stabilisce che i requisiti devono essere posseduti dai concorrenti al momento della pubblicazione dell'Avviso medesimo;
- di adottare la procedura online, finalizzata alla presentazione delle domande di partecipazione alla selezione di cui trattasi e dei relativi allegati, accessibile sul Portale Regionale **Cliclavoro Campania** all'indirizzo <https://cliclavoro.lavorocampania.it/Pagine/Login.aspx>, previo accesso tramite SPID e/o CIE;
- di disporre che il periodo di presentazione delle domande e dei relativi allegati decorrerà dalle **ore 09:00 del 17 agosto 2026 alle ore 17:00 del 21 agosto 2026;**
- di pubblicare il presente atto e tutti quelli connessi al perfezionamento della procedura in argomento nel B.U.R.C, sul sito internet istituzionale della Regione Campania www.regione.campania.it nella sezione “Amministrazione trasparente”, sottosezione “*Bandi di Concorso/Avviamenti a Selezione*” e nella sezione ulteriore *Aree Tematiche/Lavoro e Formazione Professionale/Bandi di concorso Centro per l'Impiego*;
- di dare atto che la fattispecie rientra tra gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 19 del decreto legislativo del 14 marzo 2013, n.33;
- di trasmettere il presente atto all'Assessore al Lavoro della Regione Campania, all'ufficio della Segreteria di Giunta per il seguito di competenza, alla Direzione Generale Lavoro e Formazione Professionale per la

pubblicazione nella sezione “Lavoro e formazione professionale” del portale istituzionale e al competente ufficio per la pubblicazione nel BURC e nella sezione relativa alla L.R. n. 23 del 28/07/2017 “Regione Campania Casa di Vetro”.

Paolo GARGIULO

Firmato digitalmente ai sensi del CAD e normativa connessa



Giunta Regionale della Campania

Direzione Generale Lavoro e Formazione Professionale

206.02.01 - Settore Programmazione, Sviluppo e Coordinamento del Sistema Integrato dei Servizi per il Lavoro

UOS Politiche del Personale e Innovazione Organizzativa dei Centri per l'Impiego
Centro per l'Impiego di AVELLINO

AVVISO PUBBLICO

Avviamento a Selezione, disposto ai sensi del combinato disposto degli artt. 16 della Legge 56/87 e 35, comma 1, lett. b), del dlgs.vo n. 165/2001, finalizzato all'assunzione di n. 2 unità, con Prof. Professionale : "PERSONALE NON QUALIFICATO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEL VERDE", Cod. Istat, 8.3.1.2.0, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, part-time 50% presso il Comune di Contrada (AV).

**DOMANDE ONLINE: DALLE ORE 9,00 DEL GIORNO 17 AGOSTO 2026
ALLE ORE 17,00 DEL GIORNO 21 AGOSTO 2026;**

AMMINISTRAZIONE RICHIEDENTE: *COMUNE DI CONTRADA*

UNITA' RICHIESTE: N. 2

**PROFILO PROFESSIONALE: "PERSONALE NON QUALIFICATO ADDETTO ALLA
MANUTENZIONE DEL VERDE", Cod. Istat, 8.3.1.2.0.**

RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO, PART-TIME 50%

LOCALITA' DI IMPIEGO: *COMUNE DI CONTRADA;*

VISTI:

- **il combinato disposto** degli artt. 16 L.56/87 e 35, co. 1, lett. b), dlgs.vo 165/2001, relativo agli Avviamenti a Selezione presso Pubbliche Amministrazioni, di personale da inquadrare nei livelli retributivi – funzionali, per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo o di avvenuto assolvimento dell'obbligo di istruzione, pari a 10 anni, per i nati dal 1991 (ex art.1, co. 622, L. n. 296/2006 – Legge Finanziaria 2007), fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- **l'ALLEGATO "A"** della Deliberazione di Giunta Regionale della Campania n. 283 del 07.06.2022, pubblicata sul B.U.R.C. N. 50 del 13.06.2022, il quale disciplina le procedure e le modalità operative concernenti l'Avviamento a Selezione presso le Pubbliche Amministrazioni, di personale da inquadrare nei livelli economici e funzionali, per i quali è richiesto il solo requisito dell'avvenuto assolvimento della scuola dell'obbligo;
- l'art.1014, comma 4, del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66 e l'art. 1, comma 9 bis del Decreto Legge convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74 concernenti l'applicazione delle riserve;

- **la richiesta di Avviamento a Selezione**, avanzata dal Comune di Contrada, con nota del 0002824 del 14/05/2026, pervenuta tramite PEC, assunta al prot. dell'ente n. 0446264/2026 in pari data e le successive note integrative prot. 3197/2026 del 03/06/2026 e prot. 3216 del 05/06/2026, acquisite agli atti d'ufficio rispettivamente con prot. 50114343/2026 del 03/06/2026 e prot. 506585/2026 del 04/06/2026 pervenute tramite PEC di pari data;

PREMESSO CHE

Il Comune di Contrada, con la missiva di cui innanzi, ha formalizzato la richiesta di Avviamento a Selezione, ai sensi del combinato disposto dell'art 16 della Legge 56/87 e dell'art. 35 comma 1, lett. b), del dlgs.vo n. 165/2001, finalizzata all'assunzione di n. **2** unità, con Prof.lo Professionale di **“PERSONALE NON QUALIFICATO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEL VERDE”**, **Cod. Istat, 8.3.1.2.0.** con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato ed orario di servizio a tempo parziale pari al 50%;

E' INDETTA, per tutto quanto esposto in premessa:

PROCEDURA DI SELEZIONE, ai sensi del combinato disposto degli artt. 16 l. 56/87 e 35, co. 1, lett. B), Dlgs.vo 165/2001 e del contenuto precettivo della D.G.R.C. n. 283 del 07.06.2022, **finalizzata all'assunzione di n. 2 unità lavorativa”, con Prof. Professionale “PERSONALE NON QUALIFICATO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEL VERDE”, Cod. Istat, 8.3.1.2.0, Area Operatori, CCNL Funzioni Locali 2022-2024, ex cat. A, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato ed orario part-time pari al 50%.**

Art. 1 - Requisiti

Potranno presentare domanda di partecipazione alla selezione di cui trattasi, coloro che, **alla data di pubblicazione del presente Avviso**, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a. avere un'età non inferiore ad anni diciotto (18);
- b. **essere iscritto nelle liste, di cui al D.P.R. n. 442/2000, tenute dai Centri per l'Impiego, in qualità di disoccupati/inoccupati ed aver, reso, pertanto, ex combinato disposto di cui agli artt. 19 dlgs.vo 150/2015 e 4, comma 15 quater D.L.4/2019, convertito nella L.16/2019, la DID, ossia la “Dichiarazione di Immediata Disponibilità al lavoro”, entro la data di pubblicazione nel BURC del presente Avviso Pubblico;**
- c. **avere assolto l'obbligo d'istruzione** ed essere, pertanto, in possesso del diploma di licenza media inferiore oppure di certificazione di avvenuto assolvimento dell'obbligo di istruzione, pari a 10 anni, per i nati dal 1991 (ex art.1, co. 622, L. 296/2006 – Legge Finanziaria 2007);
- d. essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato dell'Unione Europea;
- e. avere la residenza in Italia;
- f. avere il godimento dei diritti politici (non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo);
- g. qualora cittadino di Stati Membri dell'Unione Europea, ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. 174/1994, a pena di esclusione, essere in possesso dei i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- h. non aver riportato condanne penali;
- i. non aver procedimenti penali pendenti o in corso;

- j. non essere stato interdetto o sottoposto a misure, che comportino l'esclusione, secondo le norme vigenti, dalla nomina agli impieghi pubblici;
- k. non essere stato destituito, dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1 comma, lett. d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, DPR 357, o licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo, dall'impiego;
- l. non essere stato destituito da un pubblico ufficio o espulso dalle Forze Armate/Corpi Militarmente Organizzati;
- m. non aver ricevuto sentenza irrevocabile di condanna per delitto non colposo;
- n. non esser sottoposto, né essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- o. possedere i requisiti generali previsti per l'accesso al Pubblico Impiego, di cui all'art. 2 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 487/94;
- p. essere in possesso di idoneità fisica all'impiego, psichica ed attitudinale, ai sensi del decreto del Ministero dell'Interno 4 novembre 2019, n. 166 (l'Amministrazione richiedente sottoporrà a visita medica i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente).

Art. 2 - Domanda e termini di presentazione

I soggetti in possesso dei requisiti innanzi indicati, che intendono candidarsi, potranno presentare la domanda di partecipazione alla selezione, **esclusivamente in via telematica**, registrandosi sulla piattaforma, <https://cliclavoro.regione.campania.it/Pagine/Default.aspx> accedendo mediante il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) e/o CIE e compilando il relativo modulo di adesione online:

**DALLE ORE 9,00 DEL GIORNO 17 AGOSTO 2026
ALLE ORE 17,00 DEL GIORNO 21 AGOSTO 2026;**

Le domande CHE PERVERRANO CON MODALITÀ O TEMPI DIVERSI da quelli ivi indicati SARANNO IRRICEVIBILI, in quanto inammissibili;

Si precisa che nell'arco temporale indicato:

- le domande non ancora inviate potranno essere modificate o integrate;
- le singole domande, già trasmesse, potranno essere sostituite da nuove domande, che annulleranno e sostituiranno integralmente quelle già inviate precedentemente.

A seguito della conferma ed invio della candidatura, la piattaforma telematica restituirà la ricevuta di adesione protocollata.

Non sarà possibile integrare, modificare o rinviare le candidature con modalità o tempistiche diverse da quelle sopra indicate. Le integrazioni, le modifiche e l'eventuale rinvio pervenuti, con modalità o tempi diversi da quelli ivi indicati, SARANNO IRRICEVIBILI, IN QUANTO INAMMISSIBILI.

Sul portale di Cliclavoro Campania, all'indirizzo <https://lavoro.regione.campania.it/index.php/home/servizi-on-line1/servizi-on-line/manualistica> sarà altresì, possibile consultare il manuale d'uso per il cittadino, concernente l'inoltro della candidatura ex art. 16, L. 56/87, per la partecipazione al presente avviso.

