



Decreto Dirigenziale n. 423 del 01/06/2023

Dipartimento 50 - GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Direzione Generale 11 - DG PER L'ISTRUZIONE LA FORMAZIONE, IL LAVORO E
LE POLITICHE GIOVANILI

U.O.D. 91 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo

Oggetto dell'Atto:

PAR GOL GARANZIA OCCUPABILITA' DEI LAVORATORI. MODIFICHE ALL'AVVISO PUBBLICO APPROVATO CON D.D. N. 517/2022. APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI ATTO DI ADESIONE E ACCORDO DI CONTITOLARITA'. APPROVAZIONE DELLE LINEE GUIDA PER GLI OPERATORI PRIVATI DEL LAVORO.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che

- a. Il decreto interministeriale 5 novembre 2021, recante "Adozione del Programma nazionale nuove competenze", istituisce il programma GOL quale intervento nazionale nell'ambito del PNRR per la gestione di misure finalizzate ad agevolare la transizione dei lavoratori nel mercato del lavoro e contrastare la disoccupazione; il menzionato programma si configura come una riforma del sistema delle politiche attive, in quanto fortemente orientato all'adeguamento delle competenze dei lavoratori rispetto all'evoluzione del mercato del lavoro nel periodo di post pandemia;
- b. Il Piano Nazionale Nuove Competenze (PNC), approvato con il decreto interministeriale 14 dicembre 2021, recante "Adozione del Programma nazionale nuove competenze", si colloca come quadro di coordinamento strategico per gli interventi di aggiornamento e qualificazione/riqualificazione volti a fronteggiare i fabbisogni di nuove competenze, in particolare per le misure contenute nel PNRR, tra cui appunto GOL;
- c. L'articolo 1 del citato decreto del 5 novembre 2021 prevede che le regioni e le province autonome adottino un Piano regionale per l'attuazione di GOL previa valutazione di coerenza con il programma nazionale da parte dell'ANPAL;
- d. Con deliberazione n. 84 del 28 febbraio 2022 la Giunta Regionale ha preso atto, in via provvisoria, della proposta di Piano Attuativo Regionale relativo al Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), trasmesso con nota prot. 2022.0107996 del 25 febbraio 2022 per l'acquisizione del parere di coerenza da parte di ANPAL;

CONSIDERATO che

- a. Con deliberazione n. 281, del 7 giugno 2022, la Giunta Regionale ha approvato il Piano Attuativo Regionale relativo al Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), recependo le osservazioni comunicate da ANPAL con prot. 4762.08/04/2022;
- b. Con decreto n. 412, del 5 agosto 2022, è stato approvato, tra l'altro, l'Avviso pubblico rivolto ai cittadini per la prima attuazione in Regione Campania del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori;
- c. Con decreto n. 517, del 13/10/2022, è stato approvato l'Avviso pubblico rivolto agli operatori privati per il lavoro per la prima attuazione in Regione Campania del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori;

RILEVATO che

- a. Alla sezione 4.1 "Beneficiari" del richiamato Avviso pubblico (D.D. n. 517/2022) è stabilito che *"sono esclusi dal programma i giovani NEET/NON NEET (meno di 30 anni) temporaneamente beneficiari del programma Garanzia Giovani"*;
- b. Il programma Garanzia Giovani è in fase di conclusione e in attesa di rifinanziamento nell'ambito della Politica di Coesione 2021/2027, anche in ragione della multidimensionalità descritta dal Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori relativamente ai requisiti dei Beneficiari;
- c. Alla sezione 7 "Interventi finanziabili" è stabilito, per mero errore materiale, che la durata dei tirocini extra-curricolari siano della durata di sei mesi;
- d. Alla SEZIONE 8 "Requisiti e criteri di ammissibilità" del richiamato Avviso pubblico (D.D. n. 517/2022) le attività sia di Accompagnamento al lavoro che i Tirocini i tempi massimi di avvio delle attività sono stabilite nel termine di 30 giorni per la stipula del contratto di lavoro e trenta giorni per l'avvio del tirocinio della durata di dodici mesi, non congrui per gli adempimenti necessari;
- e. Risulta opportuno dover regolare il rapporto di adesione e contitolarità tra la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili della Giunta Regionale della

- Campania e i soggetti realizzatori del Programma GOL per i trattamenti dei dati personali dei Beneficiari dello stesso Programma, necessari alla realizzazione degli interventi ivi descritti;
- f. Risulta opportuno dover adottare, a valle del decreto dirigenziale n. 517, del 13/10/2022, “Linee guida per gli operatori privati del lavoro” per la prima attuazione in Regione Campania del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL);

