



## **Delibera della Giunta Regionale n. 427 del 12/07/2023**

Dipartimento 50 - GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Direzione Generale 11 - DG PER L'ISTRUZIONE LA FORMAZIONE, IL LAVORO E  
LE POLITICHE GIOVANILI

Oggetto dell'Atto:

**RAFFORZAMENTO DELL'ORGANICO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO - DETERMINAZIONI**

**Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente**

**PREMESSO che:**

- a) con decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 è stato disposto il rafforzamento dei Centri per l'Impiego, allo scopo di costruire adeguati percorsi per l'inserimento e il reinserimento nel mercato del lavoro di disoccupati, di lavoratori beneficiari di strumenti di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro e a rischio di disoccupazione;
- b) con deliberazione della Giunta Regionale n. 253 del 27/04/2018 è stato disposto il trasferimento nei ruoli della Giunta regionale del personale dei Centri per l'Impiego in possesso dei requisiti di cui al comma 793 dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2017, n. 205, con unica decorrenza giuridica ed economica stabilita per il 01/06/2018;
- c) il decreto legge del 19 giugno 2015, n. 78, convertito con modifiche dalla legge 6 agosto 2015, n. 125, prevede all'art. 15, comma 1, che *“allo scopo di garantire livelli essenziali di prestazioni in materia di servizi e politiche attive del lavoro, il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, le regioni, le province autonome, definiscono con accordo in Conferenza unificata, un Piano di rafforzamento dei servizi per l'impiego ai fini dell'erogazione delle politiche attive, mediante l'utilizzo coordinato dei fondi nazionali e regionali nonché dei programmi operativi cofinanziati dal Fondo sociale Europeo, nel rispetto dei regolamenti dell'Unione europea in materia di fondi strutturali”*;
- d) con l'Accordo sancito in Conferenza Unificata il 21 dicembre 2017 è stato adottato il Piano di rafforzamento dei servizi e delle misure di politica attiva del lavoro, in linea con il dettato normativo (art. 15 Decreto-legge del 19 giugno 2015, n. 78 “Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali”), corredato del piano di riparto delle risorse;
- e) con il D.M. del 28/06/2019, n. 74, in attuazione del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con Legge 28 marzo 2019, n. 26, è stato adottato il “Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro” e il relativo riparto alle Regioni delle risorse complessive necessarie a darne attuazione, così come aggiornato con il D.M. del 22/05/2020, n. 59;

**RILEVATO che:**

- a) con D.G.R. n. 435 del 17/09/2019, sulla base dell'istruttoria della Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, è stata approvata la dotazione organica dei Centri per l'Impiego della Regione Campania e, con successiva D.G.R. n. 581 del 19/11/2019, ne è stata approvata la articolazione per profili professionali da mettere a concorso per il potenziamento dei Centri per l'Impiego;
- b) i concorsi per il potenziamento dei Centri per l'impiego si sono conclusi con l'approvazione delle graduatorie e l'assunzione dei vincitori;
- c) con D.G.R. n. 368 del 19/06/2023, sulla base del riscontro pervenuto dall'Ufficio di Gabinetto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con PG 2023.0009388 circa i quesiti formulati in merito all'assunzione del personale destinato all'ulteriore potenziamento dei CPI, si è preso atto della proposta di aggiornamento del Piano di potenziamento dei Centri per l'Impiego ex Decreti del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 74 del 28/06/2019 e n. 59 del 22/05/2020, concernente in particolar modo gli interventi finanziati a valere sul PNRR;
- d) la citata proposta di aggiornamento del Piano di potenziamento dei Centri per l'Impiego descrive lo stato di attuazione dell'attività relativa al rafforzamento dell'organico presso gli stessi Centri e ne aggiorna i fabbisogni di personale, a completamento degli obiettivi prefissati nel D.M. n. 74/2019, anche attraverso l'utilizzazione delle graduatorie ancora in corso di validità, da realizzarsi per un primo contingente entro il 31/12/2023. In particolare, l'aggiornamento quantifica le assunzioni di personale di categoria D in complessive n. 606 unità, comprensive delle assunzioni già effettuate in attuazione delle richiamate DD.G.R. nn. 435/2019 e 581/2019;
- e) tenuto conto dell'esigenza di concretizzare le descritte attività entro i termini di scadenza delle relative graduatorie e in considerazione della mera complementarietà degli obiettivi di rafforzamento dell'organico rispetto a quelli specificamente contemplati dal PNRR, la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, con nota PG 2023.0343721, ha comunicato ai competenti uffici del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di dover dare immediato avvio alle procedure di assunzione, secondo le previsioni sopra descritte;