Per eventuali problemi tecnici riguardanti la presentazione della domanda sulla piattaforma regionale è possibile scrivere all'indirizzo e-mail assistenza.clic@regione.campania.it.
Il concorrente alla selezione, nella domanda di partecipazione, dovrà dichiarare ai sensi degli artt.46 e 47 del DPR 445/2000:

A. la data in cui ha reso la dichiarazione di immediata disponibilità (D.I.D.), ai sensi del combinato disposto degli artt. 19 del Dlgs.vo 150/2015 e 4, comma 15 quater, D.L.4/2019, convertito nella L.26/2019;

B. la propria situazione familiare, con l'indicazione delle eventuali persone fiscalmente a carico;

D. eventuali condizioni di invalidità delle persone, presenti nello stato di famiglia e fiscalmente a carico, con grado di invalidità superiore al 65%;

Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- 1) COPIA DI ATTESTAZIONE ISEE ORDINARIO IN CORSO DI VALIDITÀ, AL MOMENTO DELLA PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA, COMPLETA DI TUTTE LE SUE PAGINE, AFFERENTE AI REDDITI DEL NUCLEO FAMILIARE DEL CANDIDATO;**

la mancata presentazione della copia dell'attestazione ISEE comporterà la decurtazione di n. 25 punti ai fini dell'inserimento in graduatoria, ai sensi della Deliberazione di Giunta Regionale n. 283/2022;

- 2) COPIA DEL VERBALE DI ACCERTAMENTO DELLO STATO INVALIDANTE DELLA PERSONA CONVIVENTE, FISCALMENTE A CARICO, AFFETTA DA DISABILITÀ CON PERCENTUALE SUPERIORE AL 65%,** rilasciato dalla Commissione Medica all'uopo istituita presso l'I.N.P.S. o **DI SENTENZA, PASSATA IN GIUDICATO,** da cui si rilevi l'avvenuto riconoscimento dello stato di invalidità, con l'indicazione della relativa percentuale;

SI EVIDENZIA CHE GLI ALLEGATI:

- DOVRANNO ESSERE PRODOTTI IN FORMATO LEGGIBILE, AVENTI LA DIMENSIONE E LE ESTENSIONI DI SEGUITO INDICATE:**
 - dimensione massima** non superiore ai 2 MB,
 - estensioni:** pdf, png,, jpeg,, jpg, , tiff;
- DOVRANNO ESSERE INSERITI NELLA/E SEZIONE/E DISPONIBILI, INDIPENDENTEMENTE DAL NOMEN RIPORTATO SULLA STESSA/E.**

IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI AVELLINO PROVVEDERÀ AD ACCERTARE LA VERIDICITÀ DELLE DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE DI CERTIFICAZIONI, RESE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000, PRESSO GLI ENTI COMPENTENTI;

LE AUTOCERTIFICAZIONI/DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE DI ATTO NOTORIO, RESE AI SENSI DEGLI ARTT. 46 E 47 DEL D.P.R 445/2000, ACCERTATE COME NON VERITIERE

DETERMINERANNO, IPSO IURE, IL MANCATO INSERIMENTO NELLE GRADUATORIE, PROVVISORIA E DEFINITIVA, NONCHÈ LA DECADENZA DALLE STESSE, QUALORA IL SUDDETTO INSERIMENTO SIA GIÀ AVVENUTO.

Art. 3 - Criteri per la formulazione delle Graduatorie

Il Centro per l'Impiego di Avellino procederà alla formulazione delle Graduatorie, **“Provvisoria” e “Definitiva”**, ai sensi dell' **ALLEGATO A della Delibera di Giunta della Regione Campania n. 283 del 07.06.2022**, che ha sostituito *i ParaGg. 25 e 26* della D.G.R.C 2104/2004 *“Indirizzi per il funzionamento dell'Anagrafe del Lavoro e dei Servizi per l'Impiego”*, sulla base dei dati dichiarati dai partecipanti ed **accertati**.

Le domande verranno acquisite dalla piattaforma telematica.

Il Centro per l'Impiego competente, acquisite le domande dalla piattaforma telematica, esperiti gli opportuni controlli, FORMULERÀ, preliminarmente, **la Graduatoria Provvisoria**.

Essa sarà redatta secondo **un punteggio complessivo**, al cui calcolo concorreranno i **fattori** di seguito indicati:

- A)** SITUAZIONE ECONOMICA / PATRIMONIALE DEL NUCLEO FAMILIARE *del soggetto partecipante alla selezione de qua;*
- B)** SITUAZIONE FAMILIARE, intesa come “CARICO FAMILIARE FISCALE”;
- C)** ANZIANITÀ DI ISCRIZIONE NELLE LISTE DI CUI AL DPR 442/2000, tenute dai Centri Per L'impiego.

La graduatoria sarà ordinata secondo **IL CRITERIO DEL MAGGIOR PUNTEGGIO COMPLESSIVO**.

Ad ogni persona, che abbia partecipato all'Avviamento a Selezione di cui trattasi, sarà attribuito un **punteggio base di 100 PUNTI**, a cui saranno sottratti o aggiunti ulteriori punti, secondo i criteri concorrenti:

- A) SITUAZIONE ECONOMICA / PATRIMONIALE DEL NUCLEO FAMILIARE DEL SOGGETTO PARTECIPANTE ALLA SELEZIONE DE QUA**, rilevabile dall'attestazione ISEE, in corso di validità al momento della pubblicazione dell'Avviso de quo;

Al punteggio iniziale di 100 punti sarà sottratto 1 punto per ogni 1000 euro di reddito (dato ISEE) , fino ad un massimo di 25 punti;

il dato ISEE (**in corso di validità**) ,oltre le migliaia, dovrà 'essere arrotondato:

- per difetto, fino a 500,00 Euro compreso,
- per eccesso, oltre 500,00 Euro compreso ;

Al candidato che non produrrà ATTESTAZIONE ISEE saranno sottratti 25 punti;

- B) SITUAZIONE FAMILIARE, intesa come “CARICO FAMILIARE FISCALE “, ossia quella rilevabile dallo stato di famiglia del/della candidato/candidata, PER LE PERSONE CONVIVENTI FISCALMENTE A CARICO;**

Sarà attribuito n. **1 (un) punto per ogni persona fiscalmente a carico**, alla data di pubblicazione del presente Avviso;

sarà attribuito **1,5 punti (un punto e mezzo) per ogni persona fiscalmente a carico, con grado di invalidità superiore al 65%**;

C) ANZIANITÀ DI ISCRIZIONE, IN QUALITÀ DI SOGGETTO DISOCCUPATO/INOCCUPATO, NELLE LISTE DI CUI AL DPR 442/2000, TENUTE DAI CENTRI PER L'IMPIEGO;

LA STESSA SARA' CALCOLATA CON LA MODALITÀ DI SEGUITO INDICATA:

attribuzione di **0,1 punto per ogni mese di anzianità di disoccupazione maturata**, fino ad un massimo di **n. 6 punti, equivalenti a 60 mesi ed oltre**;

A PARITÀ DI PUNTEGGIO in graduatoria, **prevarrà il candidato più giovane.**

IN CASO DI ULTERIORE PARITÀ, prevarrà il concorrente che avrà conseguito **un punteggio maggiore attinente al CARICO FAMILIARE FISCALE**;

IN CASO DI ULTERIORE PARITÀ, prevarrà il candidato che avrà maturato una maggiore anzianità di disoccupazione/inoccupazione, ai sensi del Decreto Legislativo 150/2015 e ss.mm. e ii.

NON TROVERANNO APPLICAZIONI LE RISERVE A FAVORE DI:

- **VOLONTARI IN FERMA BREVE PREFISSATA DELLE FORZE ARMATE, CONGEDATI SENZA DEMERITO (art. 1014, 1 comma, dlgs.vo 66/2020);**
- **OPERATORI VOLONTARI DEL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE UNIVERSALI SENZA DEMERITO (art. 1, comma 9 bis, dlgs.vo 44/2023)**

IN QUANTO LE STESSE, DANDO LUOGO A FRAZIONI DI POSTO NON POSSONO OPERARE INTEGRALMENTE NE' PARZIALMENTE (art. 1014, 4 comma dlgs.vo 66/2010 e art.1, comma 9 bis, dlgs.vo 44/2023) avendo l'Amministrazione confermato di **non avere quote di riserva residue da recuperare**

La "**Graduatoria Provvisoria**", sarà **pubblicata, per n. 10 (dieci) giorni**, sul Sito istituzionale della Regione Campania, raggiungibile all'indirizzo www.regione.campania.it, nella Sezione "Amministrazione Trasparente" – Sottosezione "Bandi di Concorso e nella sezione ulteriore *Aree Tematiche/Lavoro e Formazione Professionale/Bandi di concorso Centro per l'Impiego*;

La visualizzazione della Graduatoria pubblicata avverrà, esclusivamente, sulla base del **codice identificativo** di partecipazione, assegnato telematicamente alla domanda, in luogo di nome e cognome del candidato, in ottemperanza al principio di minimizzazione dei dati, per il quale i dati personali dei partecipanti sono anonimi rispetto a terzi, in quanto oggetto di obblighi di protezione da parte delle PP.AA, ex Regolamento Europeo 2016/679, c.d. "G.D.P.R."

Entro il suddetto termine di 10 (dieci) giorni, sarà possibile proporre al CPI DI AVELLINO, istanza di riesame, con indicazione di adeguata ed esaustiva motivazione, all' indirizzo pec: cpiavellino@pec.regione.campania.it

TRASCORSI 10 (DIECI) GIORNI DALLA PUBBLICAZIONE DELLA “GRADUATORIA PROVVISORIA”, ESAMINATE EVENTUALI ISTANZE DI RIESAME, IL CENTRO PER L’IMPIEGO PROCEDERÀ ALLA PUBBLICAZIONE DI QUELLA “DEFINITIVA” CON LE MODALITÀ SOPRA INDICATE.

Lo stesso, successivamente, TRASMETTERÀ, ALL’AMMINISTRAZIONE RICHIEDENTE, i nominativi dei concorrenti collocati utilmente nella “**Graduatoria Definitiva**”, **in numero pari al doppio delle unità richieste**, ai fini dell’espletamento delle c.d. “prove di idoneità”, prodromico all’assunzione di cui trattasi.

Ai sensi della **Deliberazione di Giunta Regionale della Campania n. 283 del 7/06/2022**, l’Amministrazione Richiedente sarà competente e responsabile per:

- l’espletamento delle **prove di idoneità** che consisteranno in un colloquio avente ad oggetto le mansioni specifiche della categoria; (che non comporteranno valutazione comparativa),
- la verifica del possesso dei requisiti generali di accesso al Pubblico Impiego.

L’Amministrazione richiedente **COMUNICHERÀ**, a seguito dell’espletamento degli adempimenti di cui innanzi, al Cpl competente, i nominativi di coloro che abbiano sostenuto, con esito positivo, la prova di idoneità e che siano stati avviati al lavoro.

Art. 4 – Notifica agli interessati.

La pubblicazione delle Graduatorie, “*Provvisoria*” e “*Definitiva*” e di tutti gli atti afferenti alla presente procedura di Avviamento a Selezione, effettuata sul Sito internet istituzionale della Regione Campania, con le medesime modalità di cui all’art. 3, **avrà valore di notifica per gli interessati.**

Art. 5 – Impugnazione.

L’Ufficio Responsabile del procedimento è il Centro per l’Impiego di Avellino.

Avverso il presente Avviso Pubblico sarà possibile ricorrere al Tribunale Amministrativo Regionale, territorialmente competente, entro i termini previsti dalla normativa vigente.

Art. 6 – Informativa trattamento dati personali

I dati personali dei singoli partecipanti saranno trattati ai sensi del Reg. UE 679/2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati) e del Dlgs.vo 196/2003 e ss.mm.ii.

Il Responsabile della Protezione dei Dati Personali, di cui all’art. 13 del Reg.UE 2016/679, potrà essere contattato, qualora ve ne fosse la necessità, all’indirizzo PEO : dpo@regione.campania.it

In ossequio ai principi di trasparenza, minimizzazione, pertinenza e limitazione dei dati personali a quanto necessario rispetto alle finalità perseguite, le Graduatorie e tutti gli atti afferenti alla presente procedura riporteranno, **per ciascun concorrente, il codice identificativo generato dal Sistema Informatico**, in fase di produzione della domanda di partecipazione alla selezione di cui all’Avviso de quo.