PRESO ATTO che

- a. Con e.mail del 2 maggio 2023, acquisita al protocollo regionale n. 233052 del 05/05/2023, l’Ufficio Speciale Grandi Opere in ordine alla richiesta di parere sulla documentazione, nel trasmettere lo schema atto di adesione e accordo di contitolarità revisionato, a rettifica parziale dell’Avviso ha rappresentato quanto segue:
1. In riferimento alla richiesta di modifica della *“sezione 4.1 – Beneficiari dell’avviso approvato con D.D. 517/2022 prevedendo anche il coinvolgimento dei giovani NEET/NON NEET (meno di 30 anni) limitando tale coinvolgimento... OMISSIS... si ritiene di poter procedere* trattandosi di una mera specificazione del perimetro di soggetti rientranti nei beneficiari di RdC e NASPI.
 2. In riferimento alla richiesta di modifica della *“sezione 7 “Interventi finanziabili” nella parte relativa alla durata dei tirocini extra-curricolari che potranno avere una durata massima fino a dodici mesi”* si ritiene di poter procedere trattandosi di una mera correzione di errore materiale.
 3. In riferimento alla richiesta di modifica della *“sezione 8 “Requisiti e criteri di ammissibilità” del richiamato Avviso pubblico (D.D. n. 517/2022) nella parte relativa alla tempistica delle attività, nel senso che le attività sia di Accompagnamento al lavoro che i Tirocini i tempi massimi di avvio delle attività sono da stabilirsi nel termine di n. 120 giorni per la stipula del contratto di lavoro e n. 120 giorni per l’avvio del tirocinio della durata di dodici mesi” ... OMISSIS... si ritiene opportuno non superare il termine massimo di 60 giorni.*
 4. In riferimento allo schema dell’atto di adesione, come già comunicato a mezzo mail, tenuto conto della sostanziale similitudine dei bandi, risulta in linea con quello già istruito con la mail del 27/02/2023 in occasione di analoghe valutazioni per le modifiche del medesimo articolo dell’Avviso approvato con DD 412/2022.
- b. l’Ufficio Speciale Grandi Opere con la stessa e.mail del 2 maggio 2023, acquisita al protocollo regionale n. 233052 del 05/05/2023, ha trasmesso lo schema atto di adesione e accordo di contitolarità revisionato;
- c. l’Unità di Missione PNRR del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali con nota prot. n. 630 del 31/05/2023, acquisita al protocollo regionale n. 282313 del 01/06/2023, in riferimento alle modifiche da apportare all’Avviso pubblico rivolto agli Operatori privati per il lavoro per la prima attuazione del programma GOL di cui al D.D. n. 517/2022, ha ritenuto che nulla osta alla sua pubblicazione;

RITENUTO

- a. Di dover modificare la sezione 4.1 – Beneficiari dell’avviso approvato con D.D. 517/2022 prevedendo anche il coinvolgimento dei giovani NEET/NON NEET (meno di 30 anni) limitando tale coinvolgimento, inizialmente, ai beneficiari di politiche attive per il lavoro quali RdC e NASPI, con riserva di estendere ulteriormente il coinvolgimento all’intera platea dei giovani NEET/NON NEET con meno di 30 anni in virtù dei tempi di rifinanziamento del programma Garanzia Giovani;
- b. Di dover modificare la sezione 7 “Interventi finanziabili” nella parte relativa alla durata dei tirocini extra-curricolari che potranno avere una durata massima fino a dodici mesi;
- c. Di dover modificare la sezione 8 “Requisiti e criteri di ammissibilità” del richiamato Avviso pubblico (D.D. n. 517/2022) nella parte relativa alla tempistica delle attività, nel senso che le

attività sia di Accompagnamento al lavoro che i Tirocini i tempi massimi di avvio delle attività sono da stabilirsi nel termine di n. 60 giorni per la stipula del contratto di lavoro e n. 60 giorni per l'avvio del tirocinio della durata di dodici mesi;

- d. Di dover approvare lo schema di atto di adesione e accordo di contitolarità ex art. 26 del Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), che allegato al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- e. Di dover opportunamente adottare, a valle del decreto dirigenziale n. 517, del 13/10/2022, “Linee guida per gli operatori privati del lavoro” per la prima attuazione in Regione Campania del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL);

VISTI

- a) Il decreto interministeriale 5 novembre 2021;
- b) La D.G.R. n. 84 del 28 febbraio 2022;
- c) La D.G.R. n. 281, del 7 giugno 2022;
- d) Il D.D. n. 412, del 5 agosto 2022;
- e) Il D.D. n. 517, del 13/10/2022;

Alla stregua dell'istruttoria condotta dalla Direzione Generale, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa mediante sottoscrizione del presente provvedimento

DECRETA

Per tutto quanto in premessa descritto, che qui si intende integralmente riportato:

- 1. di modificare la sezione 4.1 – Beneficiari dell'avviso approvato con D.D. 517/2022 prevedendo anche il coinvolgimento dei giovani NEET/NON NEET (meno di 30 anni), limitando tale coinvolgimento, inizialmente, ai beneficiari di politiche attive per il lavoro quali RdC e NASPI, con riserva di estendere ulteriormente il coinvolgimento all'intera platea dei giovani NEET/NON NEET con meno di 30 anni in virtù dei tempi di rifinanziamento del programma Garanzia Giovani;
- 2. di modificare la sezione 7 “Interventi finanziabili” nella parte relativa alla durata dei tirocini extra-curricolari che potranno avere una durata massima fino a dodici mesi;
- 3. di modificare la sezione 8 “Requisiti e criteri di ammissibilità” del richiamato Avviso pubblico (D.D. n. 517/2022) nella parte relativa alla tempistica delle attività, nel senso che le attività sia di Accompagnamento al lavoro che i Tirocini i tempi massimi di avvio delle attività sono da stabilirsi nel termine di n. 60 giorni per la stipula del contratto di lavoro e n. 60 giorni per l'avvio del tirocinio della durata di dodici mesi;
- 4. di approvare lo schema di atto di adesione e accordo di contitolarità ex art. 26 del Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), che allegato al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 5. di approvare le “Linee guida per gli operatori privati del lavoro” per la prima attuazione in Regione Campania del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) che, qui allegate, formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 6. di inviare il presente provvedimento all'Ufficio del Capo di Gabinetto del Presidente, all'Assessore al Lavoro, alle UUOODD STP della D.G. 50.11.00 e agli uffici del BURC per la pubblicazione.