- f) con nota PG 2023.0005962, i competenti uffici del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, precisando che *“con riferimento alle spese di personale inserite nelle informazioni di contesto dei piani regionali o degli eventuali aggiornamenti, non è previsto che il Ministero proceda all’approvazione del piano delle assunzioni e pertanto tale attività non rientra tra i compiti dell’amministrazione”*, hanno comunicato che *“le questioni procedurali concernenti le assunzioni di personale da destinare ai centri per l’impiego vanno risolte nell’ambito delle prerogative decisionali della Regione, e comunque nel rispetto della normativa nazionale vigente ai fini del suddetto potenziamento nonché in materia di reclutamento del personale, assunzioni ed utilizzo di graduatorie, cui ciascuna Amministrazione pubblica è vincolata”*. Detta nota ha altresì precisato che: *“le risorse stanziare a valere sul bilancio dello Stato per il potenziamento del personale da destinare al potenziamento dei Centri per l’impiego sono da considerarsi tetto massimo di spesa inderogabile assegnato a ciascuna Regione. Ciò comporta la necessità di una rigorosa e attenta programmazione delle assunzioni anche con riferimento al costo effettivo di ciascuna risorsa umana”*;

**PRESO ATTO** che dall’istruttoria svolta dai competenti uffici della Direzione Generale per l’Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili risulta la possibilità di dar corso all’integrazione dei profili professionali per il potenziamento dei Centri per l’Impiego, di cui alla D.G.R. n. 581/2019, con n. 365 unità del profilo di “Funzionario policy regionali – Centri per l’impiego” e n. 20 unità del profilo di “Funzionario comunicazione ed informazione”, al fine del raggiungimento dell’obiettivo delle complessive n. 606 assunzioni di personale di categoria D, di cui alla proposta di aggiornamento del Piano di potenziamento dei Centri per l’Impiego ex D.G.R. n. 368 del 19/06/2023;

**RITENUTO, pertanto:**

- a) di dover integrare l’articolazione dei profili professionali per il potenziamento dei Centri per l’Impiego, di cui alla D.G.R. n. 581/2019, con n. 365 unità del profilo di “Funzionario policy regionali – Centri per l’impiego” e n. 20 unità del profilo di “Funzionario comunicazione ed informazione”, al fine del raggiungimento dell’obiettivo delle complessive n. 606 assunzioni di personale di categoria D, programmate entro il 31.12.2023 nella proposta di aggiornamento del Piano di potenziamento dei Centri per l’Impiego ex D.G.R. n. 368 del 19/06/2023;
- b) di dare mandato alla Direzione Generale per le Risorse Umane e alla Direzione Generale per l’Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, per quanto di rispettiva competenza, per tutti gli adempimenti necessari a concretizzare la seconda fase di rafforzamento dell’organico dei Centri per l’Impiego, come descritta nella proposta di aggiornamento del Piano di potenziamento dei Centri per l’Impiego di cui alla D.G.R. n. 368 del 19/06/2023, attraverso assunzioni di personale facendo ricorso allo scorrimento delle graduatorie in corso di validità relative ai due profili professionali di cui al punto precedente;

**VISTI**

- a) il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- b) la legge 27 dicembre 2017, n. 205;
- c) la legge 30 dicembre 2018, n. 145, così come modificata dall’art. 12, comma 3-ter del D.L. n. 4/2019;
- d) l’art. 57, comma 3-septies del D.L. n. 104/2020, convertito con legge n. 126/2020;
- e) il Regolamento regionale 7 agosto 2019, n. 6;
- f) i DD.MM. nn. 74/2019 e 59/2020;
- g) le DD.G.R. nn. 435/2019 e 581/2019;
- h) la D.G.R. n. 368/2023;

**PROPONGONO**, e la Giunta in conformità a voto unanime

**DELIBERA**

per le motivazioni indicate in premessa, che si intendono qui integralmente riportate e confermate

1. di integrare l’articolazione dei profili professionali per il potenziamento dei Centri per l’Impiego, di cui alla D.G.R. n. 581/2019, con n. 365 unità del profilo di “Funzionario policy regionali – Centri per l’impiego” e n. 20 unità del profilo di “Funzionario comunicazione ed informazione”, al fine del raggiungimento dell’obiettivo delle complessive n. 606 assunzioni di personale di categoria D, programmate entro il 31.12.2023 nella proposta di aggiornamento del Piano di potenziamento dei Centri per l’Impiego ex D.G.R. n. 368 del 19/06/2023;

2. di dare mandato alla Direzione Generale per le Risorse Umane e alla Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, per quanto di rispettiva competenza, per tutti gli adempimenti necessari a concretizzare la seconda fase di rafforzamento dell'organico dei Centri per l'Impiego, come descritta nella proposta di aggiornamento del Piano di potenziamento dei Centri per l'Impiego di cui alla D.G.R. n. 368 del 19/06/2023, attraverso assunzioni di personale facendo ricorso allo scorrimento delle graduatorie in corso di validità relative ai due profili professionali di cui al punto precedente;
3. di trasmettere il presente atto al Gabinetto del Presidente, alla Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, alla Direzione Generale per le Risorse Umane, nonché al competente Ufficio per la pubblicazione nella sezione Trasparenza del sito istituzionale della Regione e sul BURC.