Il Dirigente



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA
DIRIGENTE SETTORE
DIRIGENTE UOS

Rosanna ROMANO

Marco GARGIULO

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	SETTORE	UOS
363	08/07/2026	209	00	00

Oggetto:

Delibera CIPESS n.70/2024. Accordo per la coesione. Fondo di Rotazione ex lege n. 183/1987. DGR n. 641/2025 " Piano Strategico Cultura e Turismo ". DGR n. 191/2026. Le stagioni della Campania da giugno 2026 a maggio 2027. Programma di percorsi turistici di tipo culturale, naturalistico ed enogastronomico per la promozione turistica. Riapertura temporanea procedura di cui all' Avviso Pubblico approvato con Decreto Dirigenziale n. 245 del 28/05/2026.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- a. con Deliberazione di Giunta Regionale n. 504 del 24/09/2024 si è preso atto dell'Accordo per la Coesione della Regione Campania, sottoscritto, ai sensi dell'art. 1, comma 178, lett. d) della Legge 30 dicembre 2020 n. 178, in data 17/09/2024;
- b. con delibera n. 70 del 07/11/2024, il CIPESS, nel prendere atto dell'avvenuta sottoscrizione dell'Accordo, ha disposto, in favore della Regione Campania, l'assegnazione della quota residua di risorse FSC 2021-2027, al netto degli stralci già disposti, pari a € 1.887.666.405,44, e delle risorse complementari del Fondo di Rotazione ex lege n. 183/87, per un importo di € 1.277.485.160,00;
- c. il citato Accordo per la Coesione finanzia un programma di interventi ritenuti strategici e qualificanti per i territori della Regione Campania, in una prospettiva di unitarietà della programmazione delle politiche di coesione e di integrazione tra i fondi della politica di coesione europea, il Fondo per lo Sviluppo e la Coesione e le altre risorse nazionali del Fondo di rotazione di cui all'art. 5 della legge 16 aprile 1987, n. 183, e il PNRR;
- d. nel Programma di interventi finanziato dall'Accordo per la Coesione, in particolare, è ricompreso nell'allegato A5 la linea di azione avente ad oggetto il "Piano Strategico Cultura e Turismo" per le annualità dal 2024 al 2028, con una dotazione finanziaria complessiva, a valere sulle risorse del Fondo di Rotazione ex lege n. 183/1987 (area tematica "Cultura" – linea di intervento "Attività culturali"), pari ad € 200.850.000, per un costo complessivo annuo stimato in € 40.170.000,00;
- e. con Deliberazione di Giunta Regionale n. 641 del 18/09/2025, sono state programmate, a valere sulle risorse del Fondo di Rotazione ex lege n. 183/1987, di cui all'Accordo per la Coesione del 17 settembre 2024, l'importo complessivo pari ad € 51.040.000,00 per l'annualità 2026 del Piano Strategico per la Cultura a valere sulle risorse complessive di cui alla DGR n. 108/2025 per gli interventi indicati nell'Allegato A alla citata deliberazione;
- f. nel menzionato allegato A alla Deliberazione n. 641/2025, è prevista un'azione denominata "Percorsi turistico-culturali e naturalistici ed enogastronomici per la promozione turistica della Campania - Enti Locali/DMO della Campania", per un importo programmato di € 10.190.000,00;

PREMESSO, altresì, che:

- a. la legge regionale n. 18 dell'8 agosto 2014 "Organizzazione del Sistema Turistico in Campania" promuove il turismo nell'ambito pubblico e privato e definisce le competenze, le funzioni e le attività della Regione, nonché le funzioni riconosciute alle autonomie degli enti locali e degli altri organismi in materia di turismo e si propone la promozione dell'immagine turistica della Campania in ambito nazionale e internazionale;
- b. la medesima Legge Regionale n. 18/2014, all'art. 7 definisce gli Ambiti Territoriali Turistici Omogenei (ATTO) come "aree delimitate nelle quali, per storia turistica o per chiara potenzialità, sono organizzate e ottimizzate le offerte dei servizi pubblici e privati per il turismo e dove sono integrati il patrimonio umano, ambientale, produttivo e culturale del territorio", demandando alla Giunta regionale il compito di individuare, nel territorio della Regione, coerentemente con le previsioni della pianificazione territoriale regionale, gli Ambiti Territoriali Turistici Omogenei (ATTO);
- c. in attuazione di tale disposizione normativa, con DGR n. 579 del 20 settembre 2017 è stata adottata la proposta di delimitazione dei seguenti dodici Ambiti Territoriali Turistici Omogenei (ATTO): Napoli, Campi Flegrei, Capri, Ischia e Procida, Penisola Sorrentina, Area Vesuviana, Caserta, Litorale Domizio, Irpinia, Sannio, Salerno-Cava dei Tirreni-Costiera Amalfitana, Sele-Tanagro-Cilento e Vallo di Diano;
- d. con deliberazione n. 769 del 27 dicembre 2024, la Giunta ha approvato le "Linee Guida per il riconoscimento delle Destination Management Organization – DMO (Organizzazioni per la Gestione delle Destinazioni Turistiche) della Regione Campania", demandando alla Direzione Generale Politiche Culturali e Turismo la predisposizione degli atti consequenziali;
- e. in attuazione alle disposizioni di cui alla DGR n. 769/2024 e alle Linee Guida ad essa allegate, con il Decreto Dirigenziale n. 310 del 14/07/2025 della Direzione Generale Politiche Culturali e Turismo è

- stato approvato l'Avviso pubblico per la presentazione delle candidature per il riconoscimento provvisorio e definitivo delle "Destination Management Organization – DMO";
- f. nelle more della conclusione del procedimento di riconoscimento delle DMO della Regione Campania, al fine di dare continuità alla promozione turistica in coerenza con quanto disposto da ultimo dalla DGR n. 229/2025, con la Deliberazione di Giunta n. 191 del 20/05/2026 è stata approvata la scheda contenente le modalità per l'attuazione dell'intervento denominato "Le stagioni della Campania da giugno 2026 a maggio 2027. Programma di percorsi turistici di tipo culturale, naturalistico ed enogastronomico per la promozione turistica";
- g. con la richiamata DGR n. 191/2026 si è stabilito, tra l'altro, di programmare risorse per complessivi € 10.000.000,00, a valere sulle risorse del Fondo di Rotazione ex lege n. 183/1987, destinate ai Comuni non capoluogo di provincia per proposte progettuali in forma di partenariato, finalizzate alla realizzazione di percorsi turistici di tipo culturale, naturalistico ed enogastronomico di portata internazionale, anche al fine di consolidare forme di cooperazione pubblico/privato che possano favorire i processi di aggregazione territoriale coerenti con il modello DMO;
- h. con la medesima Deliberazione, la Giunta Regionale ha altresì stabilito che:
- h 1. l'individuazione delle proposte progettuali che andranno a costituire il programma in questione avvenga tramite procedura selettiva tra tutti i Comuni non capoluogo di provincia della Regione Campania, disciplinata da apposito Avviso pubblico adottato dalla Direzione Generale Politiche Culturali e Turismo, secondo le linee guida contenute nella scheda allegata alla DGR 191/2026;
 - h 2. la programmazione in questione abbia come periodo di riferimento "giugno 2026 – maggio 2027";
 - h 3. il finanziamento regionale richiesto, a valere sul Fondo di Rotazione ex lege n. 183/1987, per la realizzazione della proposta progettuale non potrà eccedere l'importo di € 200.000,00, garantendo una quota di co-finanziamento aggiuntiva minima del 10% dell'importo richiesto, assicurando, altresì, un'equa distribuzione delle risorse finanziate tra i Comuni partecipanti;
- i. con Decreto Dirigenziale n.255 del 28/05/2026, è stato approvato l'Avviso Pubblico ed il relativo modello di scheda progettuale per la selezione delle proposte progettuali che andranno a costituire il programma unitario denominato "Le stagioni della Campania da giugno 2026 a maggio 2027. Programma di percorsi turistici di tipo culturale, naturalistico ed enogastronomico per la promozione turistica", da svolgersi sul territorio regionale nel periodo "giugno 2026 – maggio 2027", da finanziare a valere sulle risorse del Fondo di Rotazione ex lege n. 183/1987, disponendone la pubblicazione sul sito web ufficiale della Amministrazione Regionale e sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania, nonché sul Catalogo dei servizi digitali di Regione Campania, disponibile all'indirizzo <https://servizi-digitali.regione.campania.it> e attivo a partire dalle ore 10:00 del 16/06/2026 e fino alle ore 15:00 del 01/07/2026;

CONSIDERATO che,

- a. successivamente allo spirare del termine di presentazione delle istanze, sono pervenute da alcuni Comuni comunicazioni riguardanti anomalie riscontrate durante la fase di caricamento e invio della documentazione prevista dall'Avviso Pubblico in questione;
- b. da una verifica effettuata con l'Ufficio Speciale Amministrazione Digitale, competente nella gestione della piattaforma dedicata all'acquisizione della documentazione relativa alla procedura in parola, risultano presenti le seguenti istanze non inviate entro il termine delle ore 15:00 del 01/07/2026:

N. Domanda	Stato Domanda	Comune capofila	Titolo Progetto
70	Bozza	PIEDIMONTE MATESE	"Le Stagioni della Via Antica: Eventi, cammini e sapori Matesini"
122	Bozza	SOLOFRA	"LE VIE DELL'IDENTITÀ – MONTORO E SOLOFRA TRA FEDE, ARTE, SAPORI E TRADIZIONI"

N. Domanda	Stato Domanda	Comune capofila	Titolo Progetto
147	Bozza	BAGNOLI IRPINO	SULLE TRACCE DI SAN GUGLIELMO. Cammini, Tradizioni, Folclore e Spiritualità dell'Alta Irpinia"
150	Bozza	CASTELLAMMARE DI STABIA	Il Golfo delle Meraviglie. Dalle ville romane al mare: archeologia, paesaggio, sapori e tradizioni della Penisola Sorrentina
153	Bozza	GRAGNANO	La dispensa dei monti lattari

- c. al fine di garantire la più ampia partecipazione all'Avviso Pubblico, si ritiene opportuno procedere alla riapertura dei termini per la presentazione delle relative istanze, con esplicita riserva ai Comuni le cui istanze sono già risultate immesse in bozza nel servizio digitale, raggiungibile attraverso il *link* <https://servizi-digitali.regione.campania.it/PercorsiTuristici>, ma per anomalie tecniche non sono state inviate entro il termine delle ore 15:00 del giorno 01/07/2026;

RITENUTO, pertanto, di dover:

- a. procedere alla riapertura, dalle ore 9.00 del 14/07/2026 alle ore 15.00 del 17/07/2026 dei termini per la presentazione delle istanze di cui all'Avviso Pubblico denominato "Le stagioni della Campania da giugno 2026 a maggio 2027. Programma di percorsi turistici di tipo culturale, naturalistico ed enogastronomico per la promozione turistica", approvato con Decreto Dirigenziale n. 255 del 28/05/2026, raggiungibile attraverso il *link* <https://servizi-digitali.regione.campania.it/PercorsiTuristici>;
- b. stabilire che l'accesso alla piattaforma di cui al precedente punto a. è riservato alle istanze riportanti il seguente identificativo:
 - b.1. id. 70 – Comune di Piedimonte Matese;
 - b.2. id. 122 – Comune di Solofra;
 - b.3. id. 147 – Comune di Bagnoli Irpino;
 - b.4. id. 150 – Comune di Castellammare di Stabia;
 - b.5. id. 153 – Comune di Gragnano;
- c. precisare che la documentazione da presentare ai sensi dell'art. 5 dell'Avviso *de quo* dovrà risultare, a pena di esclusione, già prodotta e sottoscritta digitalmente entro il termine di chiusura originaria della procedura ovvero le ore 15:00 del giorno 01/07/2026;

VISTI

- a. tutti gli atti richiamati in premessa;

ALLA STREGUA dell'istruttoria compiuta dall'ufficio,

DECRETA

per le motivazioni indicate in narrativa, che si intendono integralmente qui di seguito riportate:

1. di procedere alla riapertura, dalle ore 9.00 del 14/07/2026 alle ore 15.00 del 17/07/2026 dei termini per la presentazione delle istanze di cui all'Avviso Pubblico denominato "Le stagioni della Campania da giugno 2026 a maggio 2027. Programma di percorsi turistici di tipo culturale, naturalistico ed enogastronomico per la promozione turistica", approvato con Decreto Dirigenziale n. 255 del 28/05/2026, raggiungibile attraverso il *link* <https://servizi-digitali.regione.campania.it/PercorsiTuristici>;
2. di stabilire che l'accesso alla piattaforma di cui al precedente punto 1. è riservato alle istanze riportanti il seguente identificativo:
 - b.1. id. 70 – Comune di Piedimonte Matese;

- b.2. id. 122 – Comune di Solofra;
 - b.3. id. 147 – Comune di Bagnoli Irpino;
 - b.4. id. 150 – Comune di Castellammare di Stabia;
 - b.5. id. 153 – Comune di Gragnano;
3. di precisare che la documentazione da presentare ai sensi dell'art. 5 dell'Avviso *de quo* dovrà risultare, a pena di esclusione, già prodotta e sottoscritta digitalmente entro il termine di chiusura originaria della procedura ovvero le ore 15:00 del giorno 01/07/2026;
 4. di disporre la pubblicazione della documentazione in questione sul sito web ufficiale della Amministrazione Regionale e sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania, nonché sul Catalogo dei servizi digitali di Regione Campania, disponibile all'indirizzo <https://servizi-digitali.regione.campania.it>;
 5. di inviare il presente provvedimento al "Web-master" della Regione Campania, per la pubblicazione sul portale istituzionale e sul B.U.R.C., all'US 301 per la pubblicazione sul Catalogo dei servizi digitali di Regione Campania, agli Uffici competenti per la registrazione atti monocratici e archiviazione decreti, al Responsabile Unico dell'Attuazione dell'Accordo, all'Autorità di Gestione FESR, all'Assessore al Turismo, Promozione del territorio, Transizione digitale, nonché alla Casa di Vetro.

Rosanna ROMANO

Firmato digitalmente ai sensi del CAD e normativa connessa

SVILUPPO CAMPANIA SPA – P.IVA 06983211217 - Avviso pubblico per la selezione di candidati idonei alla nomina di Direttore Generale della Società "Sviluppo Campania S.p.A..".

Sviluppo Campania S.P.A. con sede in Napoli è una società a totale partecipazione regionale ed è organismo in house della Regione Campania che esercita l'attività di direzione e controllo analogo. La società opera per lo sviluppo economico regionale ai sensi della legge regionale 30 ottobre 2013, n. 15, come modificata dalla legge regionale n. 1 del 18 gennaio 2016 e svolge le funzioni necessarie al perseguimento delle finalità istituzionali della Regione Campania nei seguenti settori di intervento:

- Finanza innovativa per le PMI;
- Sviluppo Territoriale;
- Competitività delle Imprese;
- Internazionalizzazione;
- Ricerca e Innovazione;
- Quantum Valley – sviluppo di un ecosistema avanzato di tecnologie quantistiche e di cybersecurity, attraverso iniziative volte al potenziamento delle infrastrutture digitali e delle competenze specialistiche.

La Strategia "Quantum Valley" (DGR n. 472/2025) prevede la realizzazione di una infrastruttura quantistica regionale e di un data center dedicato alla gestione dei dati e dei carichi computazionali necessari all'impiego di sistemi quantistici ad alte prestazioni. L'intervento regionale intende favorire l'adozione di tecnologie capaci di garantire velocità di calcolo, precisione e livelli di sicurezza superiori rispetto alle soluzioni tradizionali, con un'attenzione prioritaria alla cybersecurity.

A tal fine la società attua i piani, programmi e indirizzi della Regione Campania e per tali finalità cura le seguenti attività:

- Progettazione e attuazione dei programmi e progetti comunitari di interesse regionale;
- Consulenza e assistenza per la programmazione in materia di incentivi alle imprese, monitoraggio e valutazione;
- Gestione e controllo di fondi e istruttoria per la concessione di finanziamenti, incentivi, agevolazioni, contributi ed ogni altro tipo di beneficio regionale, nazionale e comunitario alle imprese;
- Collaborazione alla progettazione e attuazione delle politiche di intervento in materia di ricerca, innovazione e sostegno alla competitività del sistema imprenditoriale campano;
- Sostegno tecnico operativo a progetti di investimento, di sviluppo territoriale e ad iniziative ed attività rivolte alla realizzazione di obiettivi di sviluppo economico e sociale delle comunità locali regionali, nel quadro di programmi di committenza pubblica regionale.
- curare la gestione dell'infrastruttura quantistica regionale e il coordinamento tecnico delle attività operative previste dalla Strategia 'Quantum Valley', assicurando la piena funzionalità del sistema e il raccordo tecnico con i soggetti istituzionali, gli enti di ricerca, l'Università e i partner industriali coinvolti nello sviluppo dell'ecosistema quantistico."

Art. 1 Oggetto

1. Sviluppo Campania s.p.a. indice un avviso pubblico per la selezione di candidati idonei al conferimento dell'incarico di Direttore Generale, a tempo determinato, per la durata di anni tre dalla sottoscrizione del contratto, eventualmente rinnovabile.
2. Il presente avviso è altresì pubblicato, integralmente, sul sito internet della società all'indirizzo www.sviluppocampania.it

La procedura è svolta nel rispetto dei principi di buon andamento e di imparzialità e garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli incarichi ai sensi del D.Lgs. 175/2016 (TUSP), del Codice Civile e delle vigenti norme in materia di società partecipate.

Art. 2 Compiti e funzioni del Direttore Generale

Il Direttore Generale opera in stretta correlazione con il Consiglio di Amministrazione, cui risponde del proprio operato.

In coerenza con quanto previsto dallo Statuto societario e dagli indirizzi del Socio Unico il Direttore Generale:

1. cura l'esecuzione delle delibere e attua le decisioni dell'assemblea dei soci e dell'organo di amministrazione, collabora con il collegio sindacale, per quanto ne sia richiesto nei limiti delle rispettive competenze. Attua gli indirizzi dell'organo di amministrazione, svolge le funzioni di direzione, amministrazione e controllo delle strutture organizzative della società, cura la regolare gestione delle risorse umane, strumentali e finanziarie a esso attribuite;
2. fornisce all'organo di amministrazione, su richiesta, relazioni, proposte e pareri relativi all'attività sociale. Nel rispetto e in coerenza con gli indirizzi dell'organo di amministrazione ha poteri decisionali e di rappresentanza per la gestione ordinaria della società (art. 32 dello statuto sociale).

Art. 3 Requisiti di ammissione

I requisiti di partecipazione alla selezione sono definiti in coerenza con l'esigenza di acquisire una professionalità che garantisca l'esercizio della funzione specifica e sulla base del livello di responsabilità richiesto al Direttore Generale rispetto ai gradi di ampiezza e autonomia decisionale, complessità e specializzazione delle attività. Per tale finalità sono ammessi alla selezione di cui al presente avviso soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

1. Requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea
- b) godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
- c) possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego;
- d) adeguata conoscenza della lingua italiana (qualora proveniente da altro Stato dell'Unione Europea);
- e) assenza di condanne penali definitive né procedimenti penali o amministrativi che, secondo la legge vigente, impediscono l'assunzione nella Pubblica Amministrazione. Le sentenze di patteggiamento (art. 444 c.p.p.) rilevano solo se prevedono pene accessorie o se una legge penale le equipara espressamente a una condanna, come stabilito dall'art. 445, comma 1-bis, c.p.p.;
- f) non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconfiribilità o incompatibilità per l'incarico dirigenziale, ai sensi del d.lgs. n. 39/2013;
- g) non aver in corso provvedimenti restrittivi della libertà di movimento e spostamento;
- h) non essere stato/a interdetto/a dai pubblici uffici, ovvero destituito/a o dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione, o dichiarato/a decaduto/a da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, per insufficiente rendimento o per comportamenti comunque in contrasto all'ordinamento giuridico, nonché essere stato radiato/a da albi professionali o destinatario/a di provvedimenti di analoga natura, né siano stati destinatari, negli ultimi tre anni, di cd. informazioni interdittive antimafia di cui al d.lgs. n. 159/2011;
- i) dalla presentazione della domanda di partecipazione e nel corso dell'intera durata dell'incarico non incorrere nei limiti di pensionabilità;
- j) assenza di situazioni di conflitto di interessi con Sviluppo Campania spa.

La Società si riserva di verificare l'idoneità psico-fisica in relazione al profilo professionale da ricoprire e agli specifici compiti e funzioni da svolgere.

2. Requisiti professionali

a. Titoli di studio:

diploma di laurea specialistica/magistrale o diploma di laurea del vecchio ordinamento;

Per i titoli accademici conseguiti all'estero l'ammissione alla selezione è subordinata all'equiparazione degli stessi ad uno dei diplomi di laurea previsti dall'ordinamento accademico italiano, ai sensi della vigente normativa.

b. Competenze ed esperienze professionali

- comprovata qualificazione professionale, maturata attraverso un'esperienza almeno quinquennale in funzioni dirigenziali o in posizioni funzionali utili ai fini dell'accesso alla dirigenza, che siano caratterizzate da autonomia e responsabilità nella gestione di strutture complesse, in organismi e Enti pubblici o privati ovvero in aziende pubbliche o private, nelle materie oggetto dell'incarico e, in particolare, al management pubblico, alla programmazione, all'utilizzo e alla gestione di finanziamenti pubblici, all'impiego degli strumenti finanziari previsti dalla normativa nazionale ed europea, nonché ai processi di innovazione e sviluppo dell'impresa.

Costituiscono titoli preferenziali

- conoscenza linguistica;

La valutazione dei requisiti avverrà in base alle informazioni fornite dal candidato, considerando in particolare:

- per l'esperienza acquisita nella qualificazione professionale in Amministrazioni pubbliche o in Enti di diritto pubblico, in Enti di diritto privato in controllo pubblico ovvero in aziende pubbliche o private, l'inquadramento con contratto di lavoro subordinato nella qualifica dirigenziale come previsto dal CCNL di riferimento, o inquadramenti immediatamente precedenti in posizioni funzionali utili ai fini dell'accesso alla dirigenza, che siano caratterizzate da autonomia e responsabilità nella gestione di strutture complesse;
- per le libere professioni o attività professionali, l'equiparabilità al ruolo dirigenziale avute a riferimento le funzioni e responsabilità attribuite alla dirigenza pubblica dalla vigente normativa e quanto precisato nell'ambito della classificazione delle professioni ISTAT, da cui in particolare si evidenziano, quali elementi caratterizzanti il ruolo dirigenziale, l'esercizio di funzioni di direzione, gestione e controllo.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del presente avviso.

L'assenza di uno dei requisiti generali previsti per la partecipazione è motivo di esclusione. Sono, altresì, esclusi coloro che sono stati interdetti dai pubblici uffici, ovvero che sono stati destituiti o dispensati ovvero licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, o che sono stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero che siano stati radiati da albi professionali o destinatari di provvedimenti di analoga natura.

È data possibilità ai dipendenti già in forza alla Società Sviluppo Campania spa di partecipare alla presente selezione, laddove in possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso. In caso di nomina, il personale già in forza sarà posto in aspettativa, con diritto alla conservazione del posto, per la durata dell'incarico di Direttore Generale.

Ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 6, del Decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, come convertito dal comma 1 della Legge 11 agosto 2014, n. 114, "Misure urgenti per la qualificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli Uffici Giudiziari", non possono partecipare alla presente selezione i "soggetti già lavoratori pubblici o privati collocati in quiescenza".

Art. 4 Presentazione della domanda

1. I soggetti interessati dovranno far pervenire, a pena di esclusione, la seguente documentazione:
 - a) domanda di partecipazione firmata in originale, redatta ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 e con dichiarazione di responsabilità resa ai sensi dell'art. 76 del medesimo D.P.R., come da fac-simile ex allegato 1 al presente avviso, contenente:
 - cognome e nome
 - data e luogo di nascita;
 - Codice Fiscale;
 - luogo di residenza;
 - cittadinanza;

se cittadini italiani, il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti; se cittadini stranieri, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento;

- di non avere condanne penali definitive né procedimenti penali o amministrativi che, secondo la legge vigente, impediscono l'assunzione nella Pubblica Amministrazione né siano stati destinatari, negli ultimi tre anni, di cd. informazioni interdittive antimafia di cui al d.lgs. n. 159/2011;
 - l'assenza di situazioni di conflitto di interessi con Sviluppo Campania spa e con la Regione Campania, così come disciplinati dalla normativa vigente;
 - di non aver in corso provvedimenti restrittivi della libertà di movimento e spostamento;
 - di non incorrere nei limiti di pensionabilità nel corso dell'intera durata dell'incarico e non essere già lavoratore/lavoratrice privato/a o pubblico/a collocato/a in quiescenza;
 - di possedere il titolo di studio richiesto all'art. 3, comma 2.a, indicando la data e l'Università dove è stato conseguito;
 - di possedere l'esperienza professionale richiesta all'art. 3, comma 2.b, con espressa indicazione delle date di inizio e fine degli incarichi (giorno, mese, anno) e la descrizione dell'ente presso il quale si è maturata l'esperienza richiesta;
 - di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego per persistente ed insufficiente rendimento e comunque di non essere stato dichiarato decaduto da pubblico impiego, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
 - l'indirizzo dove si desidera che vengano inviate le comunicazioni inerenti al presente avviso;
- b) copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- c) curriculum professionale nel quale, oltre ai dati informativi ed anagrafici, dovranno essere dettagliatamente indicati tutti gli elementi utili ai fini dell'attribuzione dei giudizi complessivi di cui al successivo art. 5;
- d) una dichiarazione sulla insussistenza delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013;
- e) un elenco riassuntivo degli incarichi ricoperti, come da fac-simile ex allegato 2 al presente avviso;
- f) l'elenco sottoscritto di tutti i documenti presentati.

La domanda deve inoltre contenere:

- a) l'impegno a fornire ogni documento eventualmente richiesto da Sviluppo Campania e a comunicare ogni cambiamento di indirizzo o recapito telefonico;
- b) l'autorizzazione, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR") e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal D.Lgs. 101/2018, al trattamento, alla comunicazione e alla diffusione dei dati personali ai fini del procedimento selettivo per il quale sono dichiarati e degli adempimenti conseguenti, nei termini e con le modalità stabilite per legge o per regolamento.

2. Le domande dovranno pervenire entro e non oltre il termine di venti giorni a decorrere dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso nel Bollettino Ufficiale della Regione Campania tramite propria casella di posta elettronica certificata (PEC), all'indirizzo: sviluppcampania@legalmail.it .

La domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovrà essere trasmessa esclusivamente in formato PDF non modificabile (PDF immagine o PDF firmato digitalmente), completa di tutti gli allegati richiesti. Il file PDF dovrà garantire l'integrità e la non alterabilità del contenuto; non saranno accettati formati editabili (ad es. .doc, .docx, .odt) né PDF suscettibili di modifica diretta. La mancata osservanza delle presenti prescrizioni comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva. Farà fede la data di invio a condizione che essa risulti correttamente ricevuta dal server della società.

- 3. Qualora il termine di cui al punto 2 cada in un giorno festivo, si intende differito al primo giorno non festivo immediatamente successivo.
- 4. Sviluppo Campania spa non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande,

per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del proprio recapito, da parte del candidato, da mancata e/o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda.

5. Sviluppo Campania spa si riserva di verificare in qualunque momento la veridicità delle dichiarazioni rese.
6. Verranno altresì escluse eventuali domande pervenute prima della pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania.

Art. 5 Valutazione dei candidati

I requisiti di idoneità dei candidati, secondo la normativa vigente, saranno verificati da una Commissione esaminatrice, composta da tre membri all'uopo nominata composta da tre esperti nelle materie giuridiche, economiche e finanziarie, individuati tra soggetti di comprovata esperienza nelle materie oggetto dell'incarico da conferire, nel rispetto dei principi di parità di genere, prevedendo che il Presidente di commissione sarà designato dalla Regione Campania, sia scelto tra i dirigenti regionali esperti in materie giuridiche, economico-finanziarie o afferenti alla mission aziendale.

1. La valutazione dei candidati sarà effettuata attraverso l'attribuzione dei giudizi di OTTIMO (A), BUONO (B), SUFFICIENTE (C) e INSUFFICIENTE (D), che saranno assegnati a ciascun candidato all'esito della valutazione dei titoli presentati sulla base della coerenza e pertinenza degli stessi rispetto all'incarico da ricoprire. Nella formulazione del giudizio la Commissione tiene conto:
 - a) delle esperienze professionali maturate in ruoli manageriali analoghi, per complessità e per ambiti di attività, all'incarico da conferire;
 - b) delle altre esperienze professionali specificamente maturate nei settori di intervento della Società (finanza innovativa per le PMI, sviluppo territoriale, ricerca e innovazione, competitività delle imprese, innovazione tecnologica – quantum Valley);
 - c) delle specializzazioni post-lauream nelle materie di competenza della Società;
 - d) di ogni altro titolo coerente con l'incarico da conferire.
2. I candidati che sulla base della valutazione di cui al precedente punto 2 avranno ottenuto un giudizio complessivo di OTTIMO (A) saranno invitati ad un colloquio; qualora il numero di candidati con giudizio complessivo di OTTIMO (A) sia inferiore a tre saranno invitati anche i candidati che avranno ottenuto il giudizio complessivo immediatamente inferiore.
3. Il colloquio verterà sulle seguenti materie: organizzazione e gestione aziendale; normativa in materia di aziende in house e modalità di gestione fondi pubblici comunitari e regionali, agli strumenti finanziari in coerenza alle previsioni normative, nazionali ed europee, in materia.
4. Il colloquio tenderà a valutare le capacità manageriali degli aspiranti in relazione a:
 - attitudini e capacità professionali in relazione alla natura e alle caratteristiche della posizione e alla complessità della struttura interessata;
 - autonomia decisionale e capacità di gestione e coordinamento delle funzioni che riportano alla figura ricercata, al fine della corretta attuazione delle direttive aziendali e regionali per il raggiungimento degli obiettivi definiti nei programmi annuali e pluriennali;
 - competenze relative alla posizione specifica richiesta ed alla funzione da svolgere;
 - competenze organizzative;
 - competenze linguistiche e informatiche;
 - titoli posseduti e dichiarati nel CV, e delle esperienze professionali maturate nelle materie oggetto dell'incarico da ricoprire.

La valutazione di tali capacità terrà conto anche dei risultati conseguiti in precedenti esperienze direttive, con particolare riferimento alla gestione di strutture complesse e realizzazione di obiettivi complessi.

La Commissione esprimerà la valutazione del colloquio attraverso l'attribuzione dei giudizi di OTTIMO (A), BUONO (B), SUFFICIENTE (C) e INSUFFICIENTE (D).

Al termine delle operazioni di valutazione la Commissione esaminatrice redigerà un elenco dei candidati idonei che hanno riportato un giudizio di OTTIMO (A) in entrambe le sessioni di valutazione; qualora tale elenco contenga un numero di idonei inferiore a tre sarà integrato con i candidati che

hanno conseguito un giudizio complessivo immediatamente inferiore (es. un OTTIMO e un BUONO). Le comunicazioni relative alla data, ora e modalità di espletamento del colloquio saranno rese note esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet aziendale (indirizzo <http://www.sviluppocampania.it> alla pagina dedicata all' "Avviso Pubblico" almeno sette giorni prima dello svolgimento della stessa e avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati, per cui sarà responsabilità dei candidati stessi prenderne visione.

L'elenco degli idonei, unitamente a tutti gli atti del procedimento, sarà trasmesso al Consiglio di Amministrazione della società il quale, secondo la previsione statutaria, provvede alla nomina del Direttore Generale, la cui efficacia è condizionata dal gradimento della Regione Campania. Pertanto, l'atto di nomina, sarà trasmesso alla Regione Campania per il relativo gradimento.

Art. 6 Durata

1. L'incarico, eventualmente rinnovabile alla scadenza, è a tempo determinato per la durata di tre anni dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con la società.
2. L'incarico comporta l'esclusività del rapporto di lavoro con la società.
3. La sede di lavoro è Napoli.
4. rispetto di quanto previsto dall'art. 11, comma 6, del D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175 e s.m.i., che disciplina i limiti e i criteri per la definizione dei compensi nelle società a controllo pubblico, nonché nel rispetto delle eventuali indicazioni impartite dal Socio Unico Regione Campania.
5. Il compenso sarà definito entro un ammontare non superiore al trattamento economico annuo riconosciuto ai Direttori Generali della Giunta Regionale della Campania e, in ogni caso, nel quadro dei limiti omnicomprensivi stabiliti dalla normativa vigente.
6. Il rapporto di lavoro e il relativo trattamento economico saranno regolati secondo il CCNL per i dirigenti dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali, fermo restando quanto previsto dal TUSP e dalle determinazioni dell'Organo di Amministrazione.
7. La stipula del contratto con il candidato individuato è subordinata:
 - alla verifica, da parte della Società, dell'assenza di situazioni di inconferibilità e incompatibilità ai sensi del D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 e della normativa vigente;
 - il candidato sarà tenuto, ai sensi della Legge 7 gennaio 2026, n. 1, a stipulare e presentare idonea polizza assicurativa a copertura dei rischi di responsabilità amministrativa e contabile per danno erariale, con massimali conformi ai limiti e alle prescrizioni previste dalla normativa vigente. La polizza dovrà garantire la copertura dei danni patrimoniali cagionati alla Società o all'Ente pubblico socio derivanti da condotte poste in essere nell'esercizio dell'incarico, con riferimento almeno ai casi di colpa grave così come ridefiniti dalla Legge n. 1/2026, restando esclusa la copertura in caso di dolo o illecito arricchimento.L'assenza di idonea copertura assicurativa costituisce causa ostativa alla stipula del contratto.

Art. 7 Clausola di riserva

Sviluppo Campania spa si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso o parte di esso, qualora ne rilevasse l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, senza che gli aspiranti possano avere nulla a pretendere.

In ogni caso la nomina del Direttore Generale da parte della società sarà disposta previa verifica dell'assenza di divieti o limitazioni alle assunzioni di personale.

Art. 8 Responsabile del procedimento

Ai sensi della legge 241/90 e ss.mm.ii. il responsabile del procedimento è la Dirigente Dott.ssa Anna Giuliano.

Art. 9 Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR") e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal D.Lgs. 101/2018, si informa che i dati personali forniti dai candidati saranno trattati dalla Società esclusivamente per le finalità connesse alla gestione della presente procedura selettiva, nonché per gli eventuali adempimenti conseguenti al conferimento dell'incarico o all'instaurazione del rapporto di lavoro.

2. Il conferimento dei dati personali è necessario ai fini della partecipazione alla procedura; il mancato conferimento comporta l'impossibilità di dar seguito alla candidatura. Il trattamento potrà riguardare anche categorie particolari di dati personali ai sensi dell'art. 9 GDPR e dati relativi a condanne penali e reati ai sensi dell'art. 10 GDPR, nei limiti in cui ciò sia strettamente necessario per le finalità della selezione e nei casi consentiti dalla legge.
3. I dati saranno trattati con strumenti manuali e informatici da personale appositamente autorizzato e non saranno diffusi; potranno essere comunicati esclusivamente ai soggetti coinvolti nel procedimento selettivo o competenti per legge.
4. Agli interessati sono riconosciuti i diritti previsti dagli artt. 15–22 GDPR, tra cui il diritto di accesso, rettifica, cancellazione, limitazione, opposizione e reclamo al Garante.
5. Titolare del trattamento dei dati è: Sviluppo Campania spa con sede operativa alla Via Terracina n.230 -80125 Napoli.
6. Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD/DPO) è contattabile al seguente indirizzo: privacy@sviluppcampania.it

Allegati:

1. Fac-simile domanda;
2. Dettaglio esperienza professionale richiesta;
3. Dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconfiribilità' ex art. 20 d.lgs. n. 39/2013
4. Dichiarazione sulla insussistenza di cause di incompatibilità' ex art. 20 d.lgs. n. 39/2013
5. Informativa Privacy.

Il Presidente del CdA
Prof. Mario Mustilli

ALLEGATO 1 – MODULO DI DOMANDA

Spett.le **Sviluppo Campania s.p.a.**

Sede operativa:

Via Terracina, n. 230 – Palazzo Monica Tavernini

80125 Napoli

Pec: svilup pocampania@legalmail.it

Oggetto: Domanda di partecipazione all' Avviso pubblico per la selezione di candidati idonei alla nomina di Direttore Generale della Società "Sviluppo Campania S.p.A."

Il/la sottoscritto/a _____, C.F. _____ chiede di partecipare alla selezione in oggetto per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale della società Sviluppo Campania spa. A tal fine, consapevole delle sanzioni, civili e penali, conseguenti a dichiarazioni non veritiere e falsità in atti, previste dagli artt. 75 e. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e s.m.i.,

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR citato:

- di essere nato/a a _____ il _____
- di essere residente in _____ Via _____
- di essere cittadino/a italiano/a o di uno degli stati membri dell'Unione Europea _____;
- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____ (*se cittadino italiano*);
- di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza (*se cittadini stranieri*) _____ ovvero i motivi del mancato godimento _____;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (qualora proveniente da altro Stato dell'Unione Europea);
- di possedere dell'idoneità psico-fisica all'impiego;
- di non avere nei propri confronti condanne penali definitive né procedimenti penali o amministrativi che, secondo la legge vigente, impediscono l'assunzione nella Pubblica Amministrazione né siano stati destinatari, negli ultimi tre anni, di cd. informazioni interdittive antimafia di cui al d.lgs. n. 159/2011;
- non aver in corso provvedimenti restrittivi della libertà di movimento e spostamento;
- di essere in possesso del diploma di Laurea Magistrale o Laurea (vecchio ordinamento) in _____, conseguito in data _____, presso _____;
- di avere comprovata qualificazione professionale, maturata attraverso un'esperienza almeno quinquennale in funzioni dirigenziali o in posizioni funzionali utili ai fini dell'accesso alla dirigenza in organismi e Enti pubblici o privati, ovvero in aziende pubbliche o private, con specifico riferimento alla gestione di strutture o funzioni complesse, alla programmazione, all'utilizzo e alla gestione di finanziamenti pubblici, all'impiego degli strumenti finanziari previsti dalla normativa nazionale ed europea, nonché ai processi di innovazione e sviluppo dell'impresa.
- di aver comprovata esperienza in ruoli apicali, dirigenziali o inquadramenti immediatamente precedenti che abbiano svolto incarichi equiparabili a ruoli dirigenziali; presso pubbliche amministrazioni, o in Enti di diritto pubblico, in Enti di diritto privato in controllo pubblico ovvero in aziende pubbliche o private, nelle libere professioni ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione equiparabili al ruolo dirigenziale, come richiesto nell'art. 3 dell'avviso, con espressa indicazione delle date di inizio e fine degli incarichi (giorno, mese, anno) e la descrizione della struttura presso la quale è maturata l'esperienza (come da fac-simile allegato 2);
- di non essere stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego per persistente ed insufficiente rendimento e, comunque di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da pubblico impiego, nonché di non essere stato/a dichiarato/a interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;

- di non incorrere nei limiti di pensionabilità nel corso dell'intera durata dell'incarico e non essere già lavoratore/lavoratrice privato/a o pubblico/a collocato/a in quiescenza;
- l'assenza di situazioni di conflitto di interessi con Sviluppo Campania spa e con la Regione Campania, così come disciplinati dalla normativa vigente;
- di voler ricevere ogni comunicazione inerente il presente avviso al seguente recapito di posta certificata (PEC) _____;
- che il recapito telefonico è
- di impegnarsi a fornire ogni documento eventualmente richiesto da Sviluppo Campania spa e a comunicare ogni eventuale variazione di indirizzo o recapito telefonico;
- di conoscere ed accettare espressamente tutte le indicazioni contenute nell'Avviso Pubblico per la selezione dei candidati idonei per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale della società Sviluppo Campania spa.

Allega alla domanda la seguente documentazione:

1. curriculum professionale datato e firmato, nel quale oltre ai dati informativi ed anagrafici dovranno essere dettagliatamente indicati tutti gli elementi utili ai fini dell'attribuzione dei giudizi complessivi;
2. scheda riassuntiva come da modello allegato n. 2 dell'Avviso, debitamente compilata, datata e firmata;
3. copia fotostatica non autenticata del documento di identità in corso di validità, ai sensi dell'art. 38, comma 3 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.;
4. dichiarazione sull'insussistenza delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013;
5. ogni eventuale altro documento ritenuto utile ai fini della propria valutazione;
6. l'elenco sottoscritto di tutti i documenti presentati.

Il/la sottoscritto/a si impegna a fornire ogni utile documento richiesto ed a comunicare eventuali cambiamenti di indirizzo o recapito telefonico, sollevando Sviluppo Campania spa da ogni responsabilità nel caso di dispersione di corrispondenza dipendente da inesatte indicazioni o da mancata comunicazione dei cambiamenti di recapito.

Autorizza, ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati Personali n. 679 del 27.04.2016 e successive modifiche ed integrazioni, il trattamento, la comunicazione e la diffusione dei propri dati personali ai soli fini del procedimento selettivo per il quale sono dichiarati e degli adempimenti conseguenti, nei termini e con le modalità stabilite per legge o per regolamento.

Il/la sottoscritto/a è consapevole che tutto ciò che è stato dichiarato nel presente modulo ha valore:

- di dichiarazione sostitutiva di certificazione, in relazione agli stati, qualità personali e fatti elencati nell'art. 46 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 e s.m.i.;
- di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà in relazione agli stati, qualità personali e fatti, che sono a sua diretta conoscenza ai sensi dell'art. 47 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 e s.m.i..

Data _____

Firma

ALLEGATO 2 – DETTAGLIO ESPERIENZA PROFESSIONALE RICHIESTA

Elenco Riassuntivo degli incarichi ricoperti da allegare alla Domanda di partecipazione per la selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale della società Sviluppo Campania spa

Il/la sottoscritto/a _____, C.F. _____ consapevole delle sanzioni, civili e penali, conseguenti a dichiarazioni non veritiere e falsità in atti, previste dagli artt. 75 e. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e s.m.i.,

DICHIARA

Datore di Lavoro	Descrizione della Struttura	Ruolo e Responsabilità ricoperta	Attività svolte	Data di inizio	Data di fine	Motivo della cessazione

Data.....

Firma.....

Avviso pubblico per la selezione di candidati idonei alla nomina di Direttore Generale della Sviluppo Campania S.p.A.

ALLEGATO 3

DICHIARAZIONE SULLA INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITA' ex art. 20 d.lgs. n. 39/2013

ENTI DI DIRITTO PRIVATO IN CONTROLLO PUBBLICO ¹

Il/La sottoscritto/a _____ con riferimento alla procedura di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale della Sviluppo Campania S.p.A., ai sensi delle disposizioni di cui agli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa", nonché ai sensi dell'art. 20 del d.lgs. n. 39 dell'08.04.2013, consapevole delle responsabilità penali in caso di dichiarazioni mendaci, falsità in atti e uso di atti falsi, di cui agli articoli 75 e 76 del citato D.P.R. n. 445/2000, nonché delle sanzioni di cui all'art. 20, comma 5, del d.lgs. n. 39 dell'08.04.2013

DICHIARA²

con riferimento alle situazioni di **INCONFERIBILITA'** disciplinate dal d.lgs. n. 39/2013:

(Inconferibilità in caso di condanna per reati contro la pubblica amministrazione)

- di non trovarsi nella situazione di inconferibilità di cui all'art. 3, comma 1, lett. a), c) e d)³, del d.lgs. n. 39/2013 rispetto agli incarichi amministrativi di vertice, di amministratore e dirigenziali nell'ente di diritto privato in controllo pubblico;

DICHIARA ALTRESI'

di essere informato che, ai sensi di quanto disposto dall'art. 20, comma 3, del D.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'ente, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente"⁴.

Il/La sottoscritto/a si impegna altresì a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente dichiarazione ed è a conoscenza che l'ente ricevente la presente dichiarazione è tenuto a effettuare i controlli e gli accertamenti previsti dalla disciplina vigente in ordine alla relativa veridicità, anche tramite acquisizione di informazioni sulle iscrizioni esistenti nel casellario giudiziale.

Luogo, data

Firma

¹ **Art. 1, comma 2, lett. c):** "Ai fini del presente decreto si intende: (...) c) "per <<enti di diritto privato in controllo pubblico>>, le società e gli altri enti di diritto privato che esercitano funzioni amministrative, attività di produzione di beni e servizi a favore delle amministrazioni pubbliche o di gestione di servizi pubblici, sottoposti a controllo ai sensi dell'art. 2359 c.c. da parte di amministrazioni pubbliche, oppure gli enti nei quali siano riconosciuti alle pubbliche amministrazioni, anche in assenza di una partecipazione azionaria, poteri di nomina dei vertici o dei componenti degli organi.";

² **Art. 20, commi 1 e 4:** "All'atto del conferimento dell'incarico l'interessato presenta una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità di cui al presente decreto. (...) La dichiarazione di cui al comma 1 è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico.";

³ **Art. 3, comma 2, lett. a), c) e d):** "A coloro che siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, non possono essere attribuiti: a) gli incarichi amministrativi di vertice nelle amministrazioni statali, regionali e locali nonché negli enti di diritto privato in controllo pubblico; (...) c) gli incarichi dirigenziali, interni e esterni, comunque denominati, nelle pubbliche amministrazioni, negli enti pubblici e negli enti di diritto privato in controllo pubblico di livello nazionale, regionale e locale; d) gli incarichi di amministratore di ente di diritto privato in controllo pubblico di livello nazionale, regionale e locale".

In merito, si evidenzia che a seguito dell'entrata in vigore del d.lgs. 150/2022 (Riforma Cartabia), l'articolo 3, co.7, del d.lgs. n. 39/2013, deve essere letto nel senso che la sentenza di patteggiamento per uno dei reati previsti dal menzionato articolo 3 non comporta l'inconferibilità degli incarichi, a meno che non siano state irrogate pene accessorie;

⁴ Ai sensi dell'art. 14, co. 2, del d.lgs. n. 33/2013, le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati per i tre anni successivi dalla cessazione del mandato o dell'incarico dei soggetti.

Avviso pubblico per la selezione di candidati idonei alla nomina di Direttore Generale della Sviluppo Campania S.p.A.

ALLEGATO 4

DICHIARAZIONE SULLA INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITA' ex art. 20 d.lgs. n. 39/2013
ENTI DI DIRITTO PRIVATO IN CONTROLLO PUBBLICO¹

Il/La sottoscritto/a _____, con riferimento alla procedura di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale della Sviluppo Campania S.p.A., ai sensi delle disposizioni di cui agli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa", nonché ai sensi dell'art. 20 del d.lgs. n. 39 dell'08.04.2013, consapevole delle responsabilità penali in caso di dichiarazioni mendaci, falsità in atti e uso di atti falsi, di cui agli articoli 75 e 76 del citato D.P.R. n. 445/2000, nonché delle sanzioni di cui all'art. 20, comma 5, del d.lgs. n. 39 dell'08.04.2013

DICHIARA²

l'insussistenza delle seguenti situazioni di **INCOMPATIBILITA'** disciplinate dal d.lgs. n. 39/2013 in ragione della tipologia di incarico assunto:

1. Sezione valida per gli incarichi di Amministratore di ente di diritto privato in controllo pubblico

1.1. **Incompatibilità con lo svolgimento di attività professionali:**

Insussistenza ipotesi art. 9, comma 2³, del d.lgs. n. 39/2013;

1.2. **Incompatibilità con le cariche di componenti degli organi di indirizzo politico nelle amministrazioni statali, regionali e locali:**

Insussistenza ipotesi art. 13, comma 1⁴, del d.lgs. n. 39/2013;

Insussistenza ipotesi art. 13, comma 2⁵, del d.lgs. n. 39/2013 se l'incarico si riveste presso un ente di livello regionale;

Insussistenza ipotesi art. 13, comma 3⁶, del d.lgs. n. 39/2013 se l'incarico si riveste presso un ente di livello locale.

¹ **Art. 1, comma 2, lett. c):** "Ai fini del presente decreto si intende: (...) c) "per <<enti di diritto privato in controllo pubblico>>, le società e gli altri enti di diritto privato che esercitano funzioni amministrative, attività di produzione di beni e servizi a favore delle amministrazioni pubbliche o di gestione di servizi pubblici, sottoposti a controllo ai sensi dell'art. 2359 c.c. da parte di amministrazioni pubbliche, oppure gli enti nei quali siano riconosciuti alle pubbliche amministrazioni, anche in assenza di una partecipazione azionaria, poteri di nomina dei vertici o dei componenti degli organi.";

² **Art. 20, comma 2:** "Nel corso dell'incarico l'interessato presenta annualmente una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità di cui al presente decreto.";

³ **Art. 9, comma 2:** "Gli incarichi amministrativi di vertice e gli incarichi dirigenziali, comunque denominati, nelle pubbliche amministrazioni, gli incarichi di amministratore negli enti pubblici e di presidente e amministratore delegato negli **enti di diritto privato in controllo pubblico** sono incompatibili con lo svolgimento in proprio, da parte del soggetto incaricato, di un'attività professionale, se questa è regolata, finanziata o comunque retribuita dall'amministrazione o ente che conferisce l'incarico.";

⁴ **Art. 13, comma 1:** "Gli incarichi di presidente e amministratore delegato di **enti di diritto privato in controllo pubblico, di livello nazionale, regionale e locale**, sono incompatibili con la carica di Presidente del Consiglio dei Ministri, Ministro, Vice Ministro, sottosegretario di Stato e di commissario straordinario del Governo di cui all'articolo 11 della legge 23 agosto 1988, n. 400, o di parlamentare.";

⁵ **Art. 13, comma 2:** "Gli incarichi di presidente e amministratore delegato di **ente di diritto privato in controllo pubblico di livello regionale** sono incompatibili: a) con la carica di componente della giunta o del consiglio della regione interessata; b) con la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia o di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della medesima regione; c) con la carica di presidente e amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della regione, nonché di province, comuni con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di forme associative tra comuni aventi la medesima popolazione della medesima regione.";

⁶ **Art. 13, comma 3:** "Gli incarichi presidente e amministratore delegato di **ente di diritto privato in controllo pubblico di livello locale** sono incompatibili con l'assunzione, nel corso dell'incarico, della carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia o di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della medesima regione.";

Avviso pubblico per la selezione di candidati idonei alla nomina di Direttore Generale della Sviluppo Campania S.p.A.

ALLEGATO 4

DICHIARAZIONE SULLA INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITA' ex art. 20 d.lgs. n. 39/2013

2. Sezione valida per gli incarichi di Dirigente esterno⁷ di ente di diritto privato in controllo pubblico

2.1. Incompatibilità con le cariche di componenti degli organi di indirizzo nelle amministrazioni statali, regionali e locali (N.B. si tenga conto dell'esimente di cui all'art. 12, comma 4 – bis⁸, del d.lgs. n. 39/2013)

- Insussistenza ipotesi ai sensi l'art. 12, comma 1⁹, del d.lgs. n. 39/2013;
- Insussistenza ipotesi art. 12, comma 2¹⁰, del d.lgs. n. 39/2013;
- Insussistenza ipotesi art. 12, comma 3¹¹, d.lgs. n. 39/2013 se l'incarico si riveste presso un ente di livello regionale;
- Insussistenza ipotesi art. 12, comma 4¹², d.lgs. n. 39/2013 se l'incarico si riveste presso un ente di livello provinciale o comunale del d.lgs. n. 39/2013;

DICHIARA ALTRESI'

di essere informato che, ai sensi di quanto disposto dall'art. 20, comma 3, del d.lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'ente, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente"¹³.

Il/La sottoscritto/a si impegna altresì a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente dichiarazione ed è a conoscenza che l'ente ricevente la presente dichiarazione è tenuto a effettuare i controlli e gli accertamenti previsti dalla disciplina vigente in ordine alla relativa veridicità, anche tramite acquisizione di informazioni sulle iscrizioni esistenti nel casellario giudiziale.

Luogo, data

Firma

⁷ **Art. 12, comma 4-bis.** "Le incompatibilità di cui al presente articolo non si applicano ai dipendenti di ruolo di livello dirigenziale della stessa amministrazione, ente pubblico o ente di diritto privato in controllo pubblico che conferisce l'incarico";

⁸ **Art. 12, comma 4 – bis,** "Le incompatibilità di cui al presente articolo non si applicano ai dipendenti di ruolo di livello dirigenziale della stessa amministrazione, ente pubblico o ente di diritto privato in controllo pubblico che conferisce l'incarico";

⁹ **Art. 12, comma 1:** "Gli incarichi dirigenziali, interni e esterni, nelle pubbliche amministrazioni, negli enti pubblici e negli enti di diritto privato in controllo pubblico sono incompatibili con l'assunzione e il mantenimento, nel corso dell'incarico, della carica di componente dell'organo di indirizzo nella stessa amministrazione o nello stesso ente pubblico che ha conferito l'incarico, ovvero con l'assunzione e il mantenimento, nel corso dell'incarico, della carica di presidente e amministratore delegato nello stesso ente di diritto privato in controllo pubblico che ha conferito l'incarico.";

¹⁰ **Art. 12, comma 2:** "Gli incarichi dirigenziali, interni e esterni, nelle pubbliche amministrazioni, negli enti pubblici e negli enti di diritto privato in controllo pubblico di livello nazionale, regionale e locale sono incompatibili con l'assunzione, nel corso dell'incarico, della carica di Presidente del Consiglio dei ministri, Ministro, Vice Ministro, sottosegretario di Stato e commissario straordinario del Governo di cui all'articolo 11 della legge 23 agosto 1988, n. 400, o di parlamentare.";

¹¹ **Art. 12, comma 3:** "Gli incarichi dirigenziali, interni e esterni, nelle pubbliche amministrazioni, negli enti pubblici e negli enti di diritto privato in controllo pubblico di livello regionale sono incompatibili: a) con la carica di componente della giunta o del consiglio della regione interessata; b) con la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia, di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della medesima regione; c) con la carica di presidente e amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della regione".

¹² **Art. 12, comma 4:** "Gli incarichi dirigenziali, interni e esterni, nelle pubbliche amministrazioni, negli enti pubblici e negli enti di diritto privato in controllo pubblico di livello provinciale o comunale sono incompatibili: a) con la carica di componente della giunta o del consiglio della regione; b) con la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia, di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione, ricompresi nella stessa regione dell'amministrazione locale che ha conferito l'incarico; c) con la carica di componente di organi di indirizzo negli enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della regione, nonché di province, comuni con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di forme associative tra comuni aventi la medesima popolazione della stessa regione".

¹³ Ai sensi dell'art. 14, co. 2, del d.lgs. n. 33/2013, le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati per i tre anni successivi dalla cessazione del mandato o dell'incarico dei soggetti.

ALLEGATO 5 – Informativa Privacy

INFORMATIVA PRIVACY
Regolamento 679/2016/UE

Avviso pubblico per la selezione di candidati idonei alla nomina di Direttore Generale della Società "Sviluppo Campania S.p.A.."

INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati), delle disposizioni attuative di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come modificato e integrato dal D.lgs 10 agosto 2018, n. 101, e della DGR n. 466 del 17/07/2018.

Con la presente Le forniamo le seguenti informazioni relative al trattamento, di seguito analiticamente descritto, che verrà effettuato in relazione ai Suoi dati personali, nonché ai diritti che potrà in qualsiasi momento esercitare, ai sensi della disciplina vigente.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO, DELEGATI AL TRATTAMENTO

Art. 13, par. 1, lett. a e art. 14, par. 1, lett. a del Regolamento (UE) 2016/679 e DGR n. 466 del 17/07/2018

Conformemente a quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679, Titolare del Trattamento è Sviluppo Campania Spa, con sede legale in Napoli, alla Via Santa Lucia n. 81.

La Dott.ssa Anna Giuliano, Dirigente di ruolo della Sviluppo Campania, nella qualità di Responsabile del procedimento - in qualità di Titolare Delegata al trattamento dei dati personali inerenti alla procedura (in seguito Titolare) nello svolgimento dell'incarico Le rilascia le informazioni relative al trattamento che verrà effettuato in relazione ai Suoi dati personali, nonché ai diritti che potrà in qualsiasi momento esercitare. Le rilascia le informazioni relative al trattamento che verrà effettuato in relazione ai Suoi dati personali, nonché ai diritti che potrà in qualsiasi momento esercitare inerenti alla procedura per la selezione di candidati idonei alla nomina di Direttore Generale della Società.

I Suoi dati saranno trattati secondo i principi di liceità, correttezza, trasparenza, sicurezza e riservatezza. Il trattamento sarà svolto in forma prevalentemente non automatizzata, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR 2016/679, ad opera di soggetti appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 29 GDPR 2016/ 679.

I dati personali che trattiamo vengono acquisiti e conservati nei supporti di memorizzazione dei *personal computer* in uso alle persone autorizzate al trattamento e sono protetti da misure di sicurezza conformi alla norma. L'accesso a tali mezzi del trattamento è consentito solo a soggetti incaricati direttamente dal Titolare. Tale accesso è strettamente personale e avviene mediante l'utilizzo di credenziali di autenticazione unicamente in possesso dei singoli utenti. I dati personali sono inoltre conservati anche su supporti cartacei, adeguatamente custoditi e protetti da indebiti accessi da parte di soggetti non a ciò autorizzati.

DATA PROTECTION OFFICER

Art. 13, par. 1, lett. b e art. 14, par. 1, lett. b del Regolamento (UE) 2016/679

Le rendiamo noti, inoltre, i dati di contatto del Responsabile della Protezione Dati: dott. Antonio Pirolo, tel. 08123016600, e- mail: privacy@sviluppcampania.it

FINALITÀ SPECIFICHE DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Art. 13, par. 1, lett. c e art. 14, par. 1, lett. c del Regolamento (UE) 2016/679

I dati personali (anagrafici, domicili digitali - indirizzi di posta elettronica - e recapiti tradizionali - luoghi di residenza; titoli di studio, esperienze lavorative), sensibili (particolari categorie di dati) e relativi a condanne penali o reati (giudiziari) comunicati dal soggetto interessato sono trattati dal Titolare del trattamento del presente Avviso sulla base del seguente presupposto di liceità: il trattamento è necessario per motivi di interesse pubblico rilevante sulla base del diritto dell'Unione o degli Stati membri, che deve essere proporzionato alla finalità perseguita, rispettare l'essenza del diritto alla protezione dei dati e prevedere misure appropriate e specifiche per tutelare i diritti

fondamentali e gli interessi dell'Interessato (Art. 9.2.g Regolamento 679/2016/UE). I dati personali saranno trattati con strumenti manuali, informatici e telematici nell'ambito ed in ragione delle finalità sopra specificate e, comunque, sempre rispettando la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

MANCATA COMUNICAZIONE DEI DATI PERSONALI E CONSEGUENZE DEL RIFIUTO

Art. 13, par.2, lett. e del Regolamento 2016/679/UE

Il conferimento dei Suoi dati personali relativi alle finalità sopra indicate ha natura obbligatoria (in quanto indispensabile ai fini dell'adempimento delle finalità istituzionali cui è preposto il Titolare); senza di esso, il Titolare non può dar luogo all'esecuzione dei suoi compiti con pregiudizio per l'erogazione delle prestazioni connesse.

DESTINATARI (o CATEGORIE DI DESTINARI) DI DATI PERSONALI

Art.13, par.1, lett e e Art 14 par. 1 lett e del Regolamento (UE) 2016/679

Il trattamento dei dati personali sarà effettuato a mezzo di soggetti espressamente e specificamente designati in qualità di responsabili o incaricati. Tali soggetti tratteranno i dati conformemente alle istruzioni ricevute dal Titolare, secondo profili operativi agli stessi attribuiti in relazione alle funzioni svolte. Per l'espletamento delle finalità sopra specificate, infatti, i dati potranno essere comunicati (con tale termine intendendosi il darne conoscenza ad uno o più soggetti determinati) in forma cartacea o informatica a soggetti anche esterni incaricati da Sviluppo Campania spa, tra cui i membri della Commissione esaminatrice. I dati personali dell'Interessato, nei casi in cui risultasse necessario, potranno essere comunicati a soggetti la cui facoltà di accesso ai dati è riconosciuta da disposizioni di legge, normativa secondaria, comunitaria, nonché di contrattazione collettiva. Si comunica che verrà richiesto specifico ed espresso consenso nell'eventualità in cui si verificasse la necessità di una comunicazione di dati a soggetti terzi non espressamente indicati. I dati non saranno soggetti a diffusione (con tale termine intendendosi il darne conoscenza in qualunque modo ad una pluralità di soggetti indeterminati), salvo che per la pubblicazione obbligatoria prevista per legge da inserire nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale Sviluppo Campania.

Il conferimento dei dati personali oggetto della presente informativa risulta essere necessario al fine di poter partecipare alla selezione di candidati idonei per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale di Sviluppo Campania S.p.A. Nell'eventualità in cui tali dati non venissero correttamente forniti non sarà possibile dare corso all'iscrizione e partecipazione alle procedure selettive l'Avviso.

DURATA DEL TRATTAMENTO - PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

Art.13, par.2, lett. a e art.14, par.1, lett. a del Regolamento (UE) 2016/679

Nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 Regolamento (UE) 2016/679, i Suoi dati personali saranno conservati per tutta la durata delle attività finalizzate alla realizzazione dei compiti istituzionali; i dati personali potranno essere conservati per periodi più lunghi per essere trattati esclusivamente a fini di archiviazione nel pubblico interesse, di ricerca scientifica o storica o a fini statistici, conformemente all'articolo 89, paragrafo 1, del Regolamento 2016/679/UE.

A prescindere dalla determinazione dell'interessato alla loro rimozione, i dati personali saranno in ogni caso conservati secondo i termini previsti dalla vigente normativa e/o dai regolamenti nazionali, al fine esclusivo di garantire gli adempimenti specifici, propri delle attività di competenza del *Titolare*.

Sono fatti salvi i casi in cui si dovessero far valere in giudizio questioni afferenti alle attività di competenza del *Titolare*, nel qual caso i dati personali dell'Interessato, esclusivamente quelli necessari per tali finalità, saranno trattati per il tempo indispensabile al loro perseguimento.

DIRITTI DELL'INTERESSATO

Art.13, par.2, lett. b e art.14, par.2, lett. c del Regolamento (UE) 2016/679 e della DGR n. 466 del 17/07/2018

Le comunichiamo che potrà esercitare i diritti di cui al Regolamento 2016/679/UE, di seguito analiticamente descritti:

- **Diritto di accesso** ex art. 15

Ha diritto di ottenere, dal Titolare del trattamento, la conferma dell'esistenza o meno di un

trattamento di dati personali relativo ai Suoi dati, di conoscerne il contenuto e l'origine, verificarne l'esattezza e, in tal caso, di ottenere l'accesso ai suddetti dati. In ogni caso ha diritto di ricevere una copia dei dati personali oggetto di trattamento.

- **Diritto di rettifica ex art. 16**

Ha diritto di ottenere dal Titolare del trattamento, l'integrazione, l'aggiornamento, nonché la rettifica dei Suoi dati personali senza ingiustificato ritardo.

- **Diritto alla cancellazione ex art. 17**

Ha diritto di ottenere, dal Titolare del trattamento, la cancellazione dei dati personali che La riguardano, senza ingiustificato ritardo, nei casi in cui ricorra una delle ipotesi previste dall'art. 17 (dati personali non più necessari rispetto alle finalità per cui sono stati raccolti o trattati, revoca del consenso ed insussistenza di altro fondamento giuridico per il trattamento, dati personali trattati illecitamente, esercizio del diritto di opposizione, ecc.).

- **Diritto di limitazione del trattamento ex art. 18**

Ha diritto di ottenere dal Titolare, la limitazione del trattamento dei dati personali nei casi espressamente previsti dal Regolamento, ovvero quando: contesta l'esattezza dei dati, il trattamento è illecito e chiedo che le sia meramente limitato l'utilizzo, i dati sono necessari per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria o si è opposto al trattamento per motivi legittimi. Se il trattamento è limitato, i dati personali saranno trattati solo con Suo esplicito consenso. Il Titolare è tenuto ad informarla prima che la limitazione sia revocata.

- **Obbligo di notifica in caso di rettifica o cancellazione dei dati personali o limitazione del trattamento ex art. 19**

Ha diritto ad ottenere che il Titolare del trattamento comunichi a ciascuno dei destinatari cui sono stati trasmessi i dati personali le eventuali rettifiche o cancellazioni o limitazioni del trattamento effettuate a norma dell'art. 16, dell'art. 17, par. 1, e dell'art. 18, salvo che ciò si riveli impossibile o implichi uno sforzo sproporzionato. Ha diritto ad ottenere che il Titolare del trattamento le comunichi tali destinatari qualora lo richieda.

- **Diritto di opposizione ex art. 21**

Ha diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che lo riguardano. Verrà, comunque, effettuato dal Titolare del trattamento un bilanciamento tra i Suoi interessi e i motivi legittimi cogenti per procedere al trattamento (tra cui, ad esempio, accertamento, esercizio e difesa di un diritto in sede giudiziaria, ecc.).

Le richieste per l'esercizio dei suindicati diritti vanno rivolte direttamente al DPO di Sviluppo Campania s.p.a. e-mail: privacy@sviluppcampania.it

La informiamo, inoltre, che può proporre reclamo motivato al Garante per la Protezione dei Dati Personali (art. 57, par. 1, lett. f, Reg. 679/2016) ai sensi delle disposizioni di cui al Capo I, Titolo I, Parte III del D. Lgs. n. 101/2018:

- via e-mail: garante@gpdp.it / urp@gpdp.it,
- via fax: 06 696773785;
- via posta, al Garante per la Protezione dei Dati Personali, che ha sede in Roma, Piazza Venezia 11, cap. 00187;

ovvero, alternativamente, mediante ricorso all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 140-bis del D. Lgs. 101/2018.

PROCESSO DECISIONALE AUTOMATIZZATO

Art. 13, par.2, lett. f ed art. 14, par.2, lett. g del Regolamento 2016/679/UE

Il trattamento sarà svolto in forma prevalentemente non automatizzata, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR 2016/679, ad opera di soggetti appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 29 GDPR 2016/679.